

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS

Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones
para la Seguridad Pública de los Estados y del
Distrito Federal 2020



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Índice

Presentación

Marco Legal de la Evaluación Institucional

Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Proceso de Levantamiento

Sedes de Levantamiento

Principales Resultados Muestrales y Estimaciones Incluyendo sus Respectivas Medidas de Precisión Estadística

Principales Hallazgos y Recomendaciones Específicas sobre los Resultados Obtenidos

Conclusiones

Anexo



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Presentación

El presente **informe da puntual cumplimiento** a lo que establecen los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2020. En específico a lo señalado en el artículo 7 de citados lineamientos, respecto a la encuesta institucional aplicada al personal operativo con base en el cuestionario del Anexo 1.

Cabe mencionar que **el objetivo de la evaluación institucional es conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública** de las entidades federativas respecto de temas relacionados con su **capacitación, evaluación y equipamiento**, así como de las **condiciones generales en las que desarrollan sus actividades** y aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.

Para ello se mantuvieron diversas reuniones con la Dirección de Evaluación del Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el evaluador externo, con la finalidad de presentar las propuestas de metodología, de resultados, así como de logística para el levantamiento en campo de citada encuesta en los tiempos establecidos en los lineamientos antes mencionados.

Es importante destacar que el **levantamiento en campo** se dio entre el once de noviembre al siete de diciembre de 2020 y se contó con todo el apoyo de los enlaces nombrados para ello. Facilitando en todo momento el que se pudieran desarrollar las actividades sin contratiempo, a pesar de la pandemia ocasionada por el SARS-CoV-2 que se vive actualmente y que llevó a generar una **logística especial y compleja para atender las medidas de prevención de contagios**.



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Presentación

Cabe señalar que para el levantamiento, **el evaluador externo actualizó el estado de fuerza** a septiembre del año 2020 para con ello estimar una **nueva muestra, la cual fue superior al número de encuestas mínimas para aplicar de acuerdo con los lineamientos previamente referidos.**

Para el levantamiento se dispuso que fuera bajo **plataforma virtual** ocupando para ello dispositivos móviles que fueron operados por el equipo de **encuestadores capacitados**, los cuales leían la pregunta con sus respectivas posibles respuestas a los informantes y marcaban la respuesta indicada por los elementos del estado de fuerza. Se hizo únicamente levantamiento de encuestas al personal operativo de la policía estatal, de investigación y custodios.

El informe se integra por:

- Metodología muestral
- Resultados gráficos
- Principales hallazgos
- Conclusiones
- Anexos de pruebas estadísticas

Este informe se acompaña con la base de datos en formato SPSS.



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Marco Legal de la Evaluación Institucional

Este informe da cumplimiento a lo señalado en los artículos 21 y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 7 fracciones III y XIV, 18 fracciones XI y 142 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 25 fracción VII, 44, 45, 48 y 49 párrafo cuarto, fracción V de la Ley de Coordinación Fiscal; 85, 106, 107, 110 y 111 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 54 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; 6, fracciones VII, 19 fracciones XVI y XIX Y 21, fracción VII del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 35, 36, 37 y Tercero Transitorio de los Criterios Generales Para la Administración y Ejercicio de los Recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP), aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública en su Cuadragésima Quinta Sesión Ordinaria mediante Acuerdo 03/XLV/19, la Dirección General de Planeación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Fecha de levantamiento de la encuesta: Del 11 de noviembre al 07 de diciembre de 2020.

Levantamiento electrónico: Se realizó mediante plataforma digital de acuerdo al cuestionario establecido en el anexo 1 (Encuesta Institucional 2020) de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2020.

Número de reactivos: 48

Población objetivo: Elementos operativos (artículo 7):

- I. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal);
- II. Elementos policiales con funciones de investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías, y
- III. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

El presente reporte cumple con los Lineamientos Generales de la Evaluación, en este sentido se hizo una **actualización en el estado de fuerza al 30 de octubre de 2020**, lo cual permitió levantar **1,068 encuestas efectivas**, superior al número de encuestas mínimas para aplicar de acuerdo con los lineamientos previamente referidos.

Cuadro 1. Escenarios muestrales de los tres universos

Categoría policial			Policías estatales	Policías custodios	Policías de investigación	Total
Tamaño del Universo			3,502	1,072	947	
Condiciones			Tamaños muestrales			
Escenario 1	Nivel de confianza	99%	802*	411**	391**	1,604
	Probabilidad de ocurrencia (p)	0.5				
Escenario 2	Nivel de confianza	95%	512*	283**	273**	1,068
	Probabilidad de ocurrencia (p)	0.5				
Escenario 3	Nivel de confianza	90%	375*	215**	209**	799
	Probabilidad de ocurrencia (p)	0.5				

*Error muestral 4%

**Error muestral 5%



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Muestreo Aleatorio Simple

- El cálculo del tamaño de la muestra se realizó mediante muestreo aleatorio simple, por lo tanto, todos los sujetos tienen la misma probabilidad de ser seleccionados independientemente.
- El nivel de confianza o riesgo del presente estudio es de .05 ($\alpha = .05$). El nivel de confianza determina el número de sujetos con un valor de zeta, que en la distribución normal está asociado a una determinada probabilidad de ocurrencia.
- El margen de error es de +/- 5%.
- Al considerarse un universo “finito”, el tamaño de los tres grupos poblacionales es bastante exacto, pues se cuenta con un registro puntual de las altas y bajas que hay en las corporaciones policiales. Conociendo el tamaño de la población, la muestra necesaria es más pequeña y su tamaño se determina mediante la fórmula:

$$n = \frac{N}{1 + \frac{e^2(N-1)}{z^2 pq}}$$

n = Tamaño de la muestra
N = Tamaño conocido de la población
e = Error muestral
z = Valor de z correspondiente al nivel de confianza
pq = (σ^2) = Varianza de la población
p = Proporción de respuestas en una categoría (sí es, respuestas correctas, unos en la codificación usual, etc.)
q = Proporción de repuestas en la otra categoría (no es, ceros en la codificación usual).

Cuadro 2. Nivel de confianza

Nivel de Confianza (alfa)	1-alfa/2	z (1-alfa/2)
90%	0.05	1.64
95%	0.025	1.96
97%	0.015	2.17
99%	0.005	2.58

El suponer que $p = q$ quiere decir que, para escoger la muestra nos ponemos en la hipótesis de que en la población hay la máxima diversidad posible: un 50% va a decir que sí y otro 50% va a decir que no, de esta manera, y por lo que respecta a la varianza de la población, no corremos riesgos de quedarnos “cortos” en el número de sujetos. Este valor de $pq (= 0.25)$ es válido (válido para calcular el tamaño de la muestra) aún cuando las preguntas no sean dicotómicas.



Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Selección de la muestra

Específicamente para este estudio, se recurre al escenario número dos, utilizando una muestra con un nivel de confianza del 95%. Si bien en este caso el tamaño del universo no es muy pequeño, se está considerando un nivel de error de 4% y 5% respectivamente. Cuando la población es muy pequeña y el error tolerado muy pequeño, prácticamente hay que tomar a toda o casi toda la población.

Elegir el escenario número dos, permitirá tener un nivel de significancia muy alto con margen de error muestral altamente aceptable, pues se afirma que existe un 4% y 5% de probabilidades de error al rechazar la Hipótesis Nula (de no diferencia).

Estimación del error muestral

Para este estudio, se conoce tamaño de la población N y el tamaño de la muestra n , y se establece un nivel de confianza determinado (al que corresponde un valor de z en la fórmula), por ende, se puede investigar el margen de error (e) con el que se pueden extrapolar los resultados a toda la población despejando el valor del error:

$$e = \sqrt{\frac{(pqz^2)(N-n)}{n(N-1)}}$$

Es importante señalar que un tamaño adecuado de la muestra no es suficiente para poder extrapolar los resultados; además es necesario que la muestra sea representativa de la población. No se debe cuestionar únicamente cuántos sujetos se requiere seleccionar sino cómo son seleccionados (cuántos y quiénes, son las dos premisas importantes para extrapolar los resultados).

Diseño de la muestra (selección)

El diseño muestral es aleatorio no estratificado. Se eligen sujetos mediante muestreo aleatorio simple no estratificado. Se debe atender puntualmente la selección muestral propuesta para no sesgar la significancia estadística.

Se deberán identificar a aquellos sujetos seleccionados en la muestra que estén “imposibilitados” de contestar el cuestionario, y asignar (dentro de aquellas muestras NO seleccionadas en el muestreo aleatorio), un número aleatorio entre el rango de datos del universo en cuestión.



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Proceso de Levantamiento

Es importante mencionar que, el esquema de trabajo utilizado para realizar el levantamiento de la Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal 2020, fue utilizando dispositivos electrónicos (tabletas), las cuales contaron con conexión a internet durante todo el levantamiento.

Las encuestas fueron realizadas en línea (en concordancia con el Anexo 1 Encuesta Institucional 2020), a través de una plataforma electrónica; las respuestas se almacenaron en una nube resguardando los criterios de bioseguridad del informante y del estudio en su totalidad.

En concordancia con los criterios de bioseguridad de los informantes y criterios de la Ley General de Transparencia y salvaguardando la salud del personal que participó en la coordinación y aplicación de encuestas, así como de los propios informantes, se dividieron grupos de 10 personas por hora, estableciendo protocolos de higiene y sanitización de los espacios donde se hizo el **levantamiento en línea**.

En cada rotación de personal, se realizó una desinfección de los dispositivos electrónicos y de los espacios físicos.

El **levantamiento en línea**, minimizó posibles riesgos de contagio, optimizando la captación, procesamiento y resguardo de la información a través del sistema en línea.



Proceso de Levantamiento

Previa aplicación de la encuesta:

1. Reunión con el cliente y determinación de enlaces.

2. Determinación de la logística, actualización y adecuación de la misma.

3. Realización del levantamiento acordando hora y lugar para su aplicación.

4. Registro del personal ingresado a las sedes.

5. Aplicación de las encuestas.

En la aplicación de la encuesta:

1. Se reunió al equipo de encuestadores en los lugares asignados.

2. Se estableció como filtro la pregunta 1, en caso de no aplicar, no se continuó con la encuesta.

3. En el proceso de levantamiento se realizó de forma personalizada y a través de tablets.

5. Se finalizó y concluyó con la meta satisfactoriamente.

6. Se generó reporte diario.



Sedes de Levantamiento

Mes	Noviembre					Diciembre				
Día	11	12	13	27	30	1	2	3	4	7
Policía de Investigación										
Fiscalía General del Estado	█	█	█							
Custodios										
CERESO San Miguel, Puebla					█	█	█			
C.I.E.P.A. (Hospital COVID)							█	█	█	
CERESO Tepexi de Rodríguez, Puebla										█
Policía Estatal										
Academia Estatal				█	█	█		█		
Policía Estatal Preventiva				█	█	█			█	█
Policía Turística del Estado							█	█		
Policía Vial							█	█		
Unidad de Operaciones Especiales								█		



Principales Resultados Muestrales y Estimaciones Incluyendo sus Respectivas Medidas de Precisión Estadística



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO



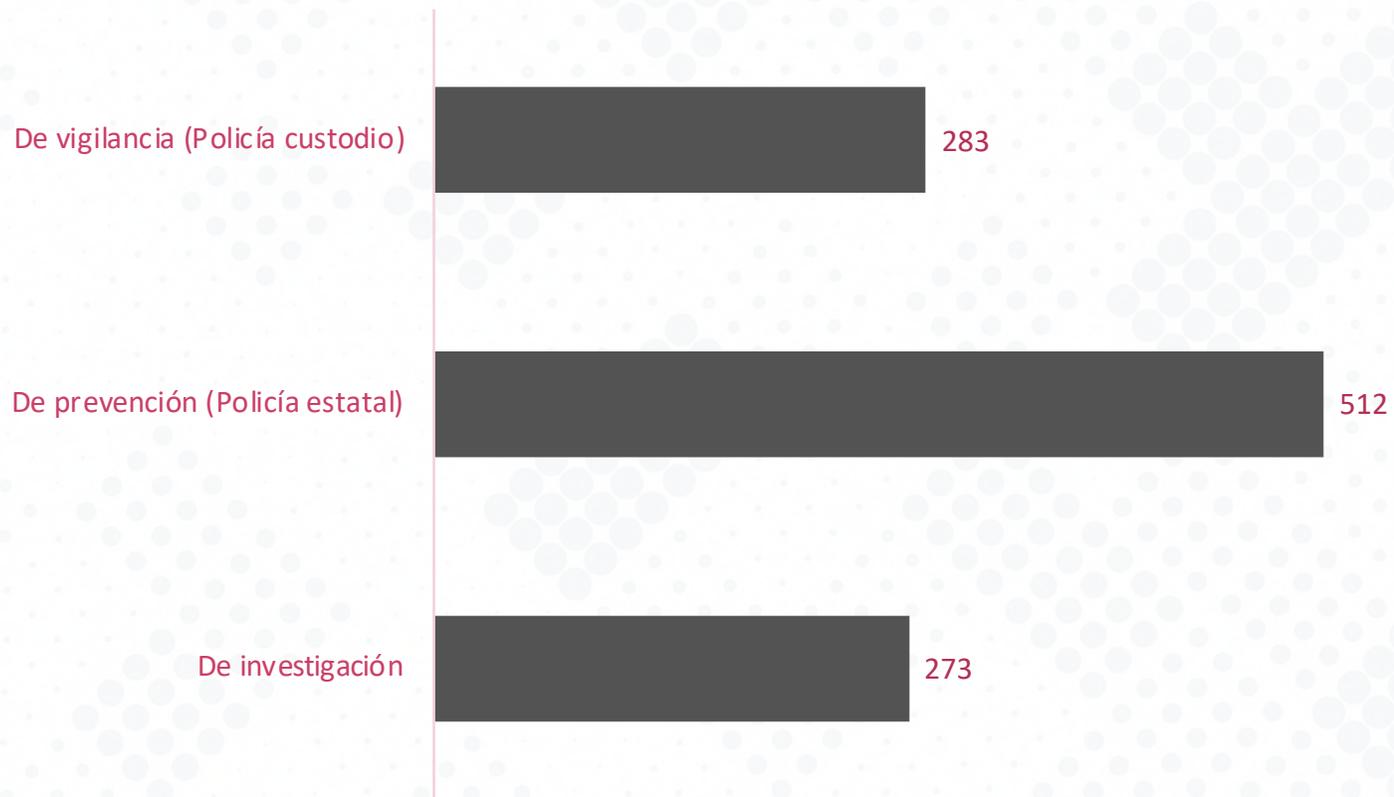
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

1. FUNCIÓN. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

Número de encuestas efectivas por función policial

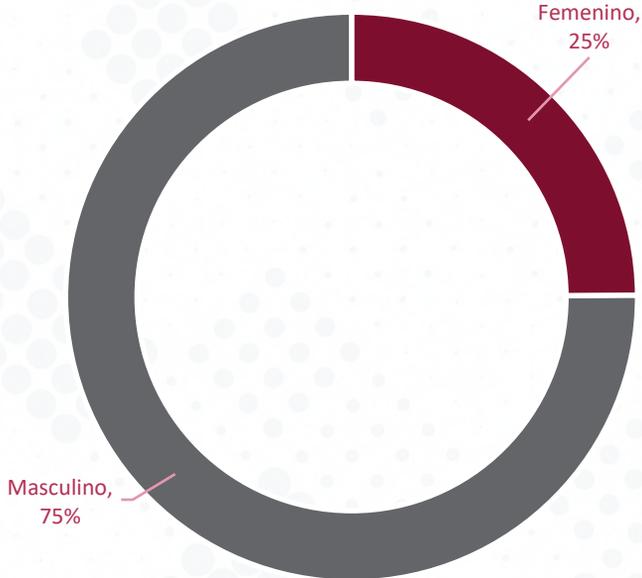


PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

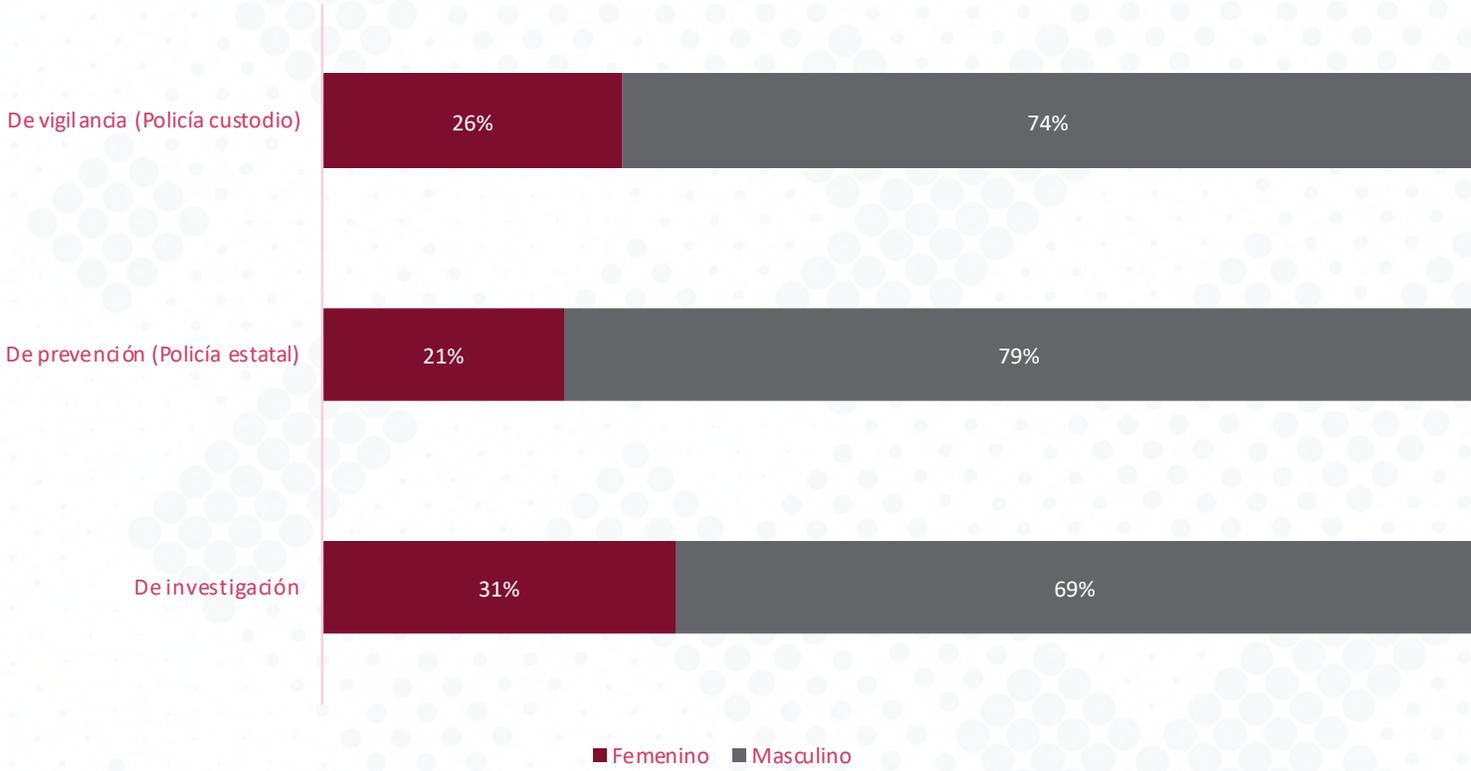


2. SEXO

Incluye 3 categorías policiales



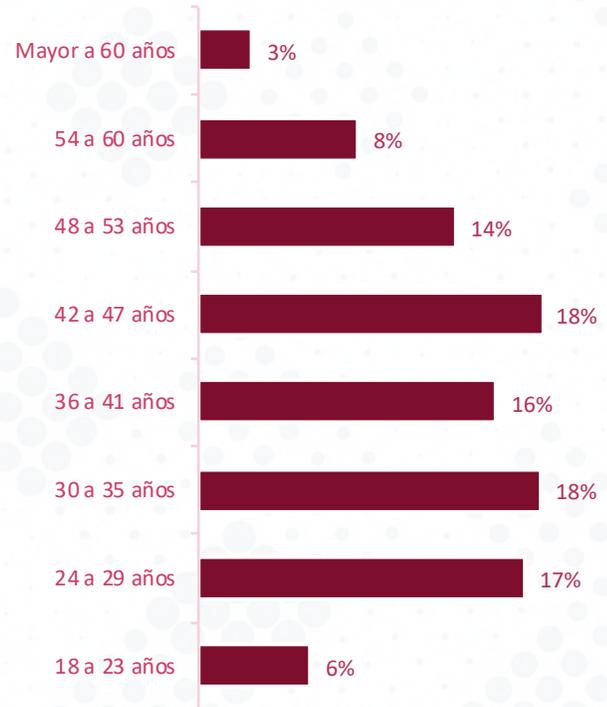
Porcentajes por función policial y sexo



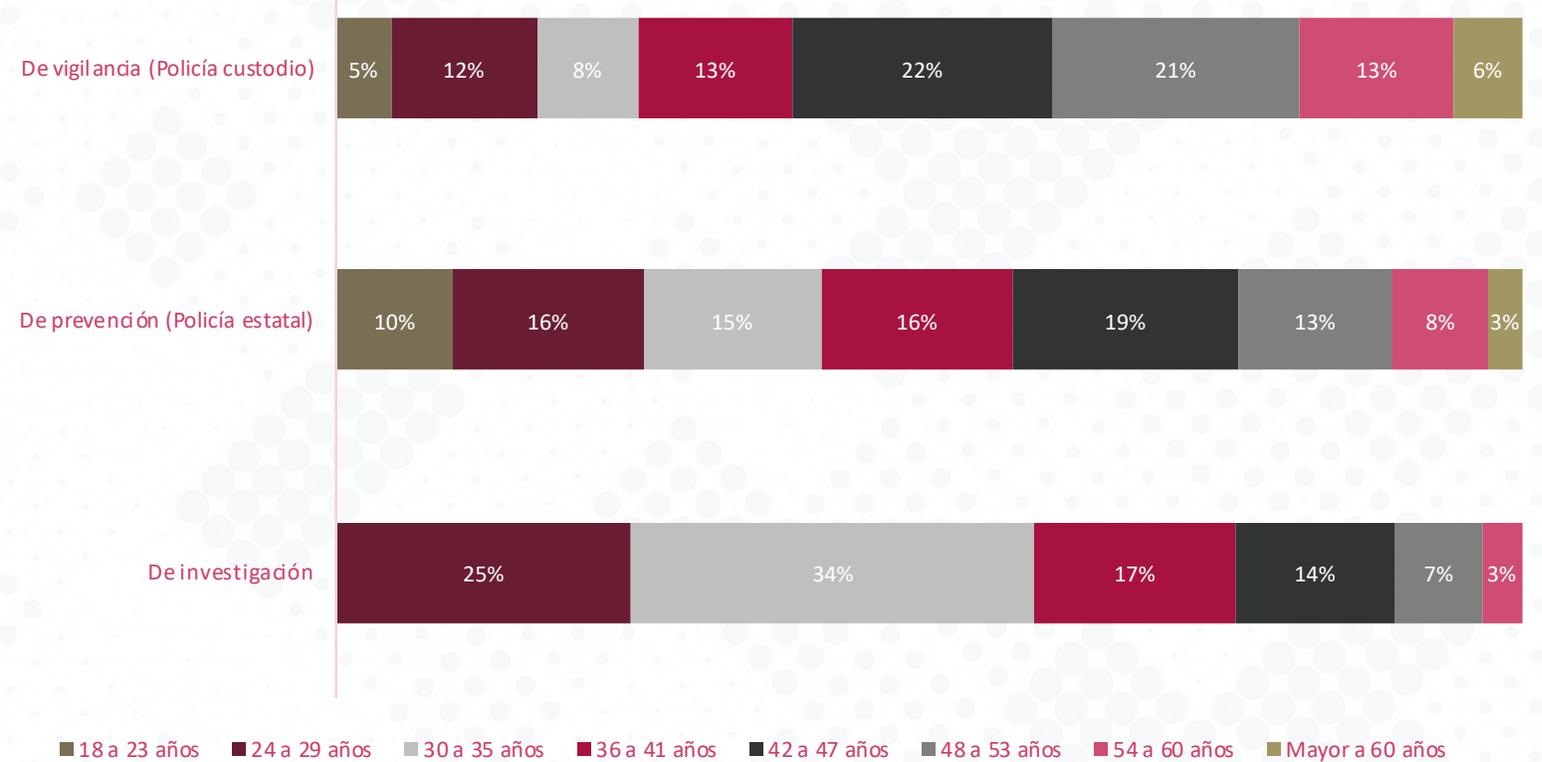
PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

3. EDAD

Incluye 3 categorías policiales



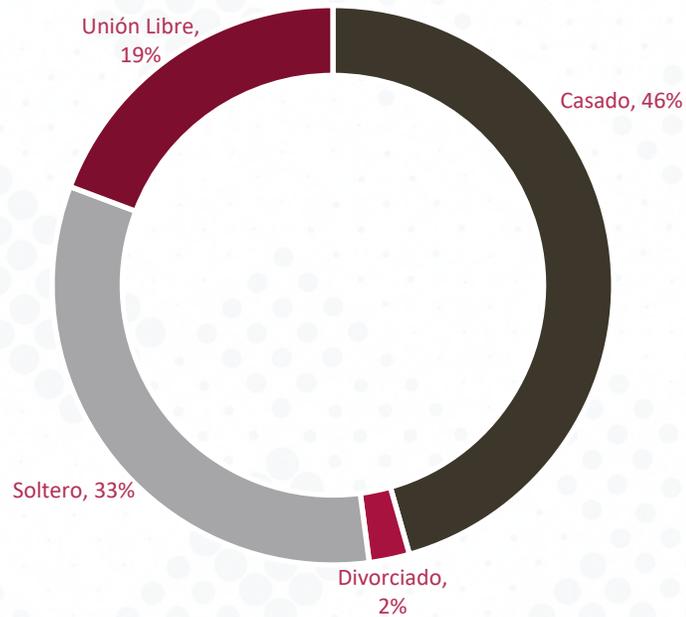
Porcentajes por función policial



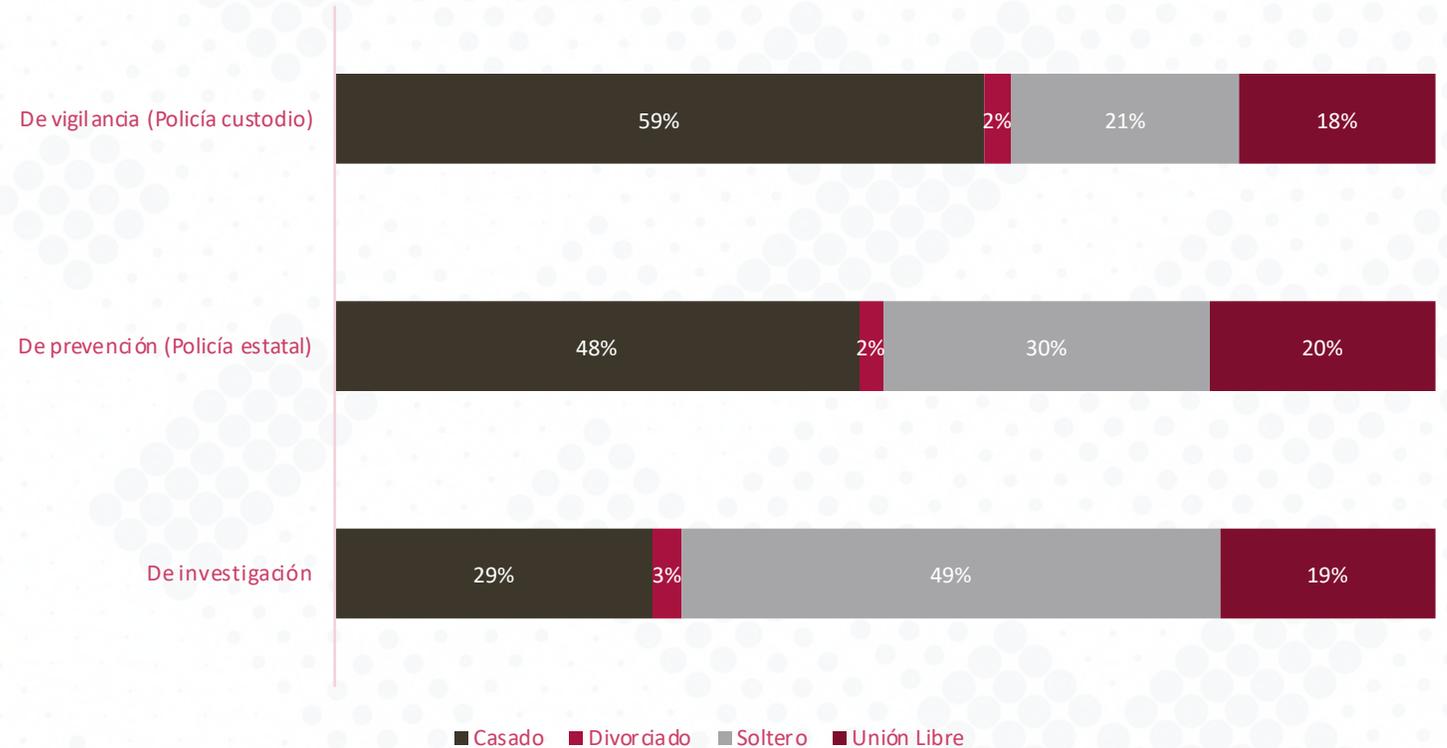
PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

4. SITUACIÓN PERSONAL

Incluye 3 categorías policiales



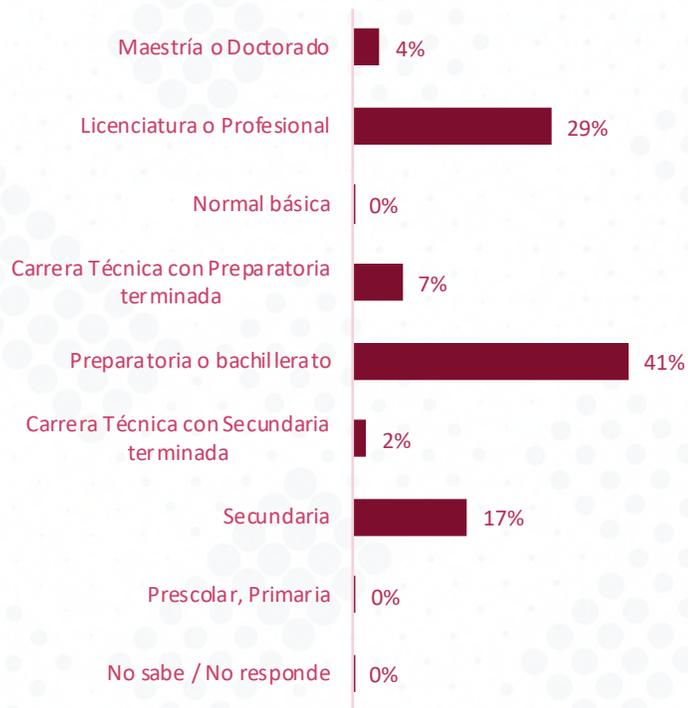
Porcentajes por función policial



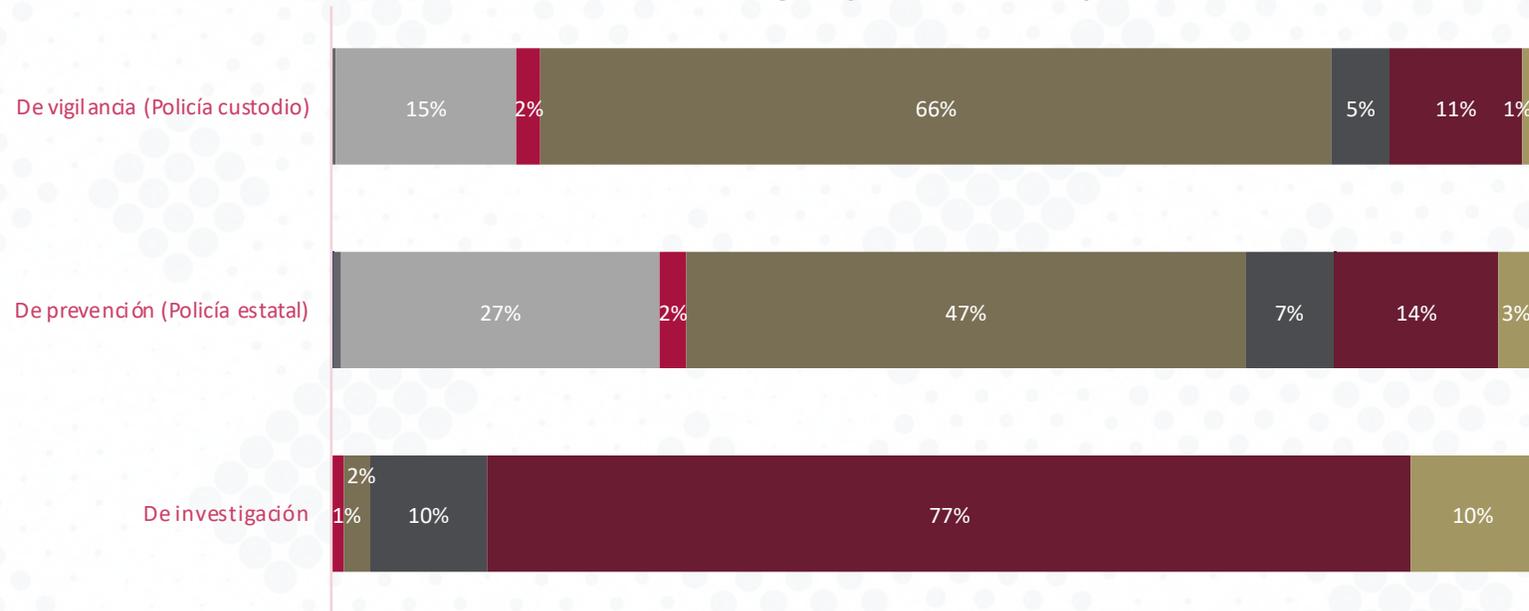
PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

5. ESCOLARIDAD

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

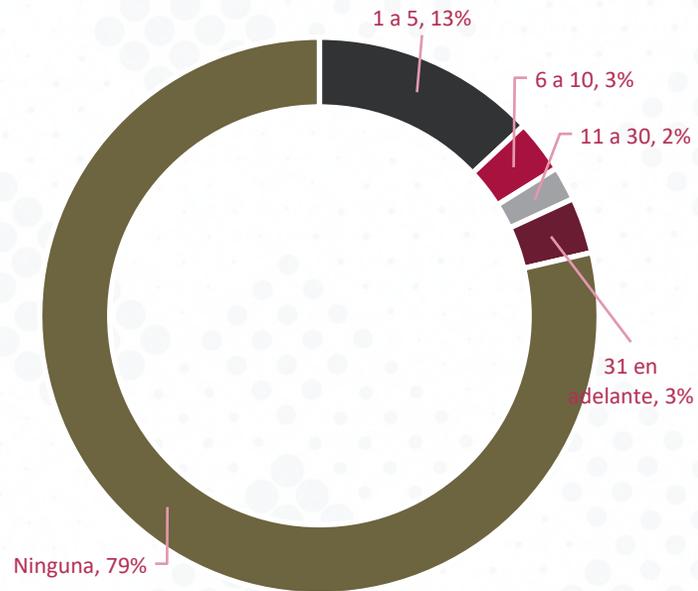


- No sabe / No responde
- Prescolar, Primaria
- Secundaria
- Carrera Técnica con Secundaria terminada
- Preparatoria o bachillerato
- Carrera Técnica con Preparatoria terminada
- Normal básica
- Licenciatura o Profesional
- Maestría o Doctorado

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

6. EN SU TRABAJO. ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

De vigilancia (Policía custodio)



De prevención (Policía estatal)



De investigación

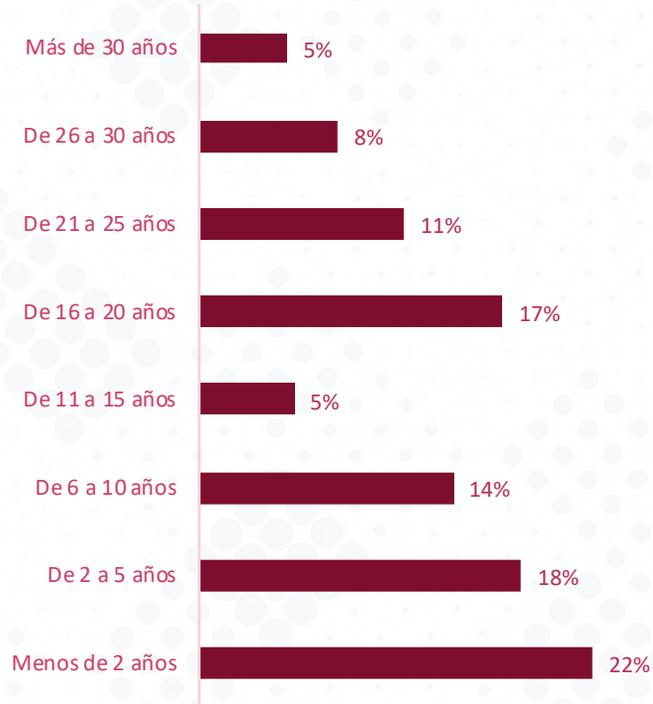


■ 1 a 5 ■ 6 a 10 ■ 11 a 30 ■ 31 en adelante ■ Ninguna

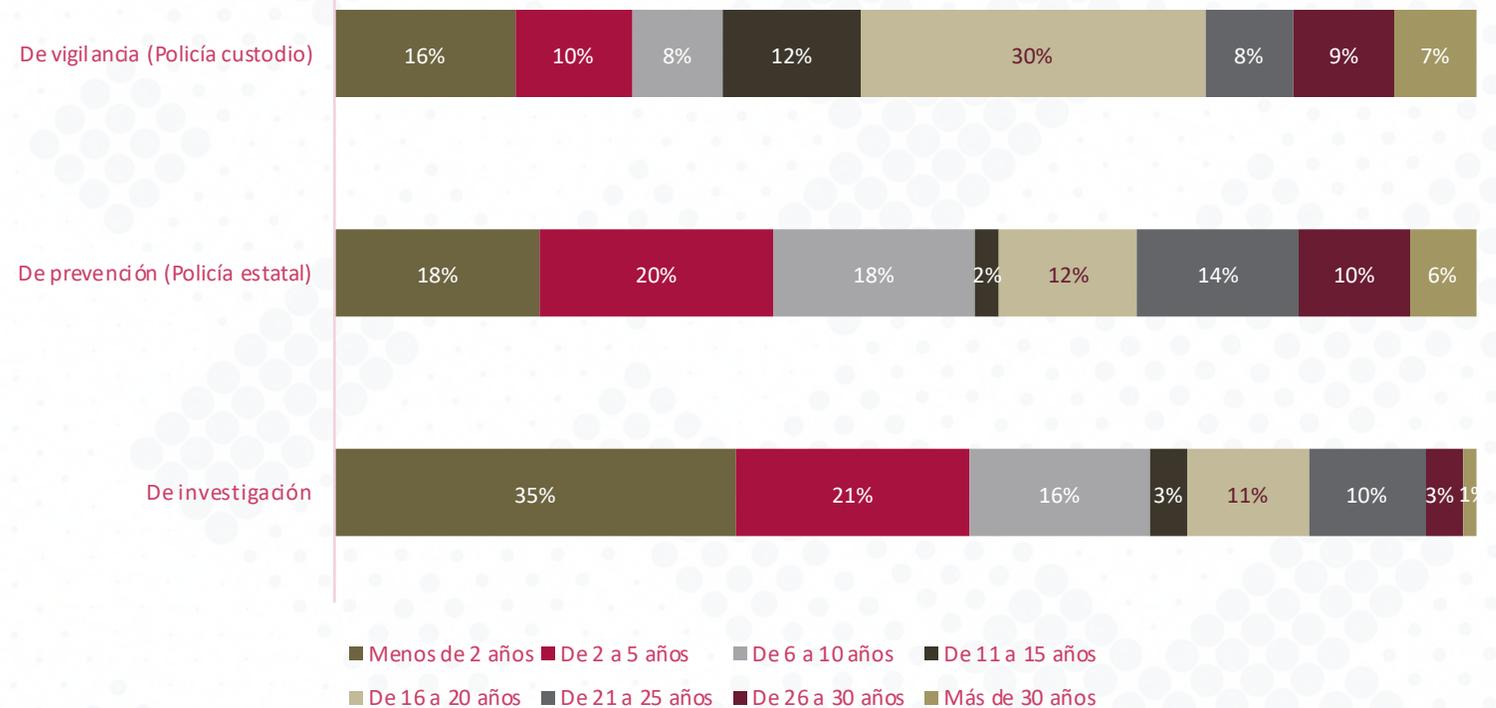
PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

7. ANTIGÜEDAD. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS



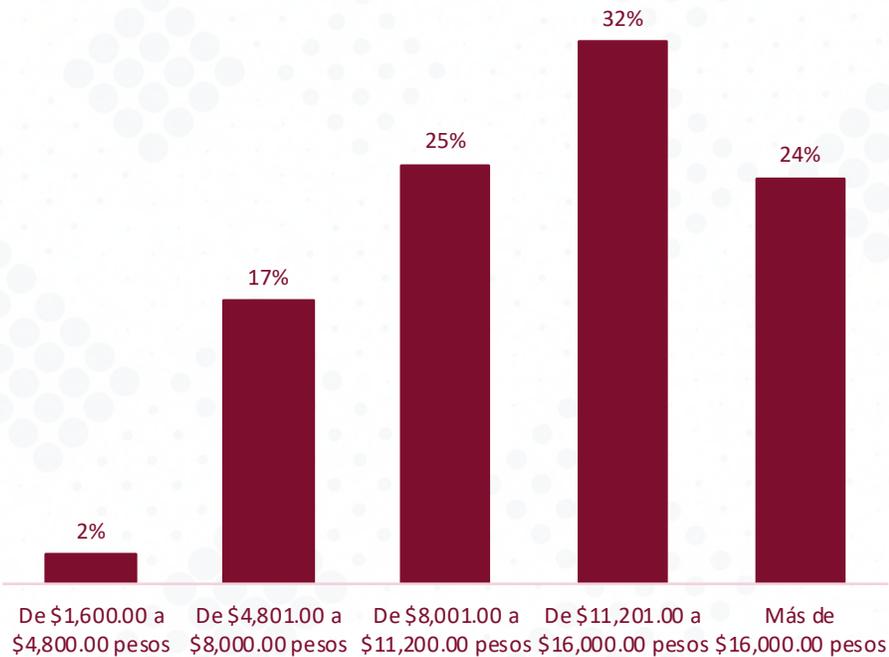
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



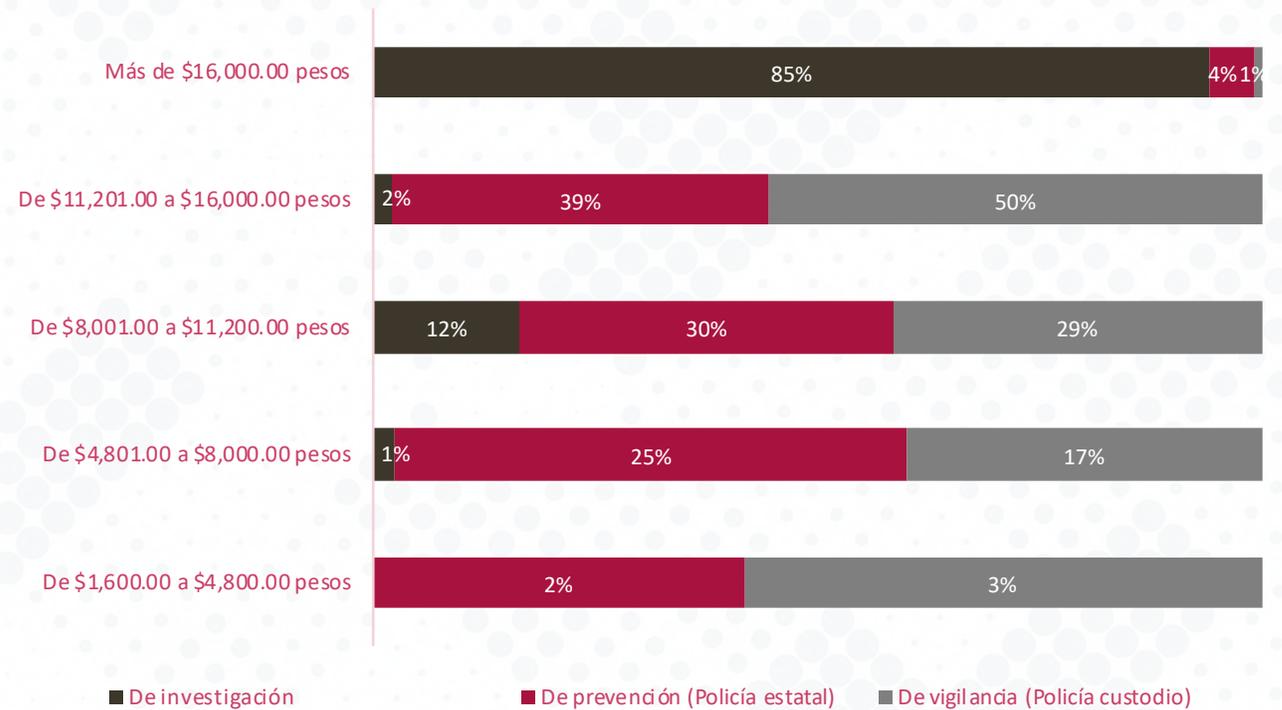
Phersu
Decide diferente

8. INGRESOS: ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

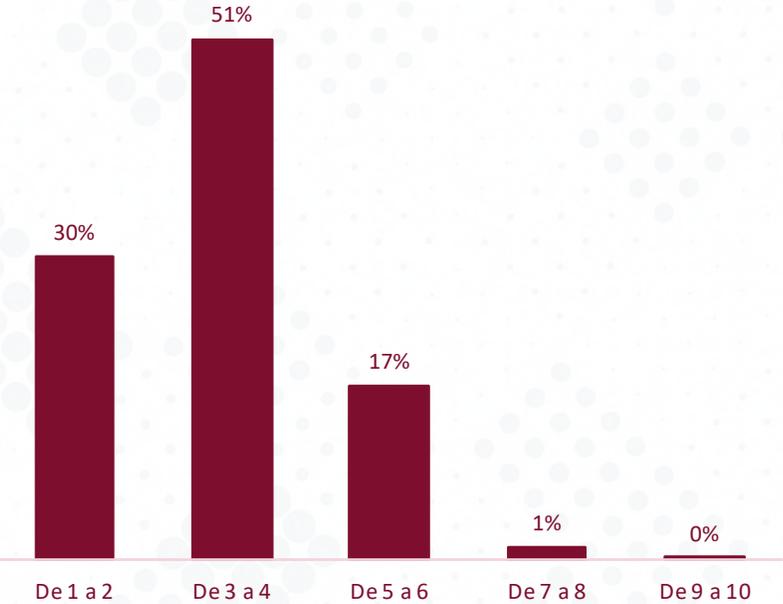


Nota: La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

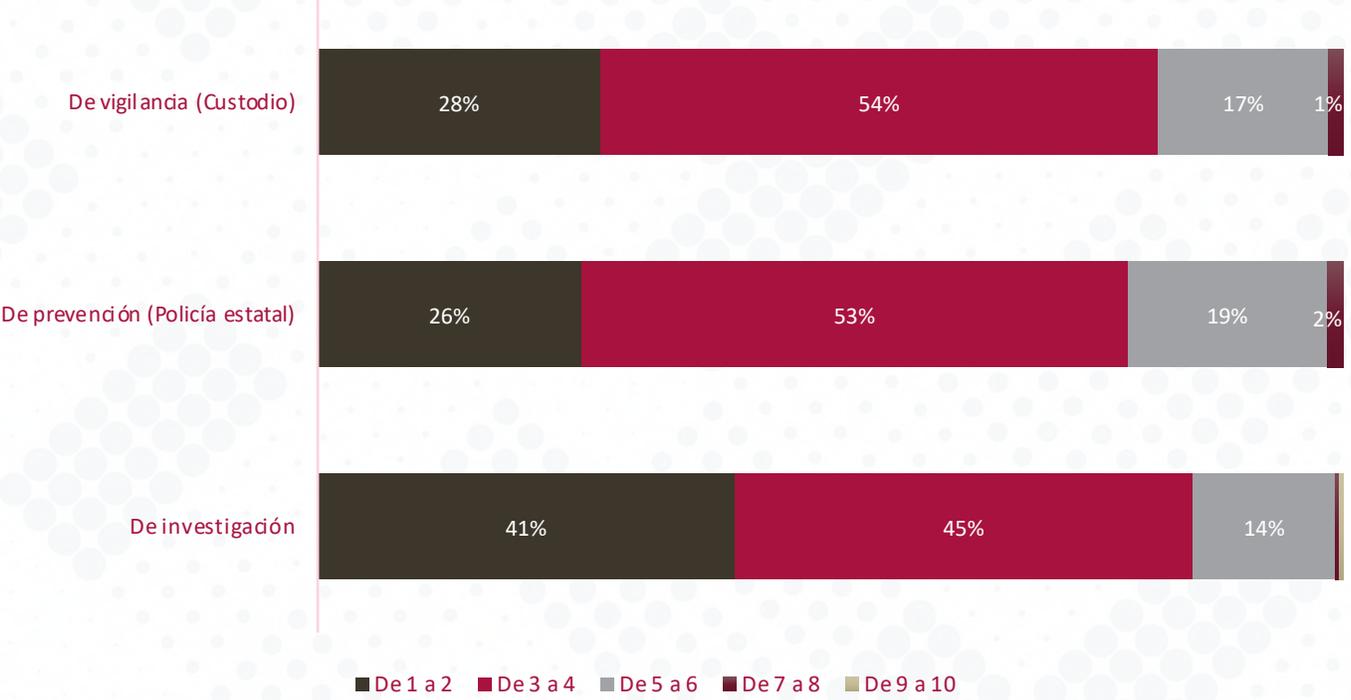
ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

9. DEPENDIENTES: ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

Incluye 3 categorías policiales



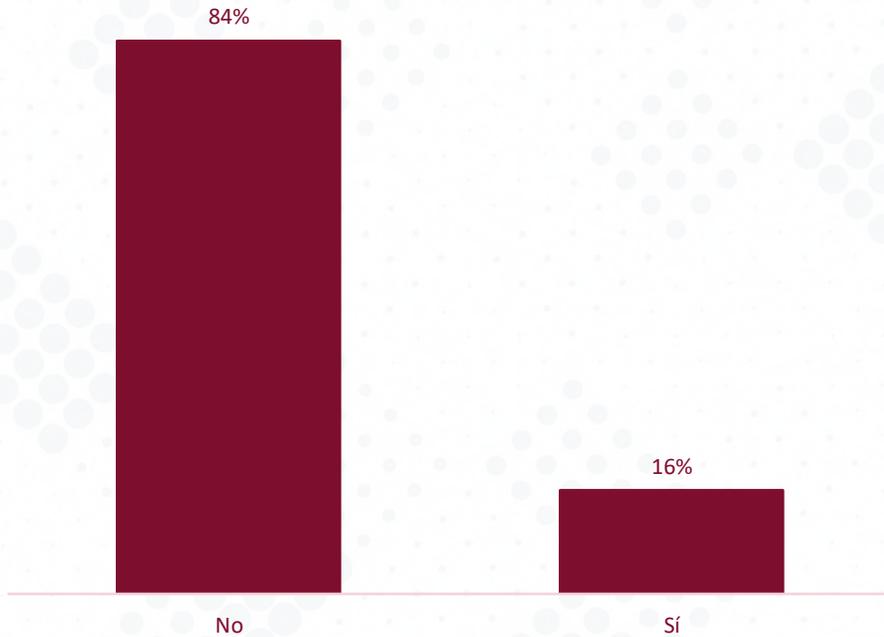
Porcentajes por función policial



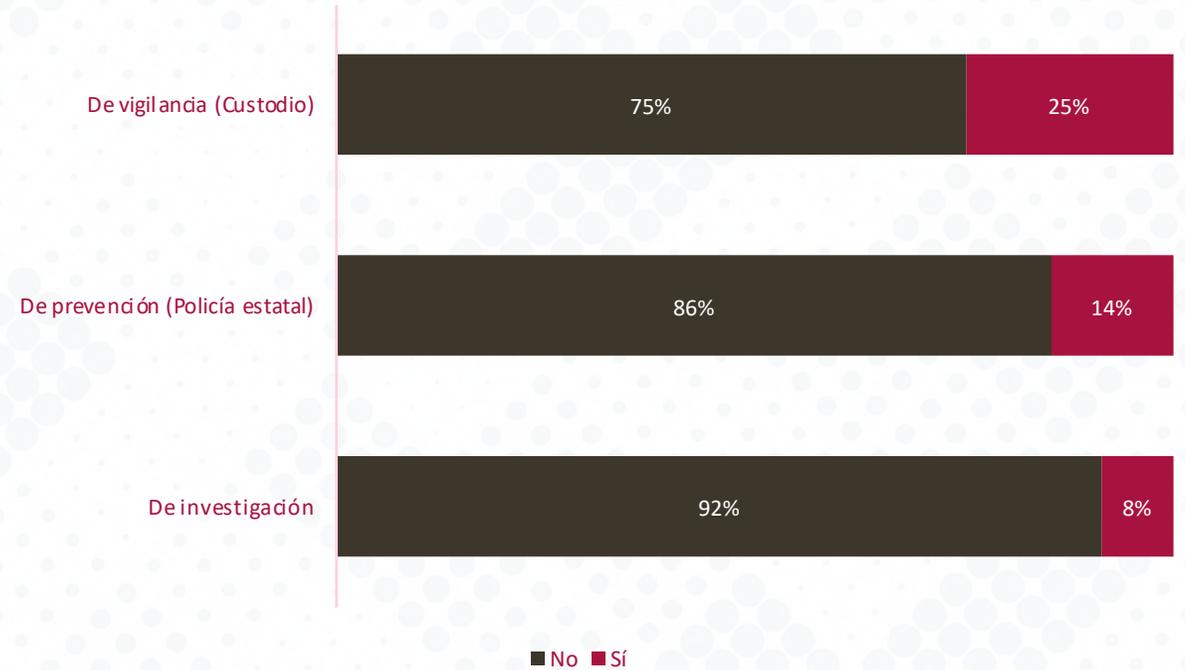
ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

10. INGRESO ADICIONAL: ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Incluye 3 categorías policiales



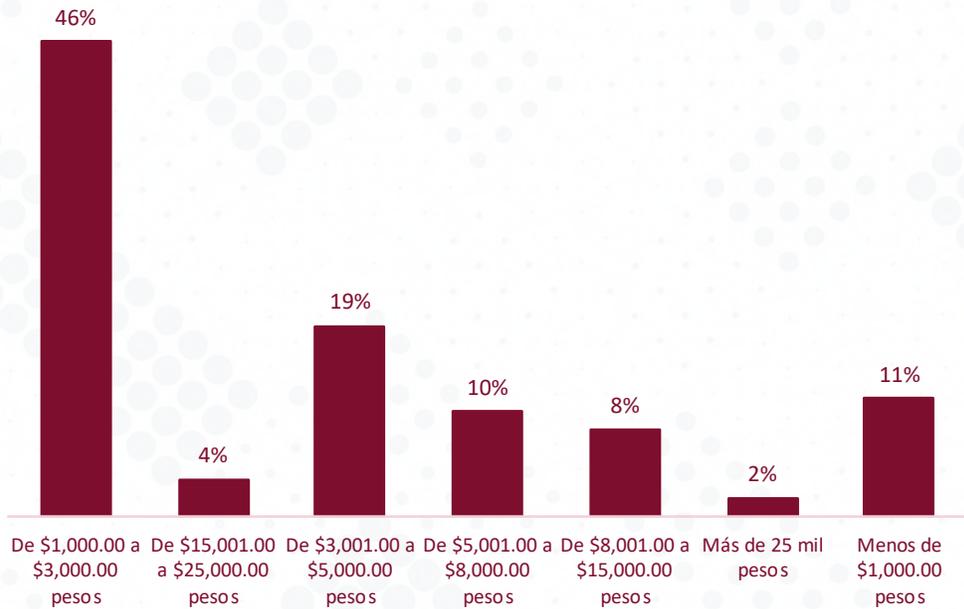
Porcentajes por función policial



ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 167 encuestas (policías que respondieron recibir un ingreso adicional) y por función policial: de investigación 23, de prevención 74 y de vigilancia 70.

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



PROFESIONALIZACIÓN



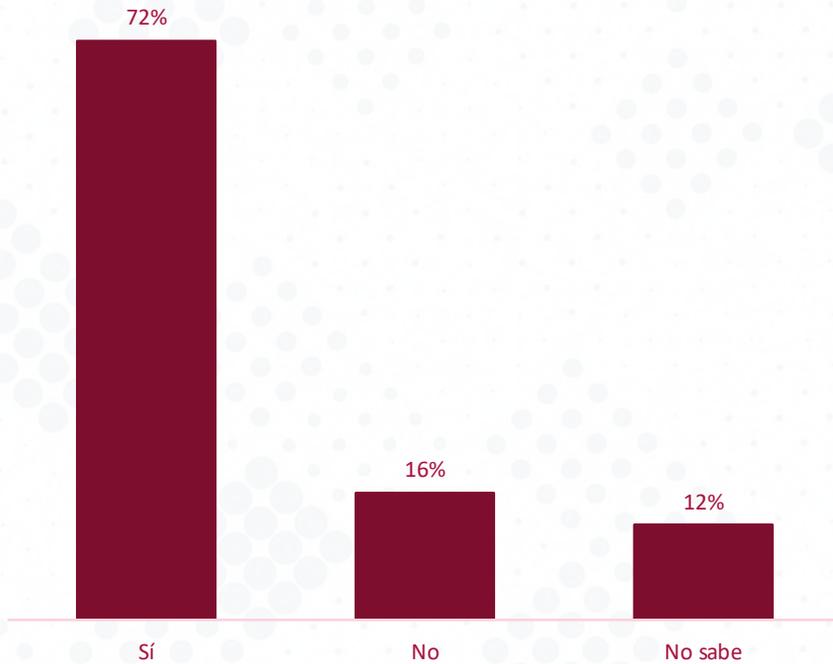
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



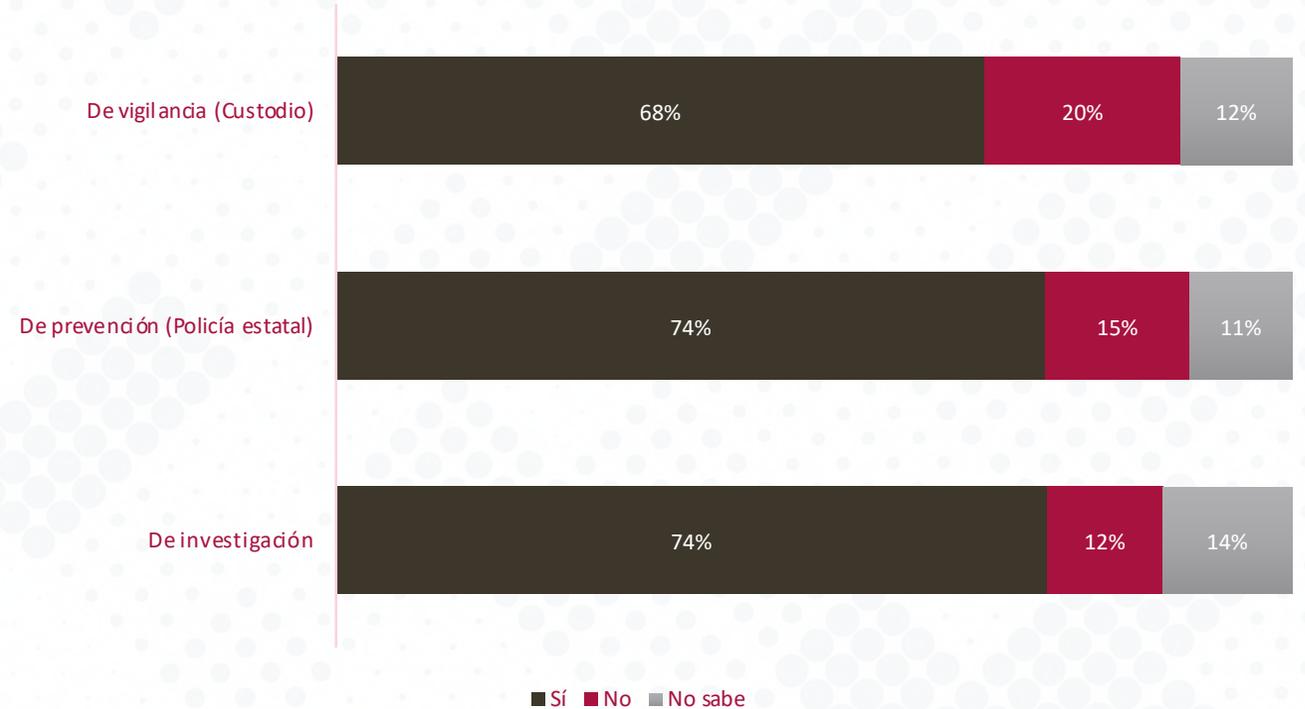
Phersu
Decide diferente

11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

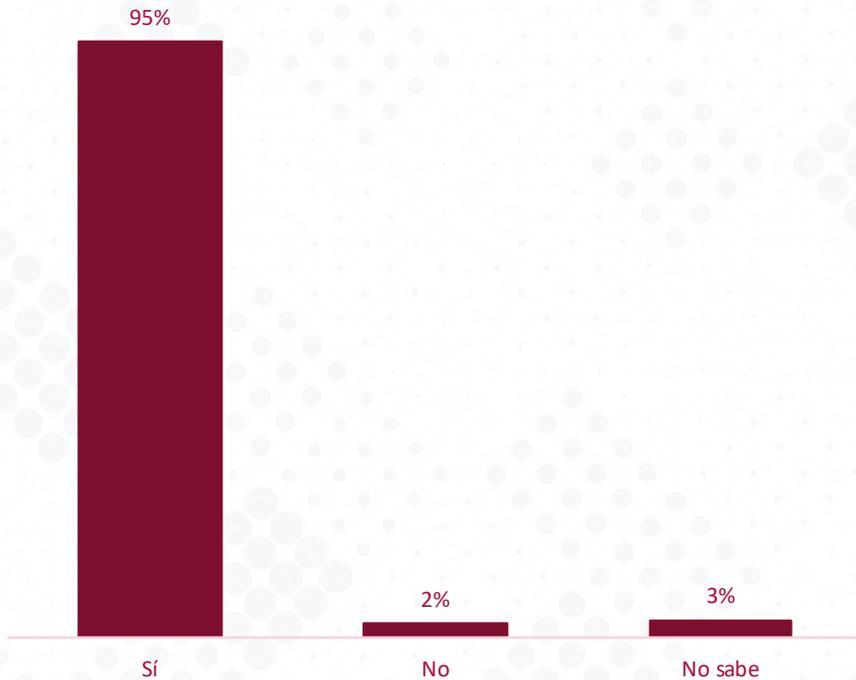


PROFESIONALIZACIÓN

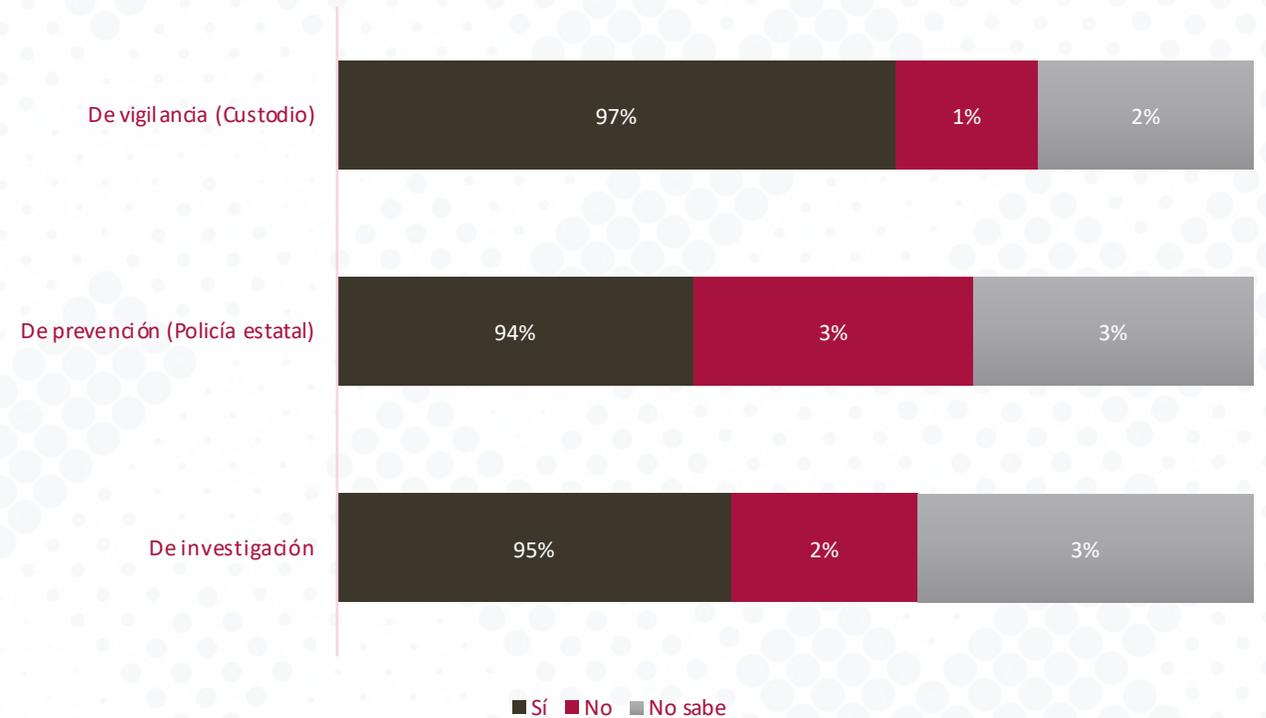


12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

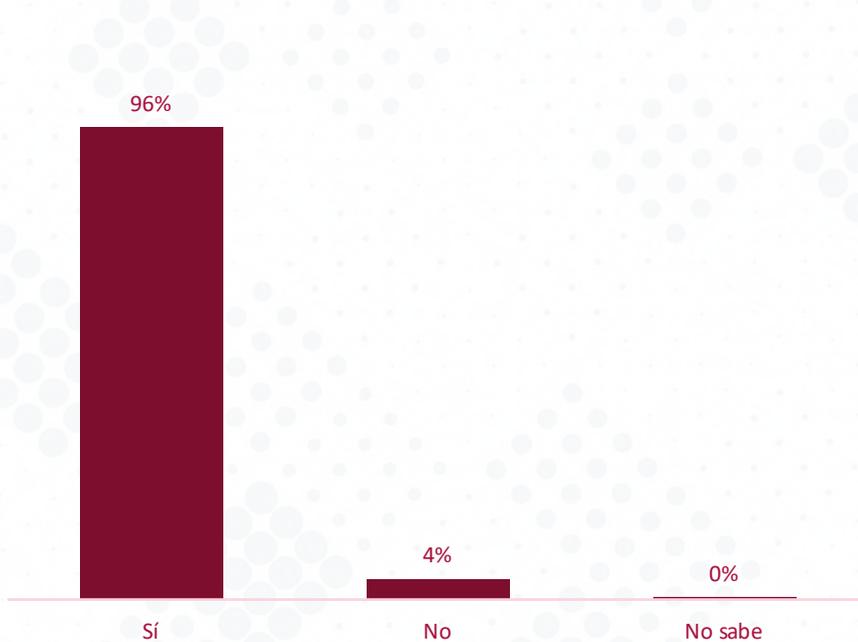


PROFESIONALIZACIÓN

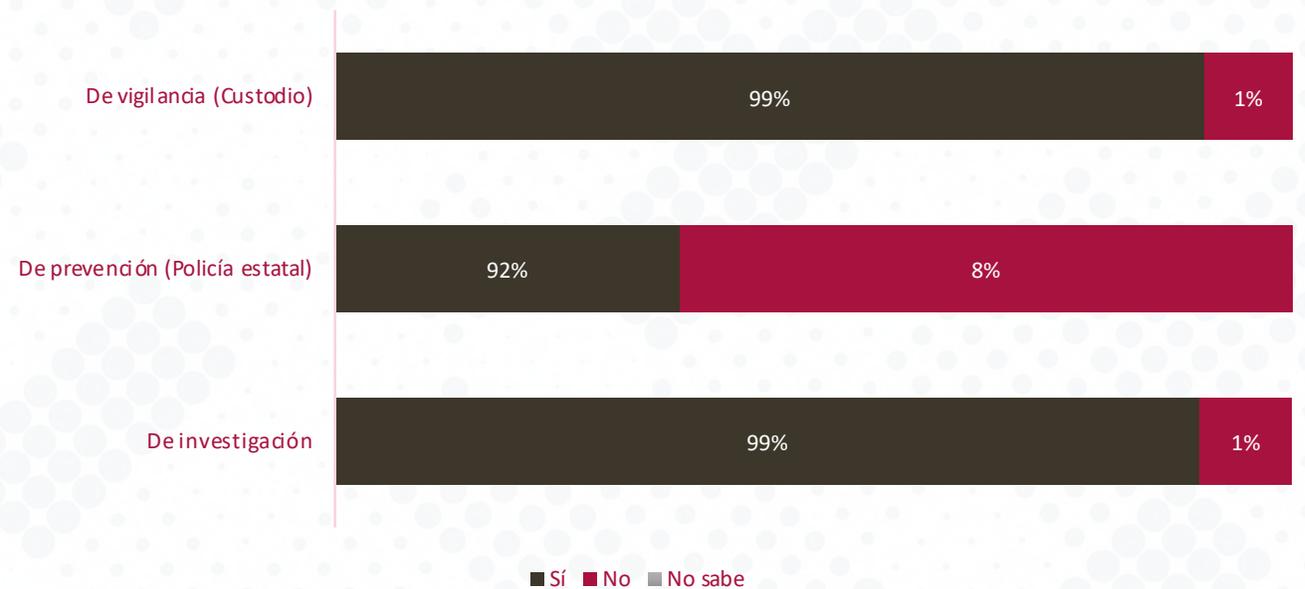


12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



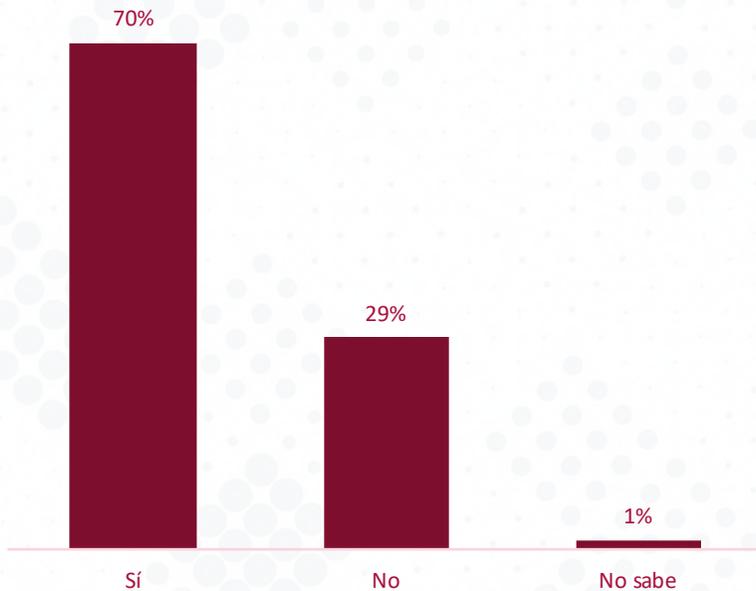
Nota: Población total = 1016 encuestas (universo que se desprende de la pregunta 12, policías que respondieron contar con Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública) y por función policial: de investigación 259, de prevención 484 y de vigilancia 273.

PROFESIONALIZACIÓN

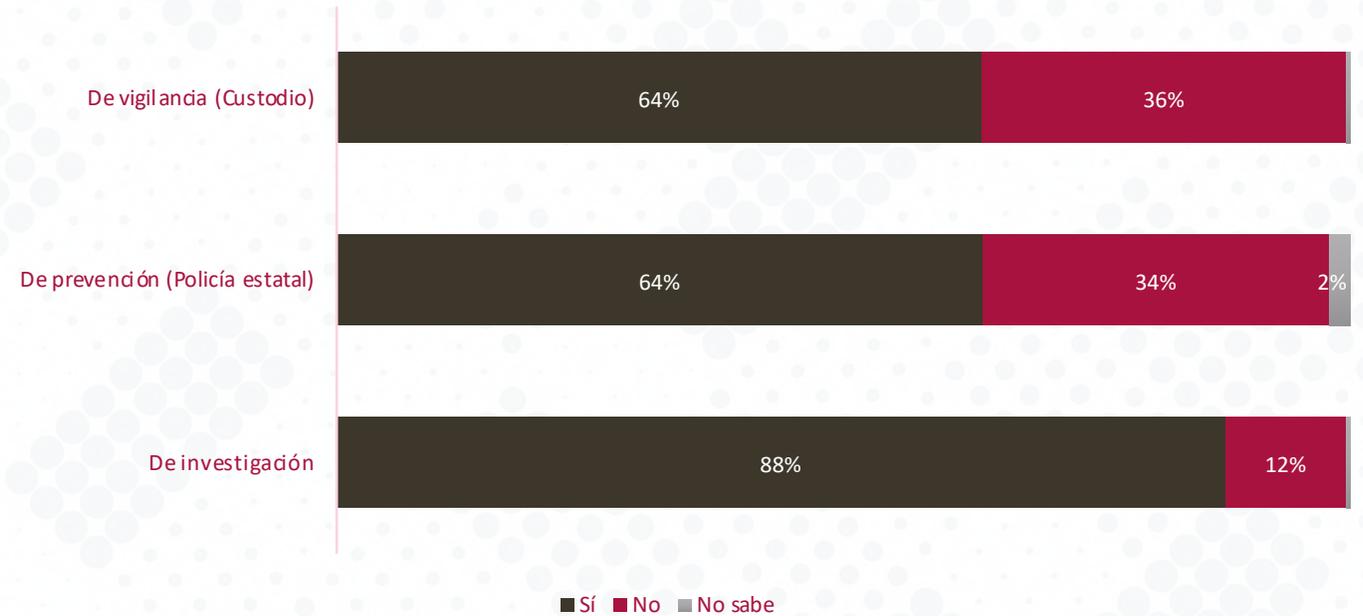


12.2 ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 1016 encuestas (universo que se desprende de la pregunta 12, policías que respondieron contar con Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública) y por función policial: de investigación 259, de prevención 484 y de vigilancia 273.

PROFESIONALIZACIÓN



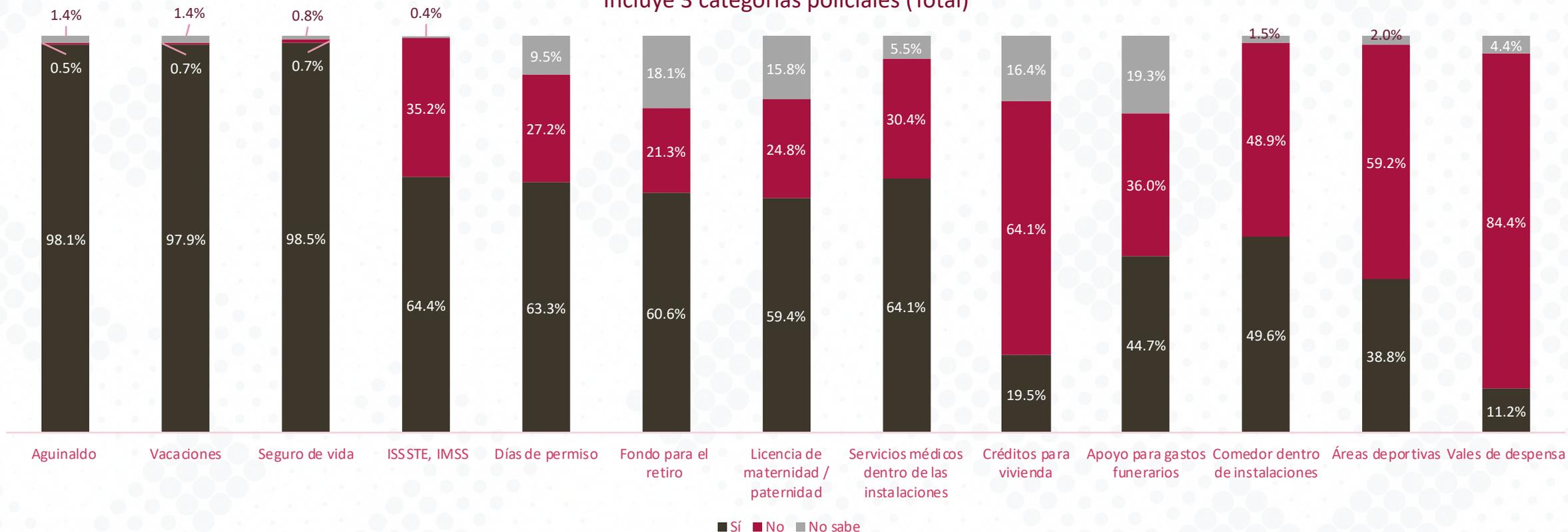
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Incluye 3 categorías policiales (Total)



PROFESIONALIZACIÓN

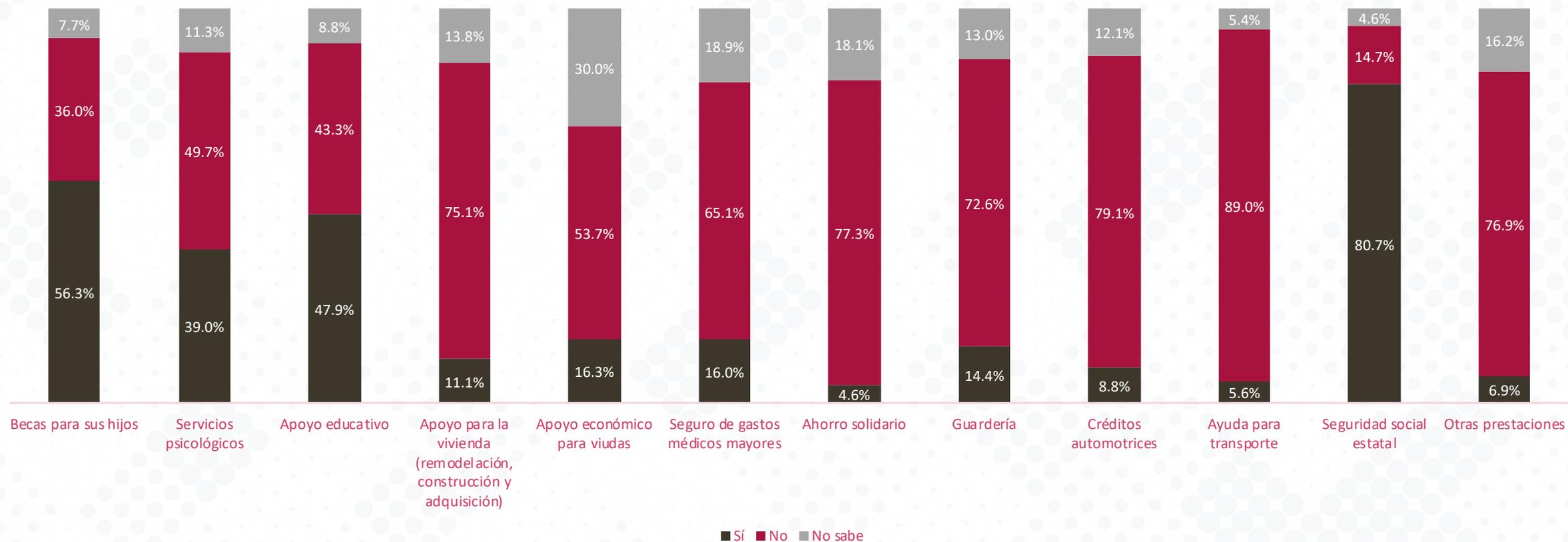


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Incluye 3 categorías policiales (Total)



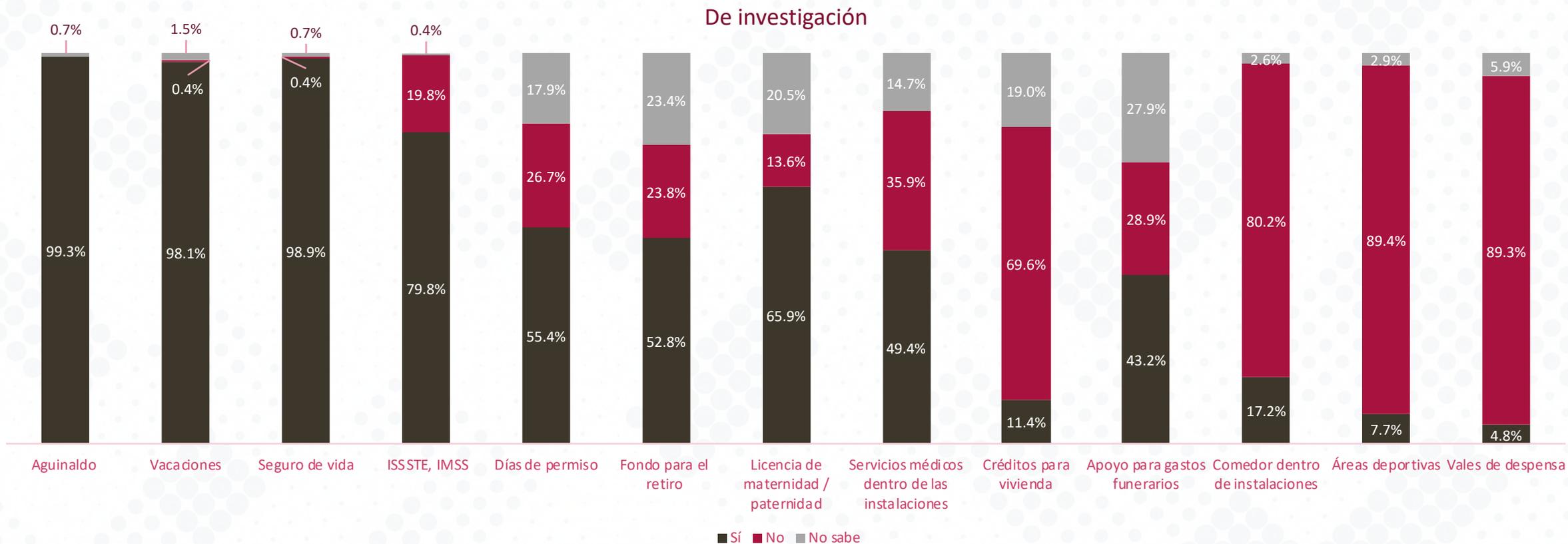
PROFESIONALIZACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



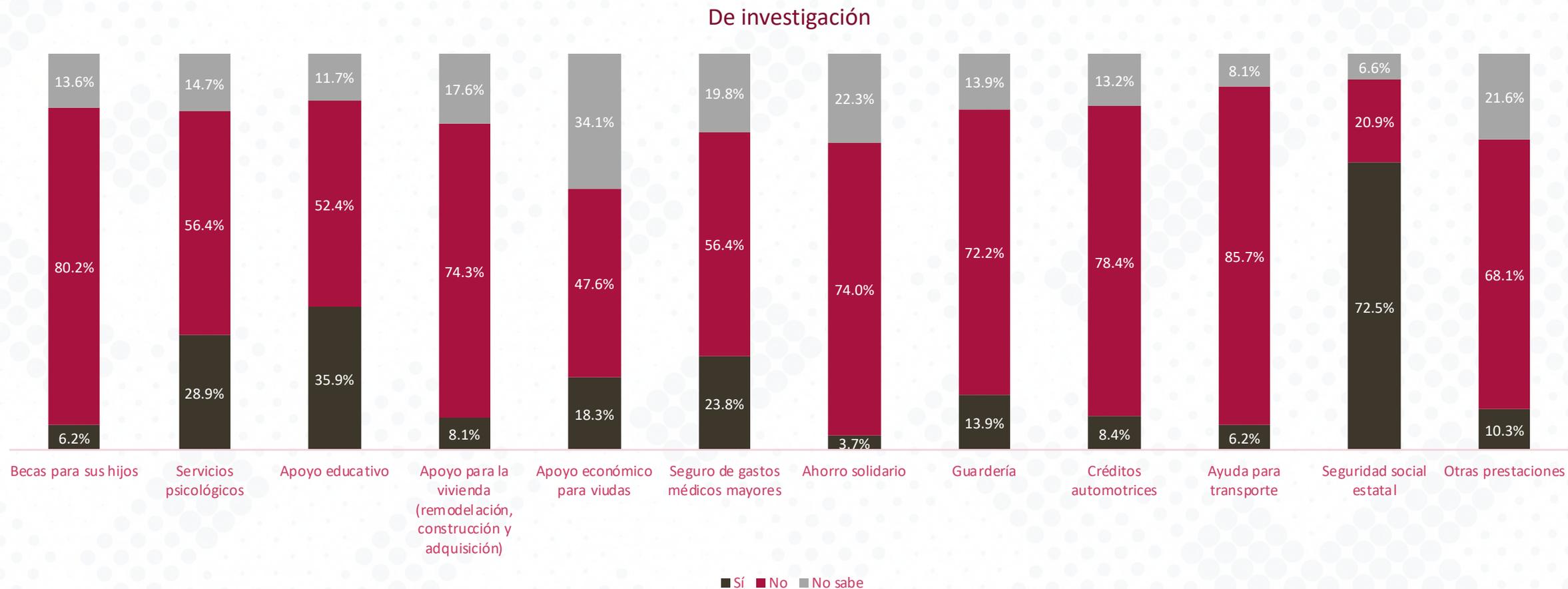
PROFESIONALIZACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



PROFESIONALIZACIÓN

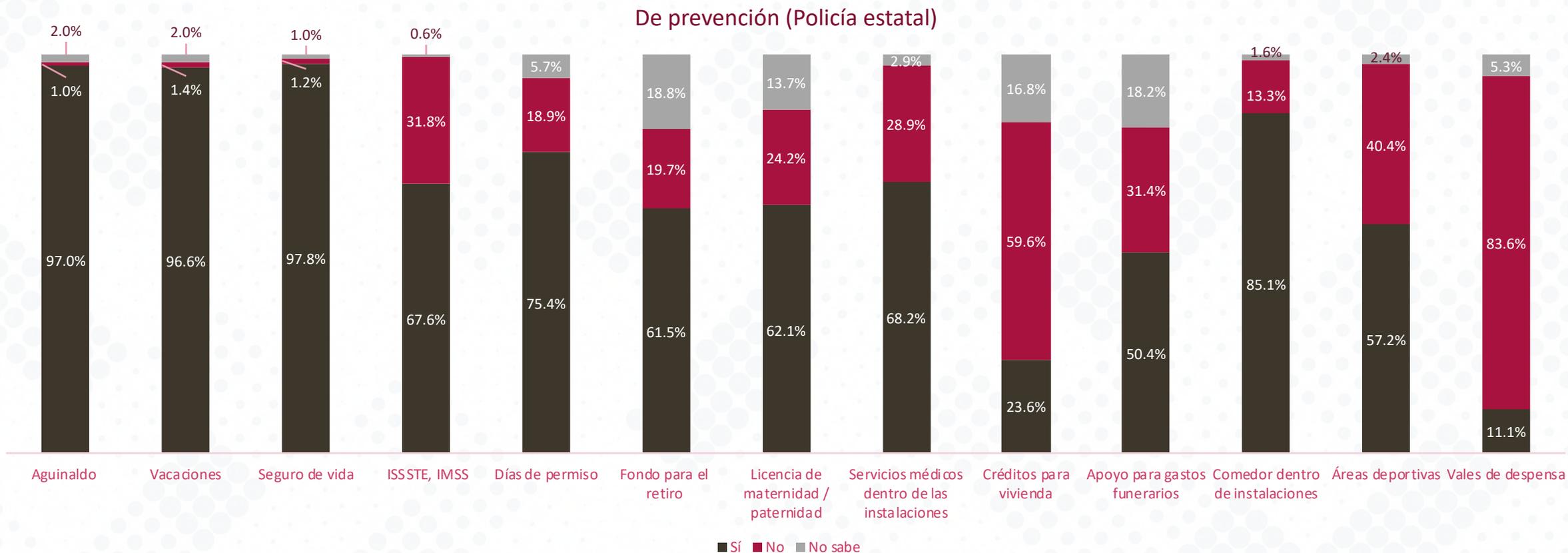


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



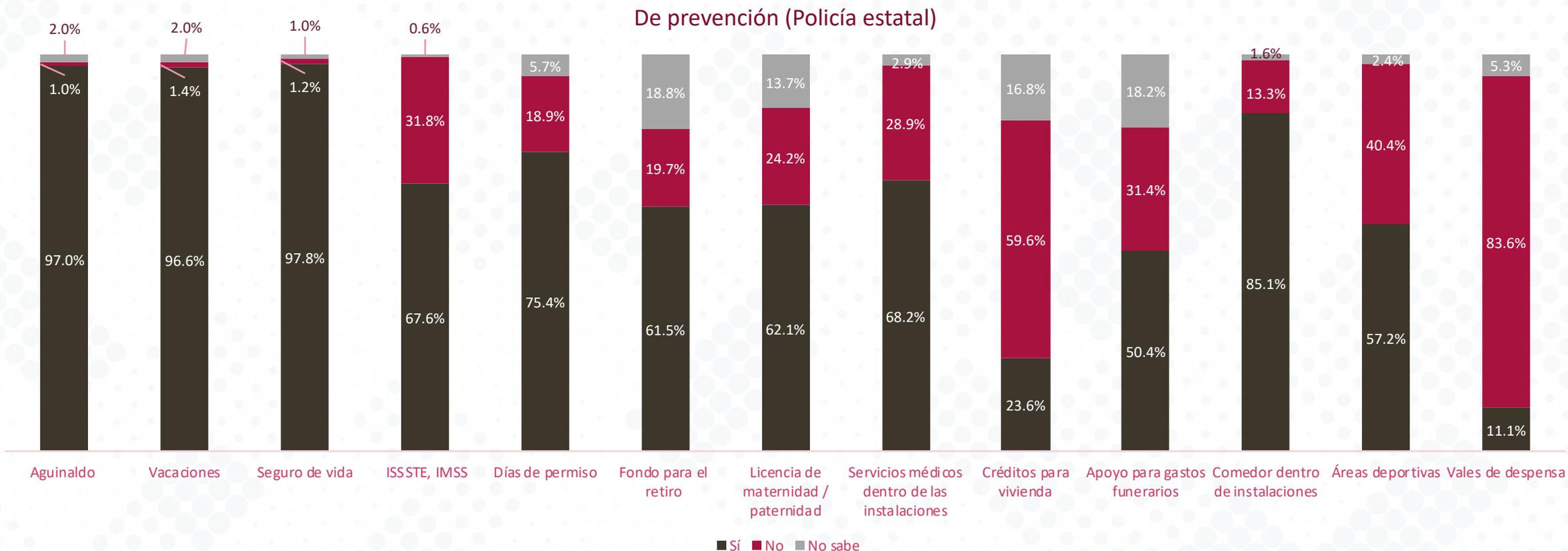
PROFESIONALIZACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



PROFESIONALIZACIÓN

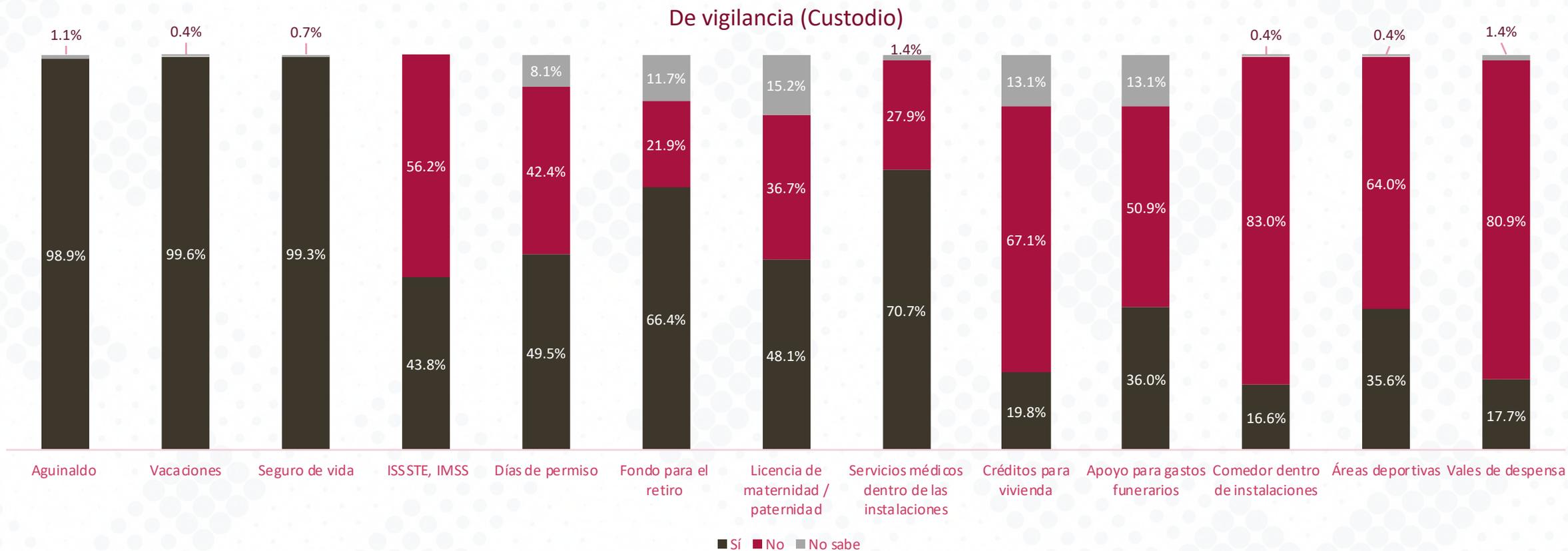


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



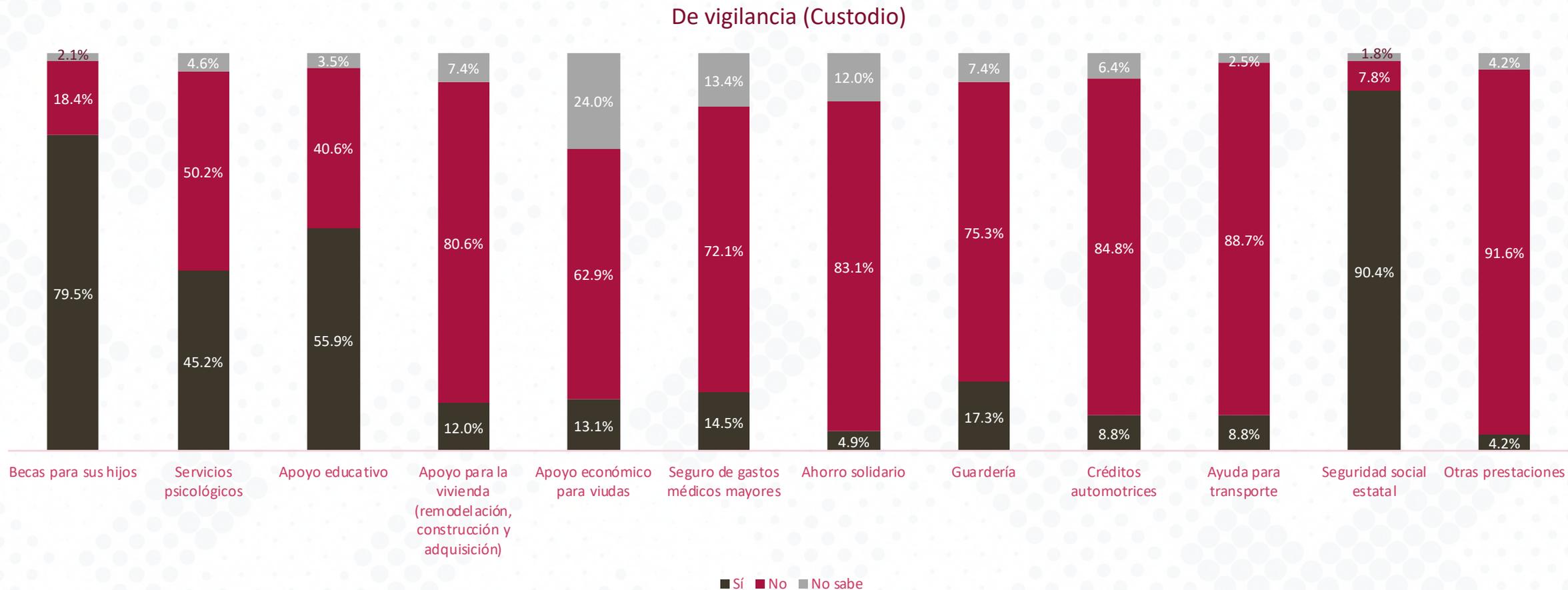
PROFESIONALIZACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



PROFESIONALIZACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



CAPACITACIÓN



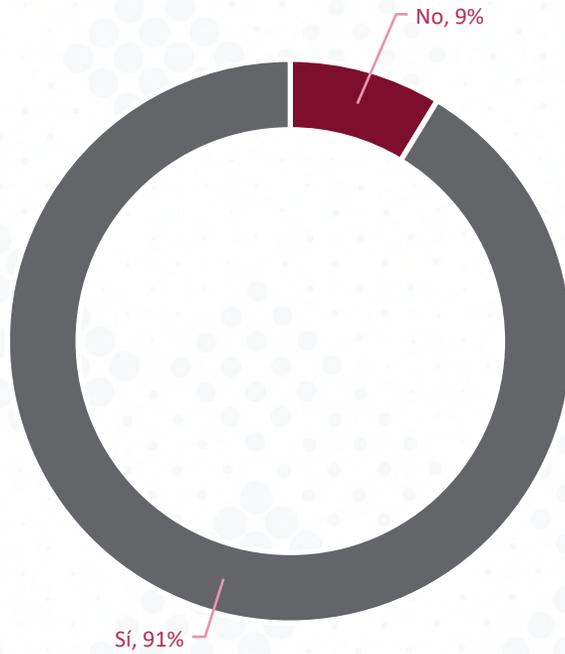
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



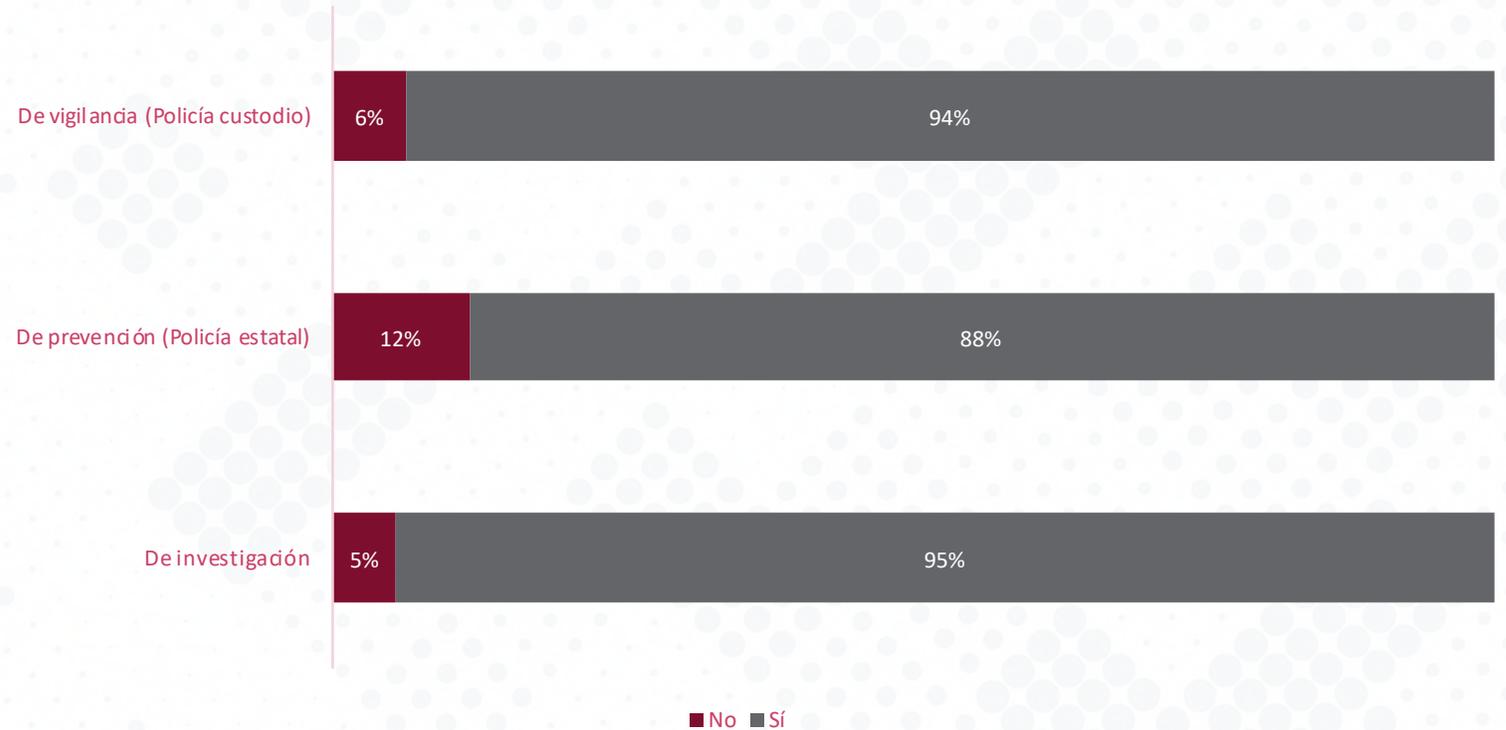
Phersu
Decide diferente

14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



CAPACITACIÓN



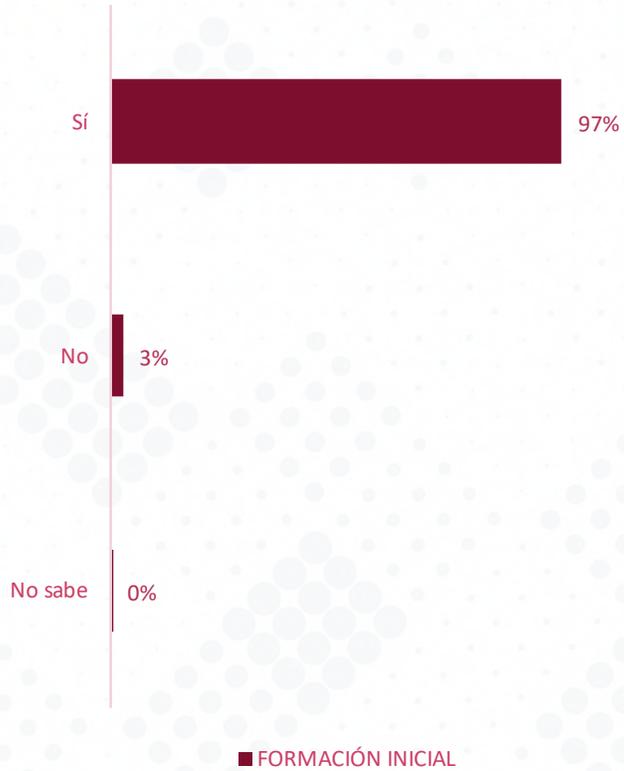
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



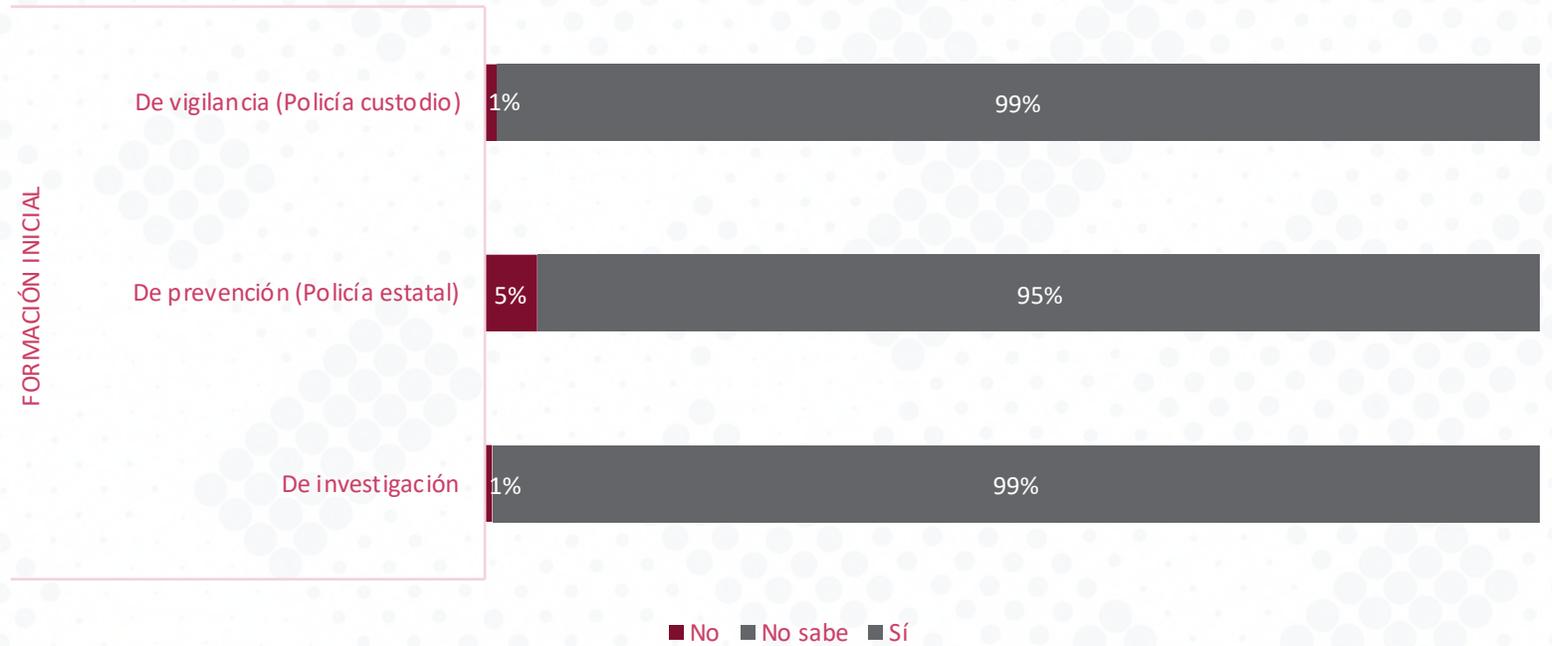
Phersu
Decide diferente

15. ¿De qué tipo?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

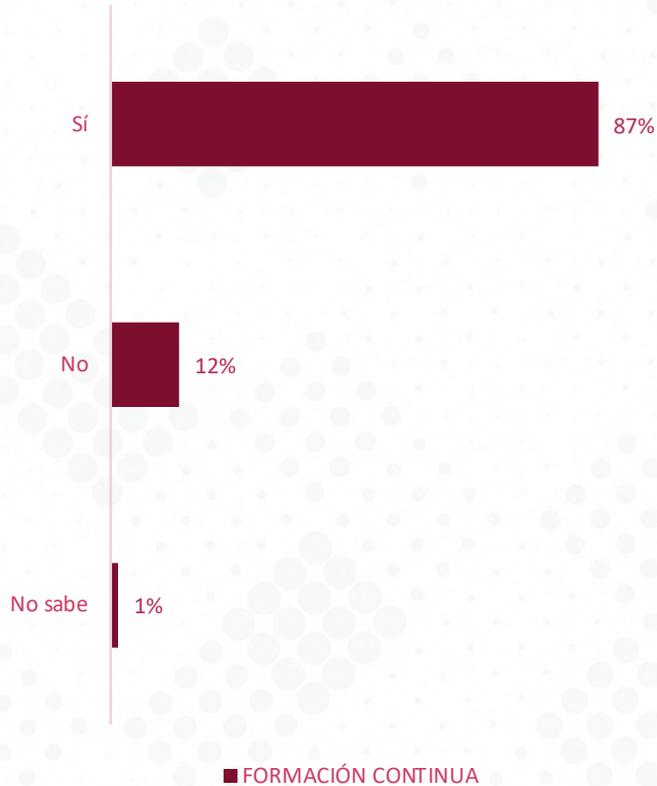


Nota: Población total = 975 encuestas (policías que respondieron haber recibido cursos desde su ingreso) y por función policial: de investigación 258, de prevención 452 y de vigilancia 265.

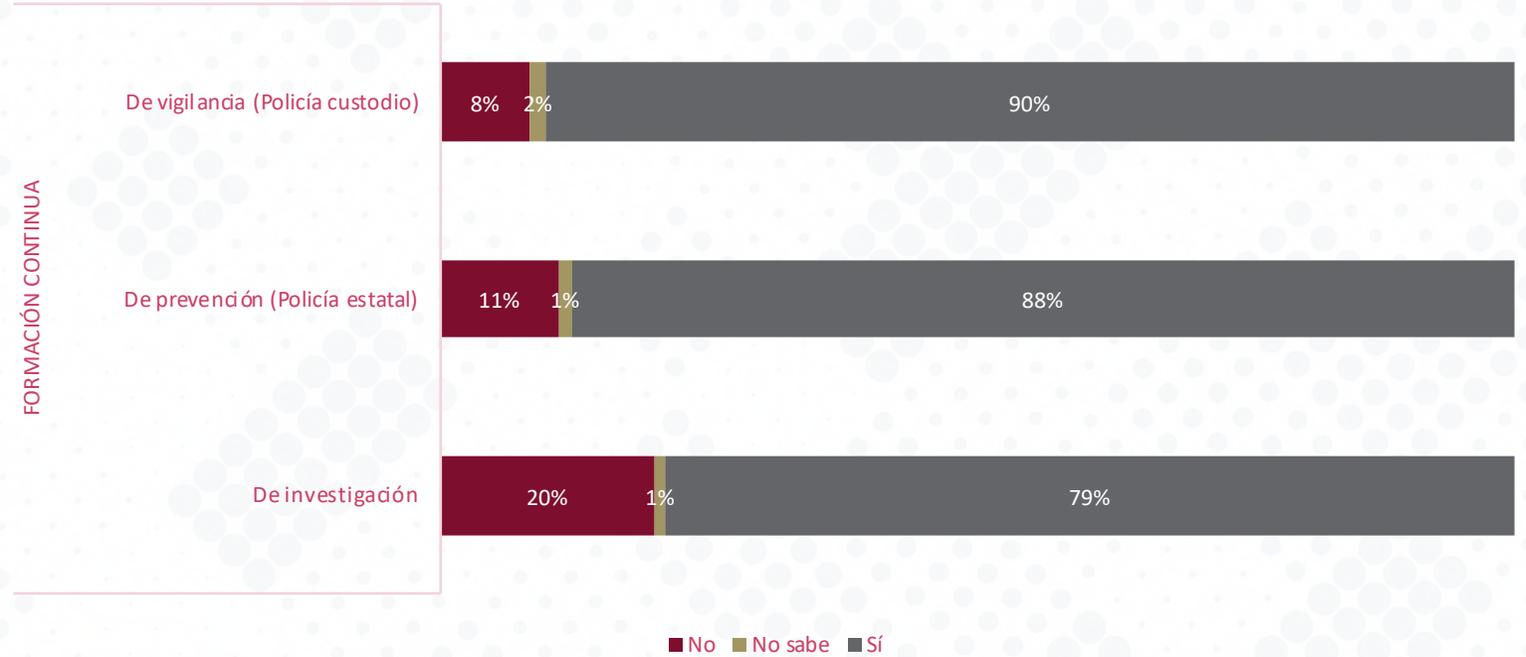
CAPACITACIÓN

15. ¿De qué tipo?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

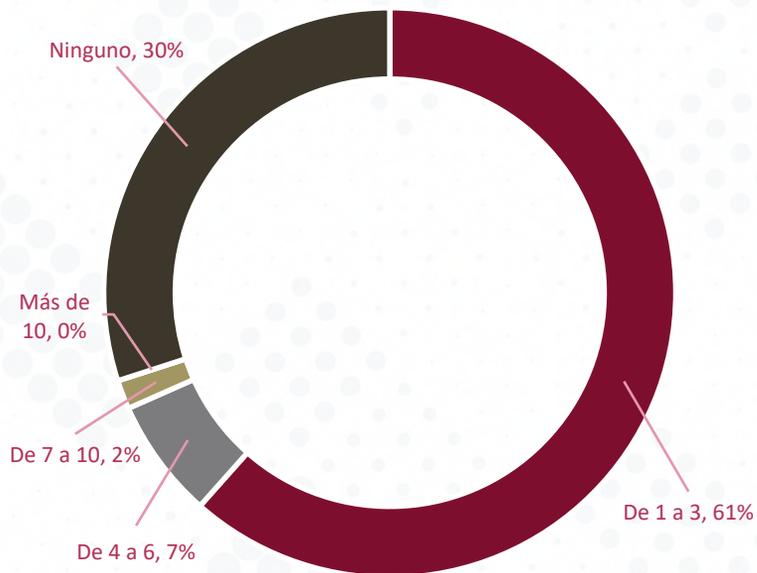


Nota: Población total = 975 encuestas (policías que respondieron haber recibido cursos desde su ingreso) y por función policial: de investigación 258, de prevención 452 y de vigilancia 265.

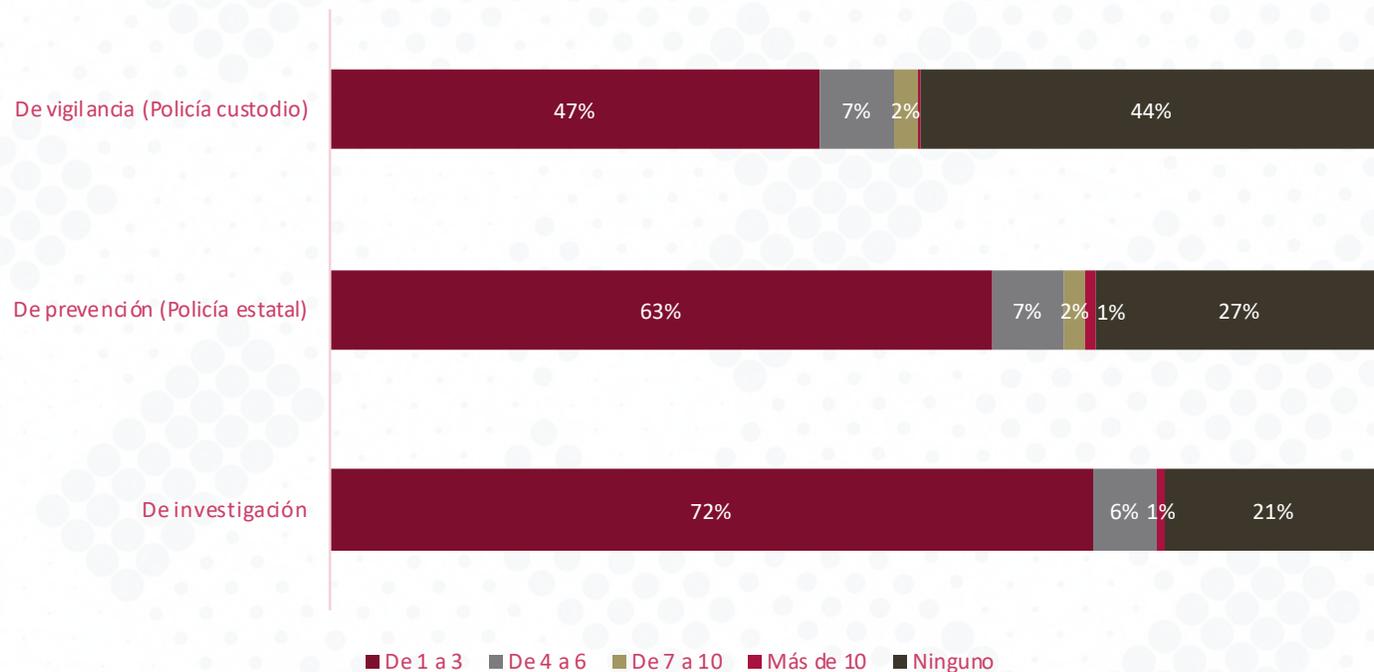
CAPACITACIÓN

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

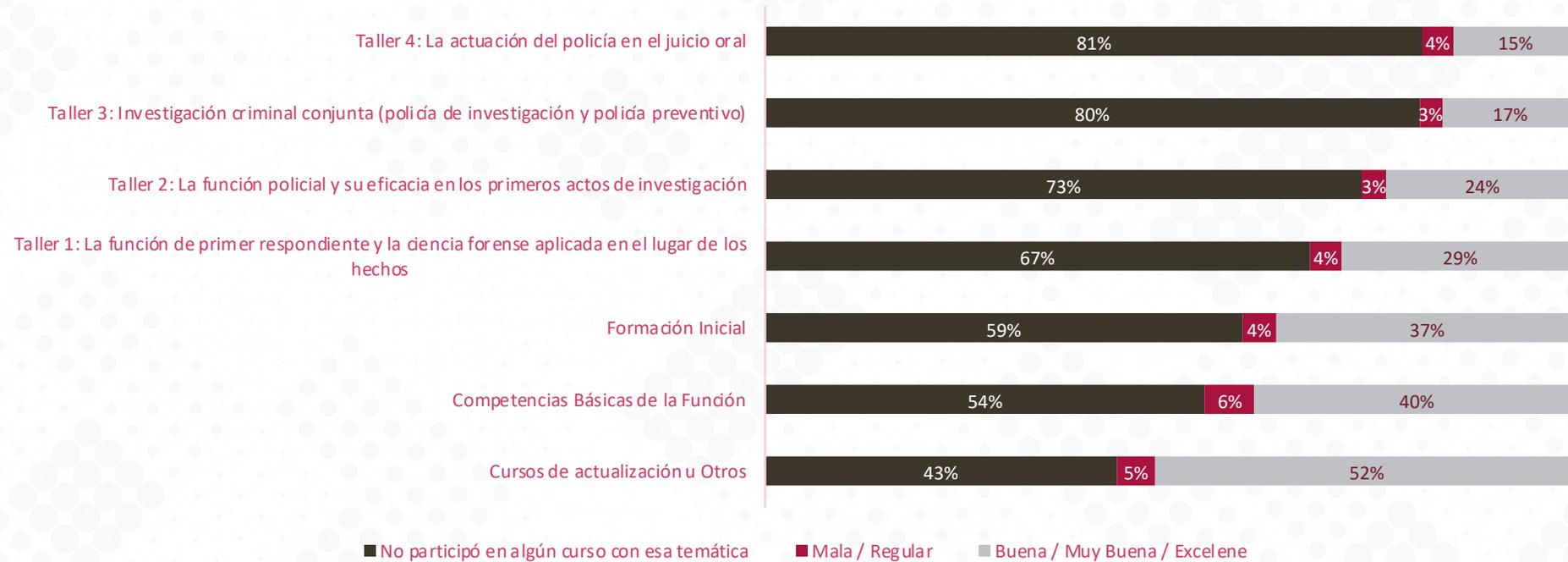


Nota: Población total = 975 encuestas (policías que respondieron haber recibido cursos desde su ingreso) y por función policial: de investigación 258, de prevención 452 y de vigilancia 265.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Incluye 3 categorías policiales



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Incluye 3 categorías policiales



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Incluye 3 categorías policiales

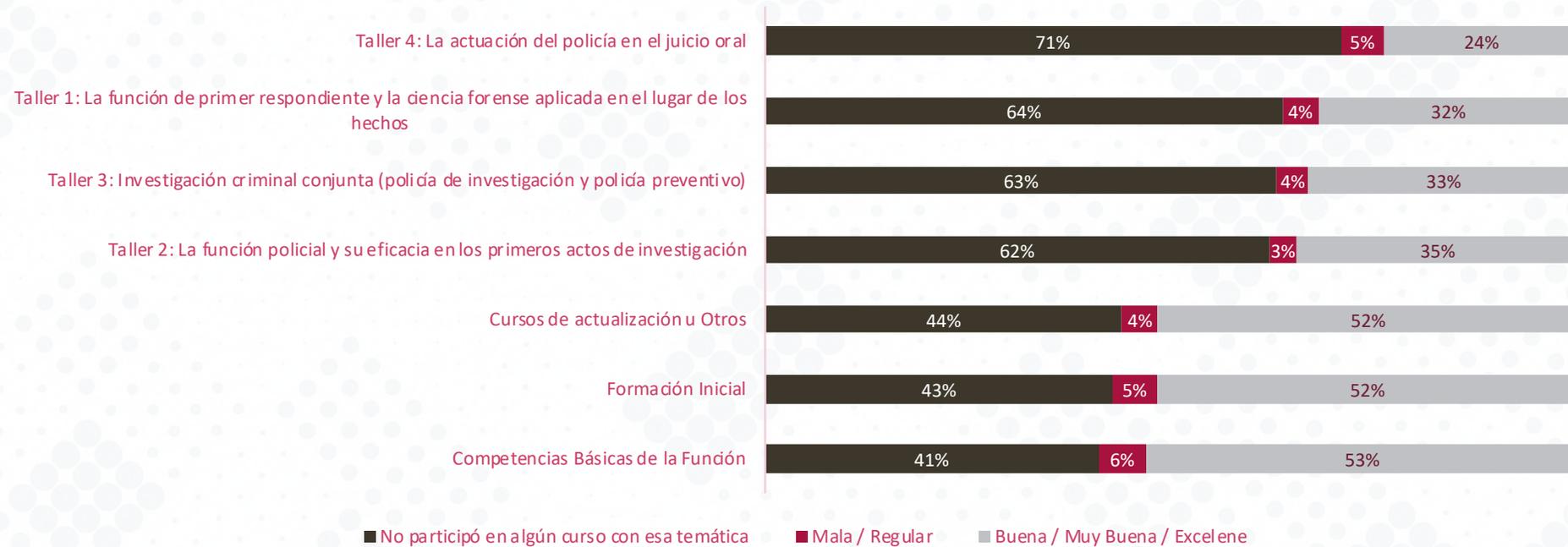


Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de investigación



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de investigación



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de investigación

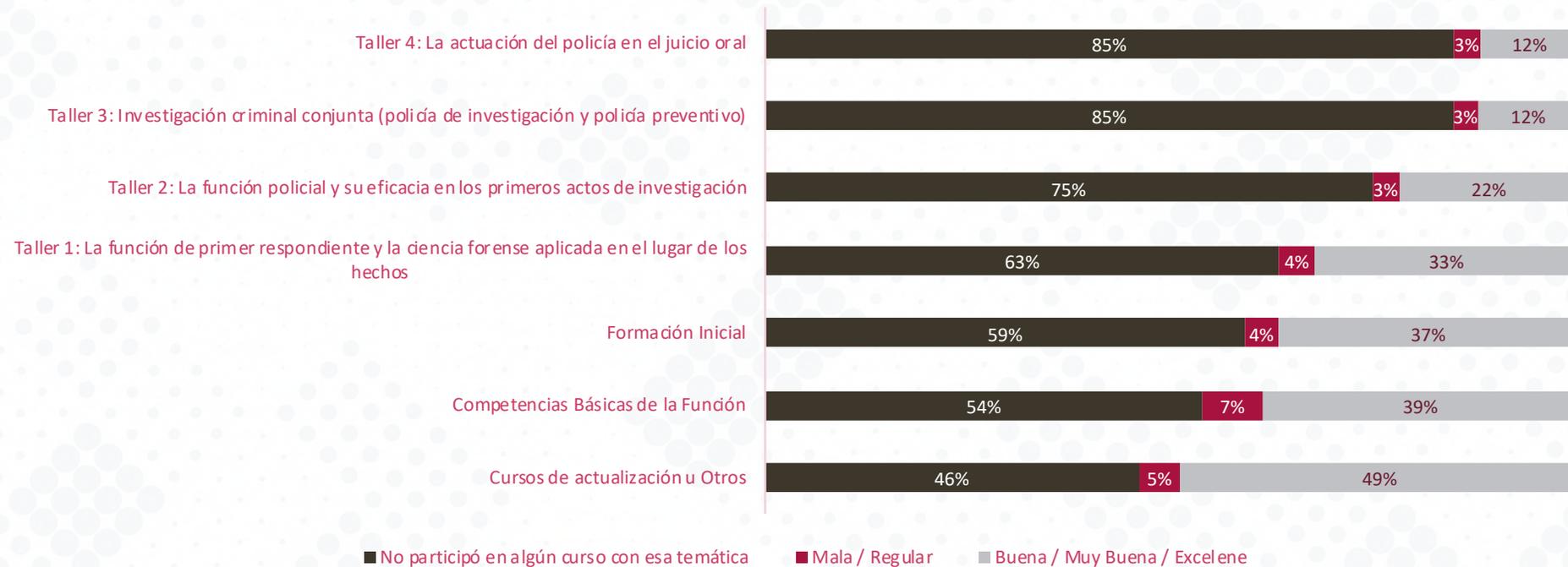


Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de prevención (estatal)



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de prevención (estatal)



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de prevención (estatal)

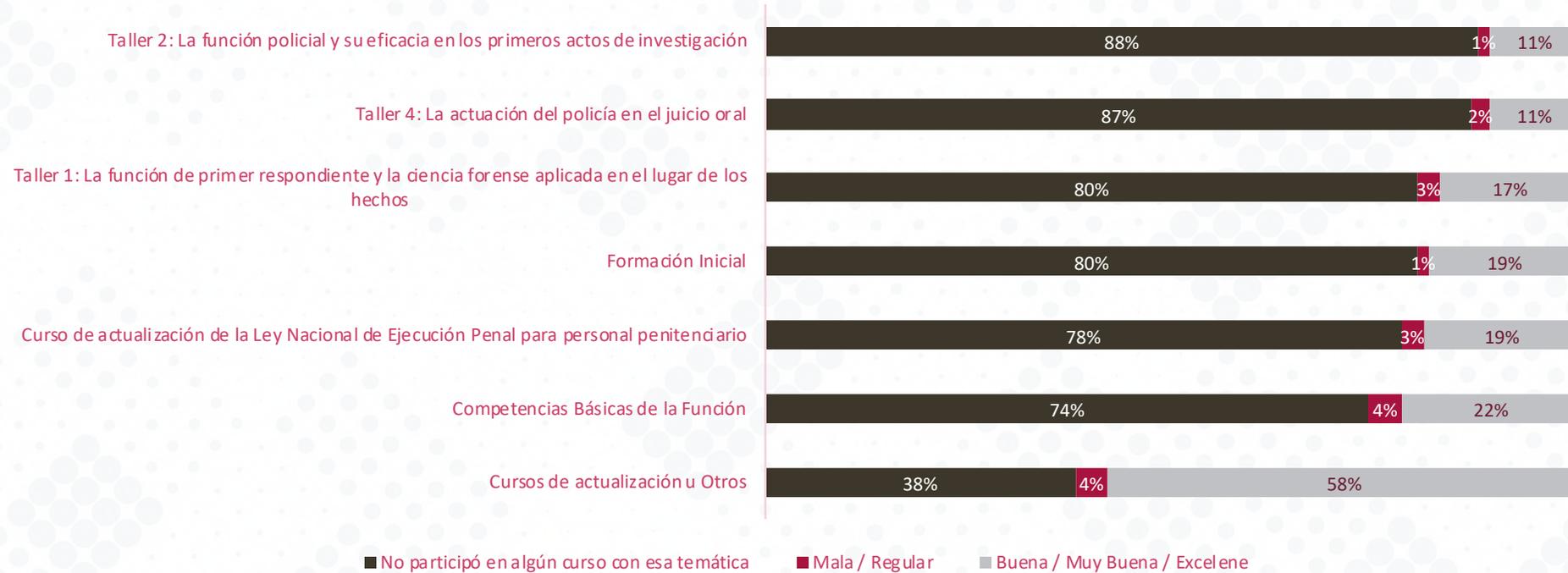


Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de vigilancia (custodio)



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de vigilancia (custodio)



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Policía de vigilancia (custodio)



Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año) y por función policial: de investigación 205, de prevención 329 y de vigilancia 150.

CAPACITACIÓN



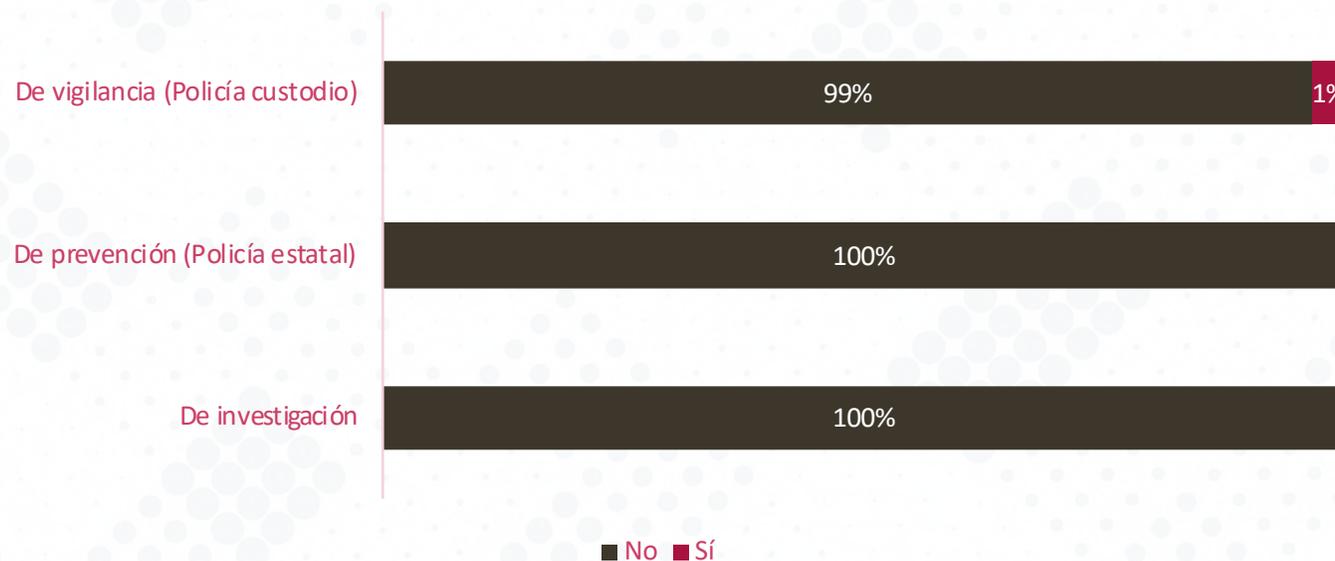
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

18. ¿En el último año ha recibido capacitación en el extranjero?
19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Porcentajes por función policial que ha recibido capacitación



El 1% (2 policías) que adquirió los conocimientos en el extranjero también ha impartido cursos al personal operativo.

Nota: Población total = 684 encuestas (policías que indicaron recibir cursos en un rango de 1 a más de 10 cursos en el último año). Esto debido a la discriminación de información que se presenta desde la pregunta 14, ya que no todos los policías han recibido cursos (**93 no han recibido cursos**). Y en caso de recibirlos, (**291 no han recibido cursos en el último año**).

CAPACITACIÓN



EVALUACIÓN POLICIAL



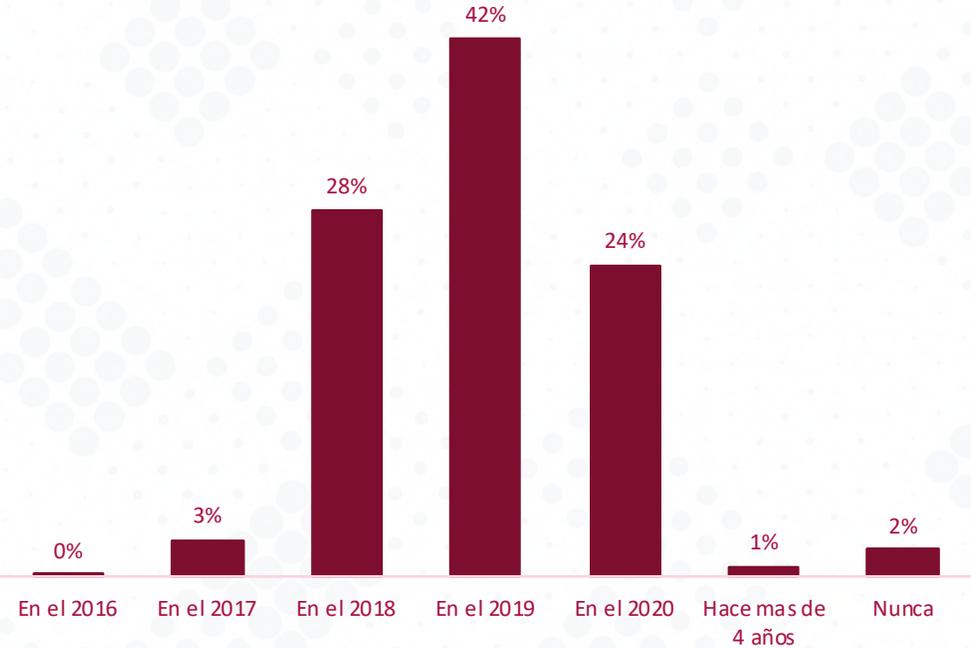
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



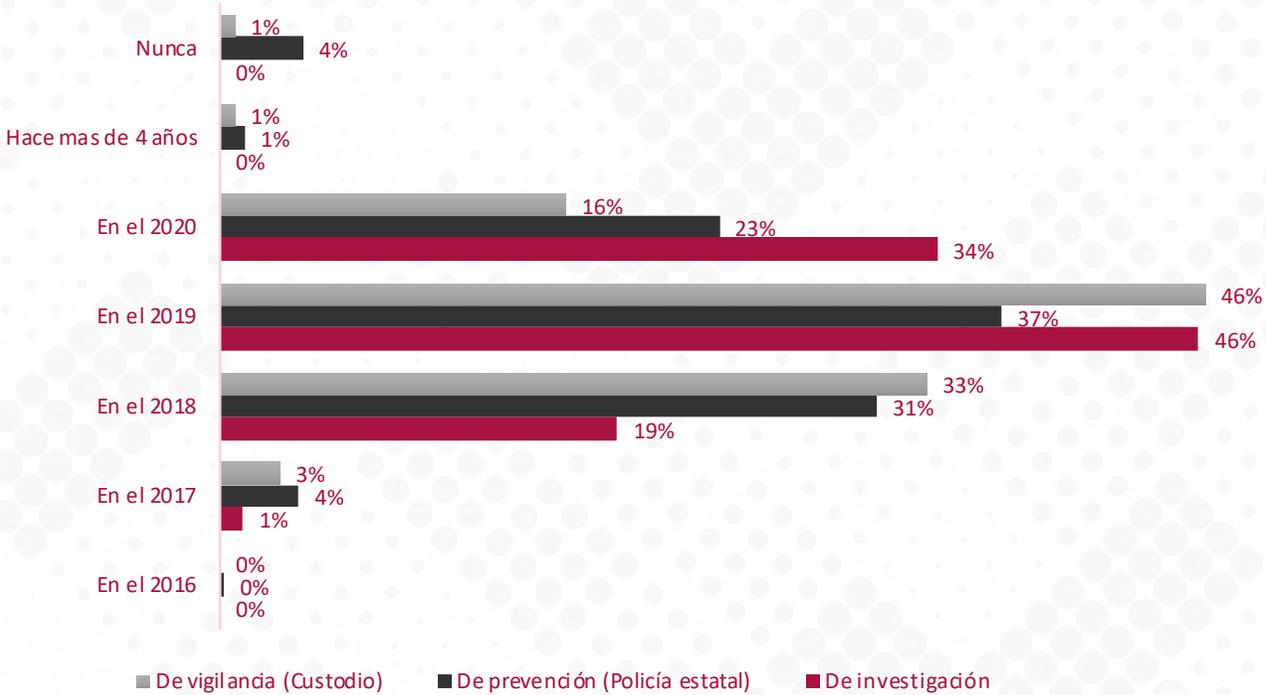
Phersu
Decide diferente

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

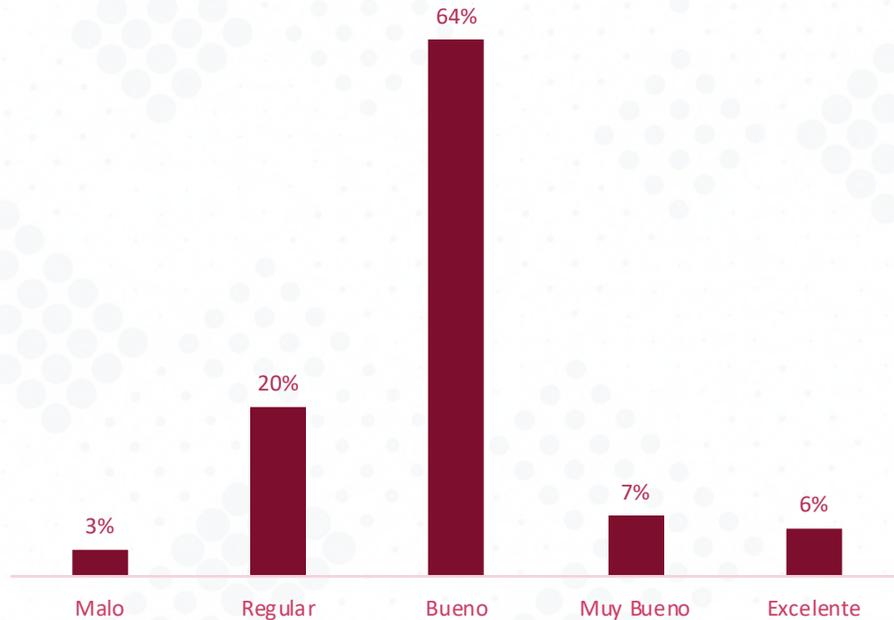


Nota: La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

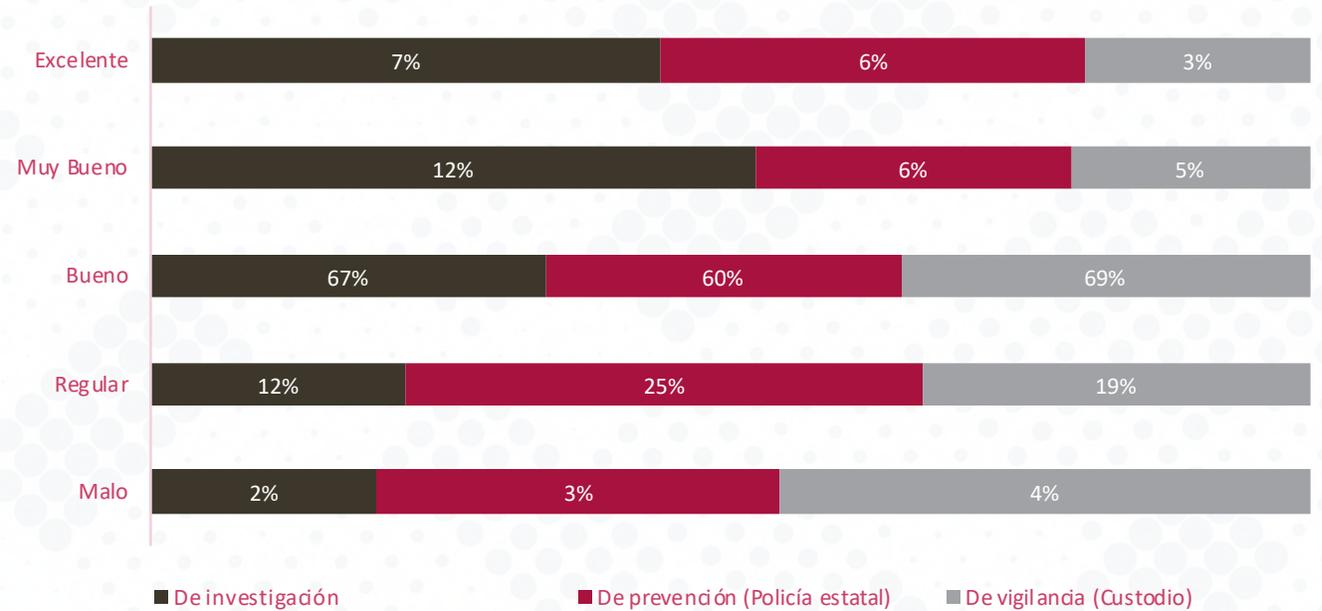
EVALUACIÓN POLICIAL

20.1.1 Organización y logística del proceso de evaluación

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



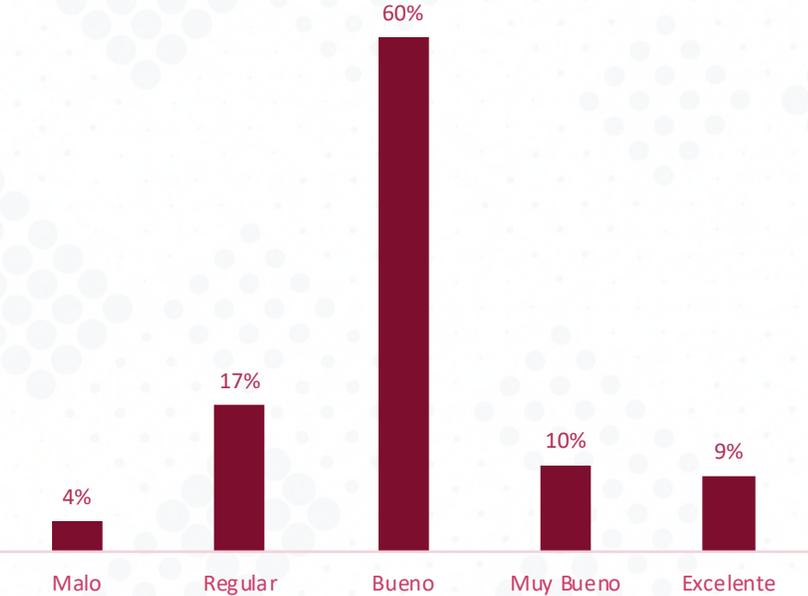
Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que calificaron los aspectos relacionados a la evaluación que les practicaron) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281. / La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

EVALUACIÓN POLICIAL

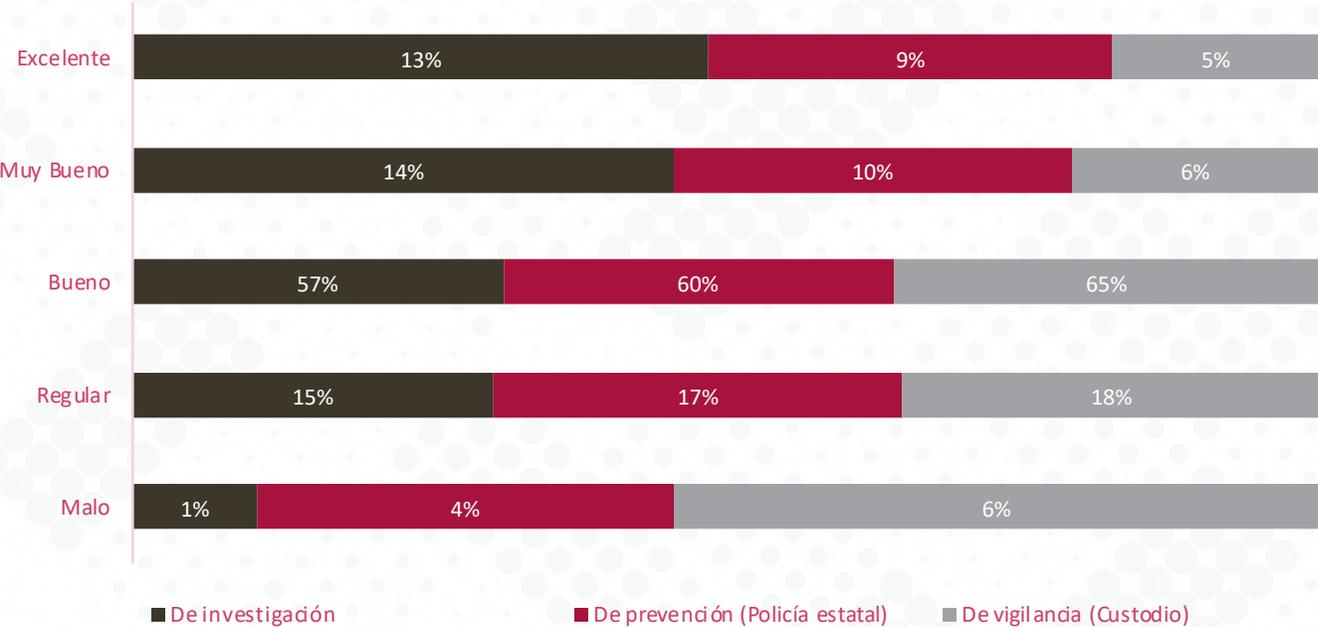


20.1.2 Trato por parte del personal evaluador

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

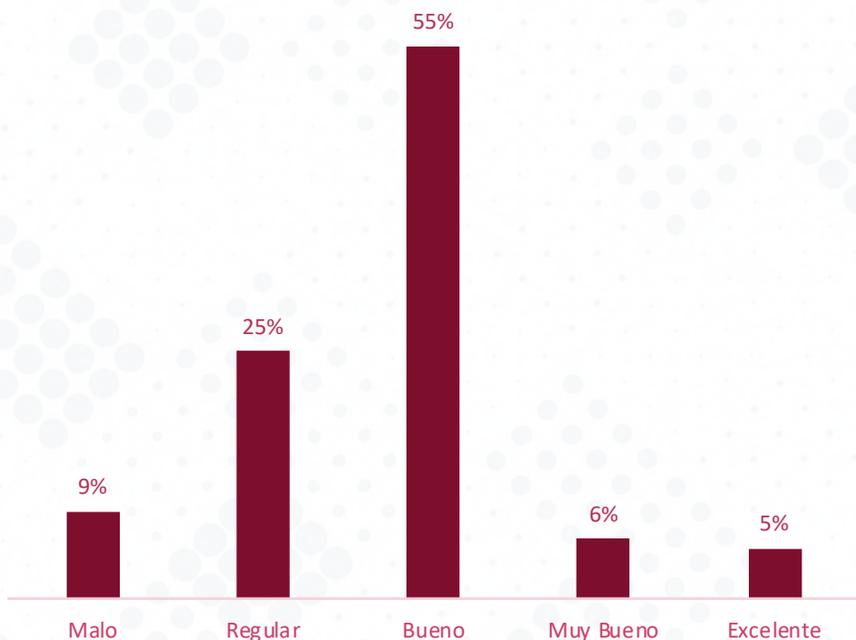


Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que calificaron el trato por parte del personal evaluador) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281. / La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

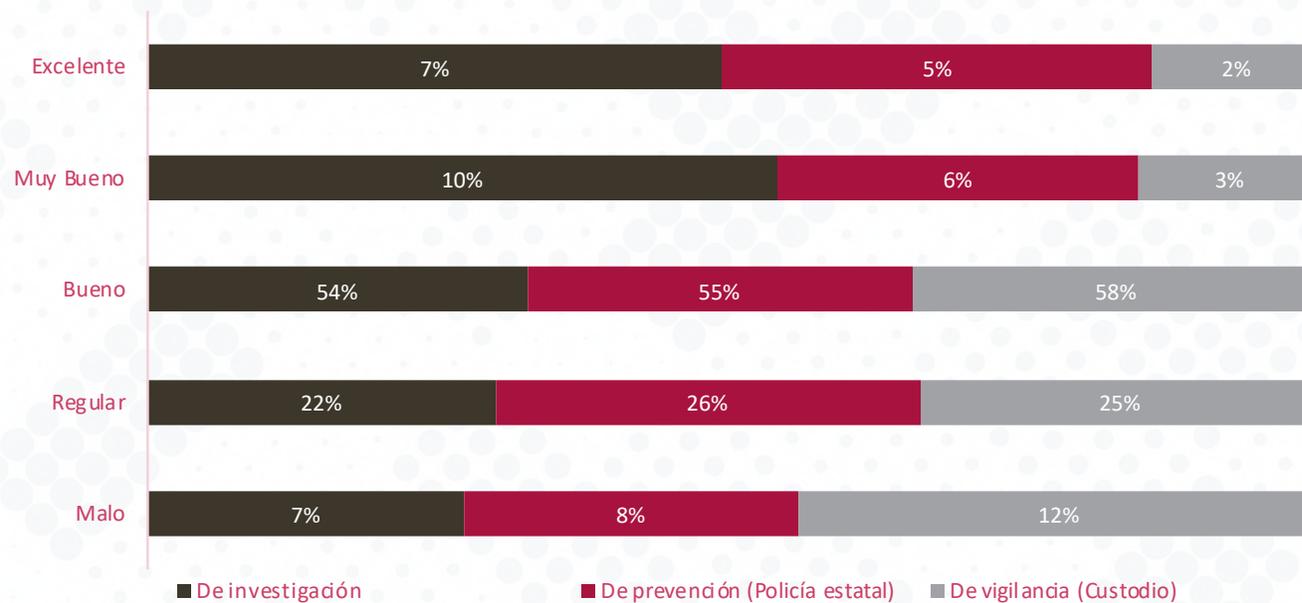
EVALUACIÓN POLICIAL

20.1.3 Tiempo empleado en las evaluaciones

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que calificaron el tiempo empleado en las evaluaciones por parte del personal evaluador) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281. / La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

EVALUACIÓN POLICIAL

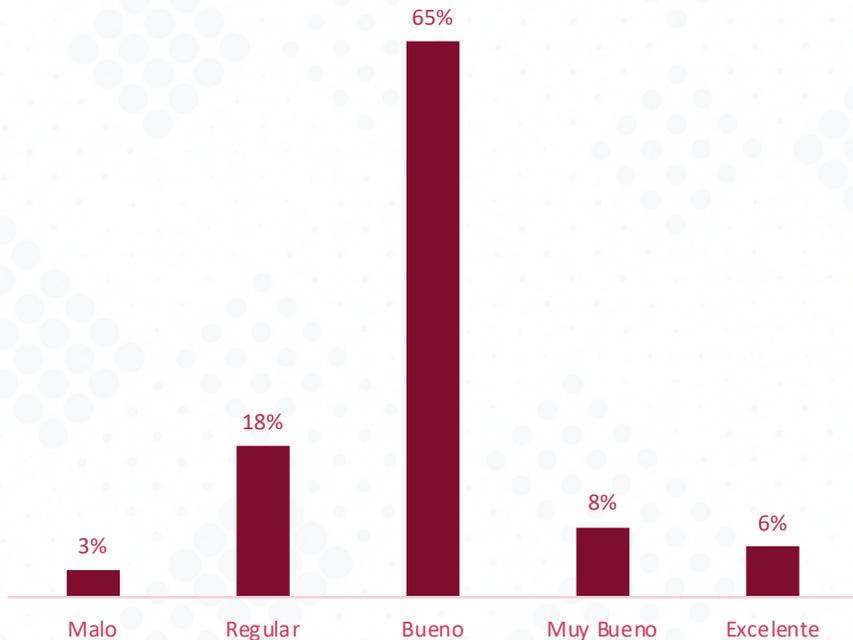


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

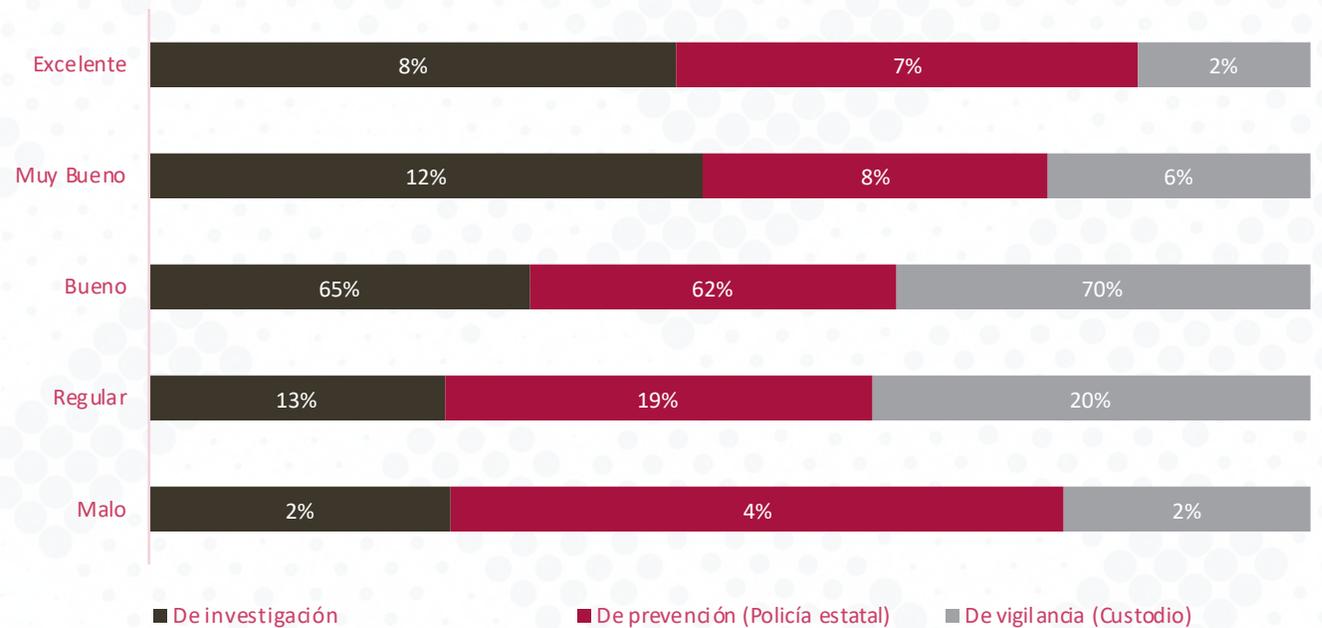


20.1.4 Equipo utilizado

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



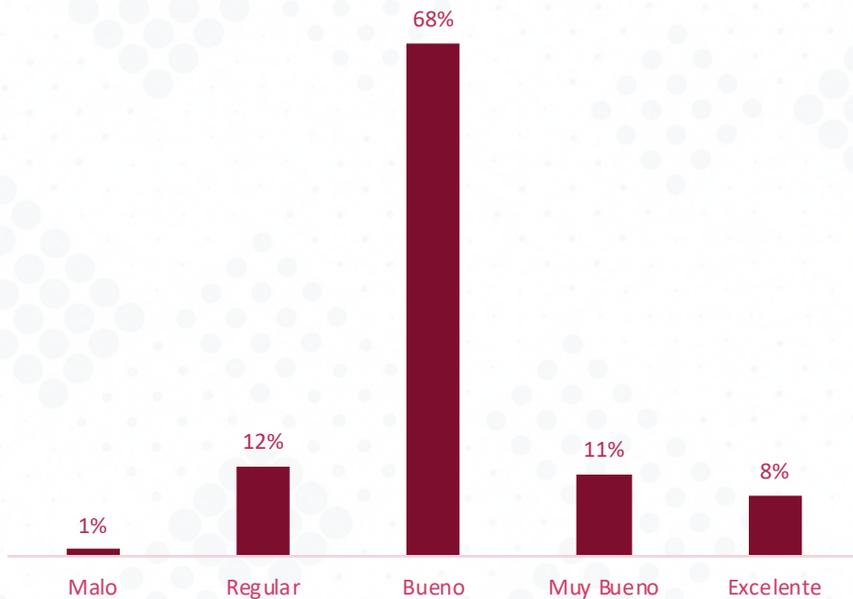
Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que calificaron el equipo utilizado en las evaluaciones por parte del personal evaluador) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281. / La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

EVALUACIÓN POLICIAL

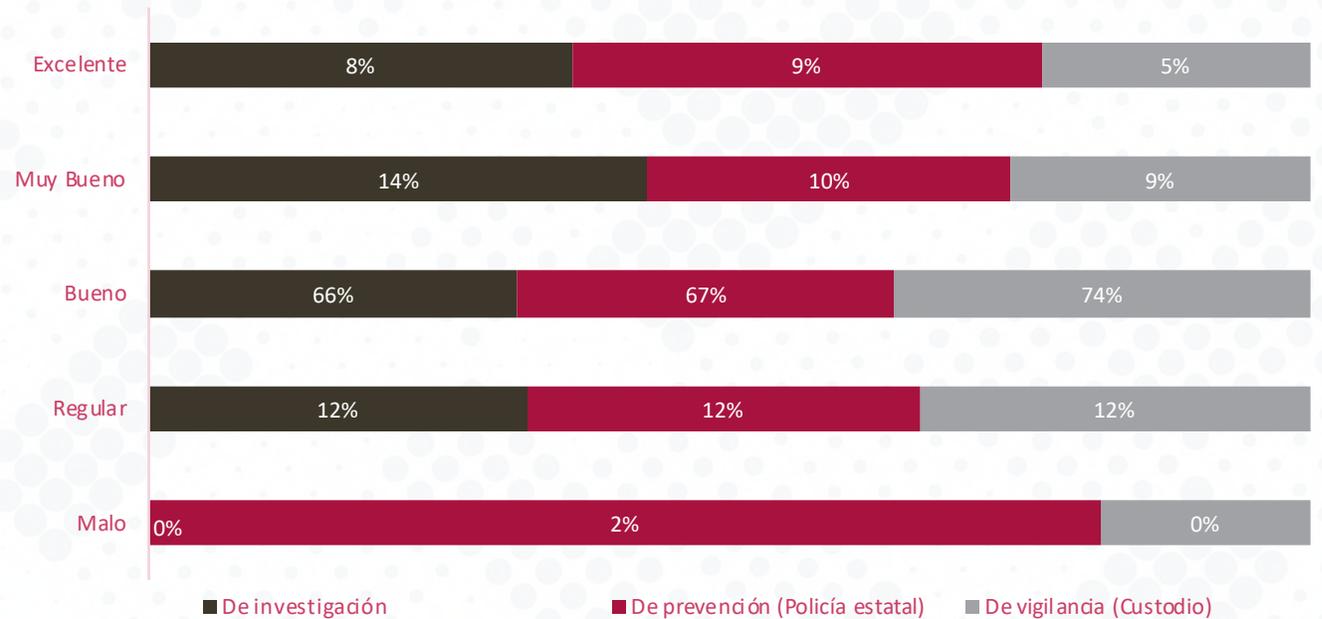


20.1.5 Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



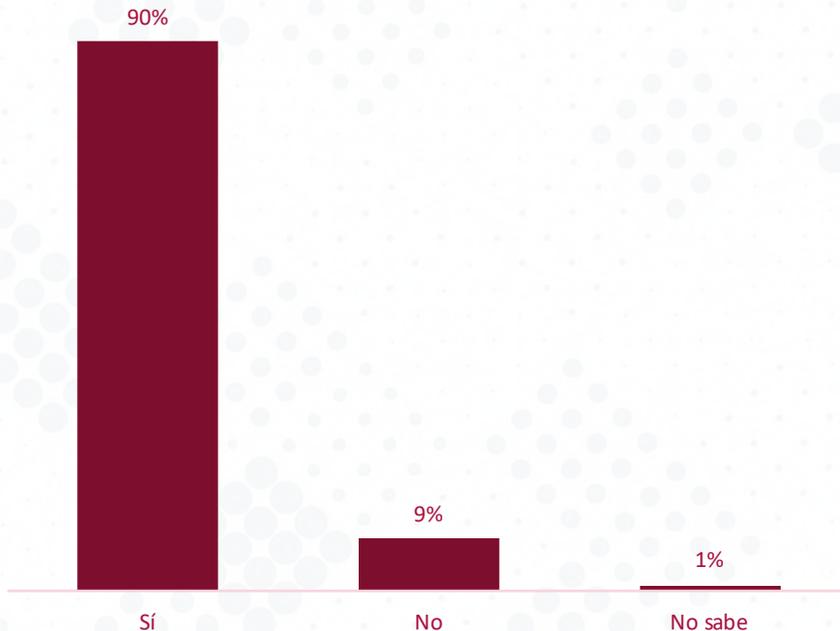
Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que calificaron las instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario) en las evaluaciones por parte del personal evaluador) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281. / La sumatoria de los porcentajes por función policial da el 100%.

EVALUACIÓN POLICIAL

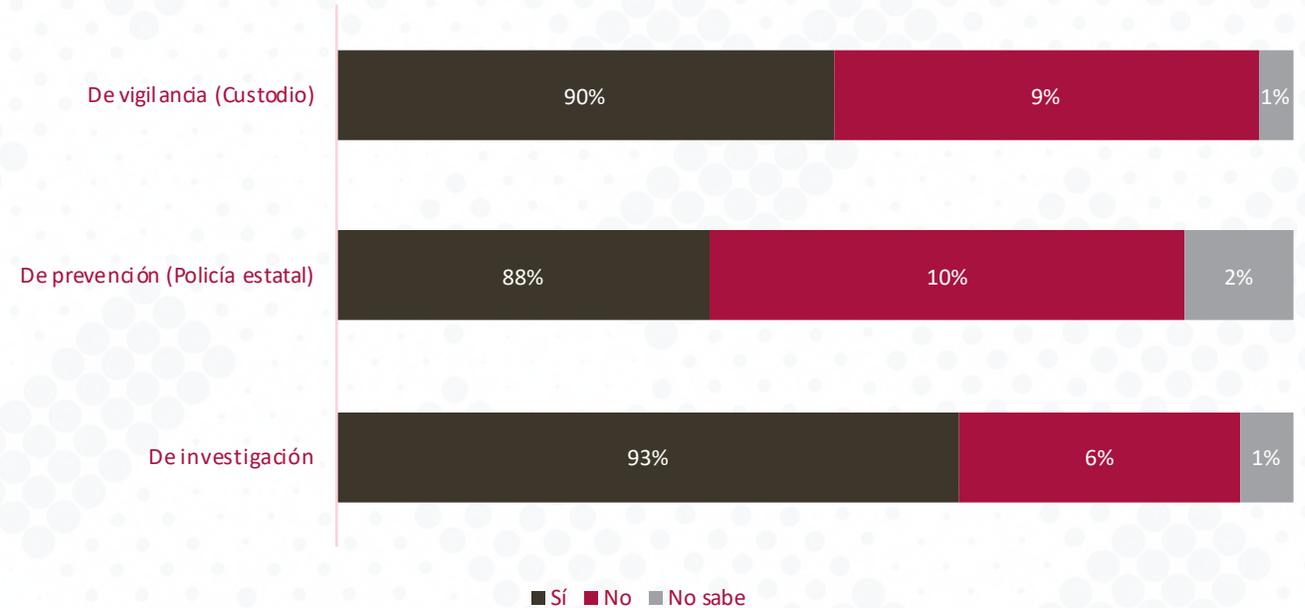


20.2 ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



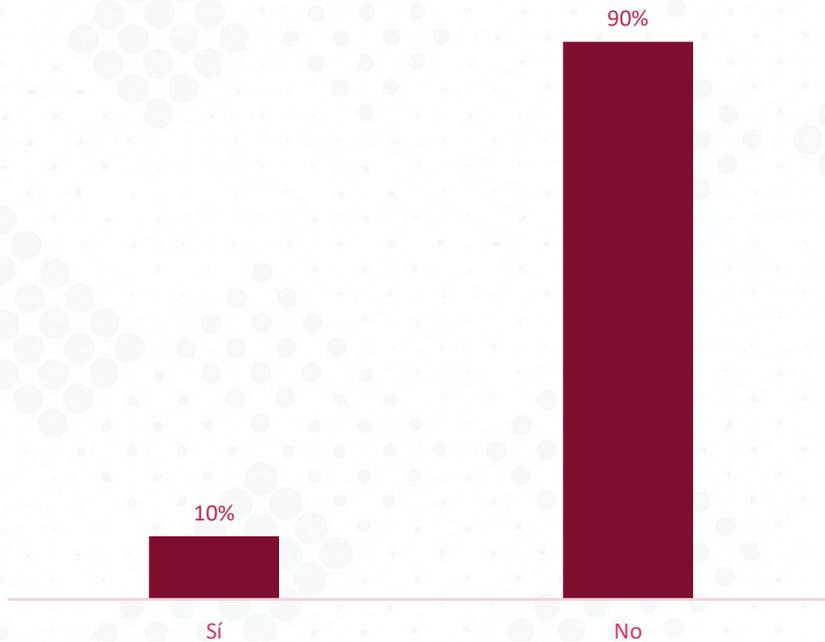
Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que consideran que la evaluación de control de confianza que les aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones en las evaluaciones por parte del personal evaluador) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281.

EVALUACIÓN POLICIAL

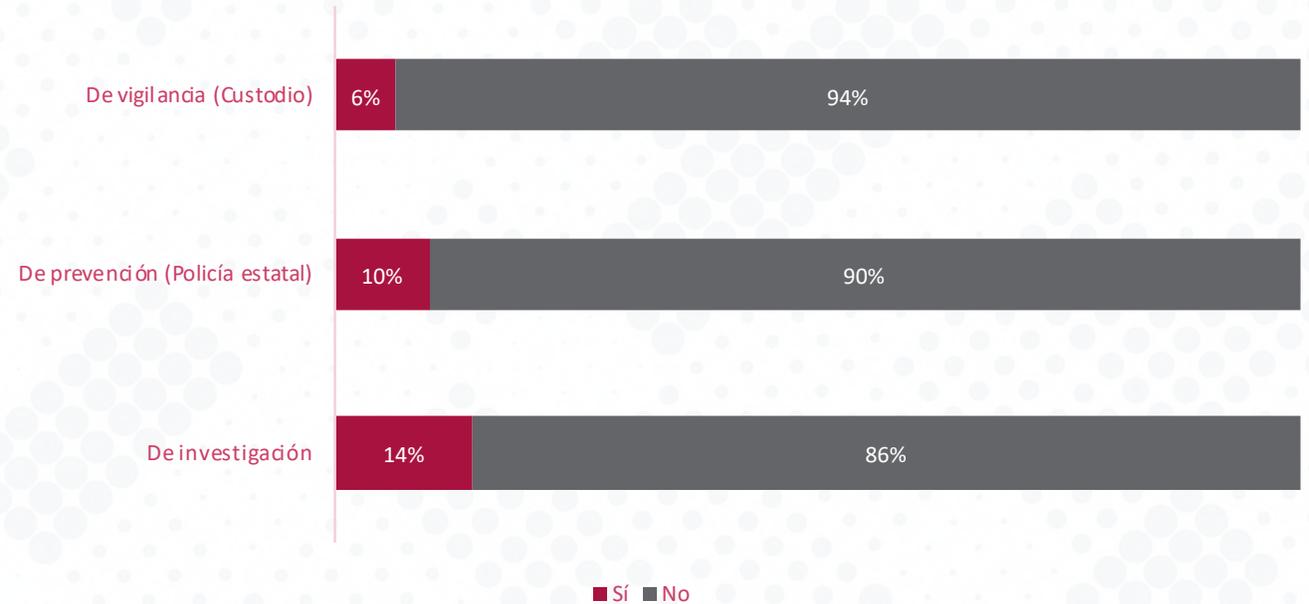


20.3 ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que conocen el resultado de su última evaluación de control de confianza) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281.

EVALUACIÓN POLICIAL



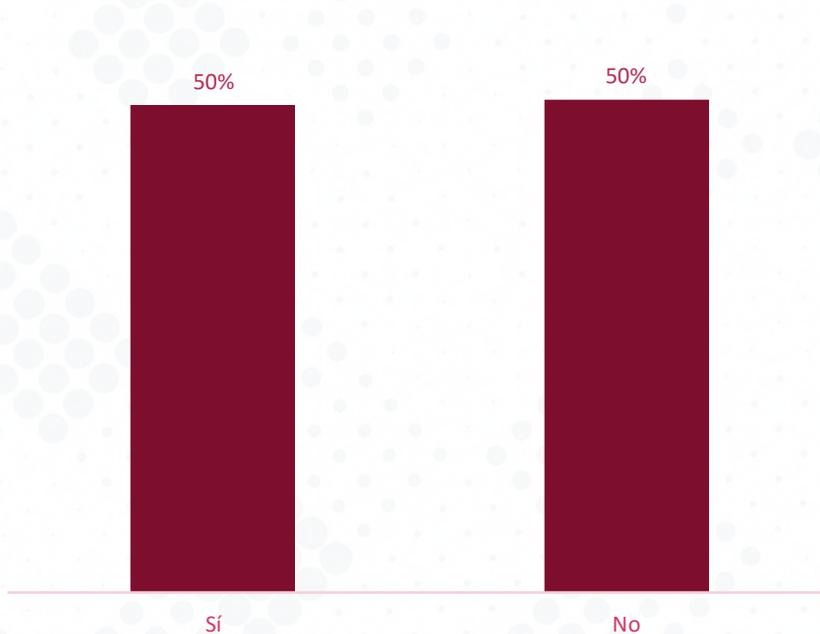
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



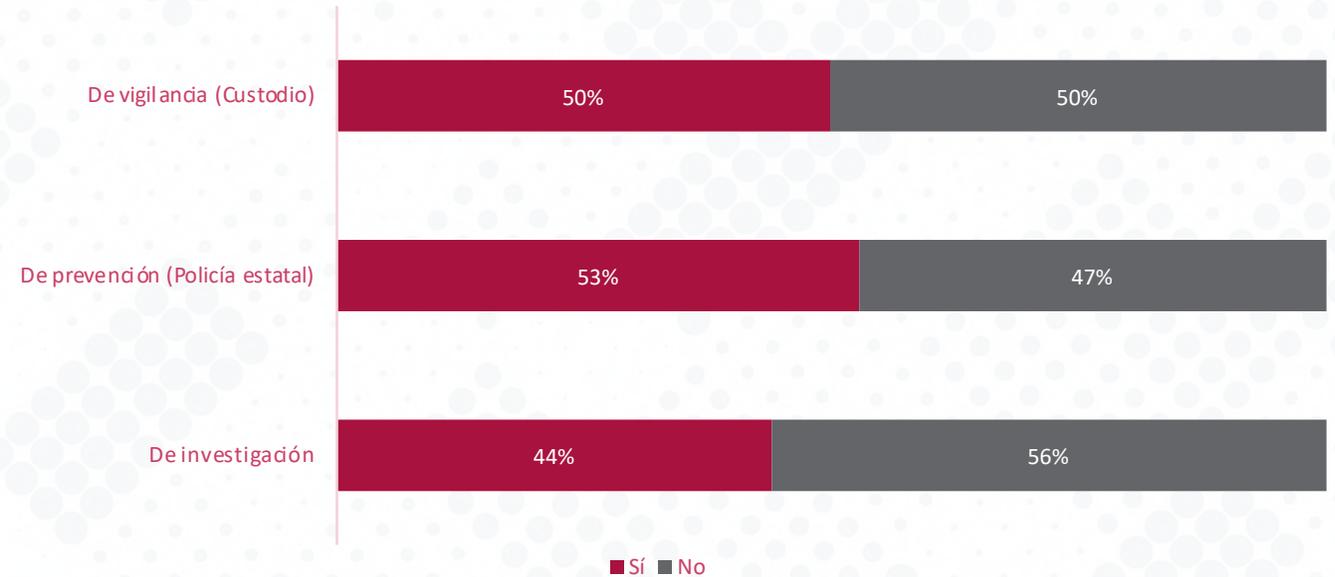
Phersu
Decide diferente

20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 1046 encuestas (policías a quienes les han realizado han realizado el examen toxicológico) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281.

EVALUACIÓN POLICIAL



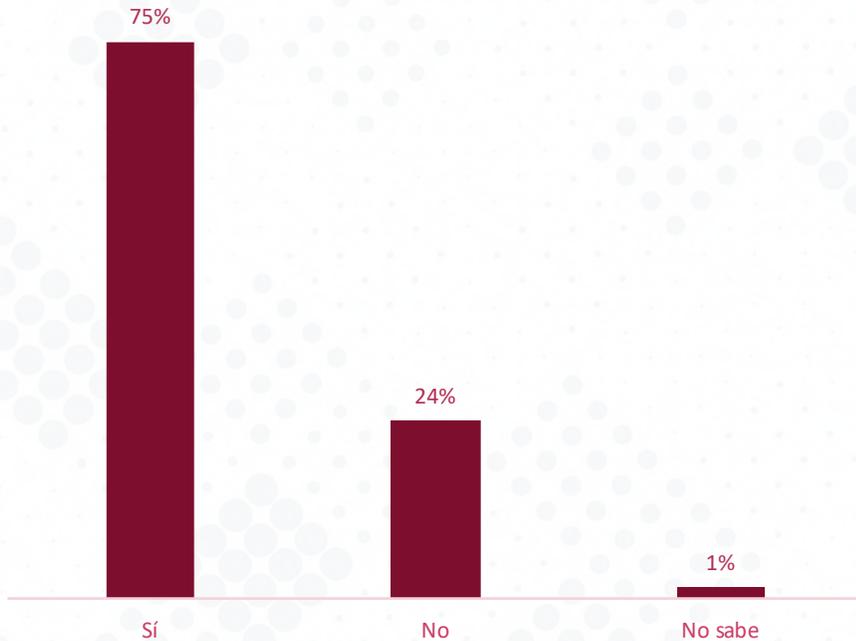
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



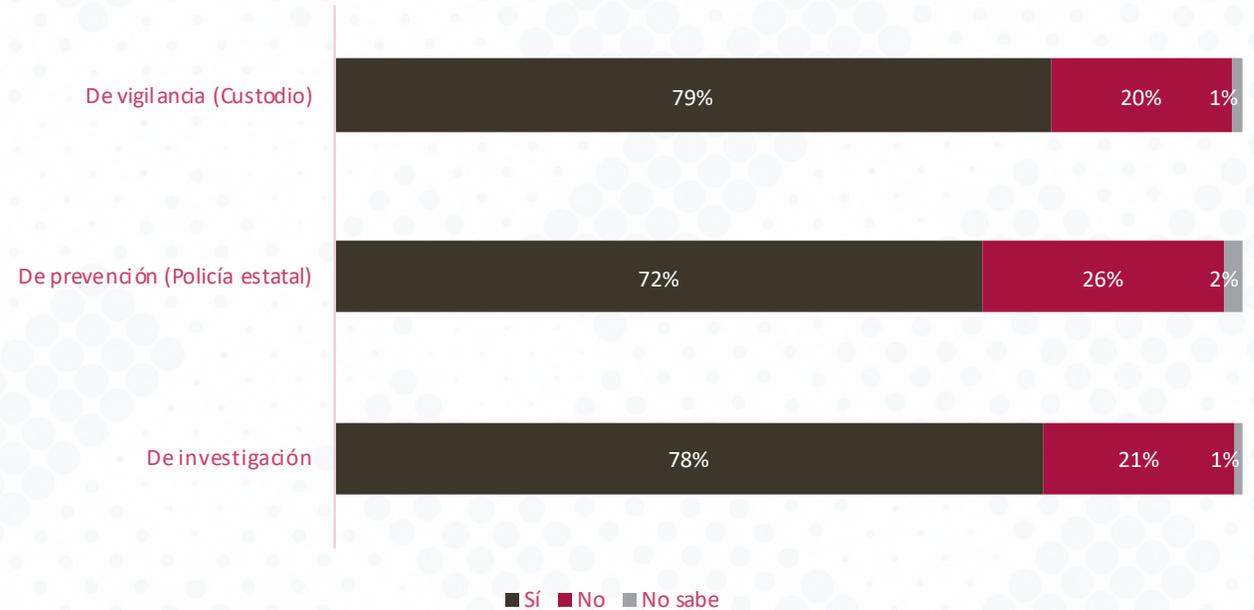
Phersu
Decide diferente

20.5 ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



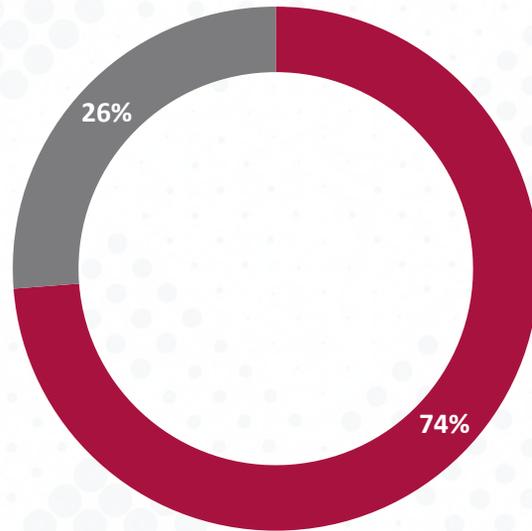
Nota: Población total = 1046 encuestas (policías que consideran que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública) y por función policial: de investigación 273, de prevención 492 y de vigilancia 281.

EVALUACIÓN POLICIAL



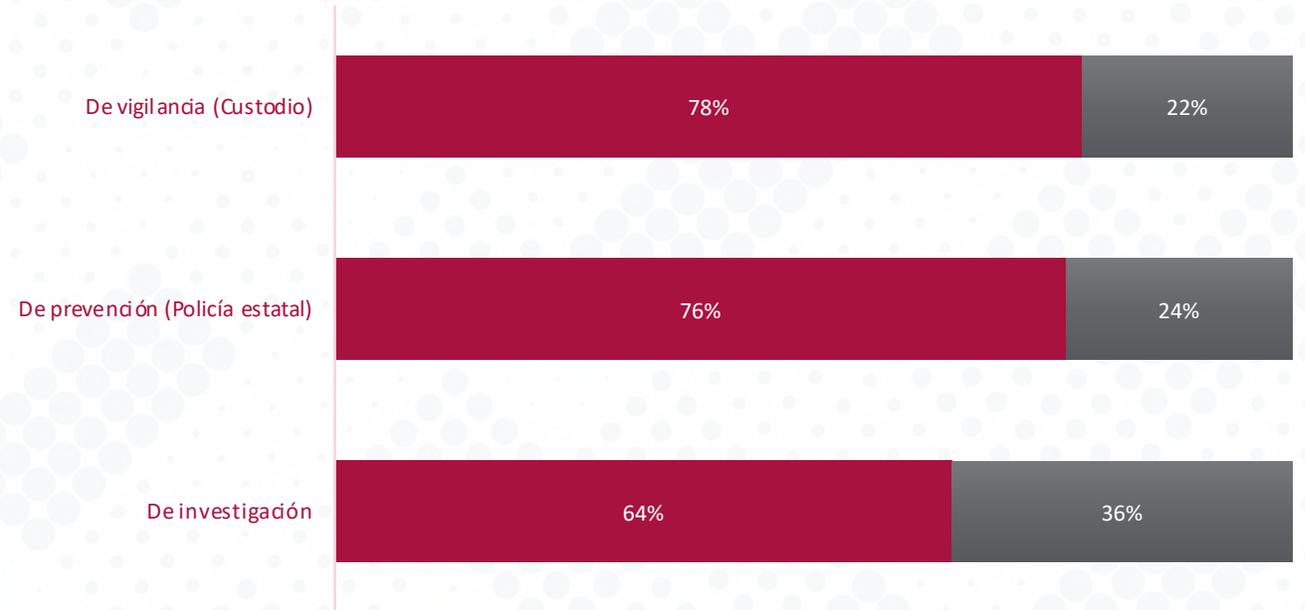
21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Incluye 3 categorías policiales



■ Sí ■ No

Porcentajes por función policial



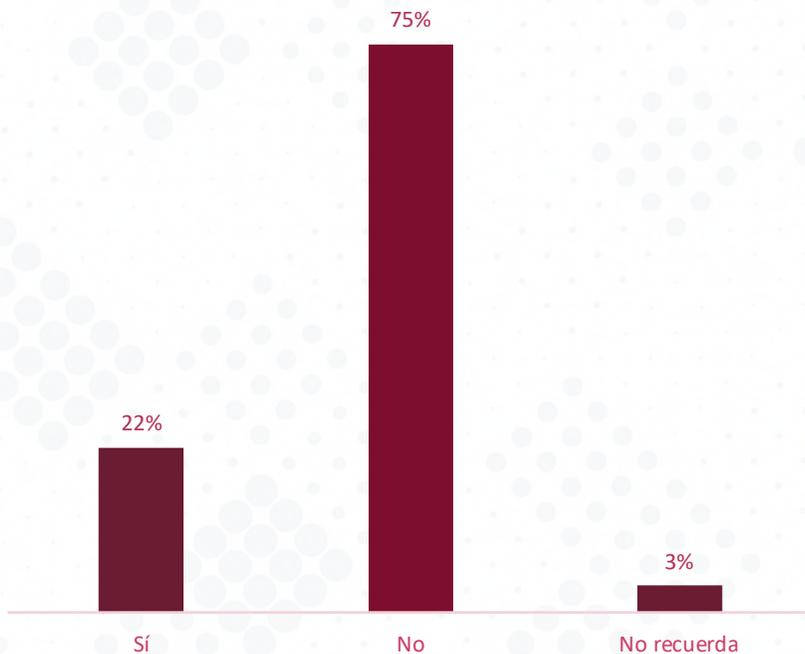
■ Sí ■ No

EVALUACIÓN POLICIAL

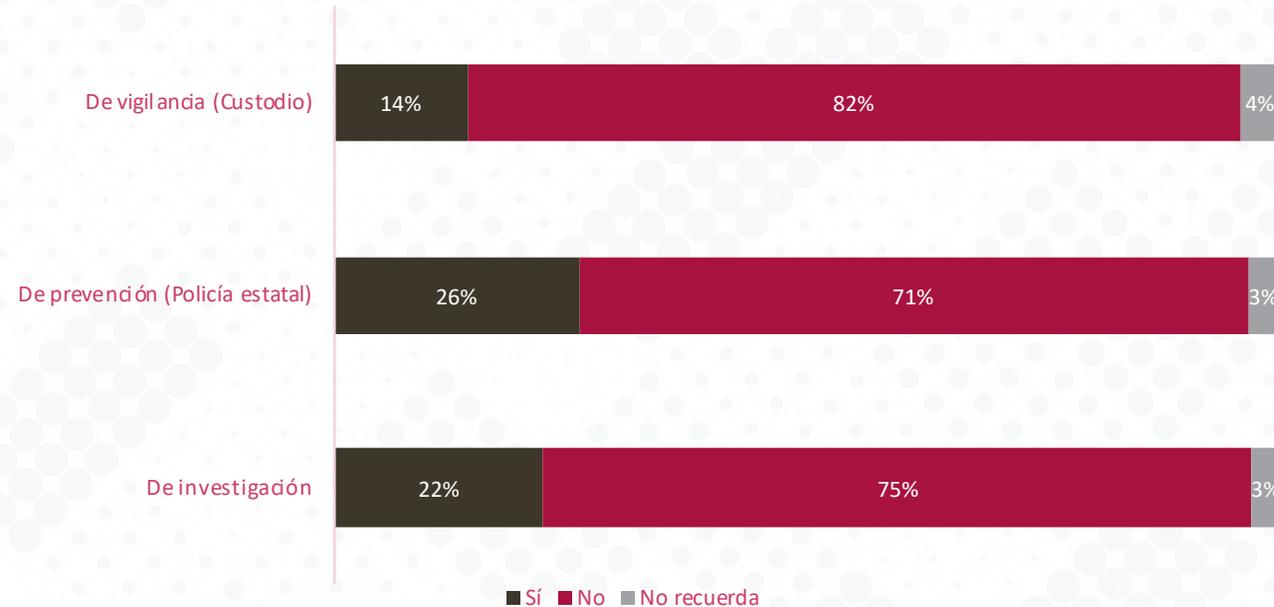


21.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 788 encuestas (policías que conocieron el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función) y por función policial: de investigación 176, de prevención 391 y de vigilancia 221.

EVALUACIÓN POLICIAL



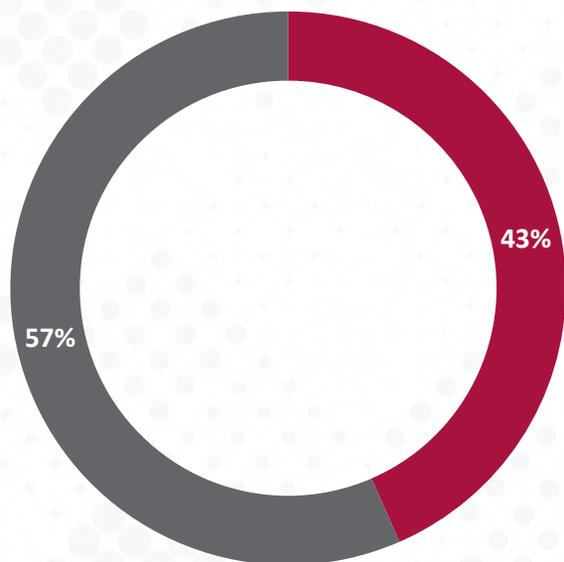
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

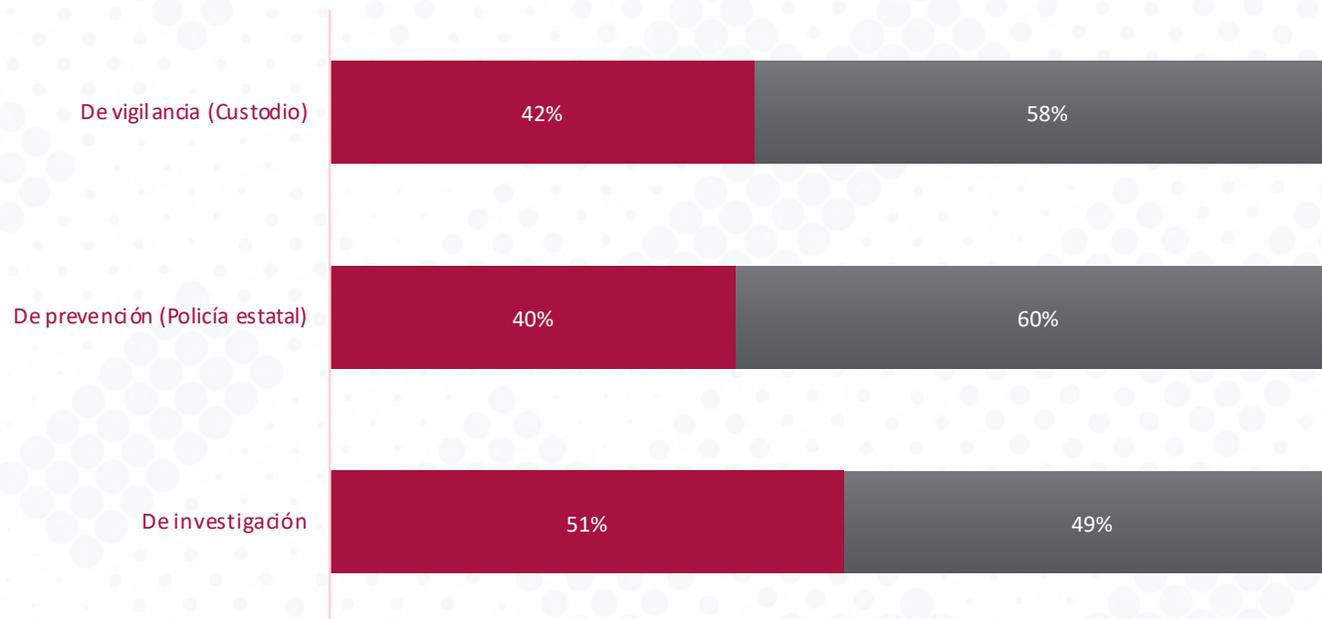
22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Incluye 3 categorías policiales



■ Sí ■ No

Porcentajes por función policial



■ Sí ■ No

EVALUACIÓN POLICIAL



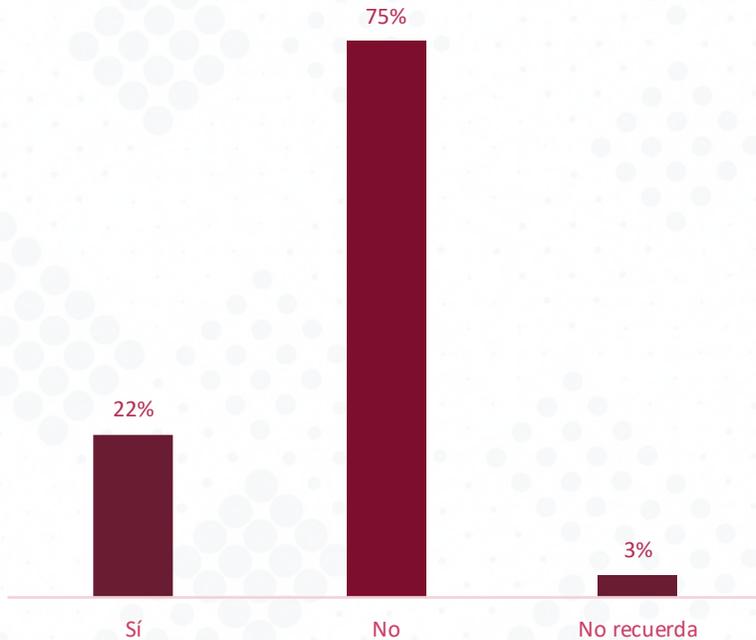
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



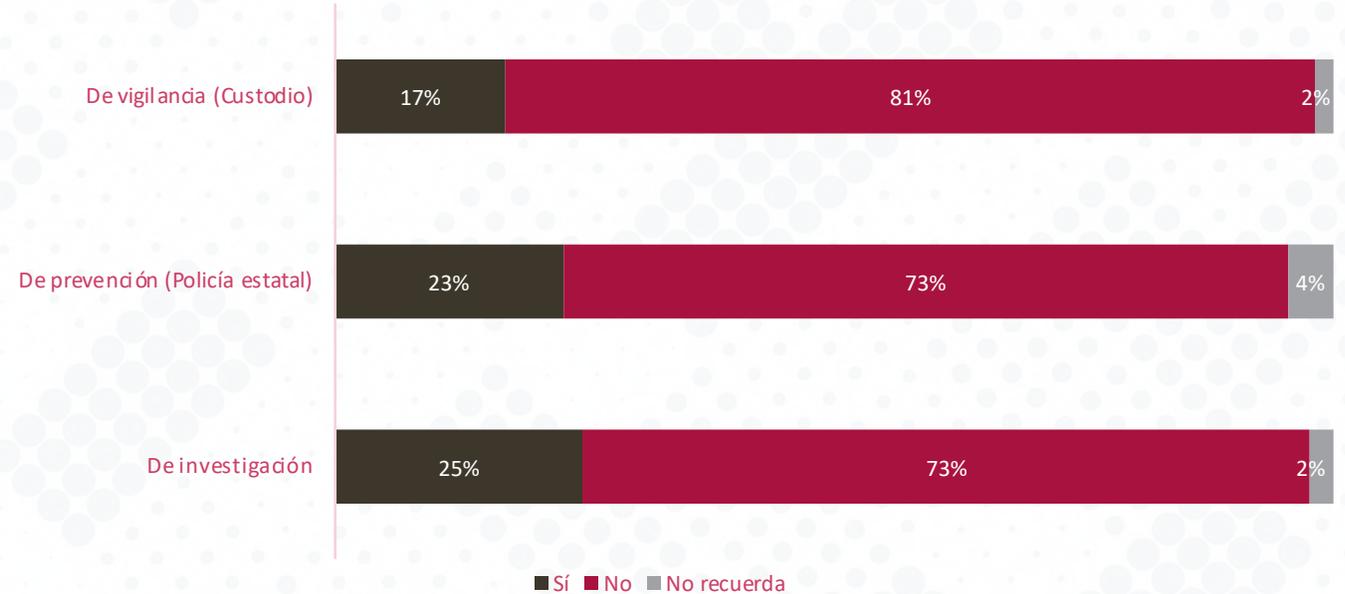
Phersu
Decide diferente

22.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



Nota: Población total = 464 encuestas (policías que conocieron el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso) y por función policial: de investigación 139, de prevención 206 y de vigilancia 119.

EVALUACIÓN POLICIAL

EQUIPAMIENTO



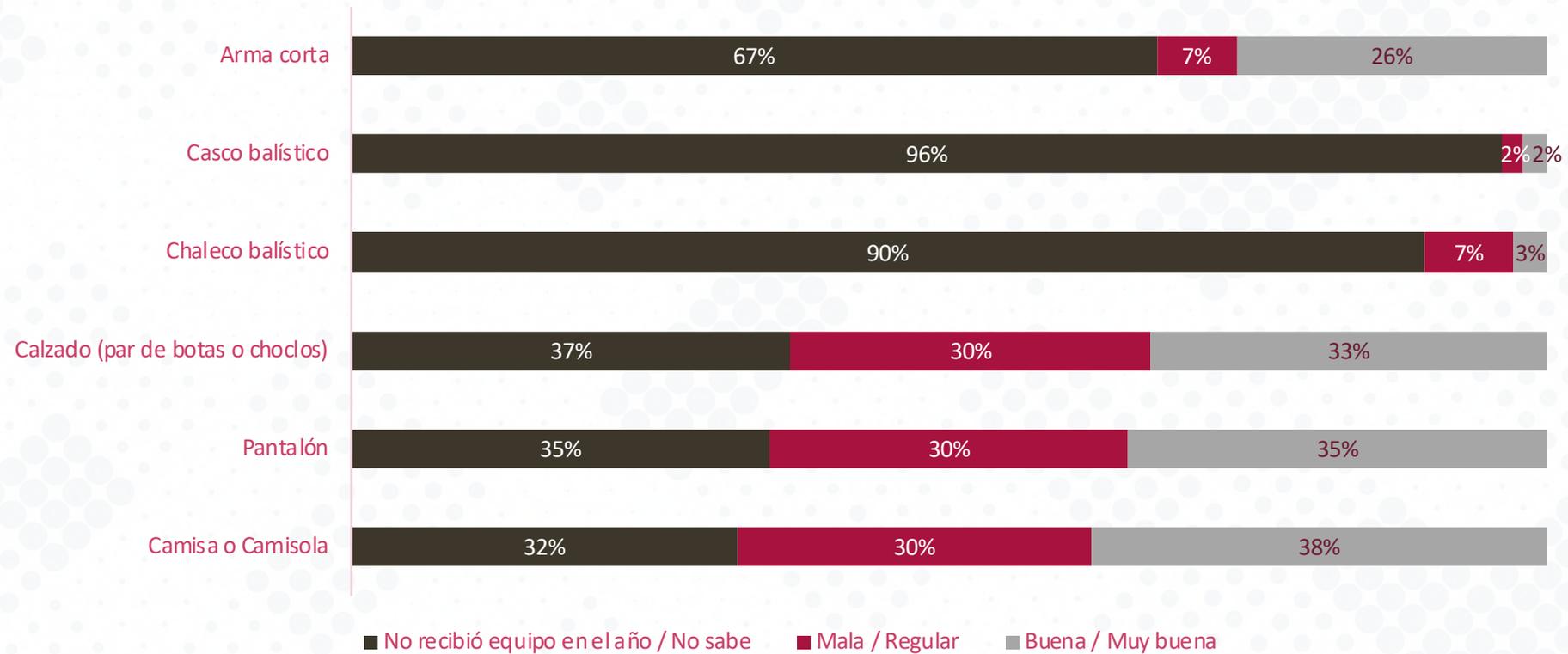
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Incluye 3 categorías policiales

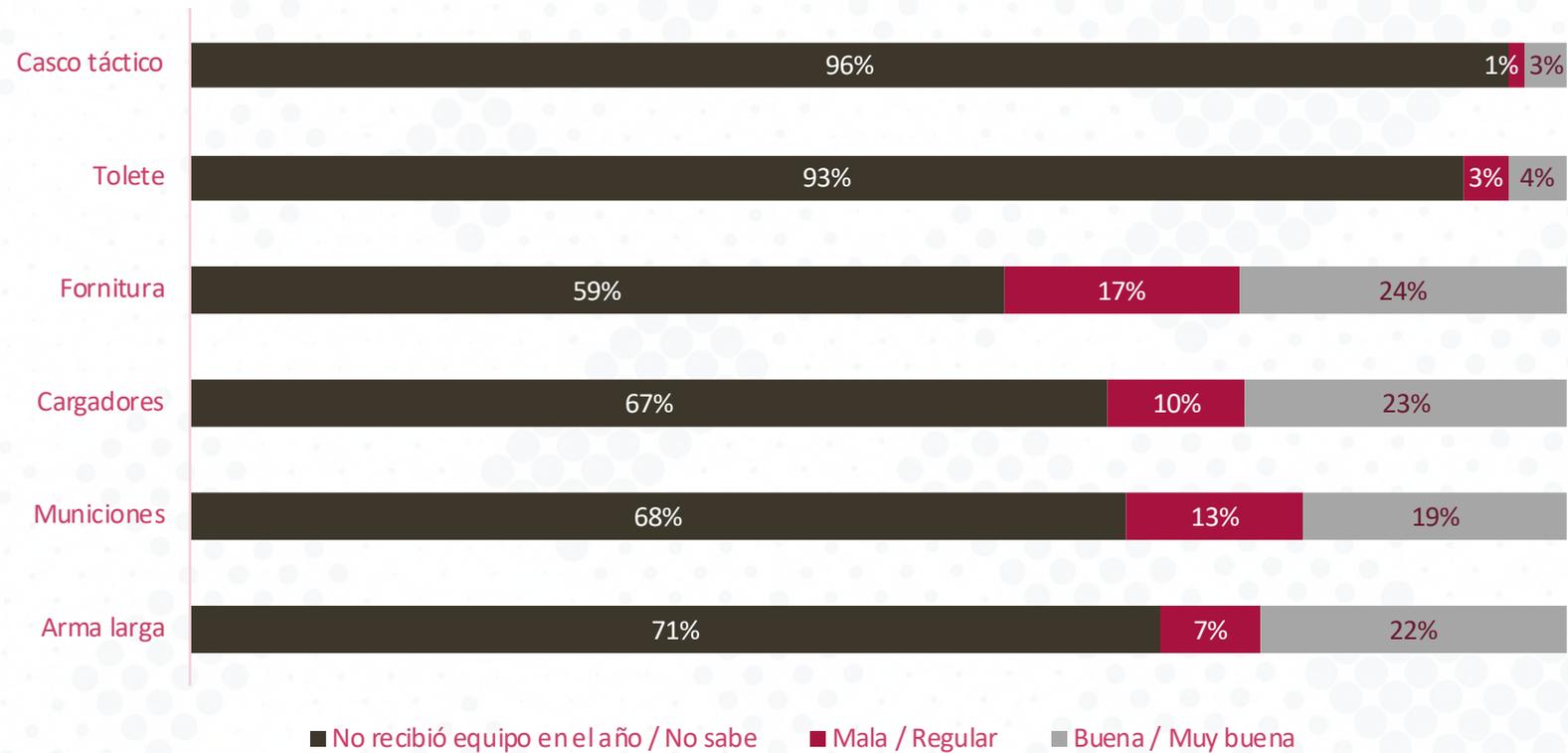


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Incluye 3 categorías policiales

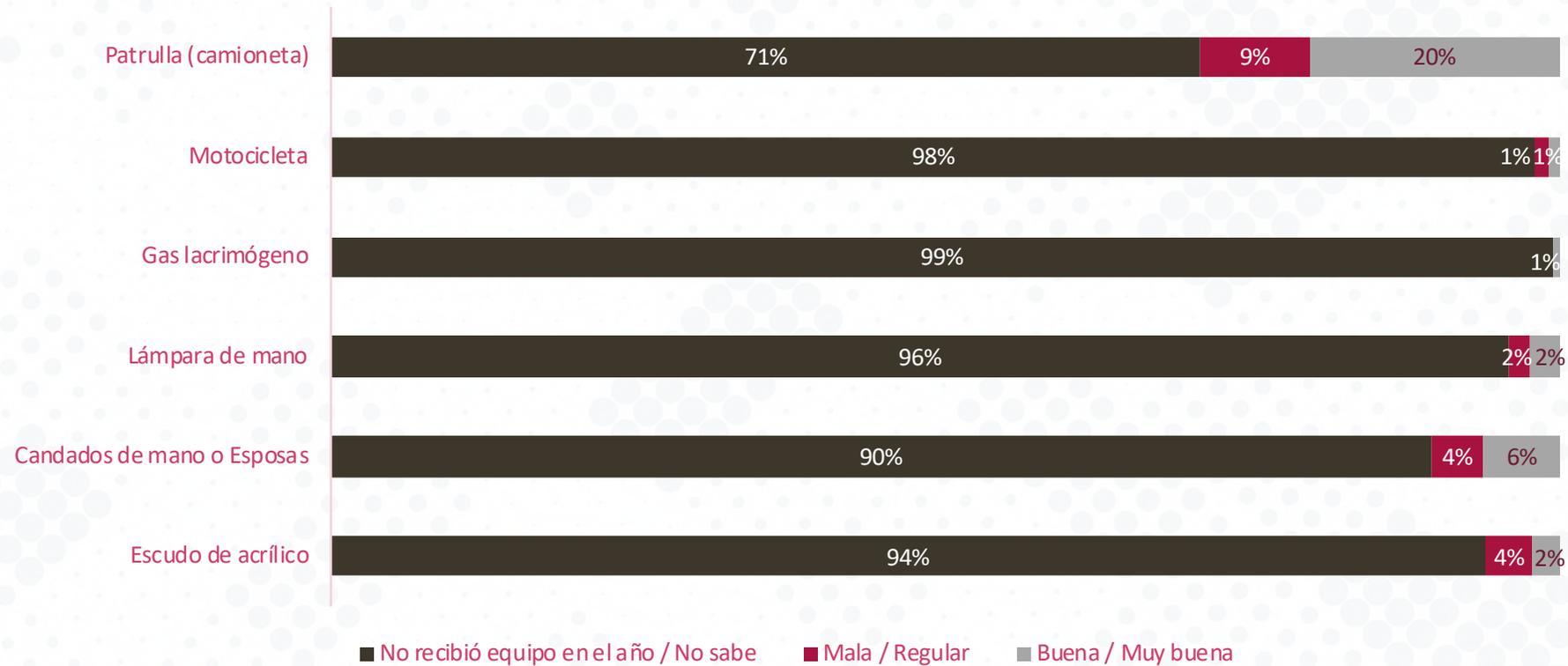


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Incluye 3 categorías policiales

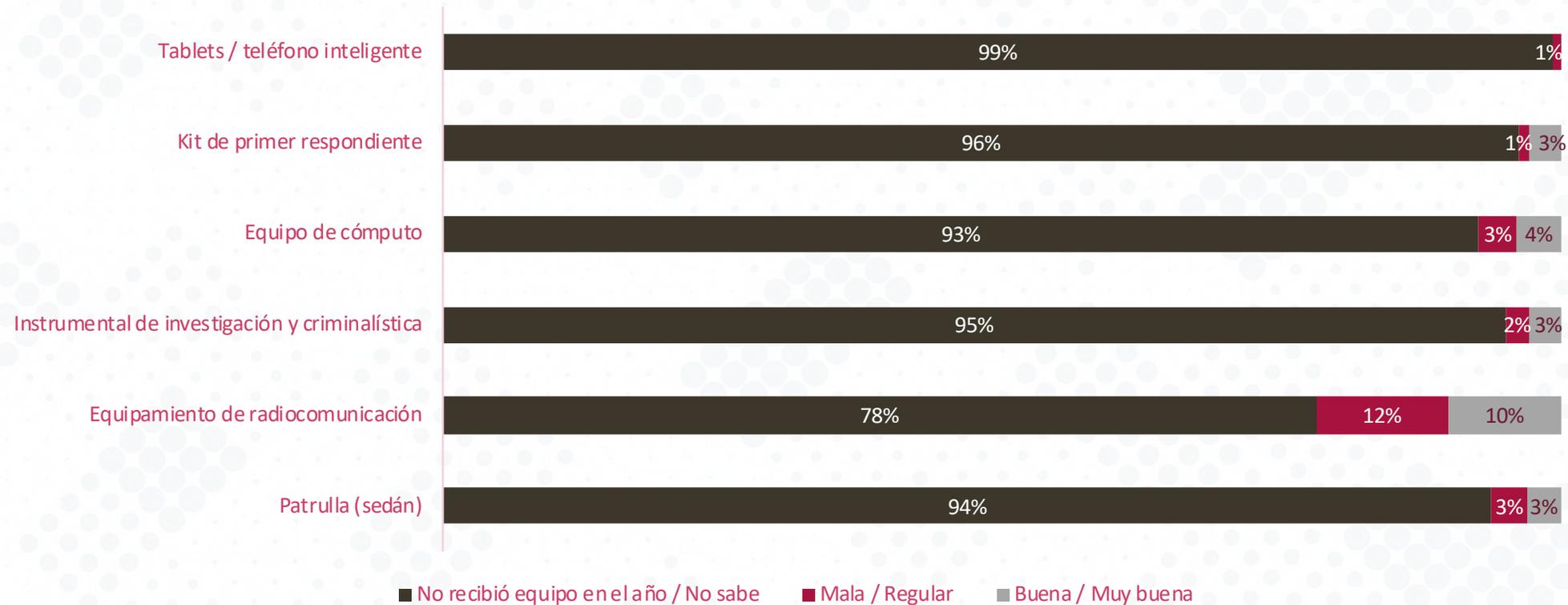


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

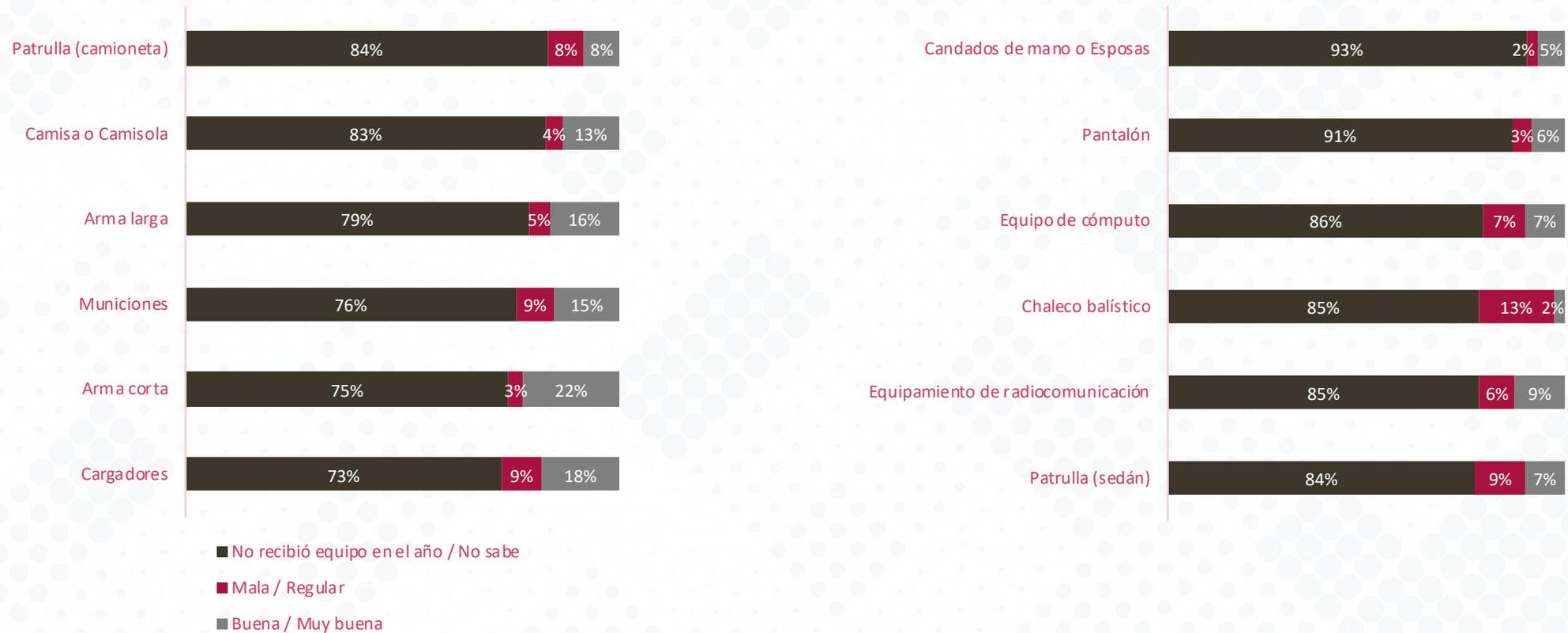
Incluye 3 categorías policiales



EQUIPAMIENTO

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

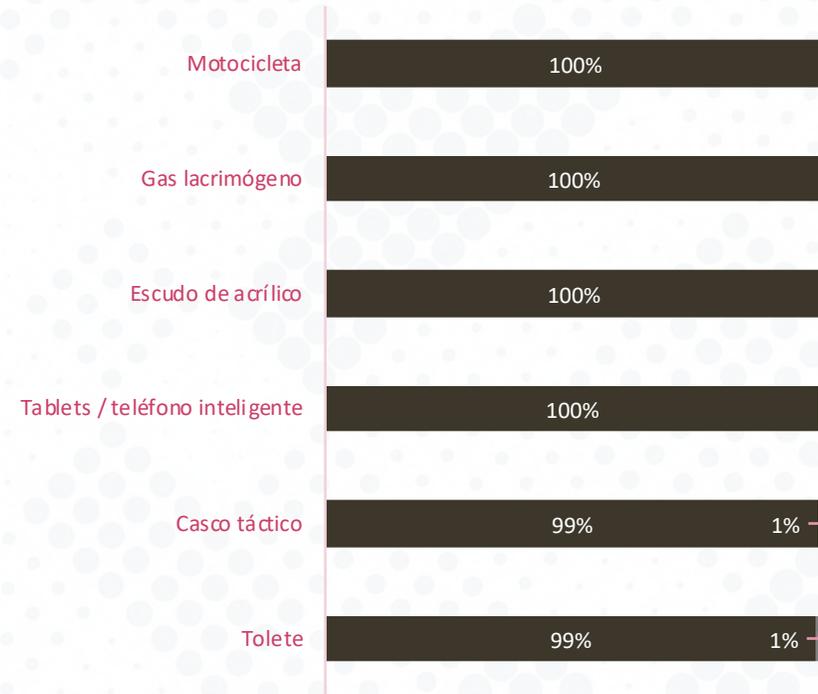
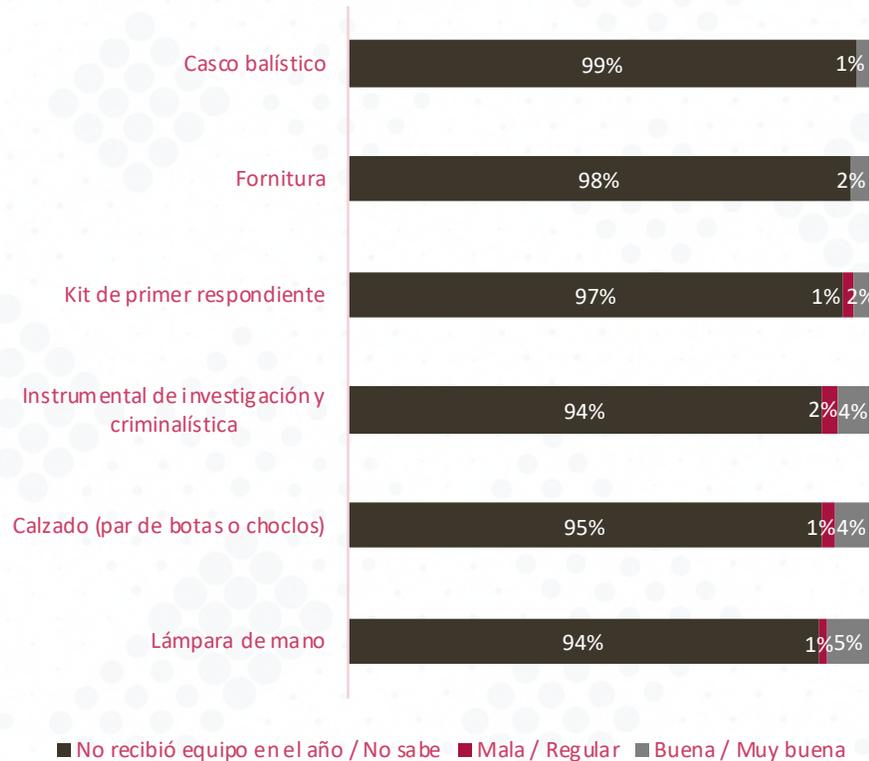
Policía de investigación



EQUIPAMIENTO

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Policía de investigación

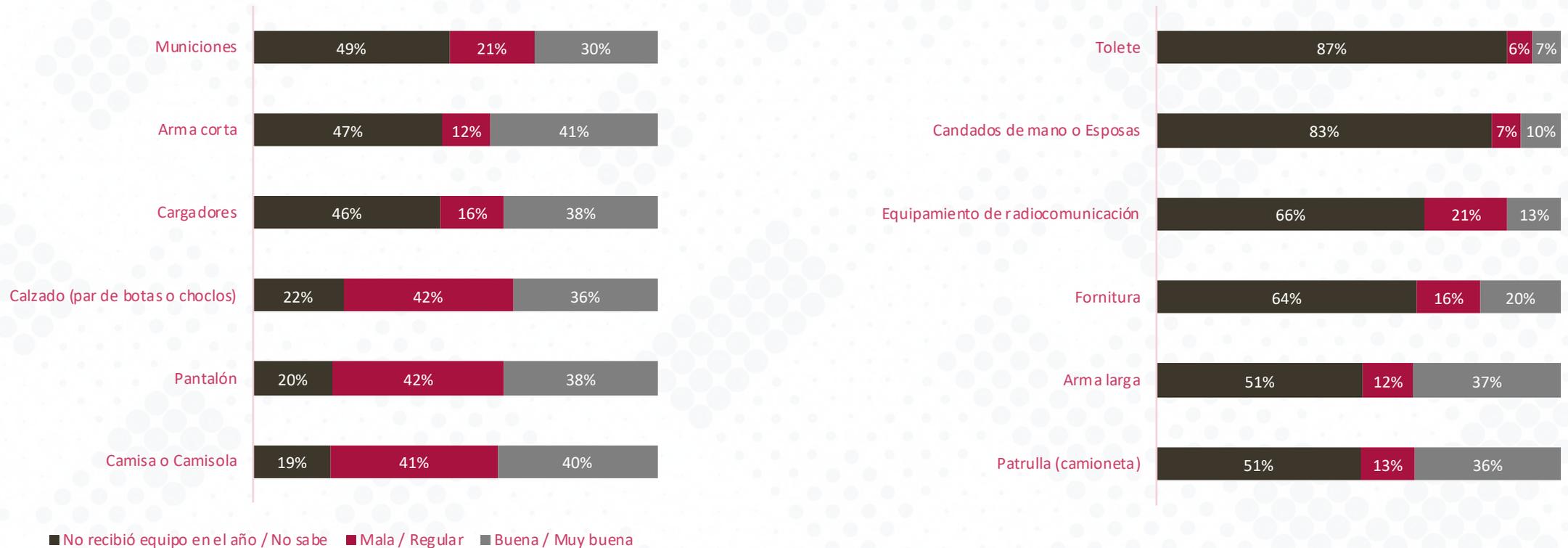


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Policía de prevención (estatal)

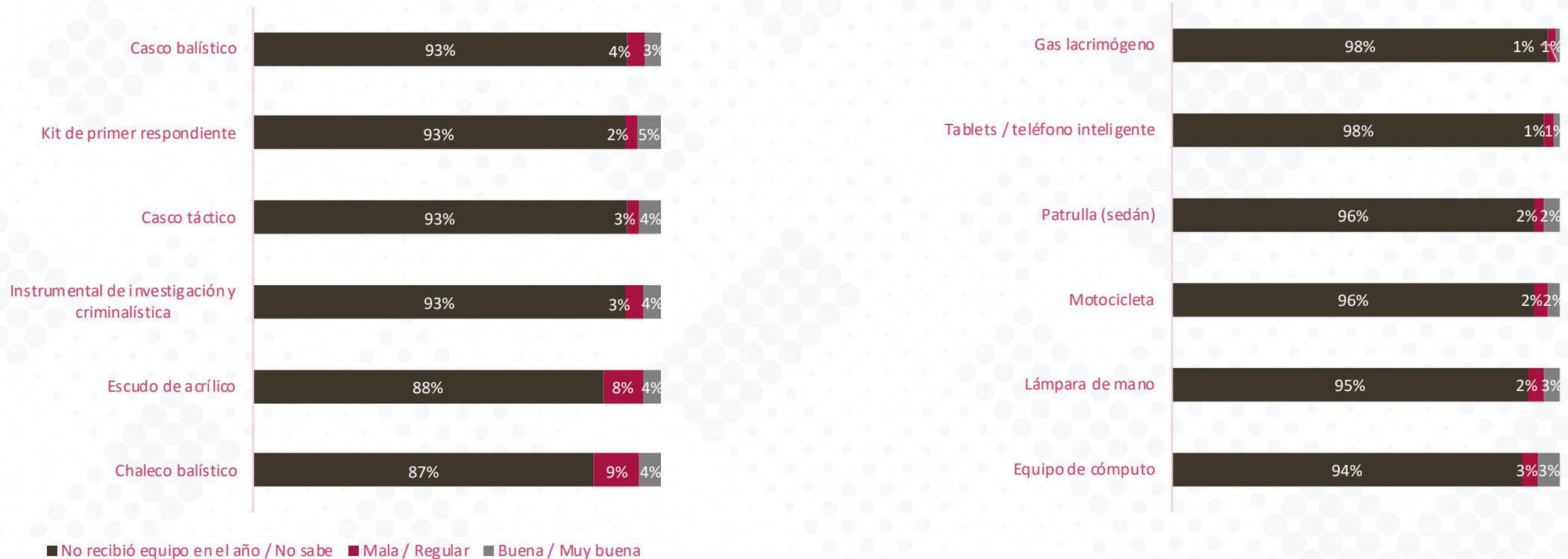


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Policía de prevención (estatal)

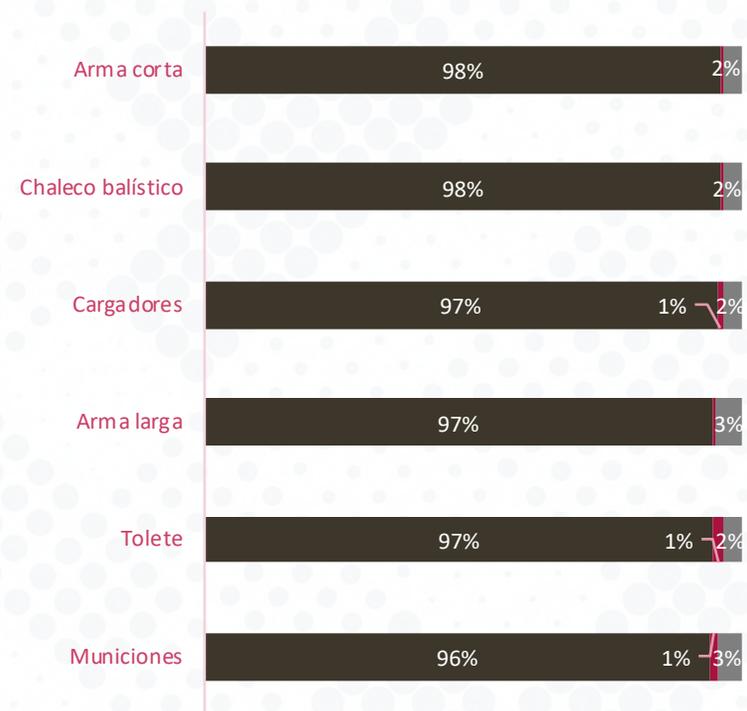
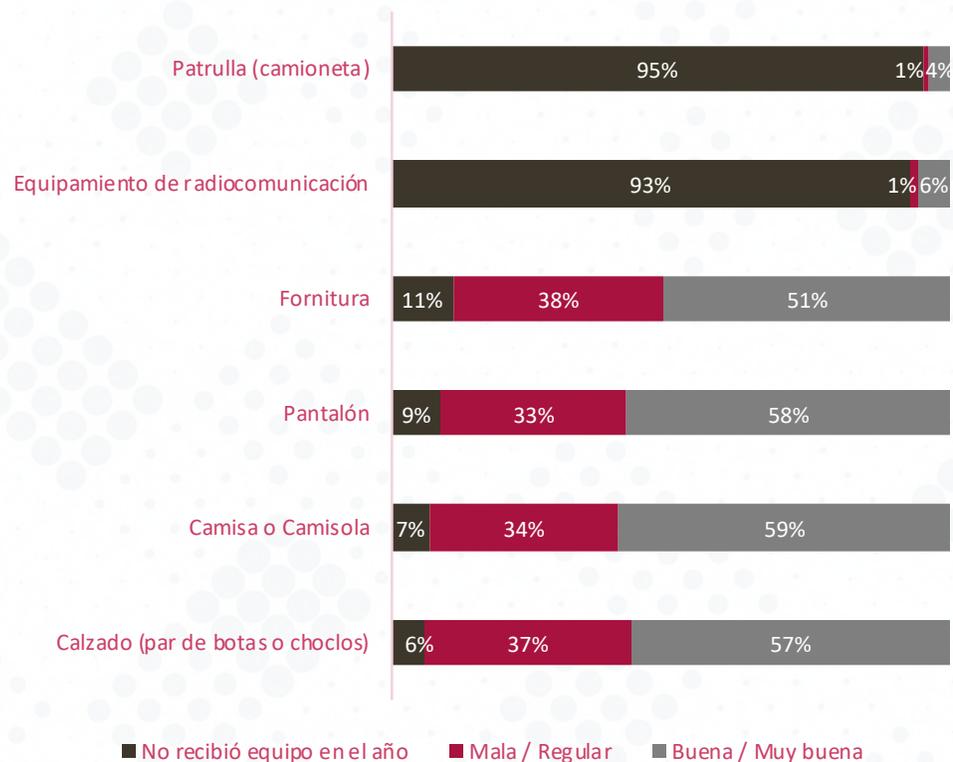


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Policía de vigilancia (custodio)

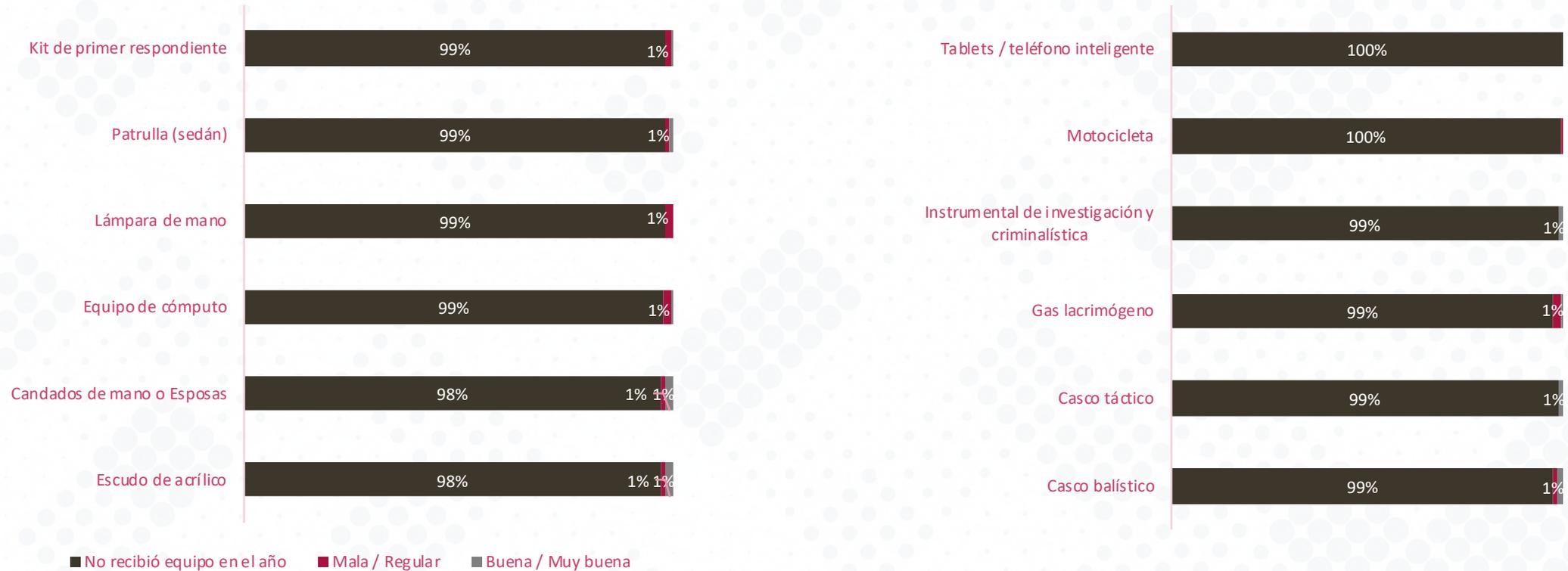


EQUIPAMIENTO



23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

Policía de vigilancia (custodio)

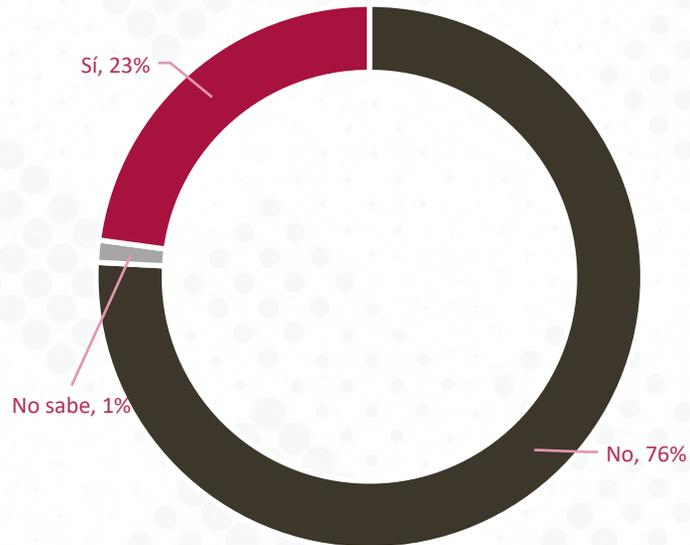


EQUIPAMIENTO

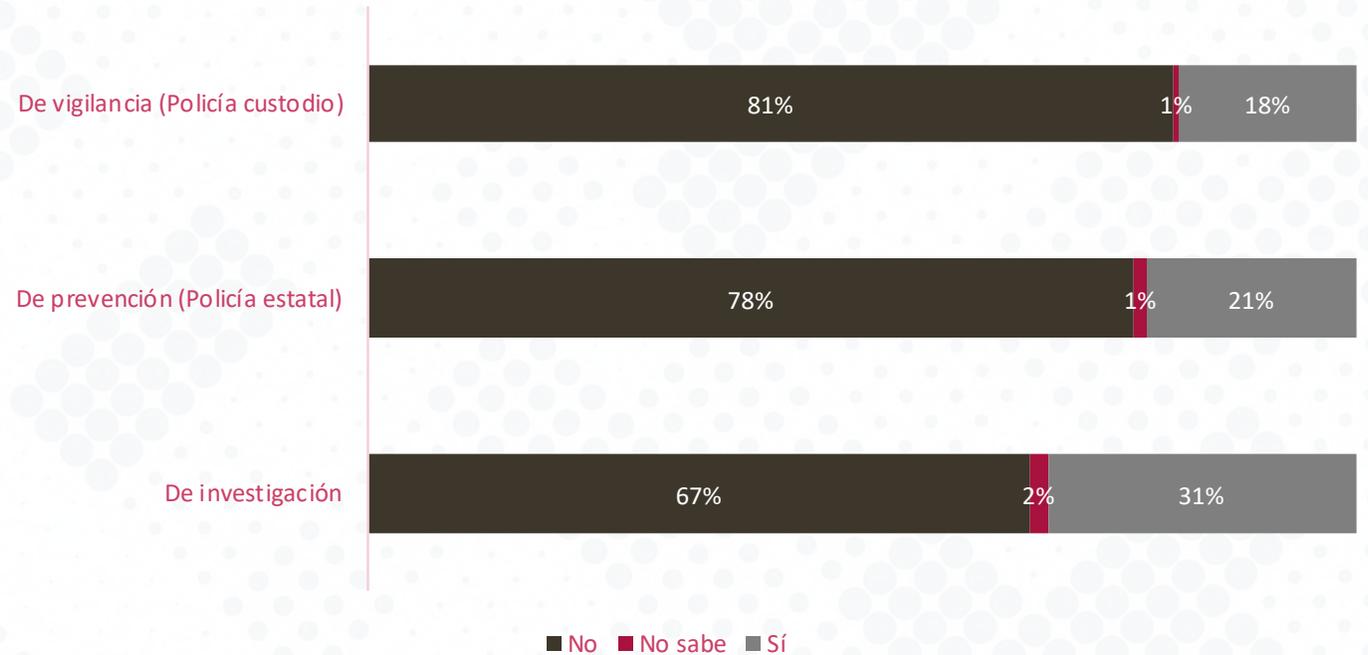


24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



EQUIPAMIENTO

USO DE TECNOLOGÍA



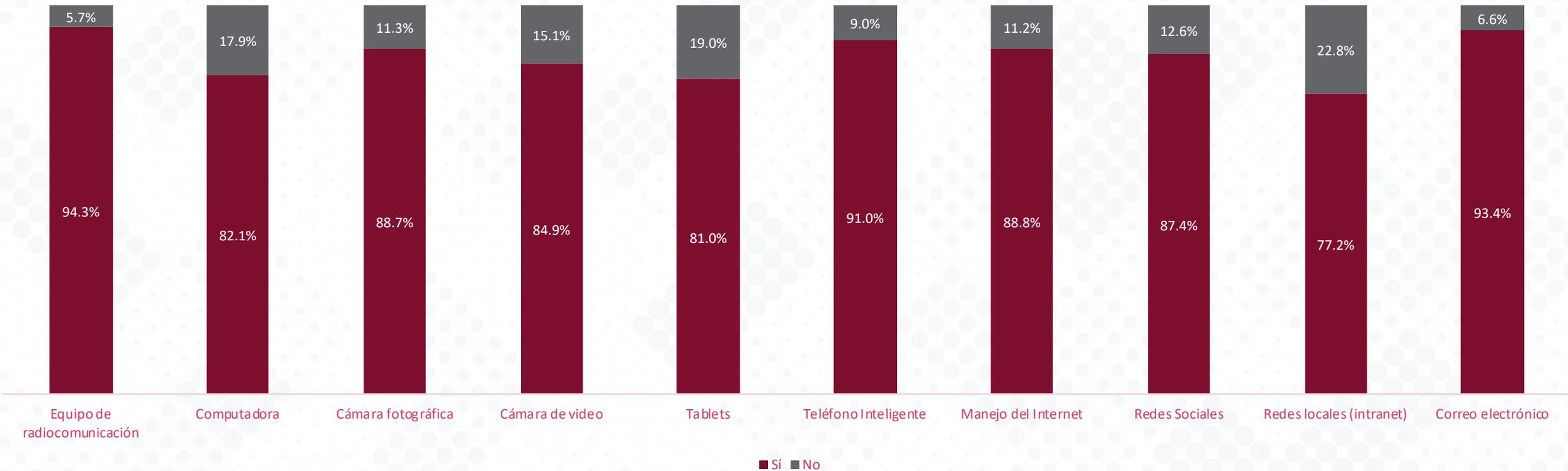
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

25. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

Incluye 3 categorías policiales (Total)



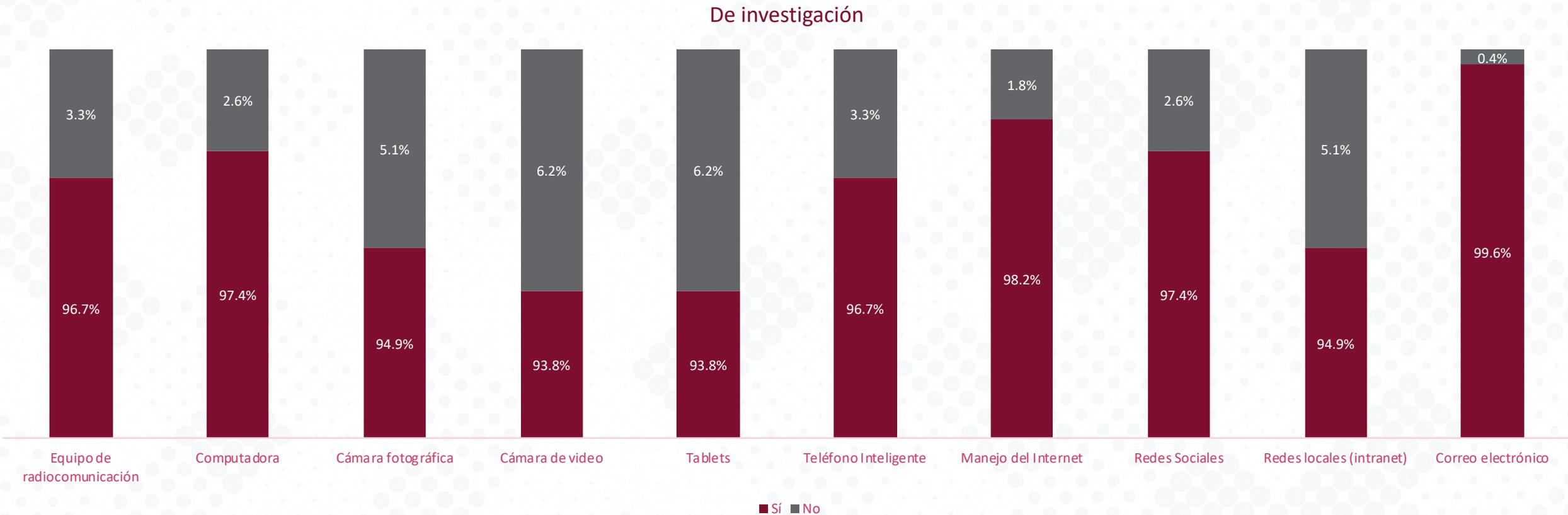
USO DE TECNOLOGÍA



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



25. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?



USO DE TECNOLOGÍA

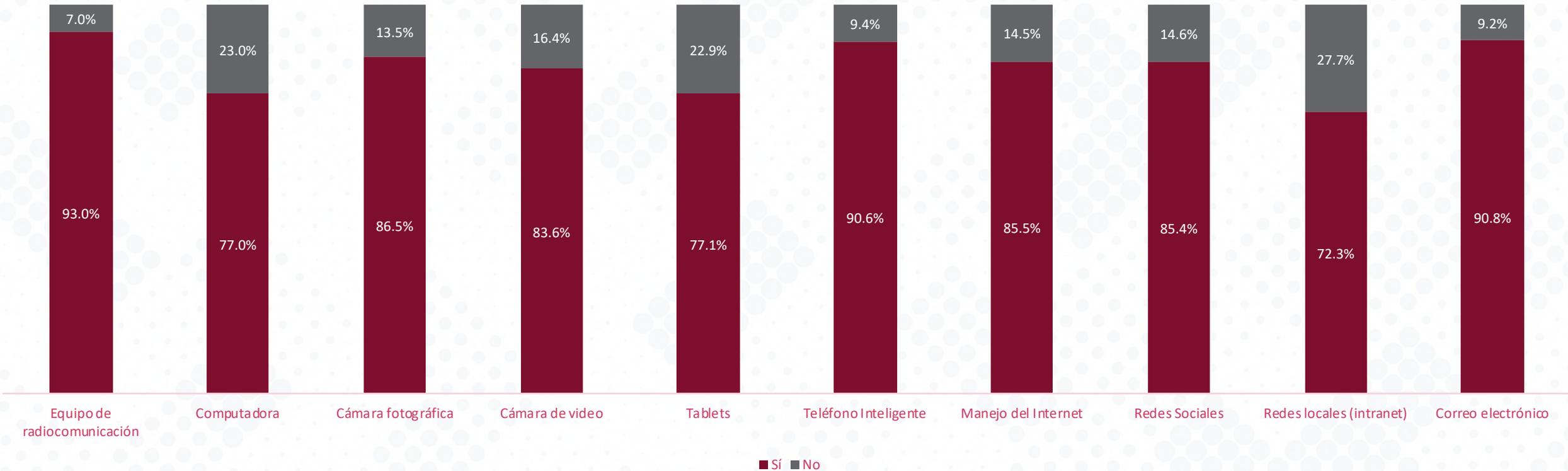


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



25. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

De prevención (Policía estatal)



USO DE TECNOLOGÍA

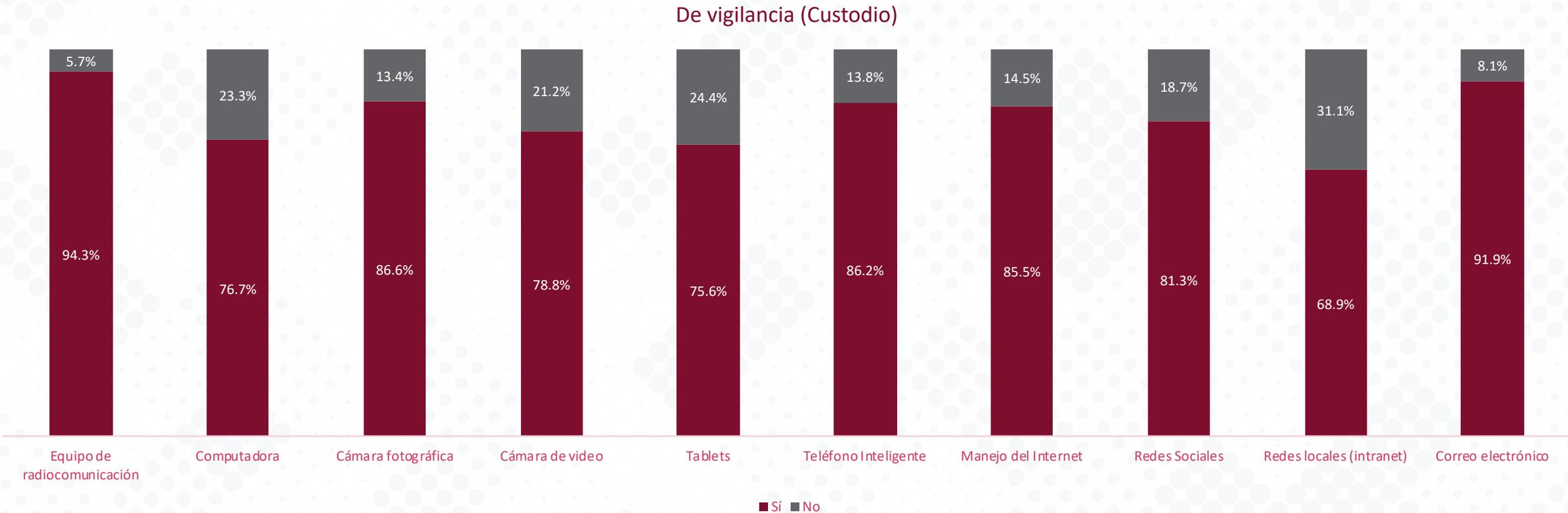


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

25. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?



USO DE TECNOLOGÍA

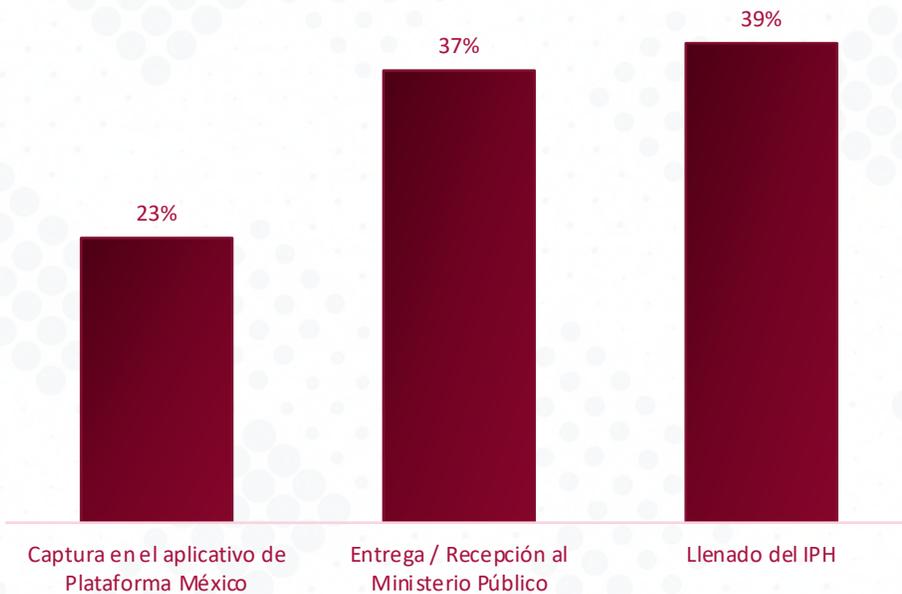


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

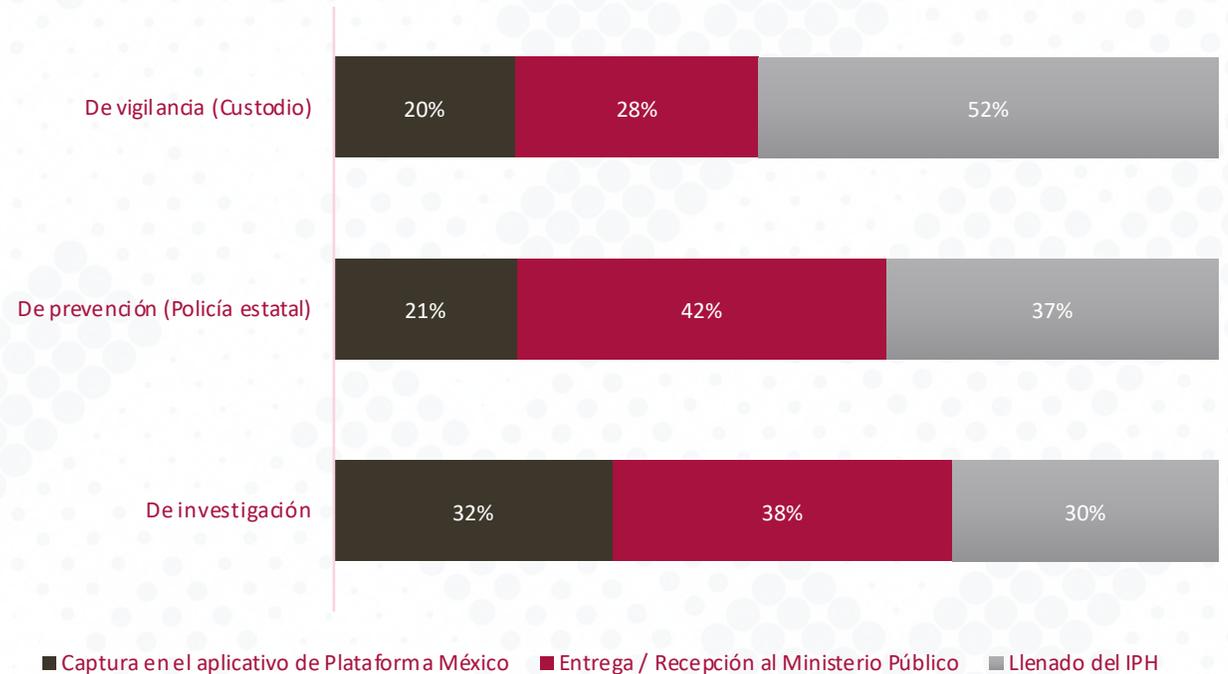


26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2020 considera la más difícil?

Incluye 3 categorías policiales



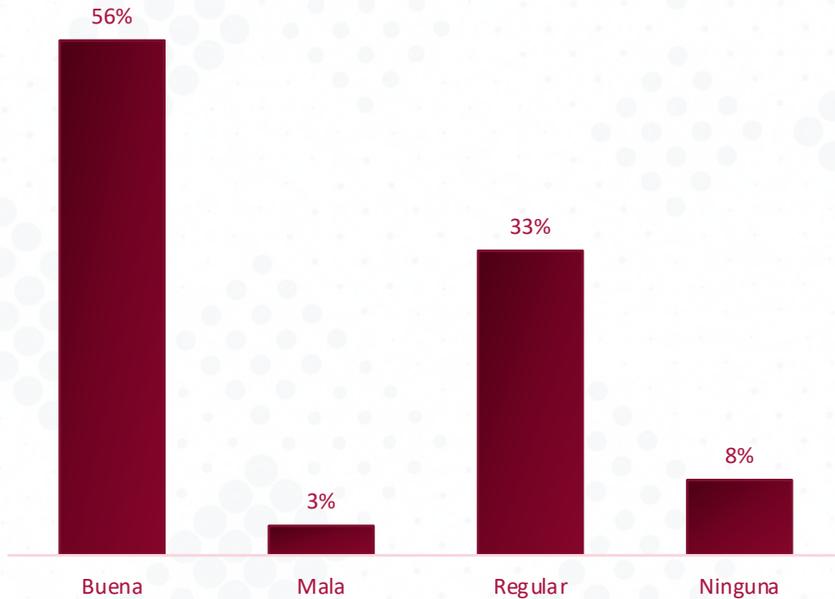
Porcentajes por función policial



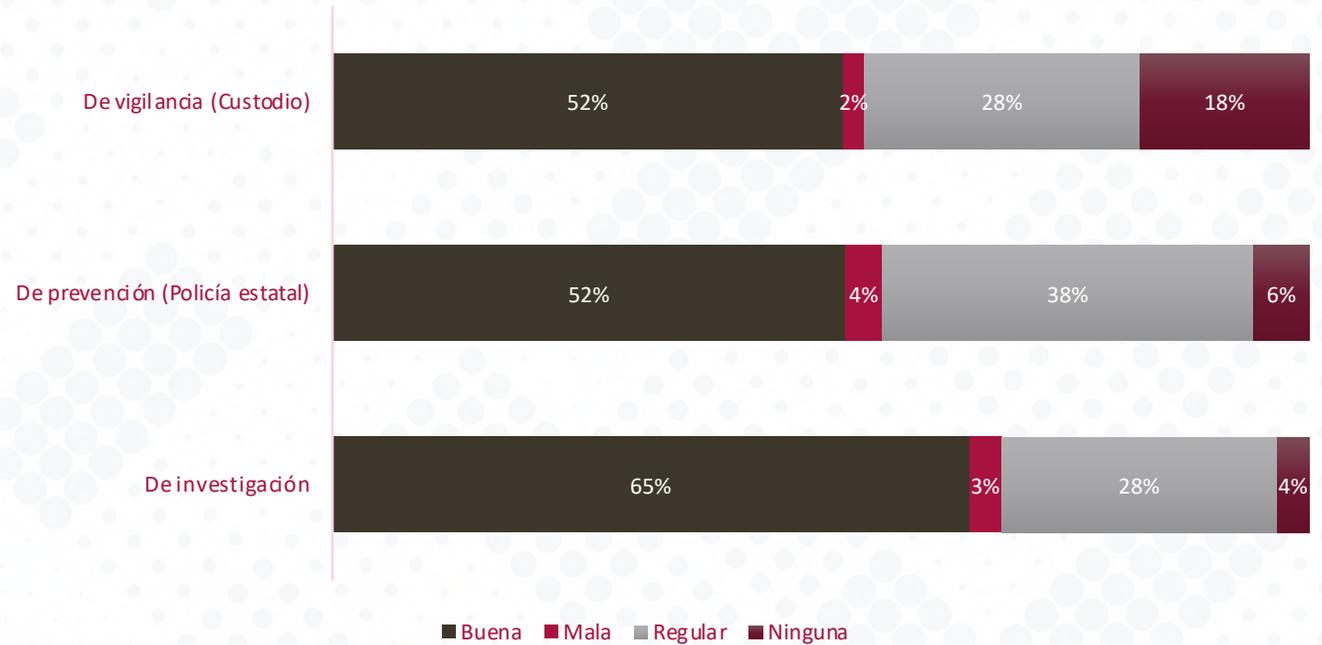
USO DE TECNOLOGÍA

27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2020?

Incluye 3 categorías policiales



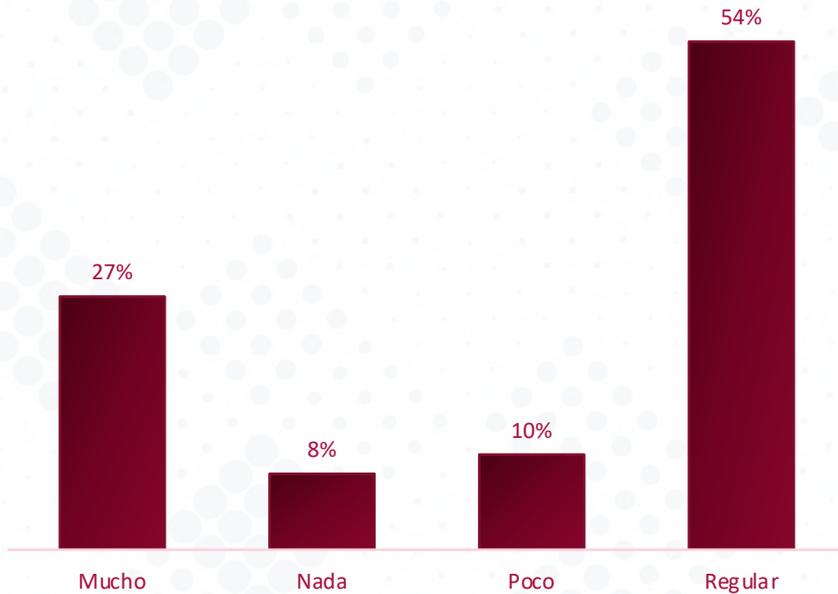
Porcentajes por función policial



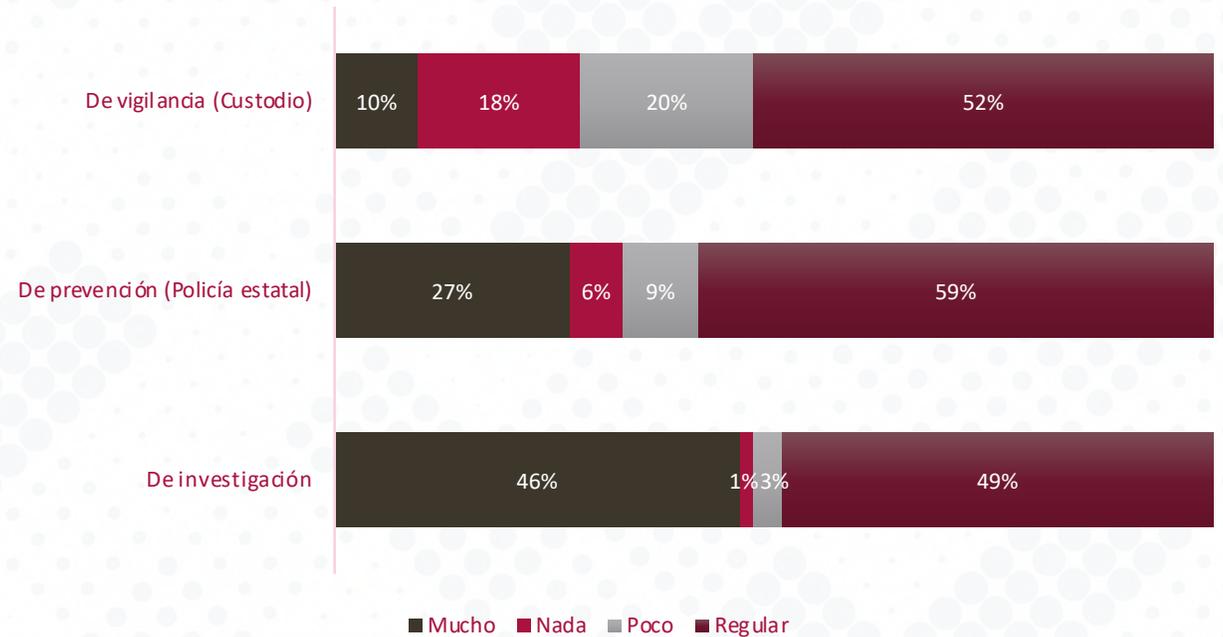
USO DE TECNOLOGÍA

28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2020?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

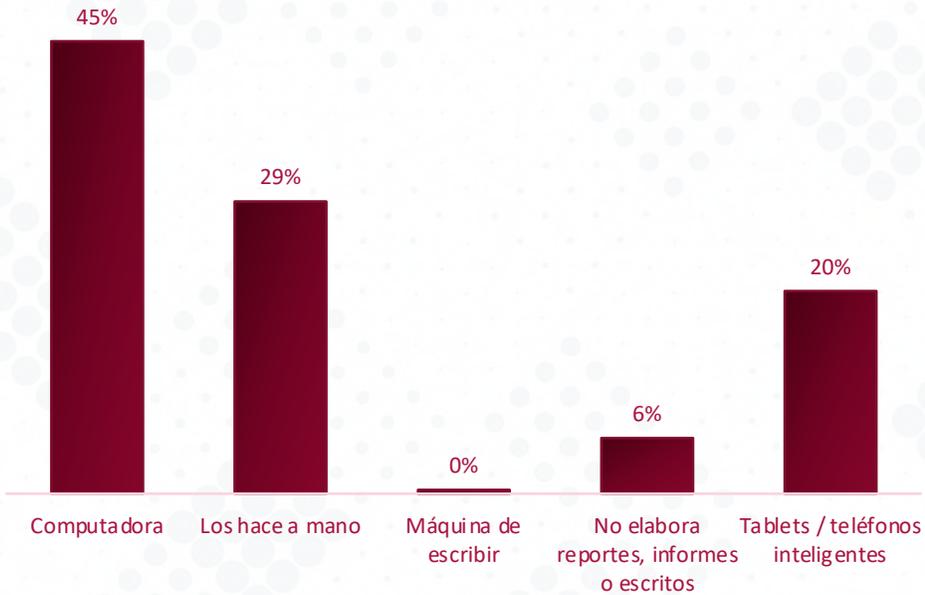


USO DE TECNOLOGÍA

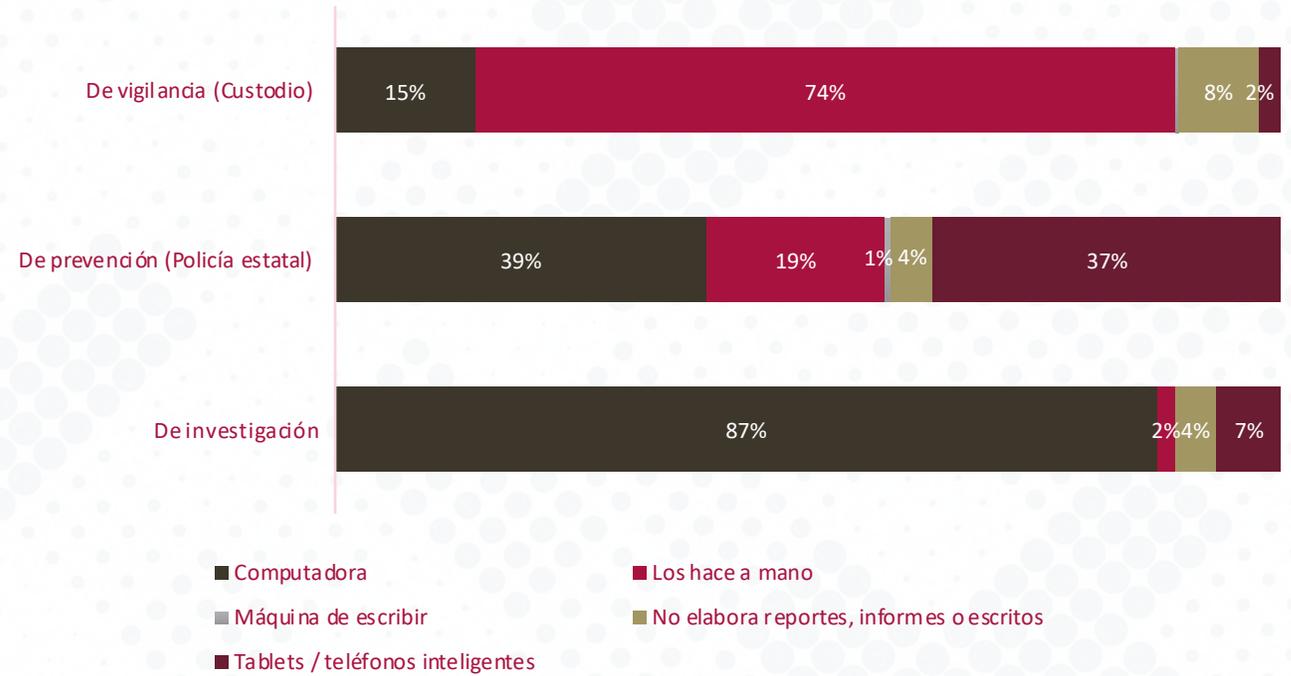


29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes y otros escritos oficiales de trabajo?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

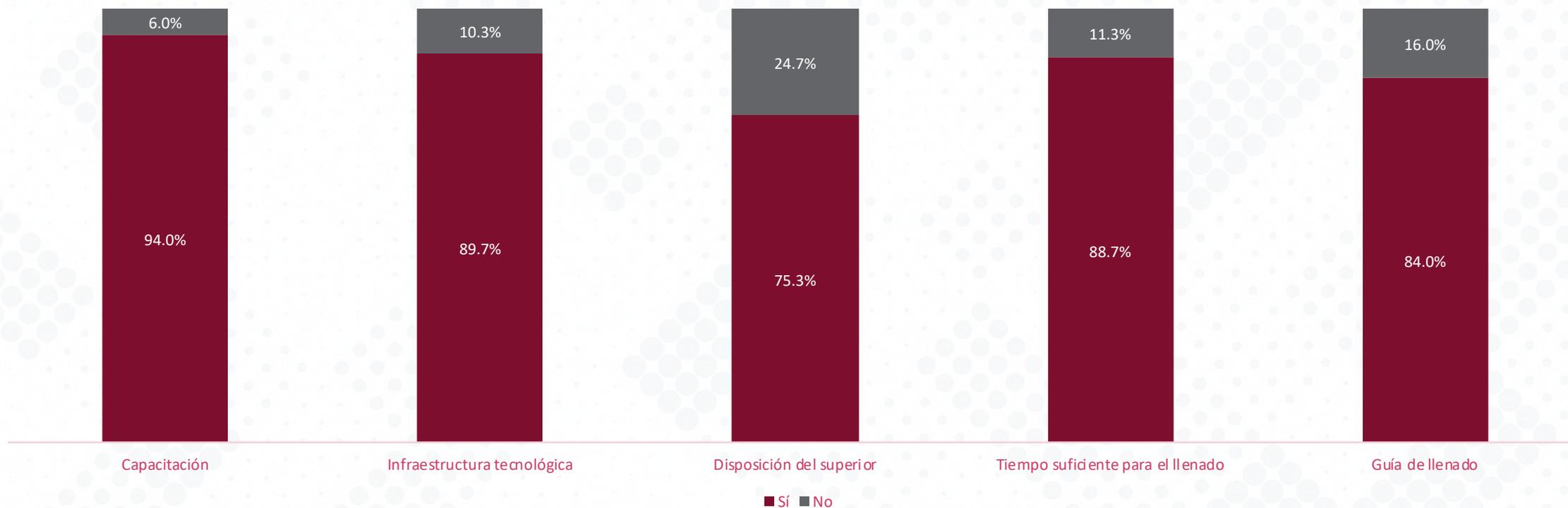


USO DE TECNOLOGÍA



30. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020?

Incluye 3 categorías policiales (Total)



USO DE TECNOLOGÍA

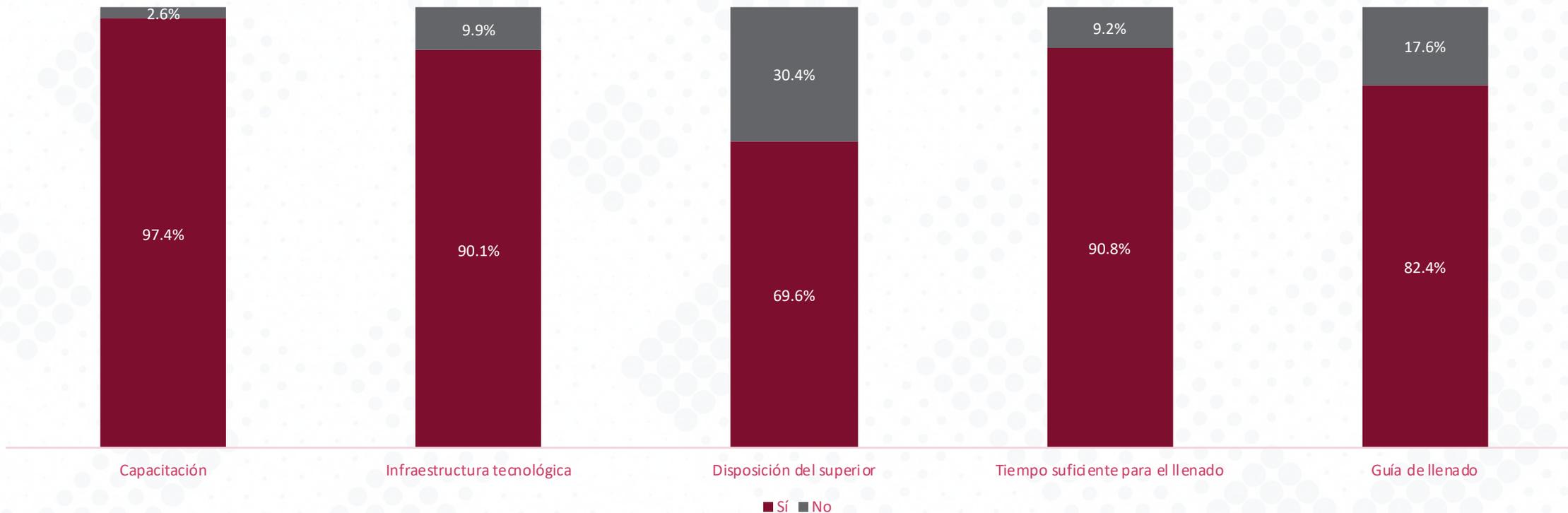


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



30. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020?

De investigación



USO DE TECNOLOGÍA

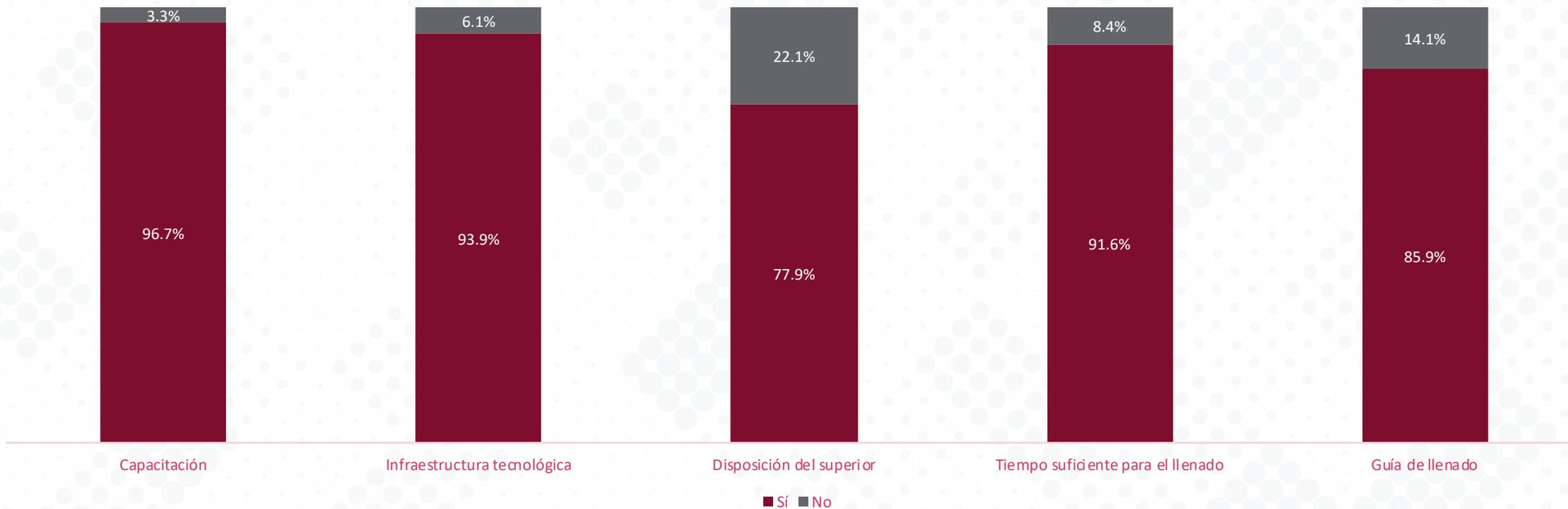


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



30. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020?

De prevención (Policía estatal)



USO DE TECNOLOGÍA

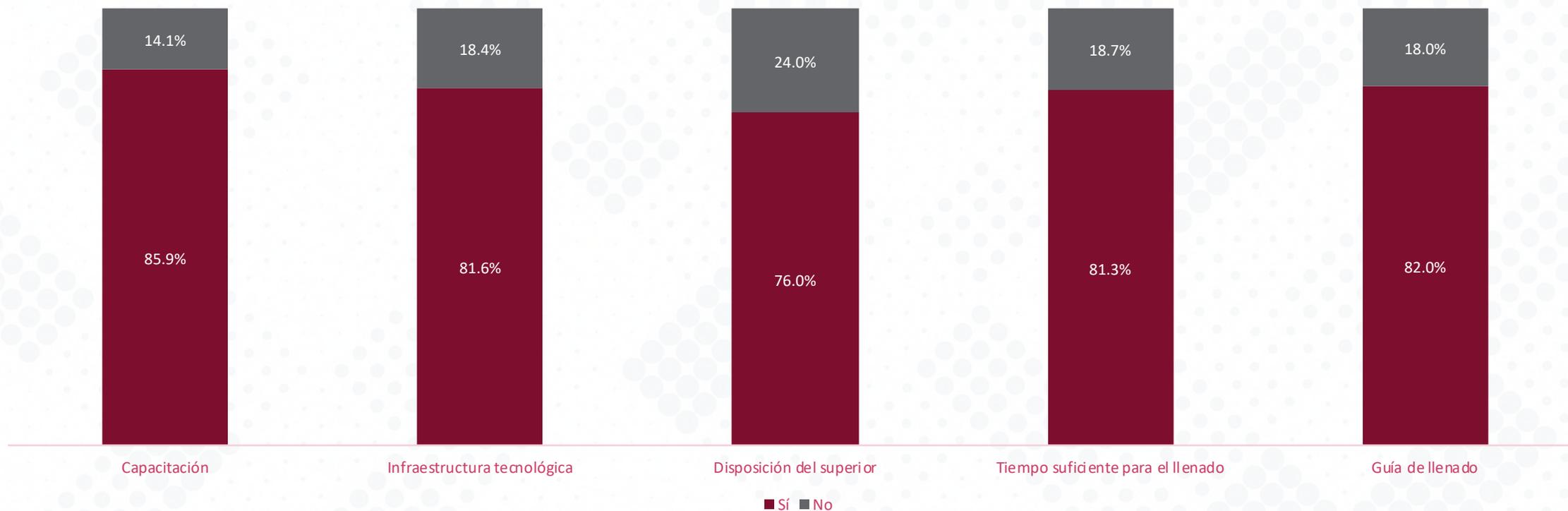


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



30. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020?

De vigilancia (Custodio)



USO DE TECNOLOGÍA

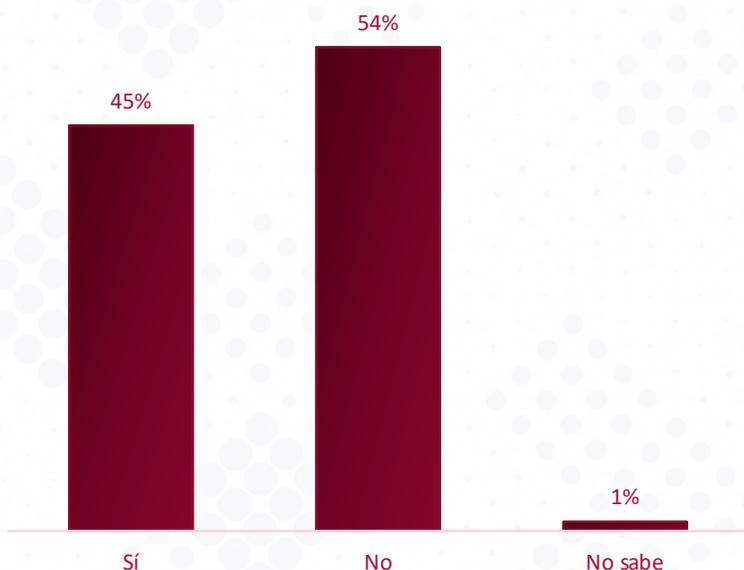


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

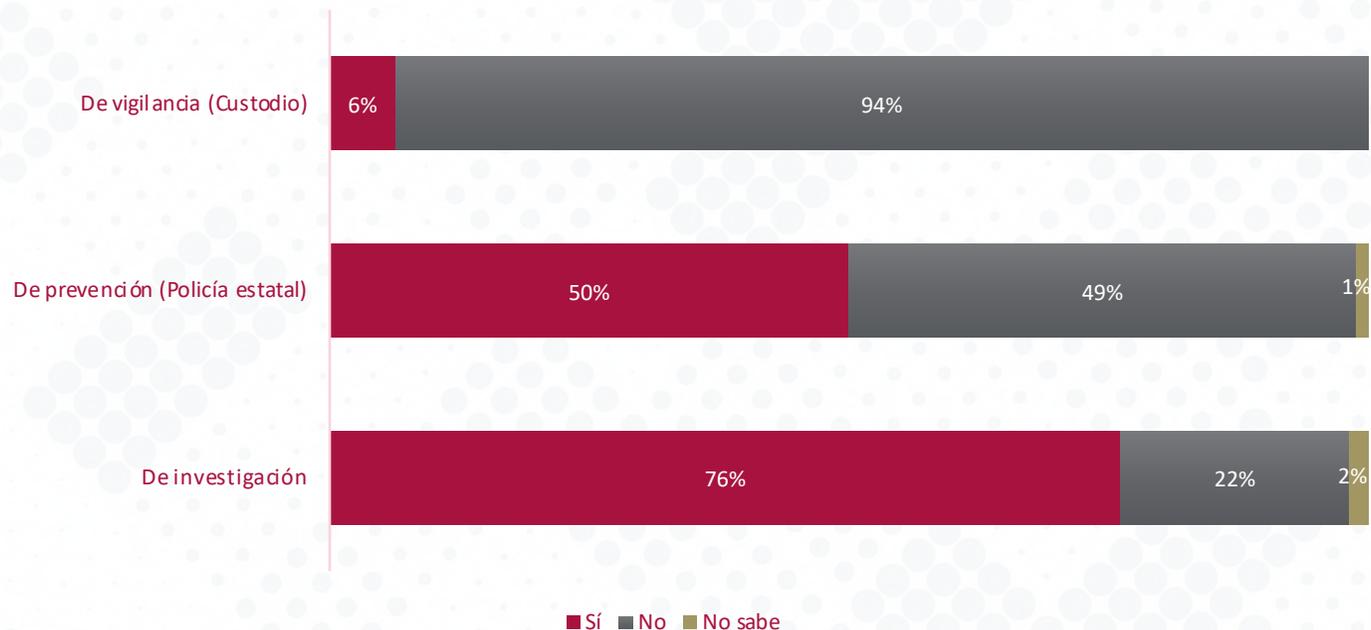


31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

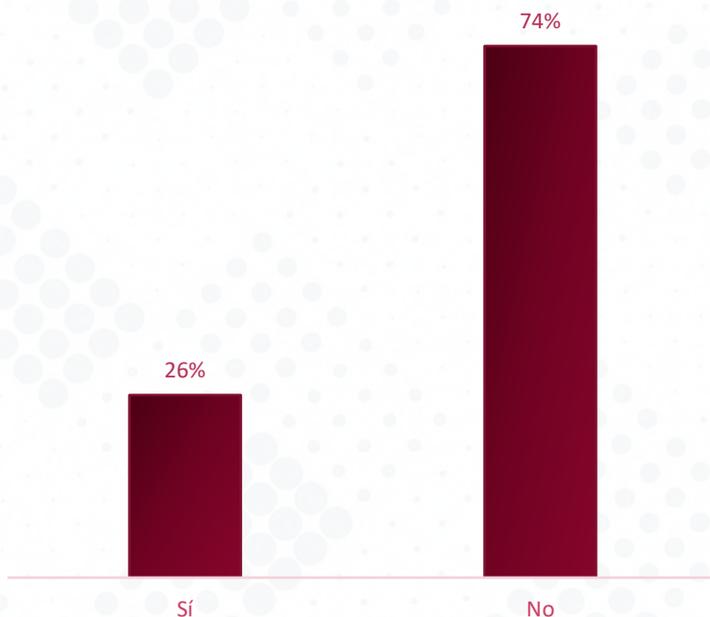


USO DE TECNOLOGÍA

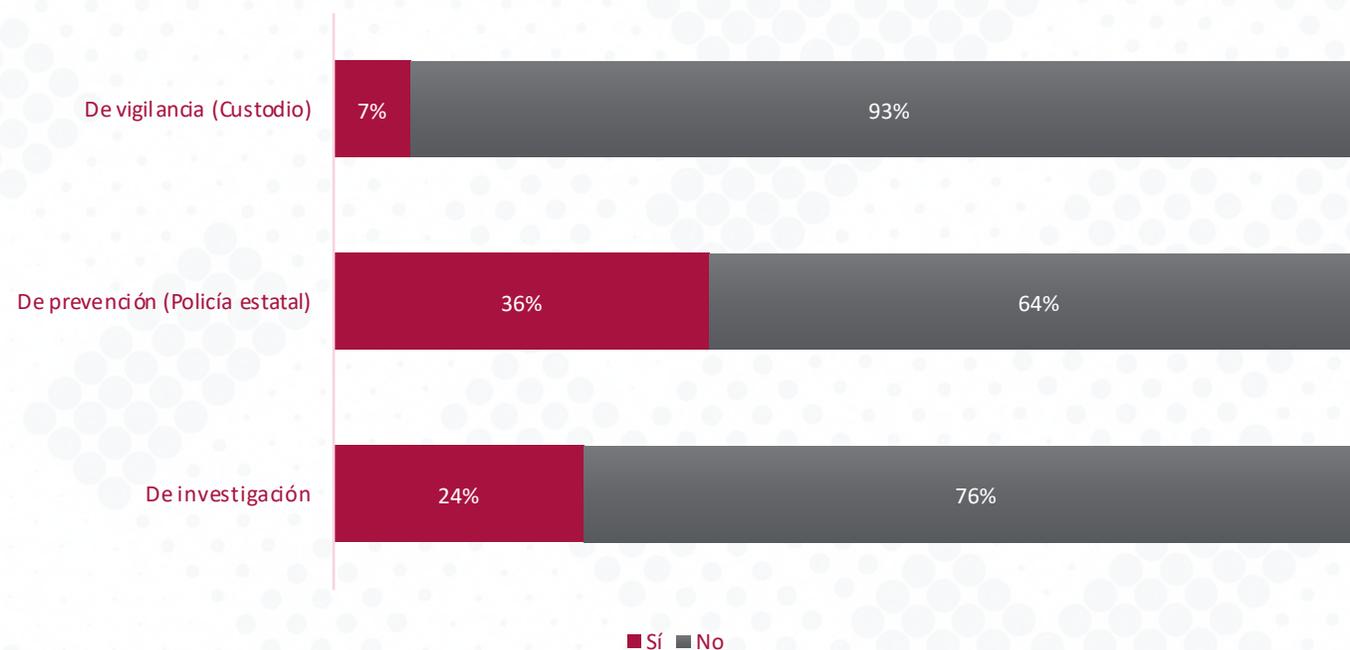


32. En su área de trabajo. ¿Cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial

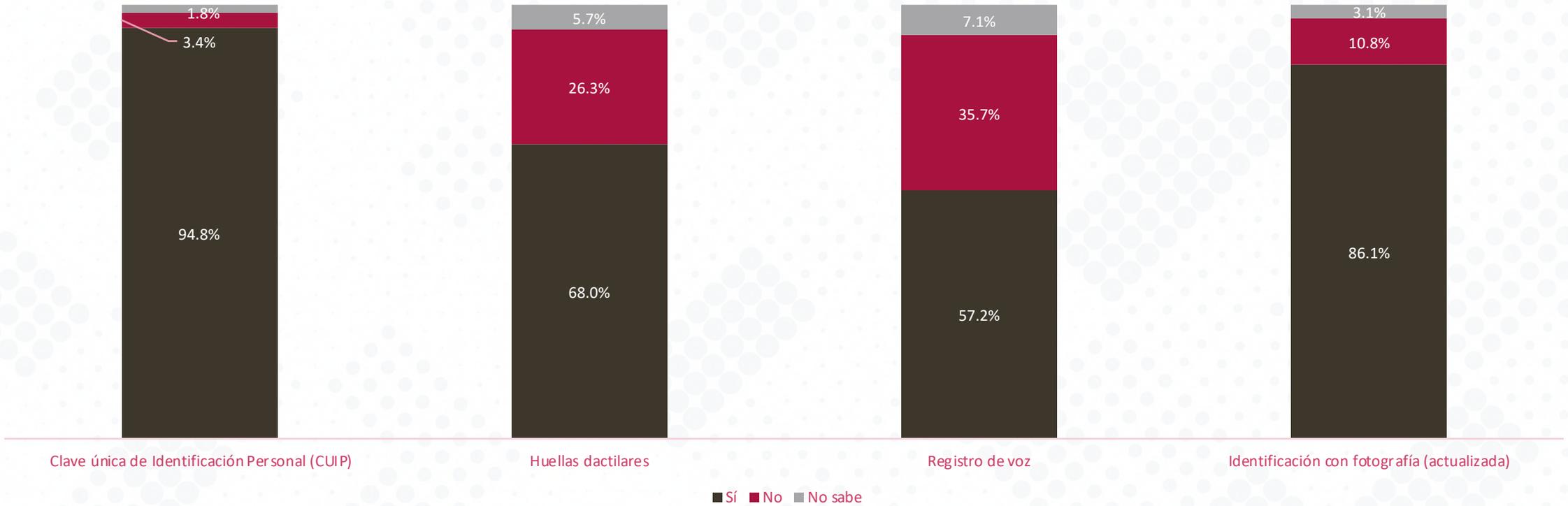


USO DE TECNOLOGÍA



33. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Incluye 3 categorías policiales (Total)



USO DE TECNOLOGÍA

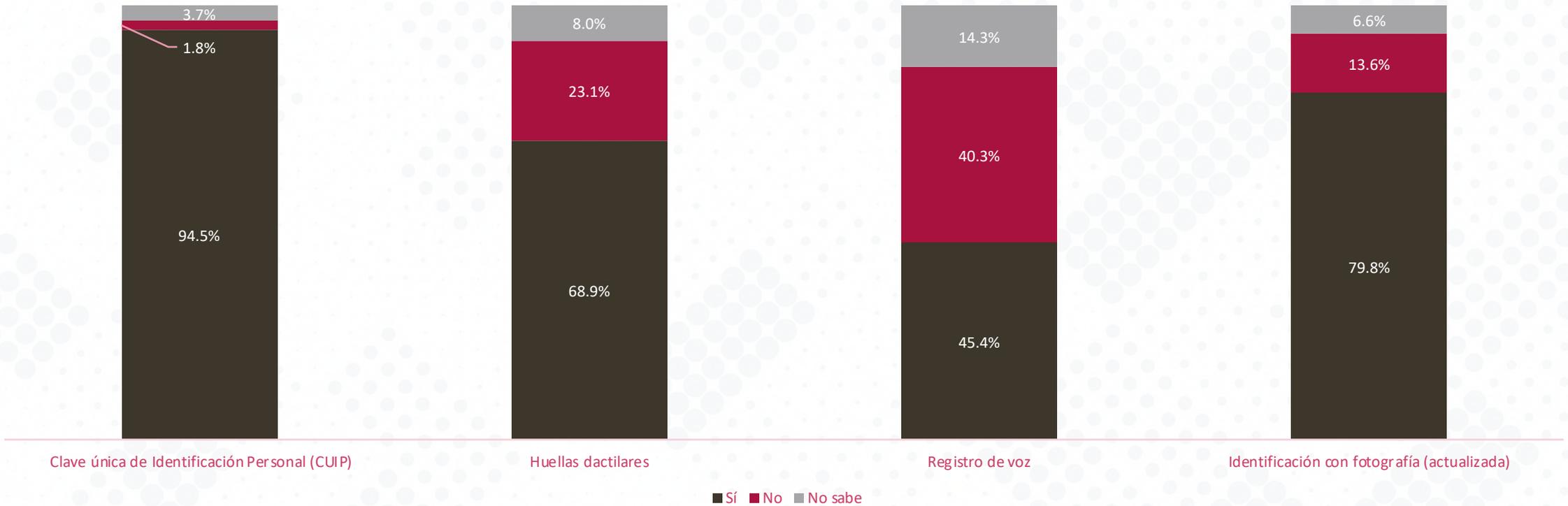


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



33. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

De investigación



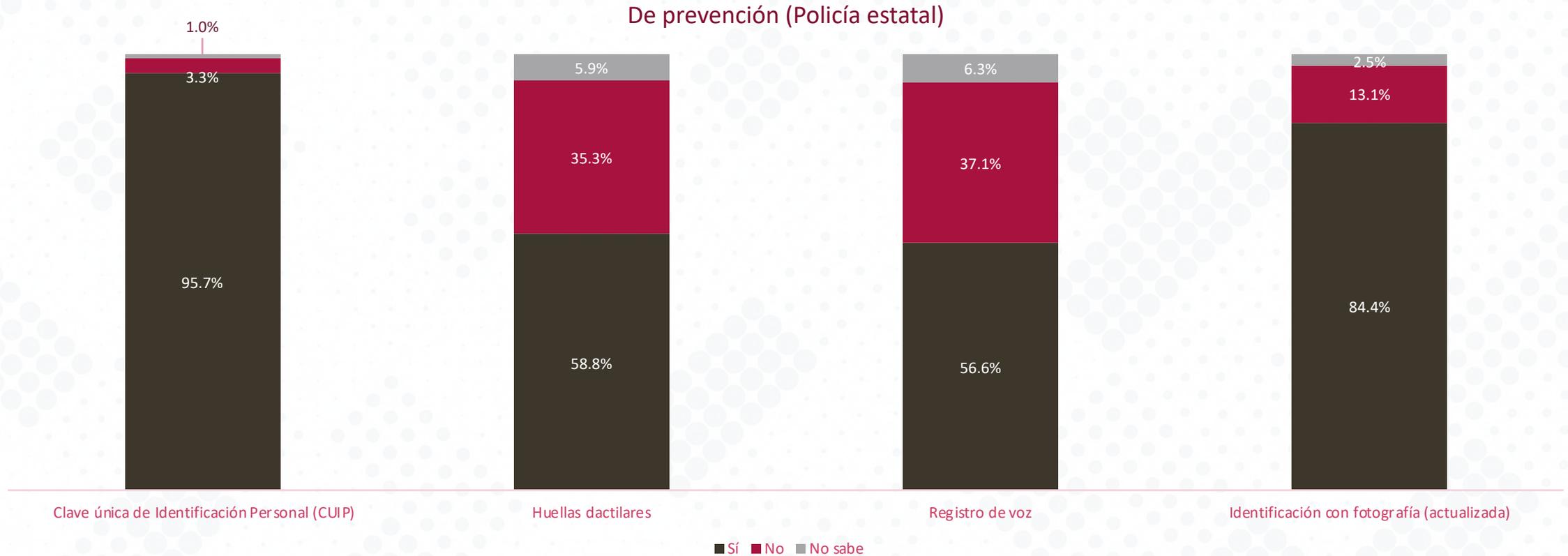
USO DE TECNOLOGÍA



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



33. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?



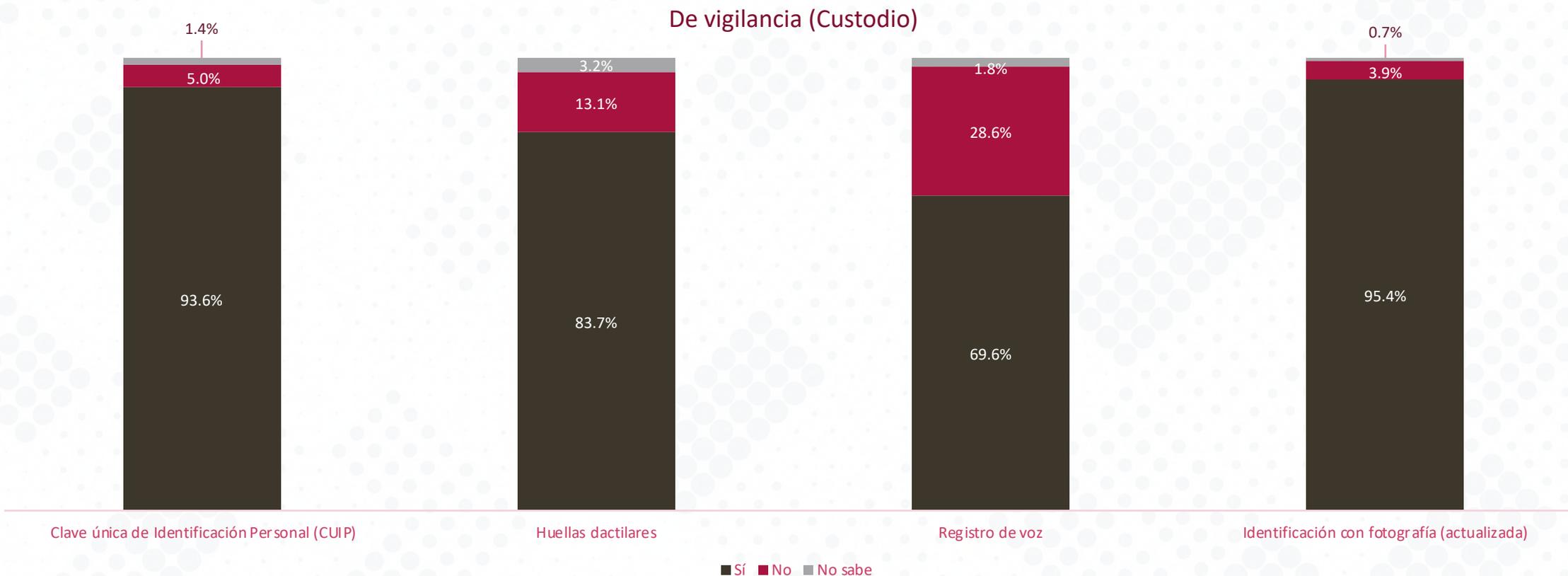
USO DE TECNOLOGÍA



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



33. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?



USO DE TECNOLOGÍA



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



INFRAESTRUCTURA

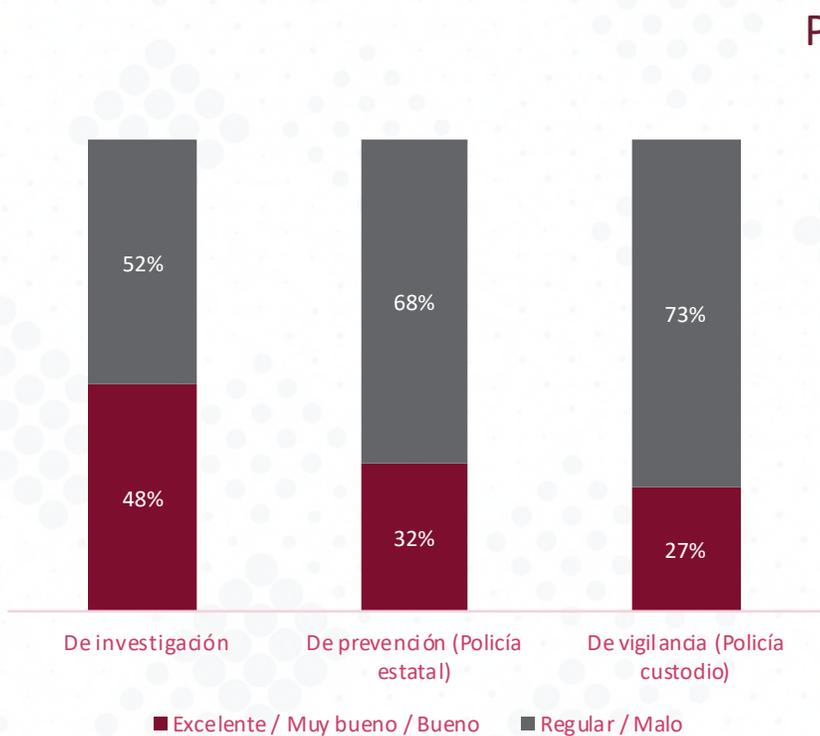


Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

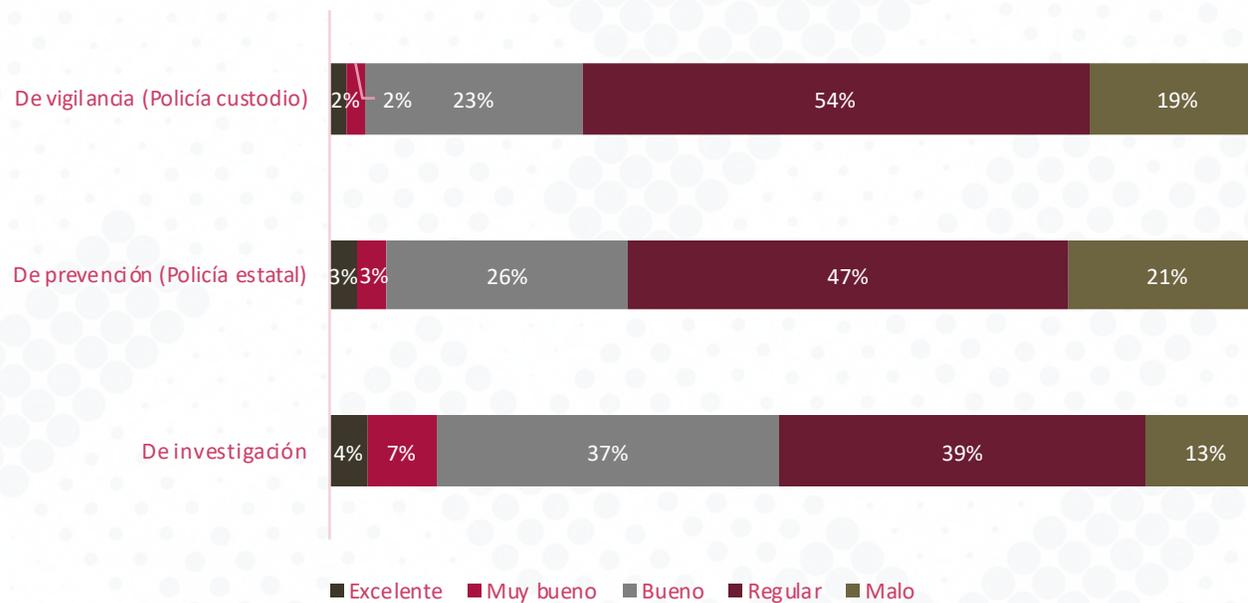


Phersu
Decide diferente

34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



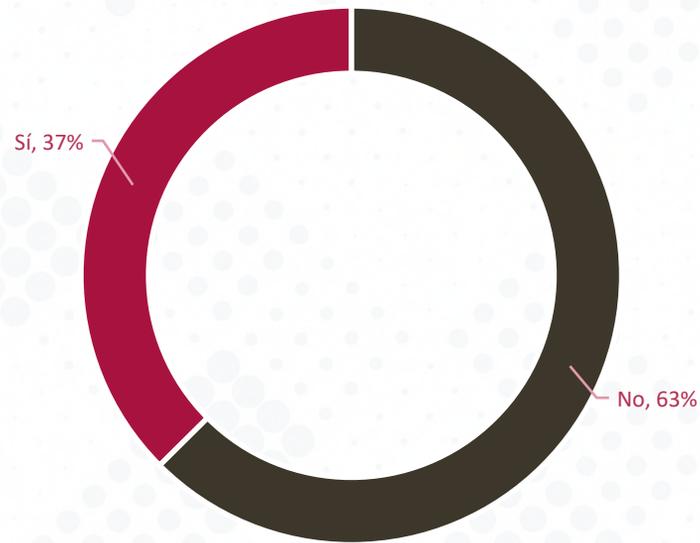
Porcentajes por función policial



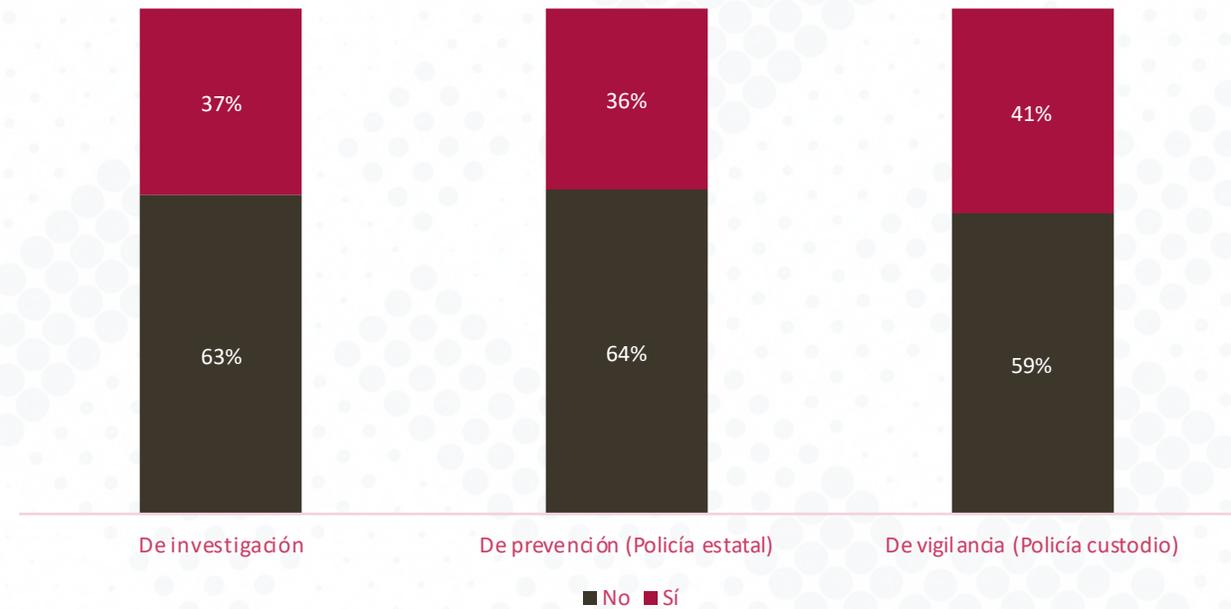
INFRAESTRUCTURA

35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020?

Incluye 3 categorías policiales



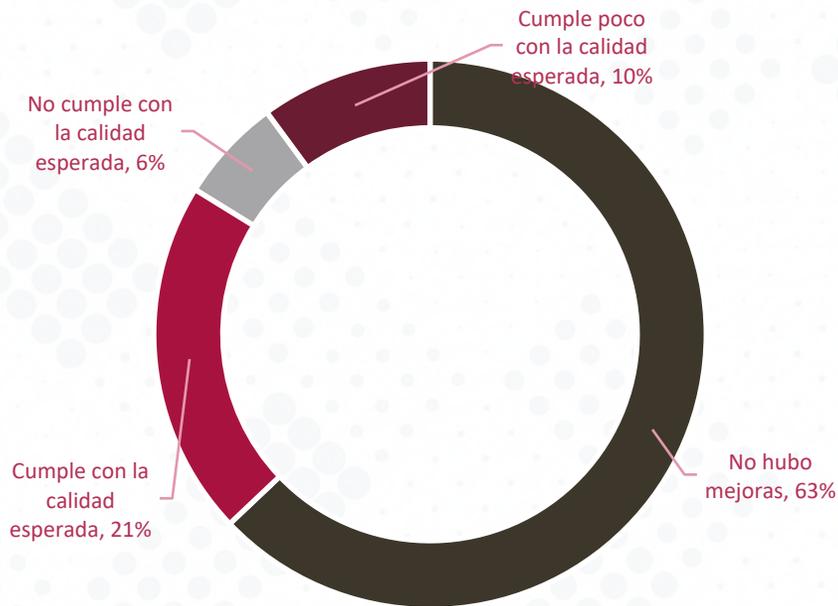
Porcentajes por función policial



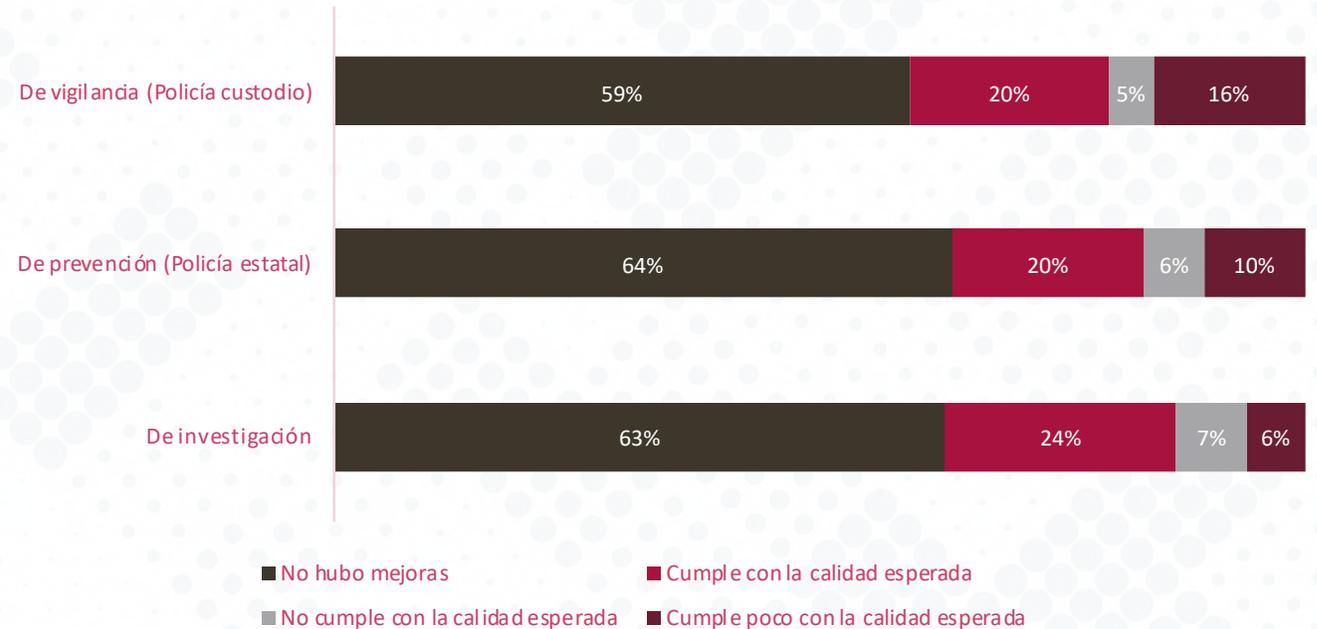
INFRAESTRUCTURA

35.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

Incluye 3 categorías policiales



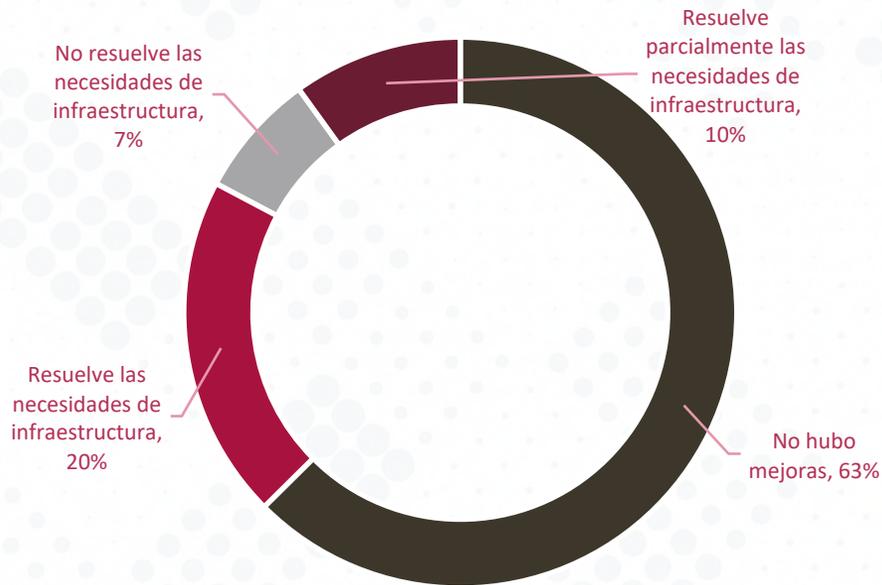
Porcentajes por función policial



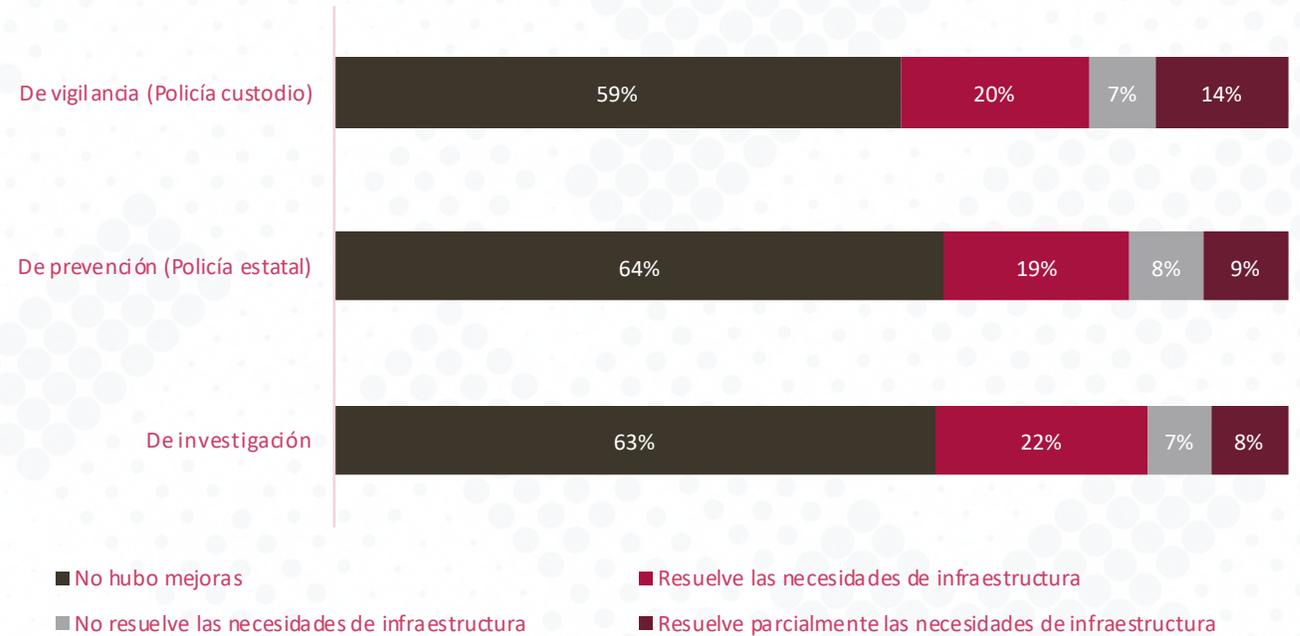
INFRAESTRUCTURA

35.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución

Incluye 3 categorías policiales



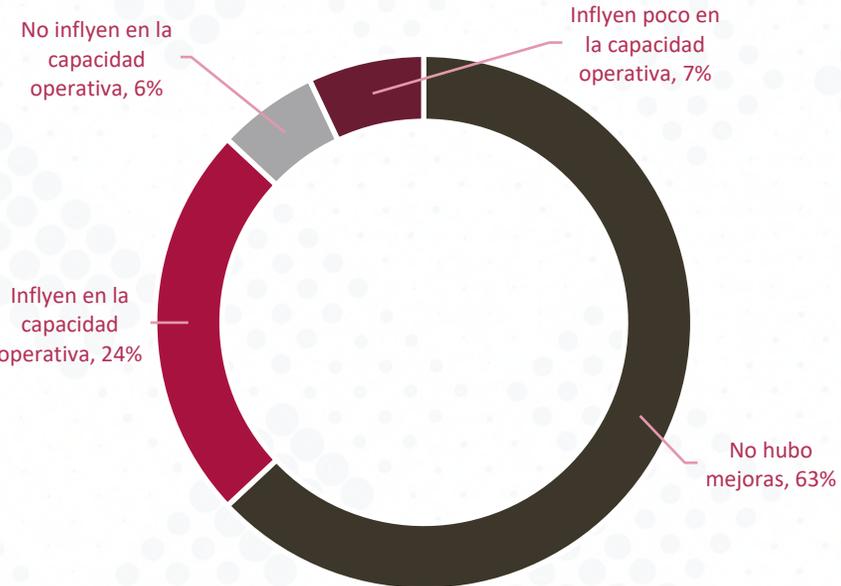
Porcentajes por función policial



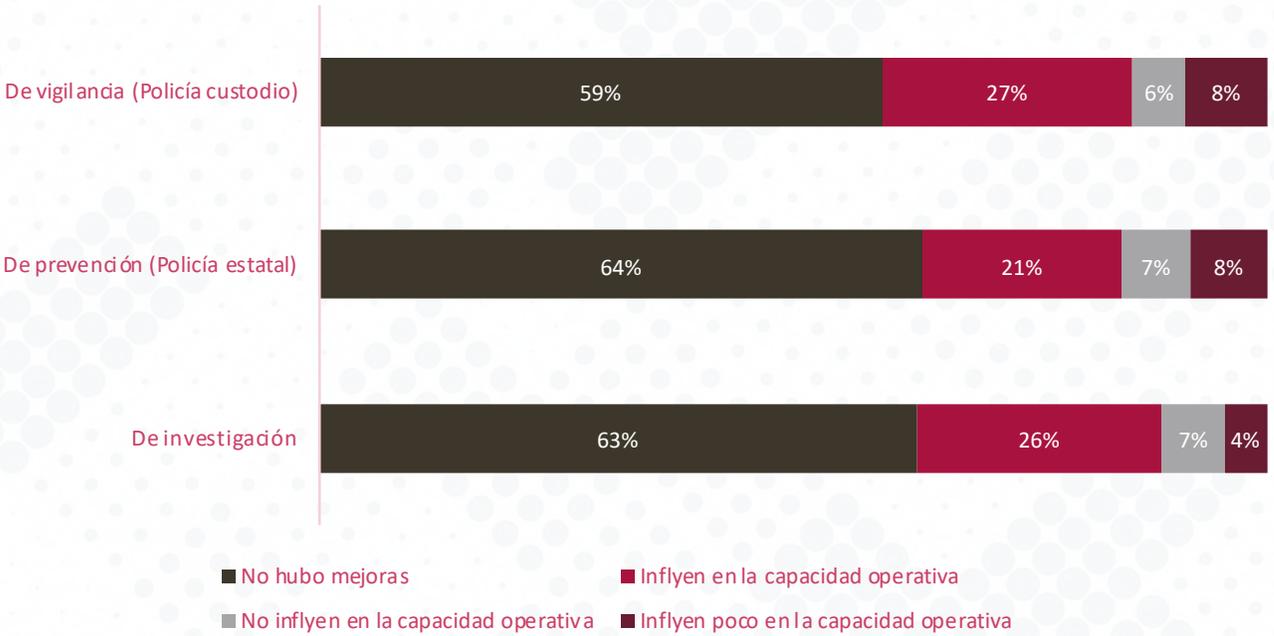
INFRAESTRUCTURA

35.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta

Incluye 3 categorías policiales



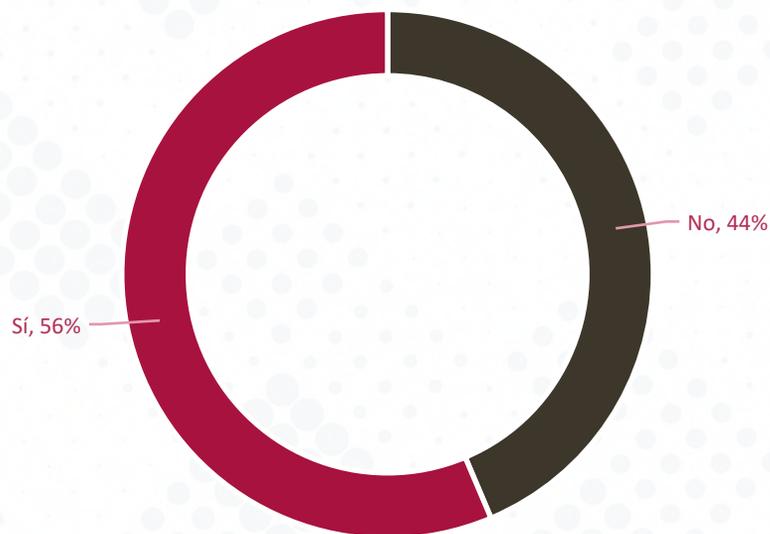
Porcentajes por función policial



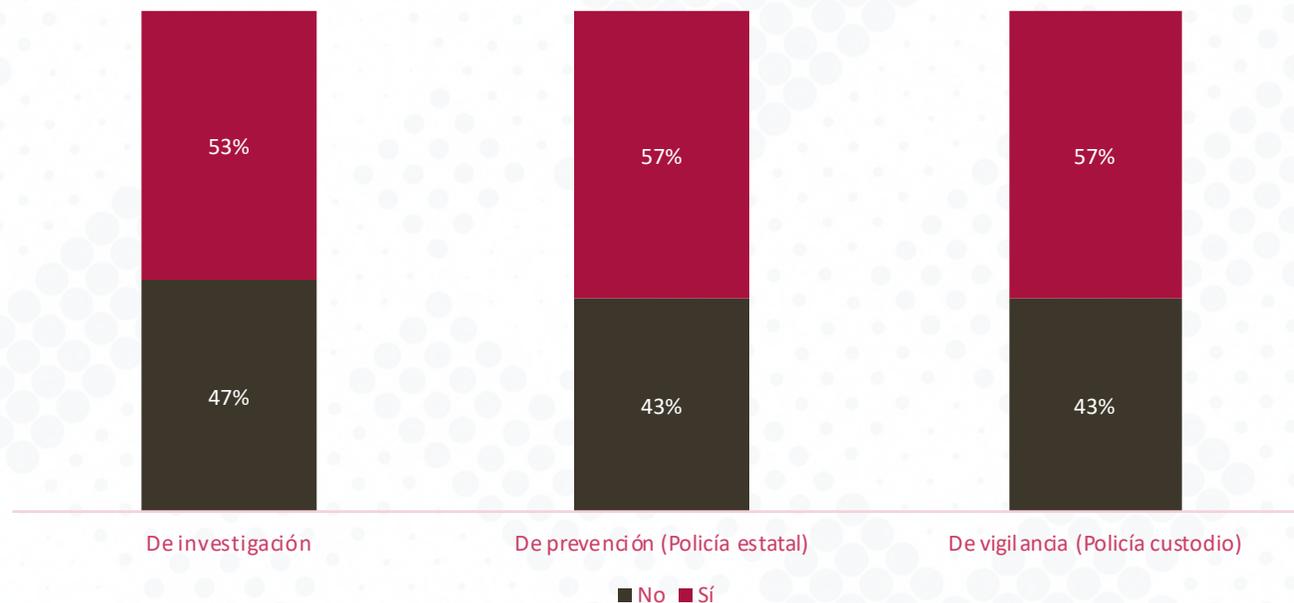
INFRAESTRUCTURA

36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Incluye 3 categorías policiales



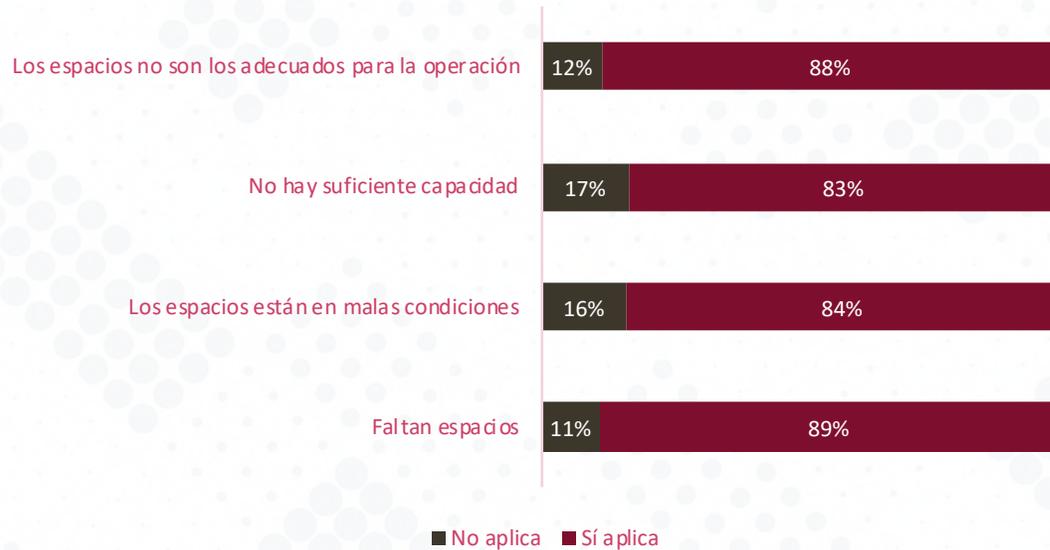
Porcentajes por función policial



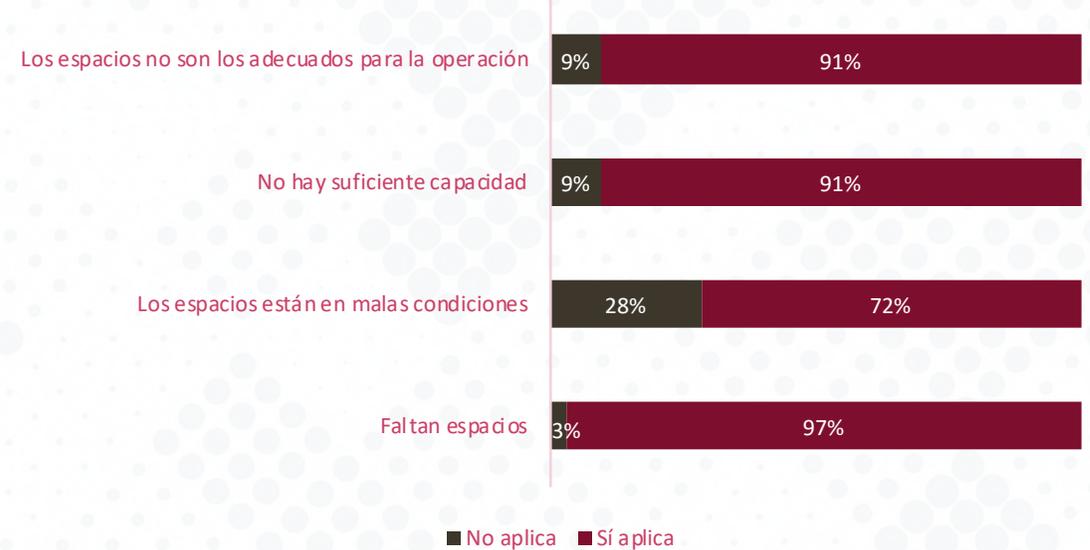
INFRAESTRUCTURA

36.1. Si la respuesta es NO, indique la razón:

Incluye 3 categorías policiales



Policía de investigación

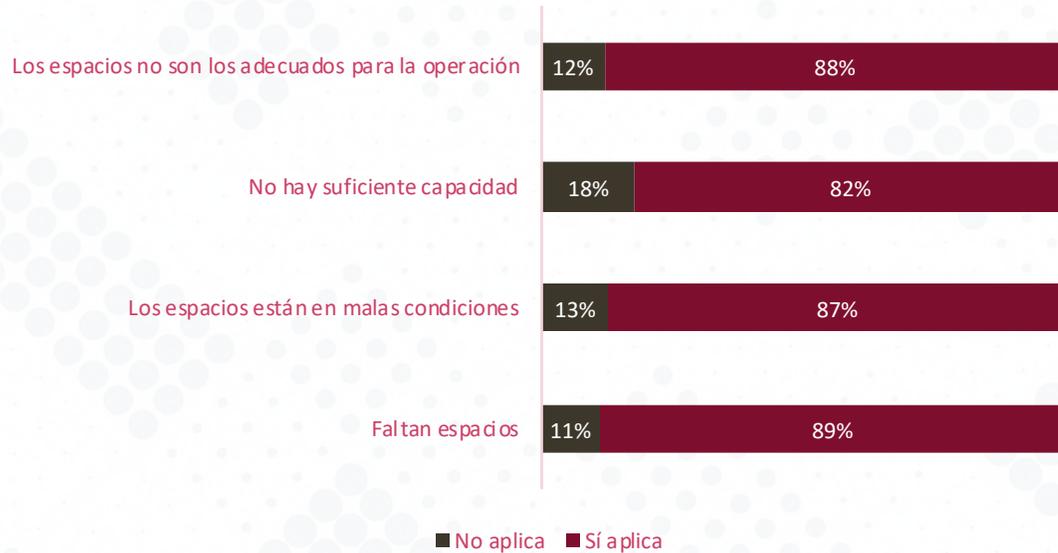


Nota: Población total = 466 encuestas (policías que respondieron que las instalaciones con las que actualmente cuentan no les permiten operar de manera eficiente y eficaz) y por función policial: de investigación 127, de prevención 218 y de vigilancia 121, comprobable con los datos absolutos indicados en la tabla.

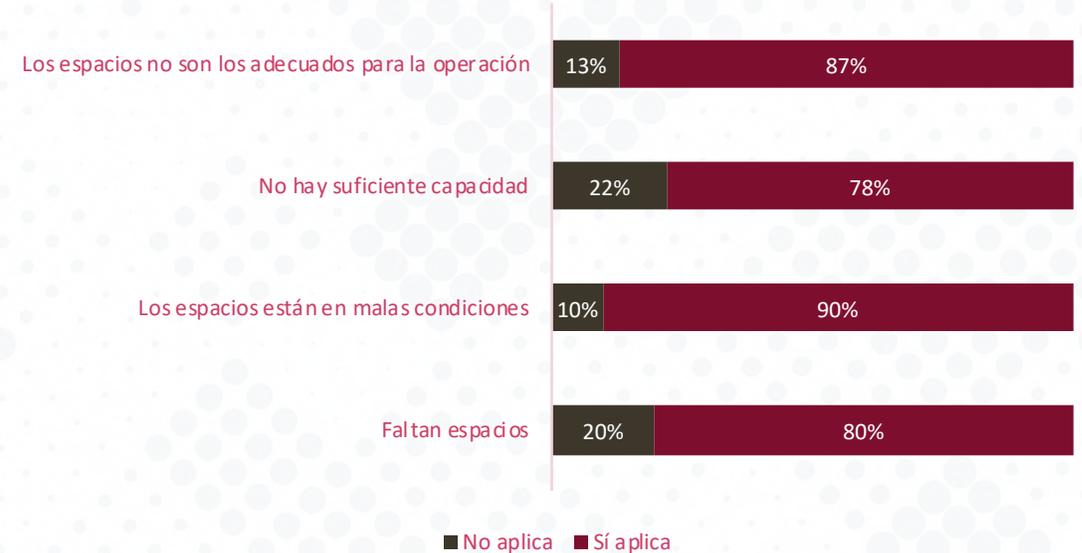
INFRAESTRUCTURA

36.1. Si la respuesta es NO, indique la razón:

Policía de prevención (estatal)



Policía de vigilancia (custodio)



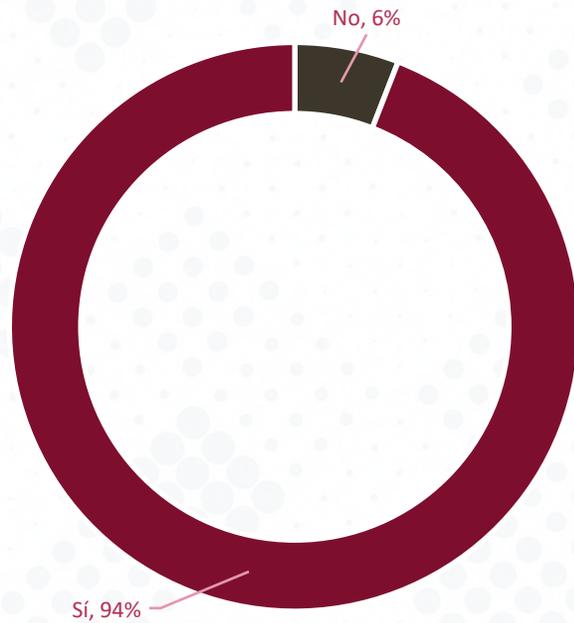
Nota: Población total = 466 encuestas (policías que respondieron que las instalaciones con las que actualmente cuentan no les permiten operar de manera eficiente y eficaz) y por función policial: de investigación 127, de prevención 218 y de vigilancia 121, comprobable con los datos absolutos indicados en la tabla.

INFRAESTRUCTURA

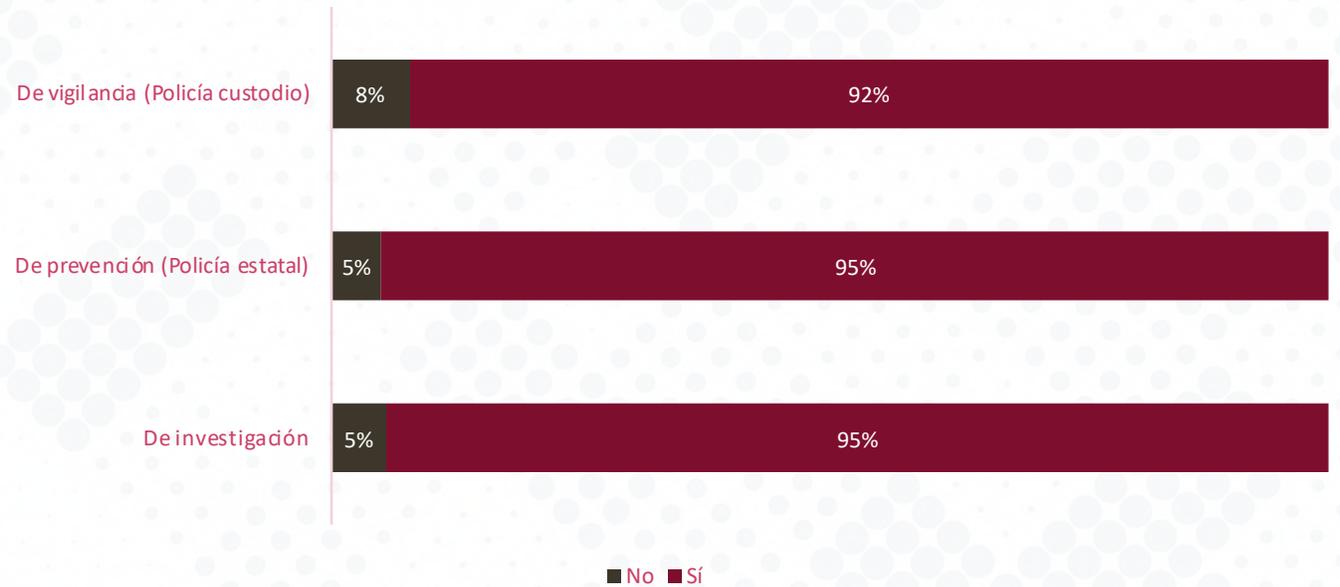


37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



INFRAESTRUCTURA



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES



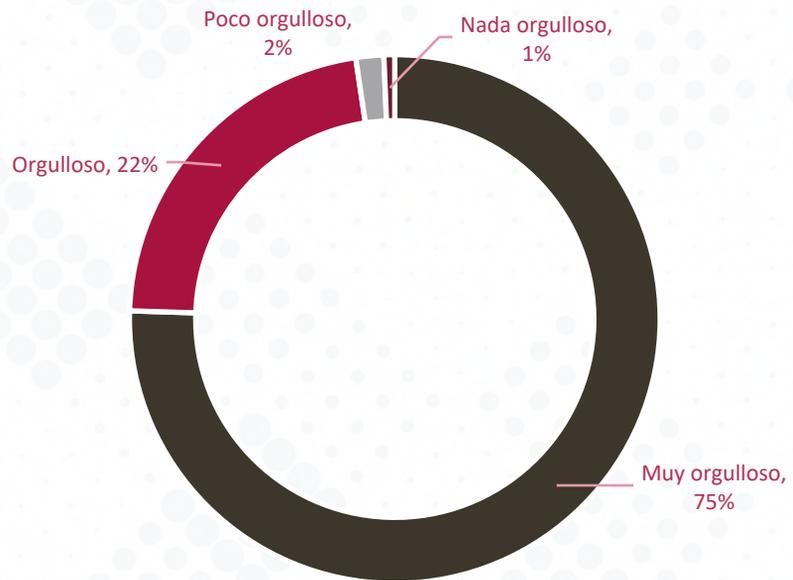
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

39. ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?

Incluye 3 categorías policiales



Policía de investigación



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES



39. ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?

Policía de prevención (estatal)



Policía de vigilancia (custodio)

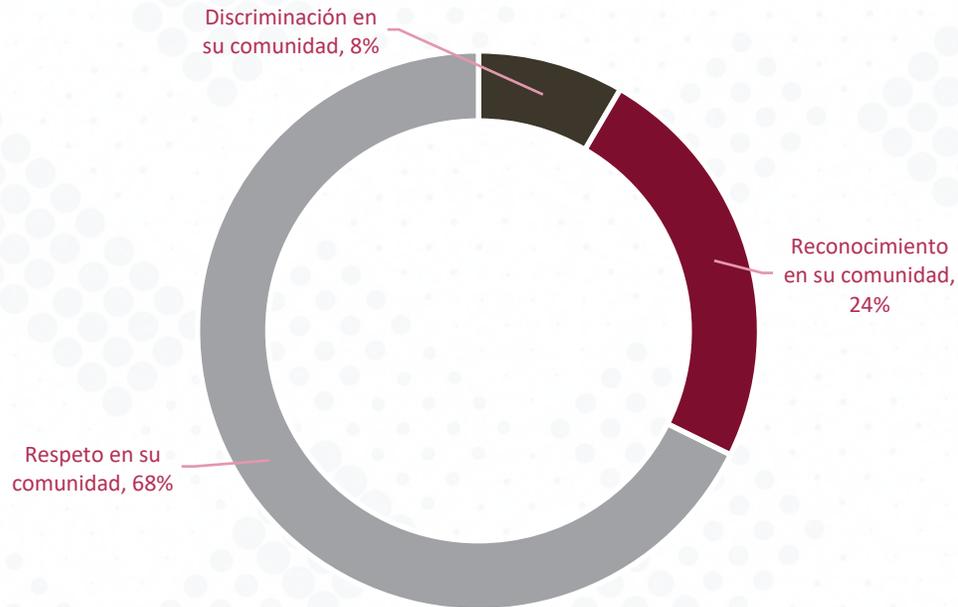


CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

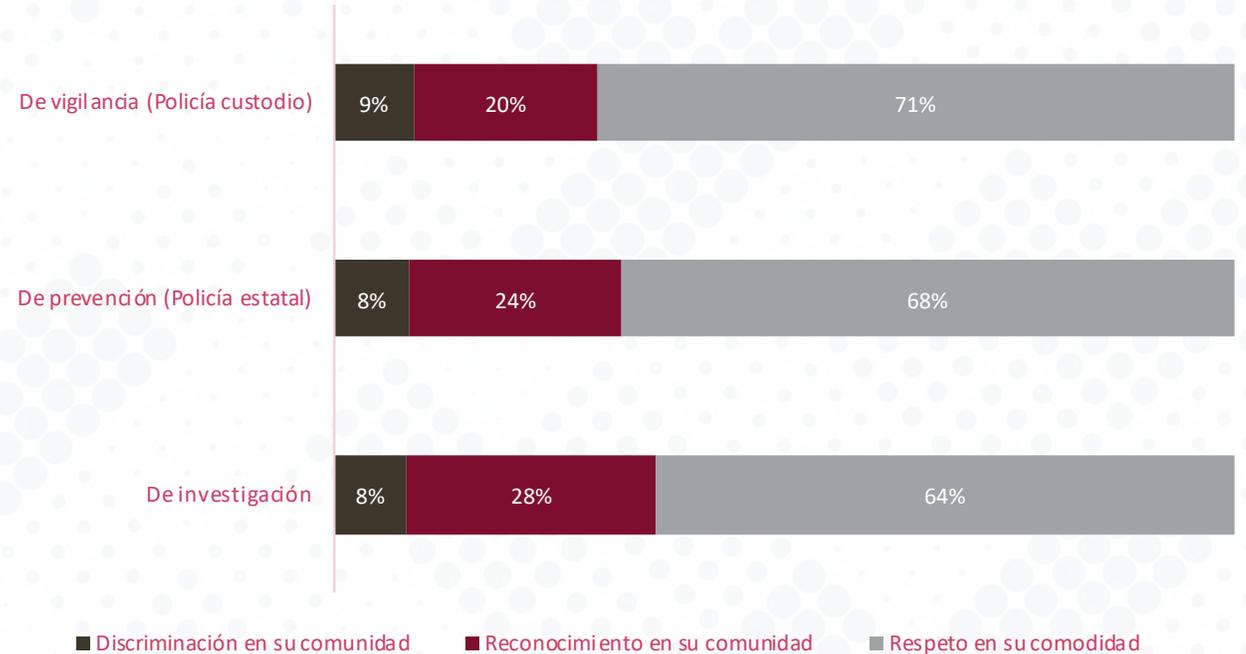


40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?

Incluye 3 categorías policiales



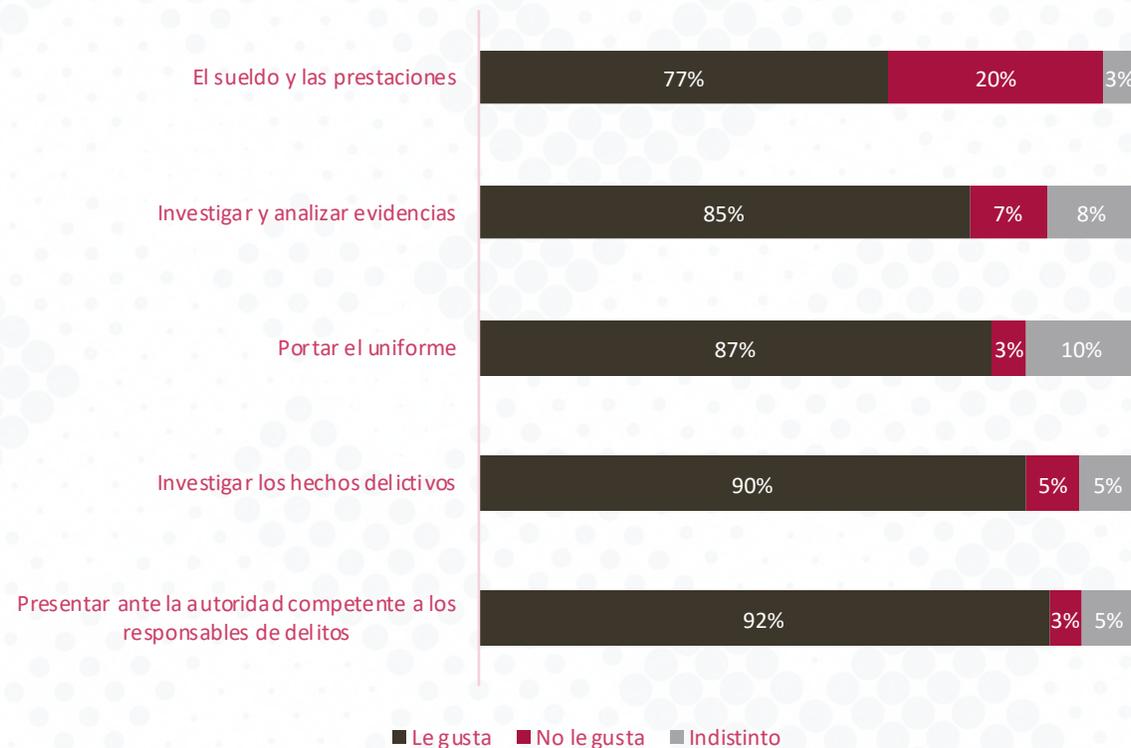
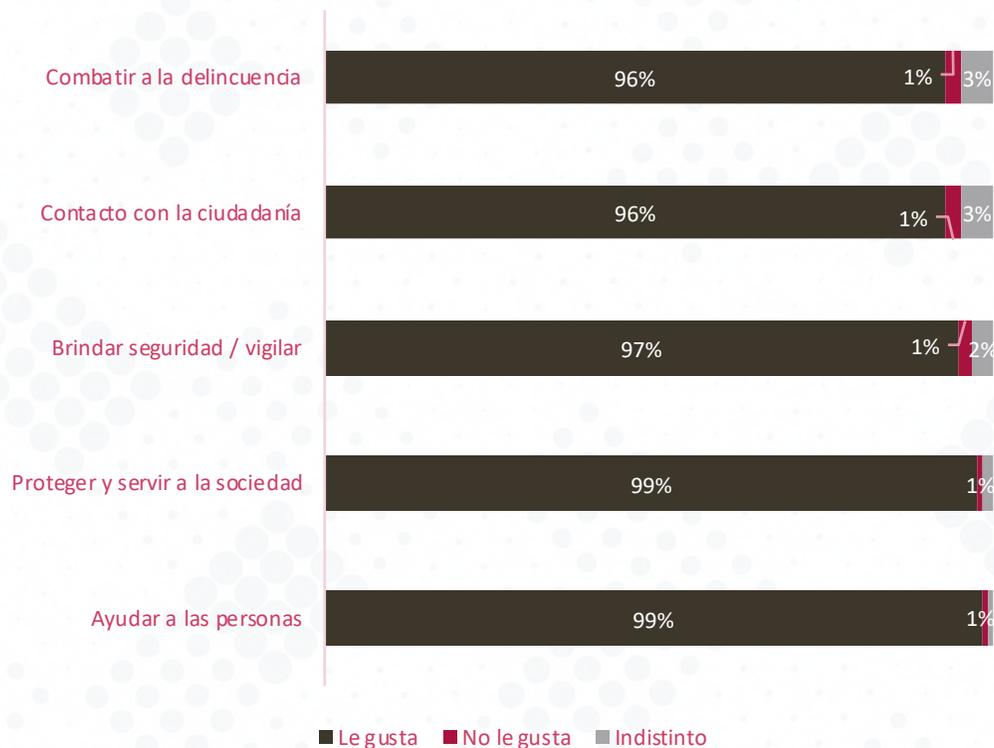
Porcentajes por función policial



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

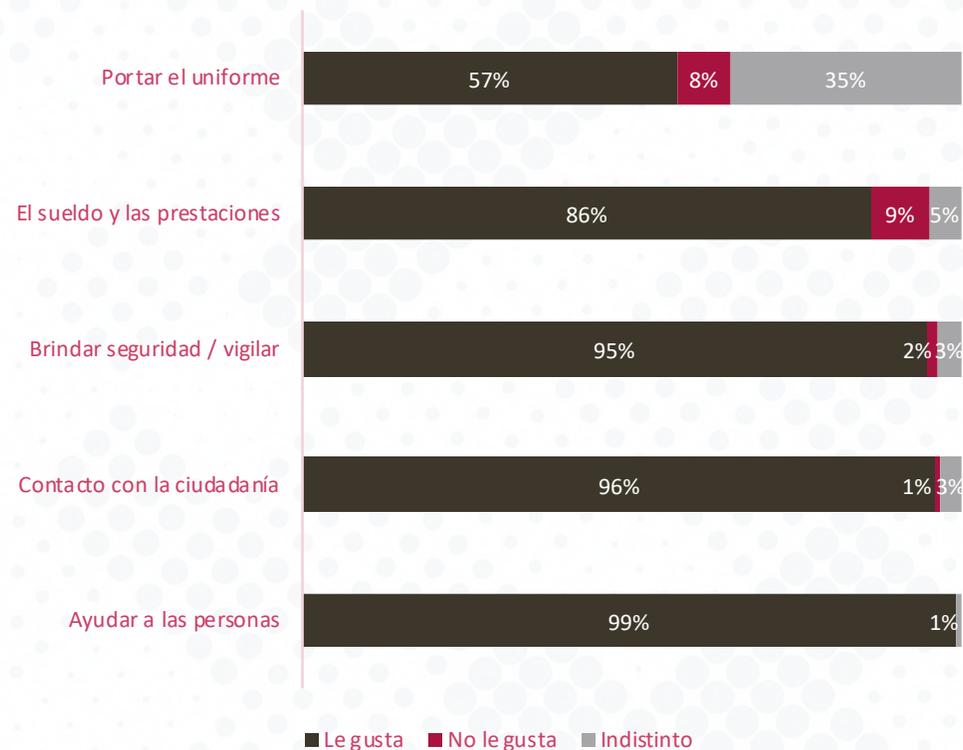
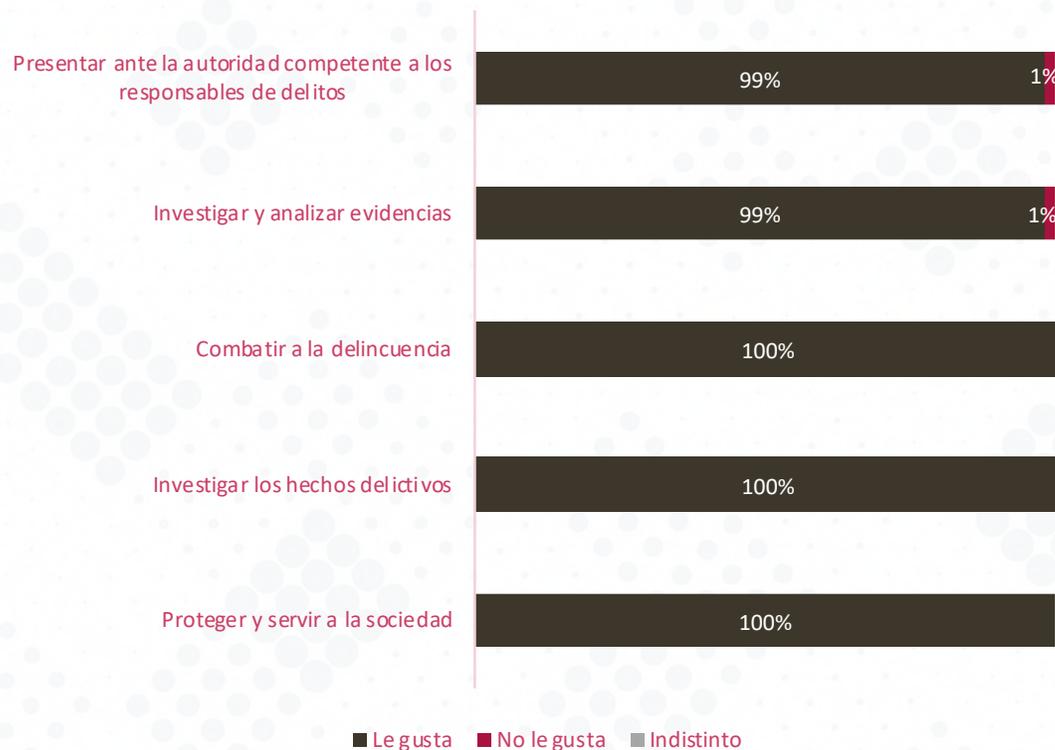
Incluye 3 categorías policiales



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

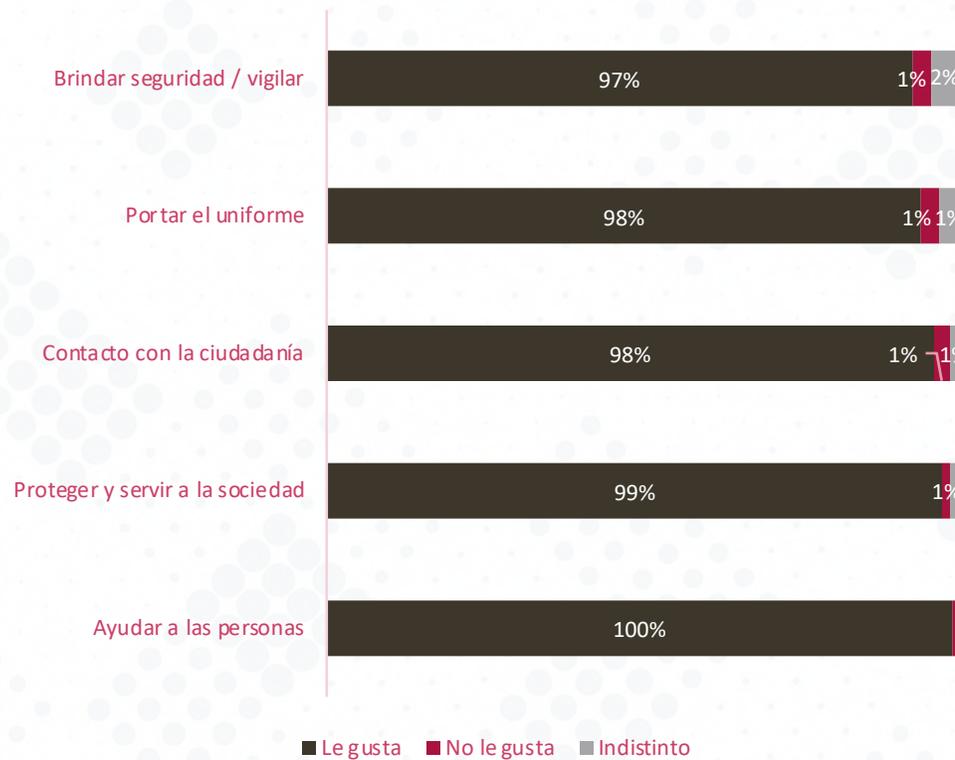
Policía de investigación



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

Policía de prevención (estatal)

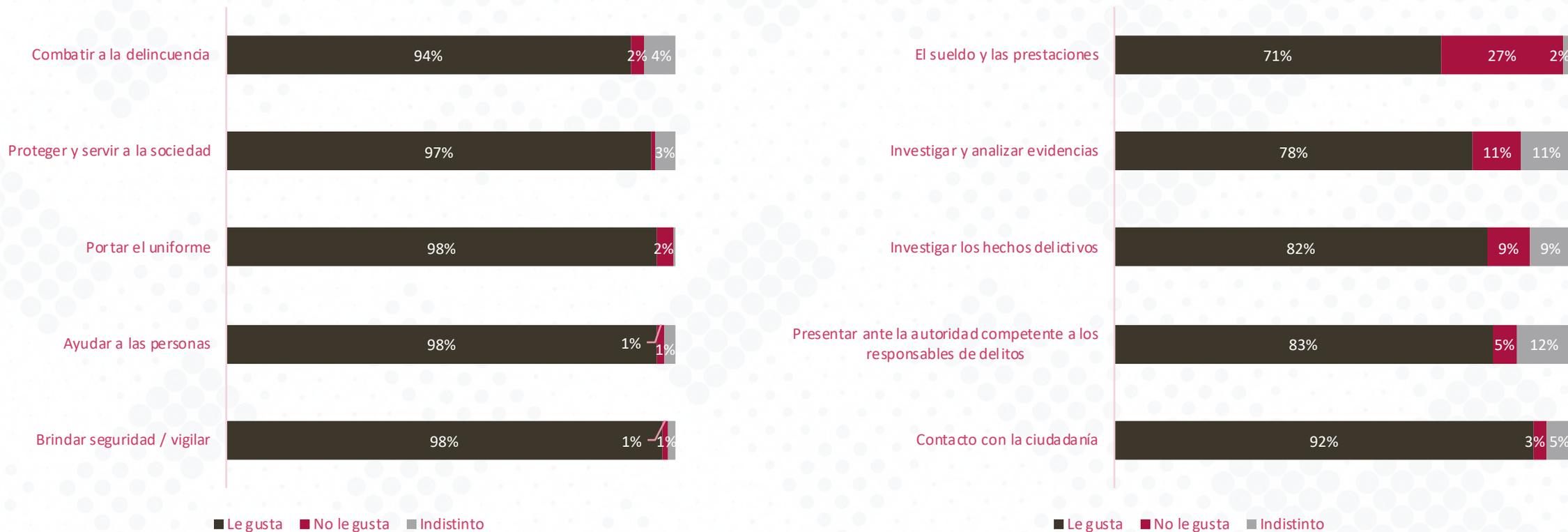


CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES



41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

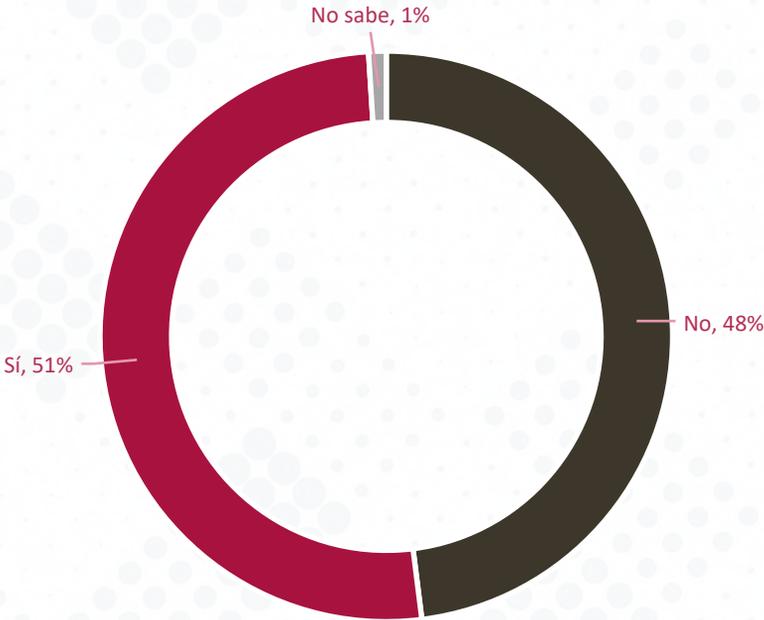
Policía de vigilancia (custodio)



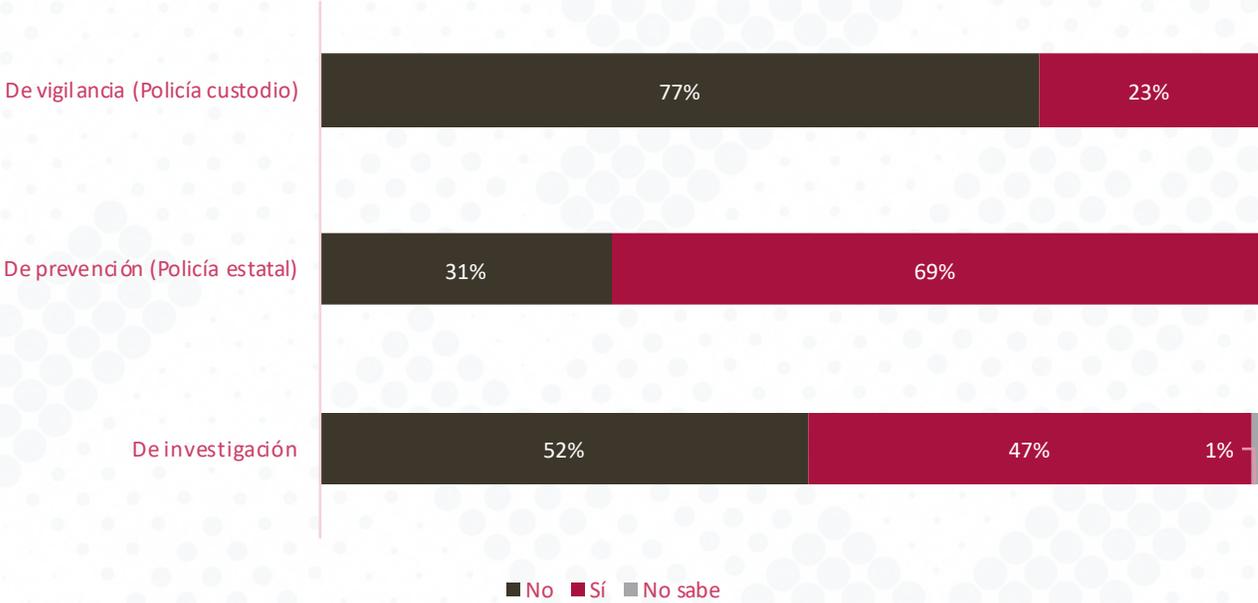
CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?

Incluye 3 categorías policiales



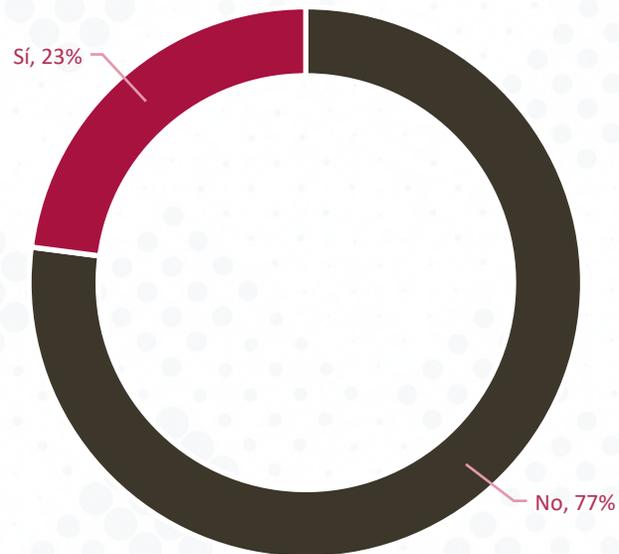
Porcentajes por función policial



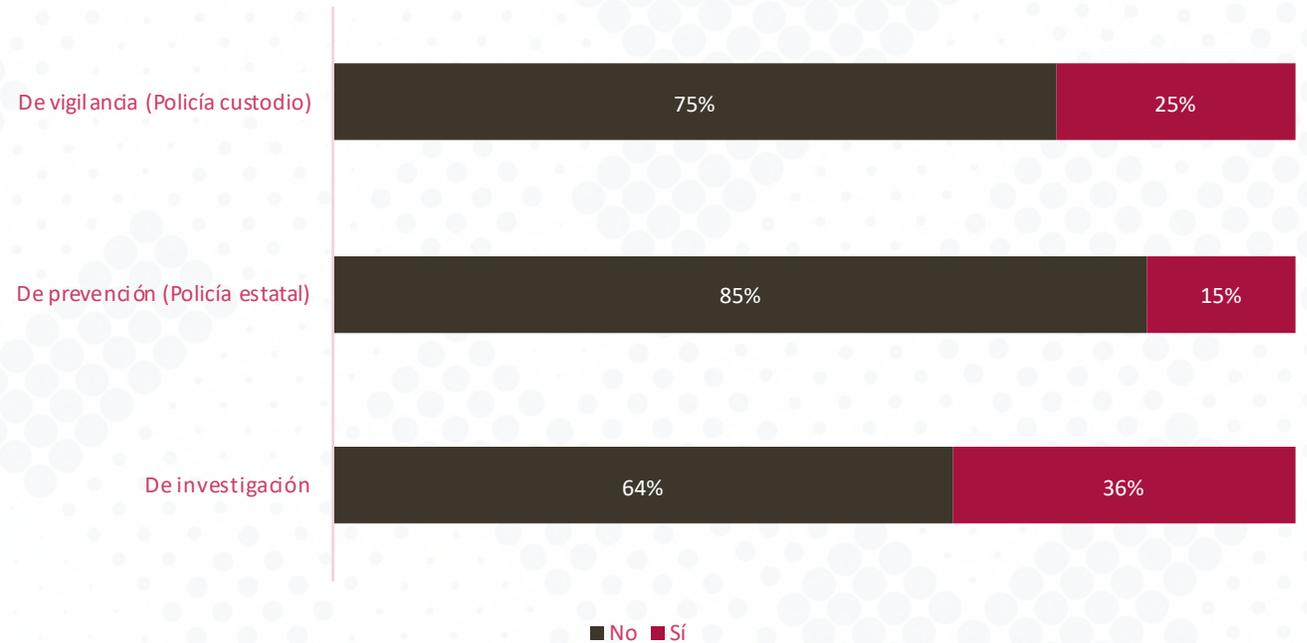
CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

43. ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

HÁBITOS EN EL TRABAJO



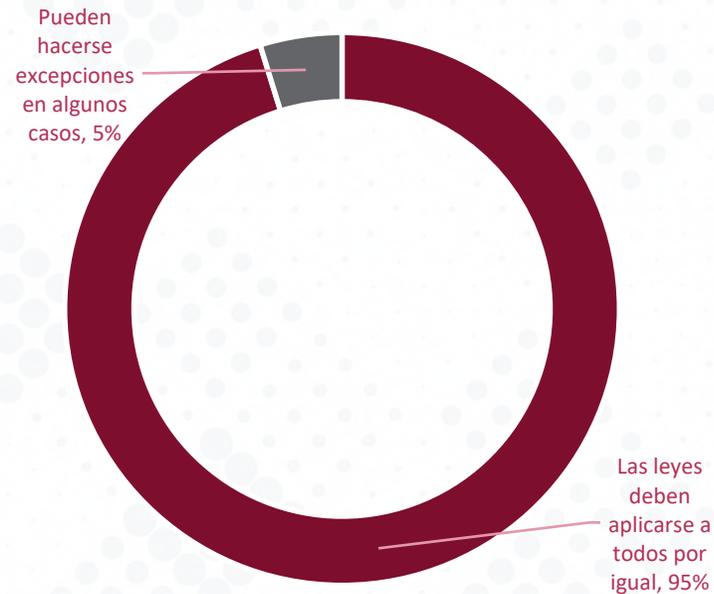
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



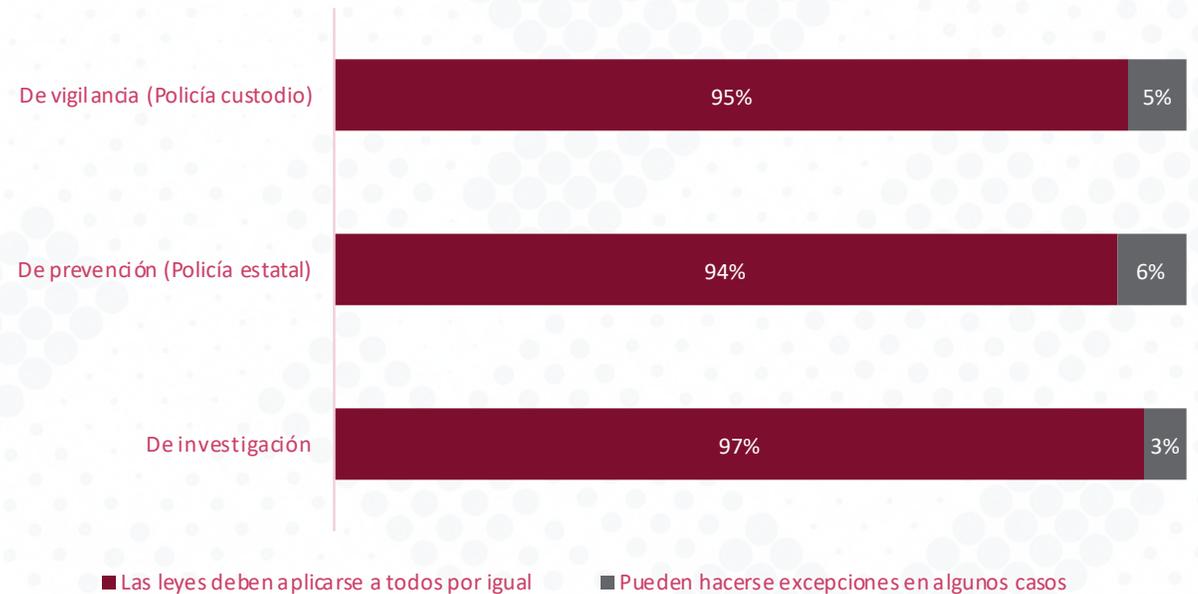
Phersu
Decide diferente

44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Incluye 3 categorías policiales



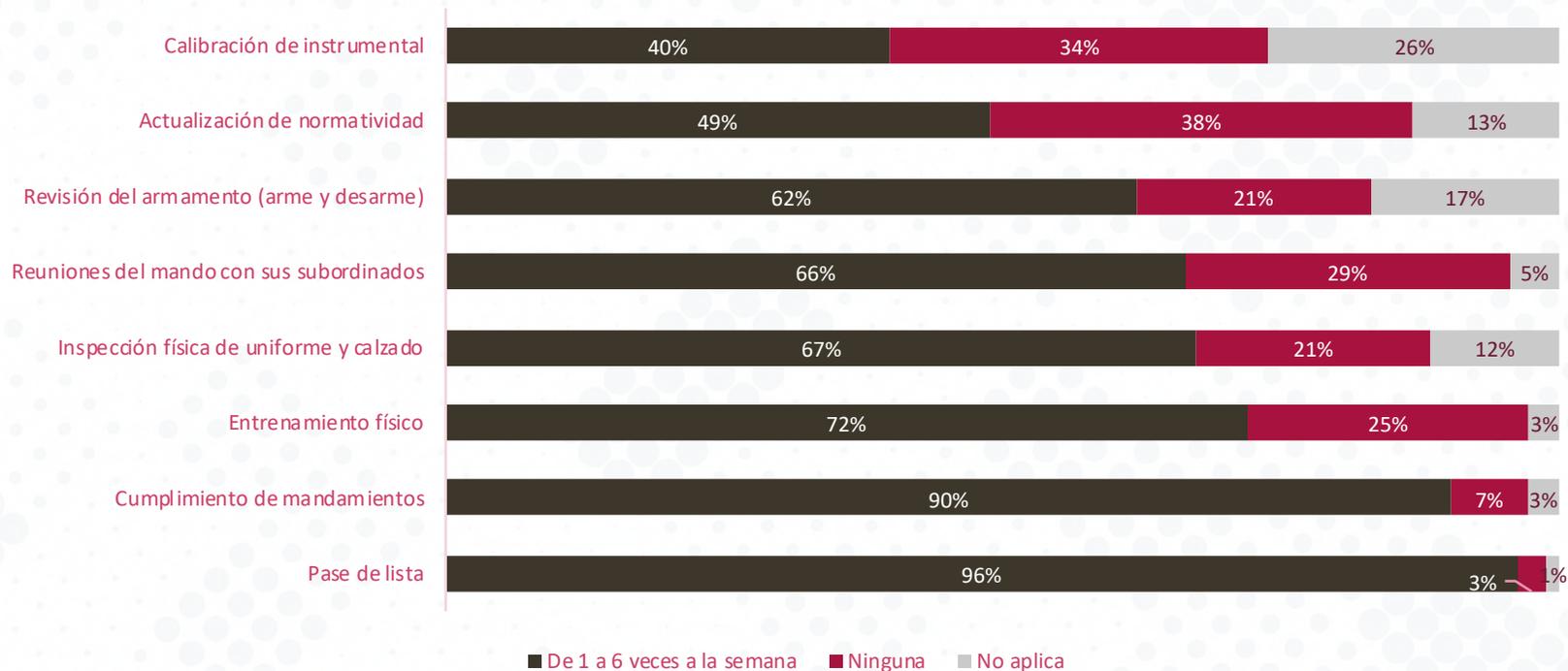
Porcentajes por función policial



HÁBITOS EN EL TRABAJO

45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

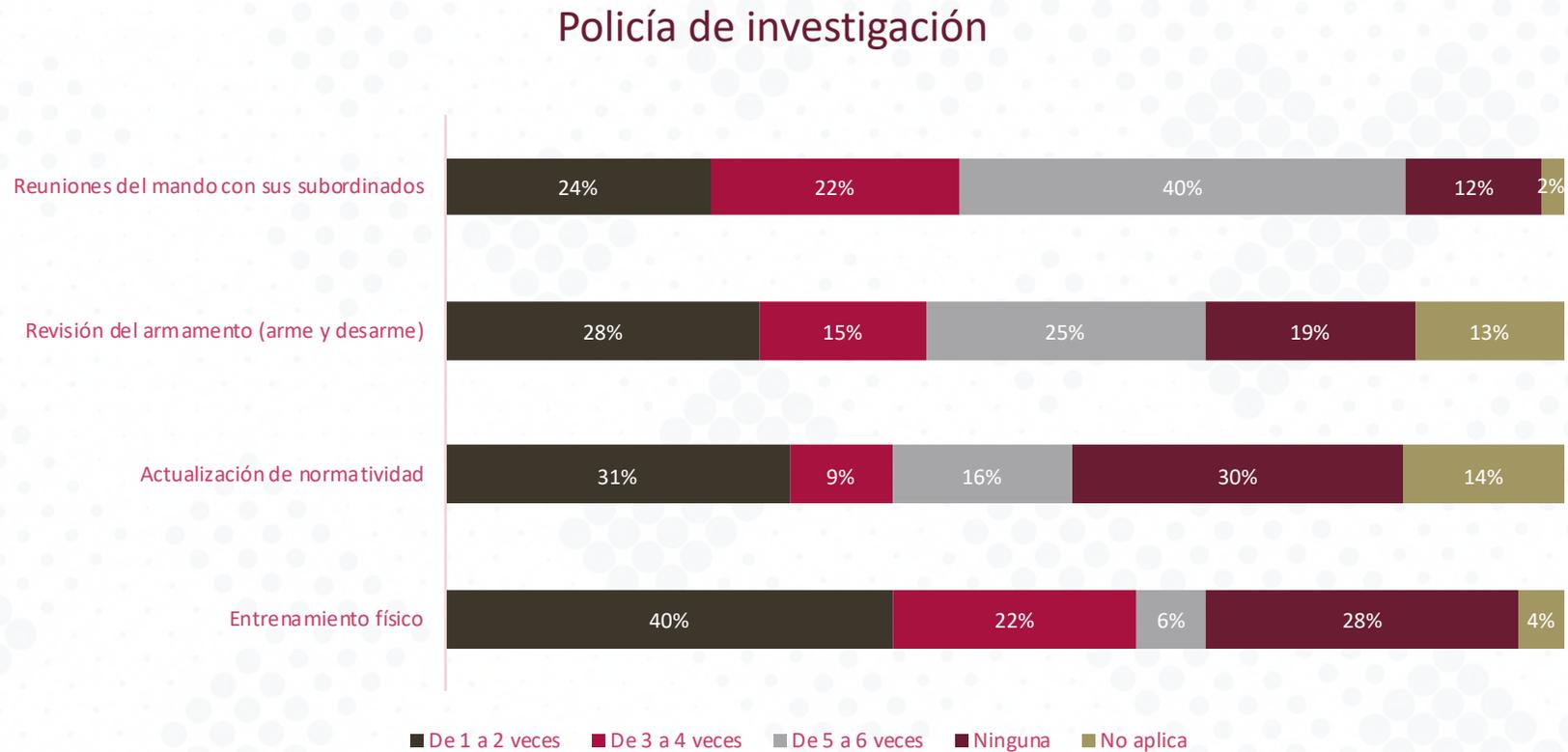
Incluye 3 categorías policiales



HÁBITOS EN EL TRABAJO

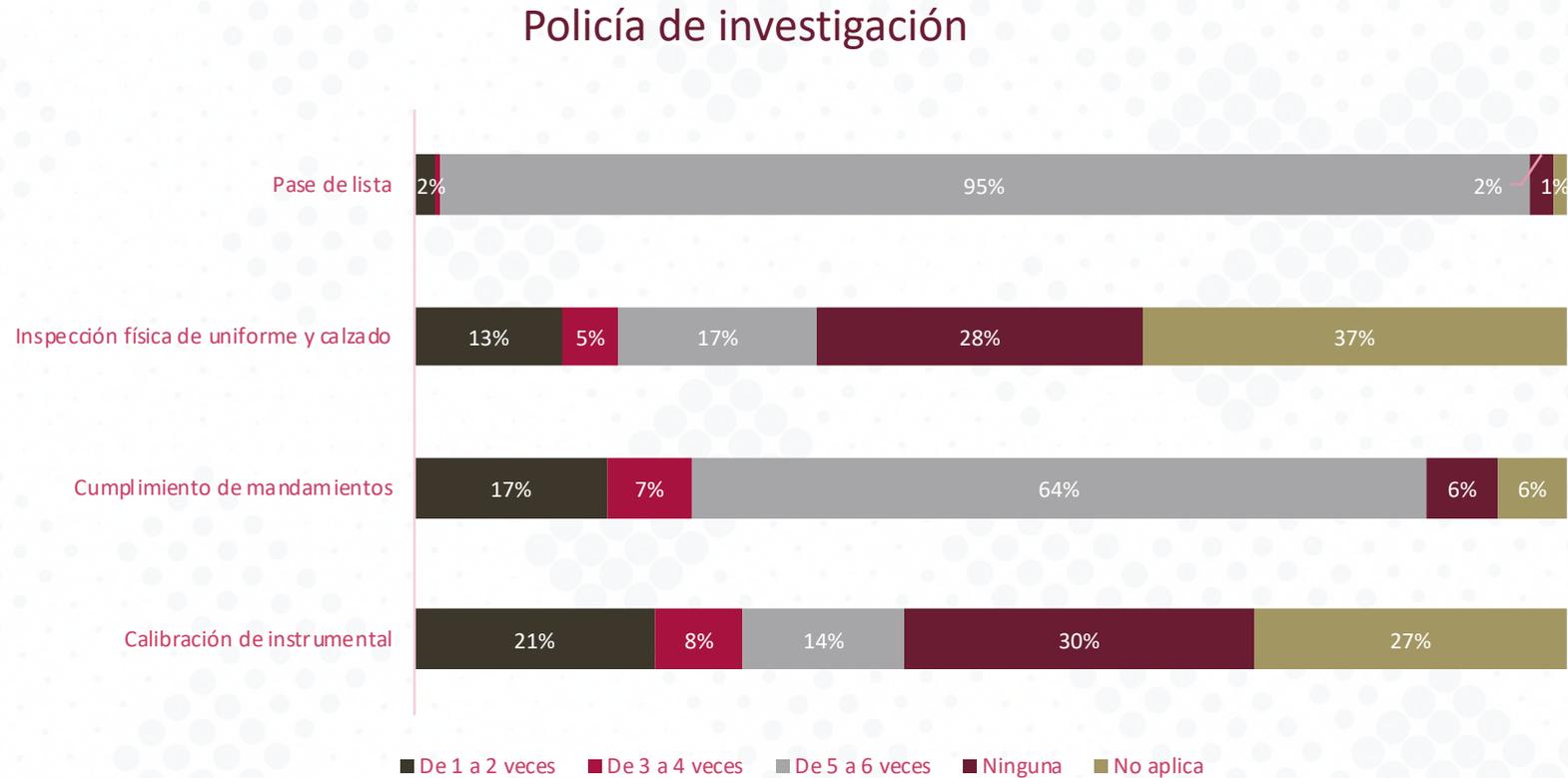


45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?



HÁBITOS EN EL TRABAJO

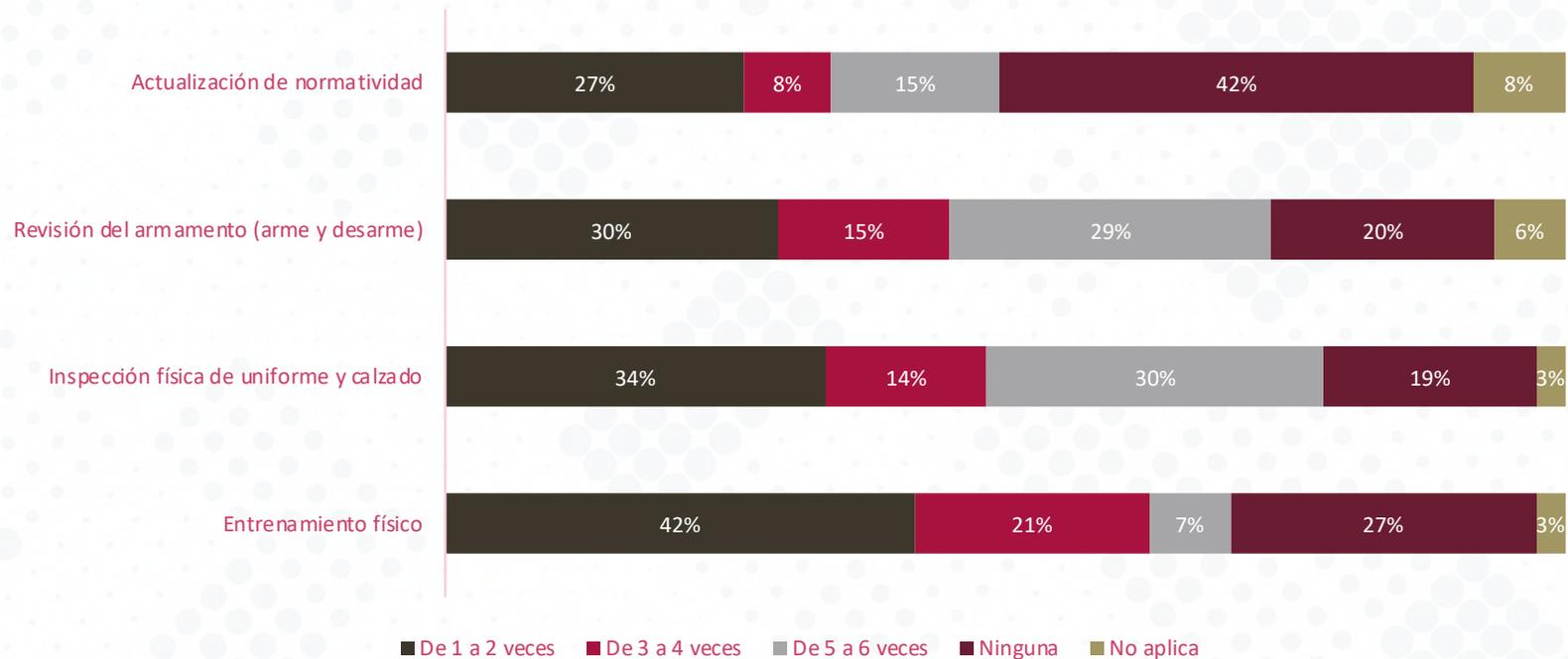
45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?



HÁBITOS EN EL TRABAJO

45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Policía de prevención (estatal)

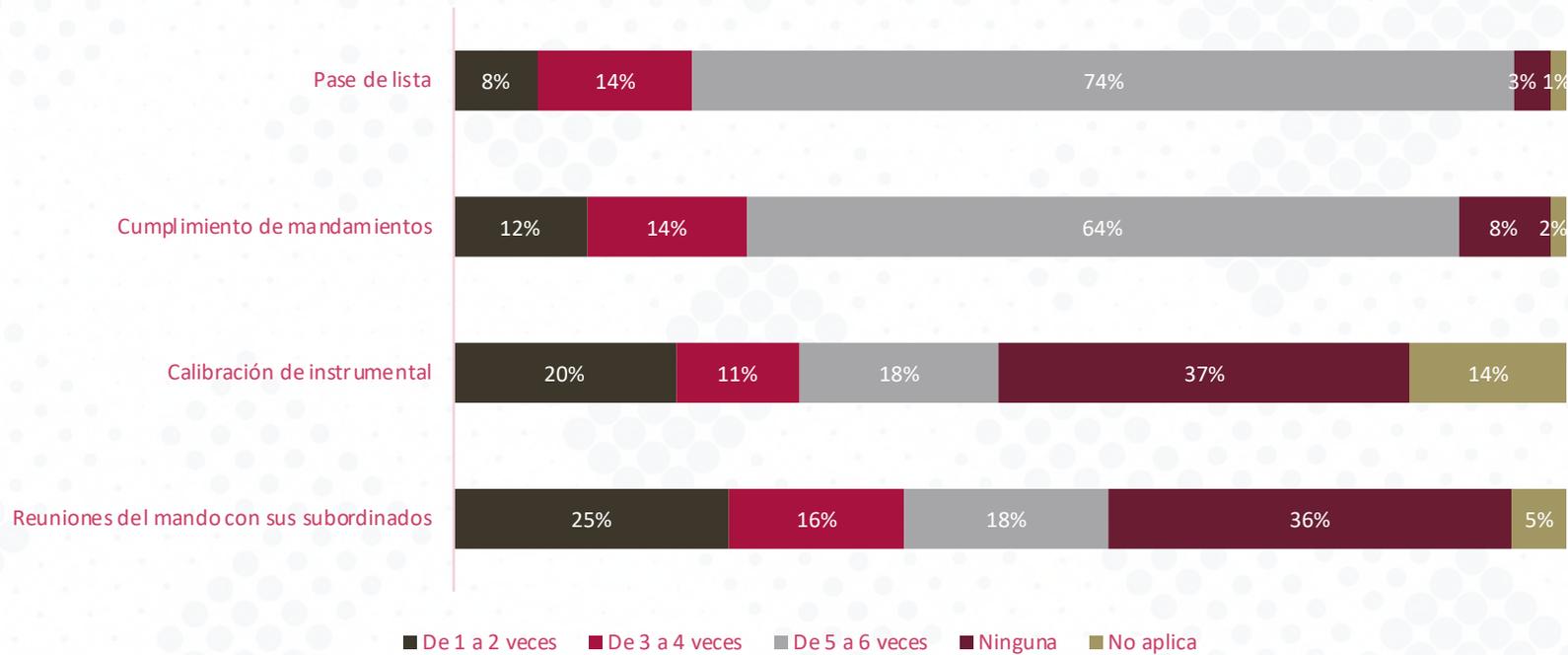


HÁBITOS EN EL TRABAJO



45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

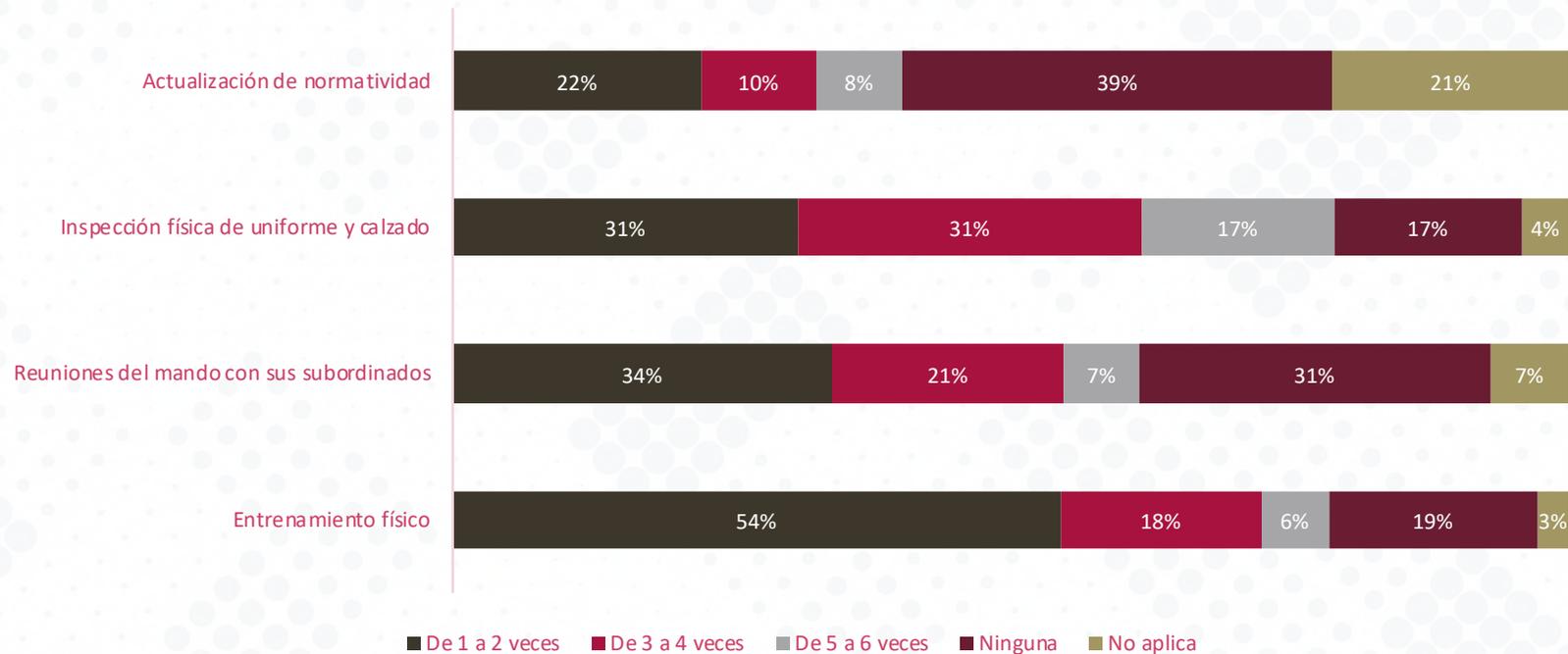
Policía de prevención (estatal)



HÁBITOS EN EL TRABAJO

45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Policía de vigilancia (custodio)

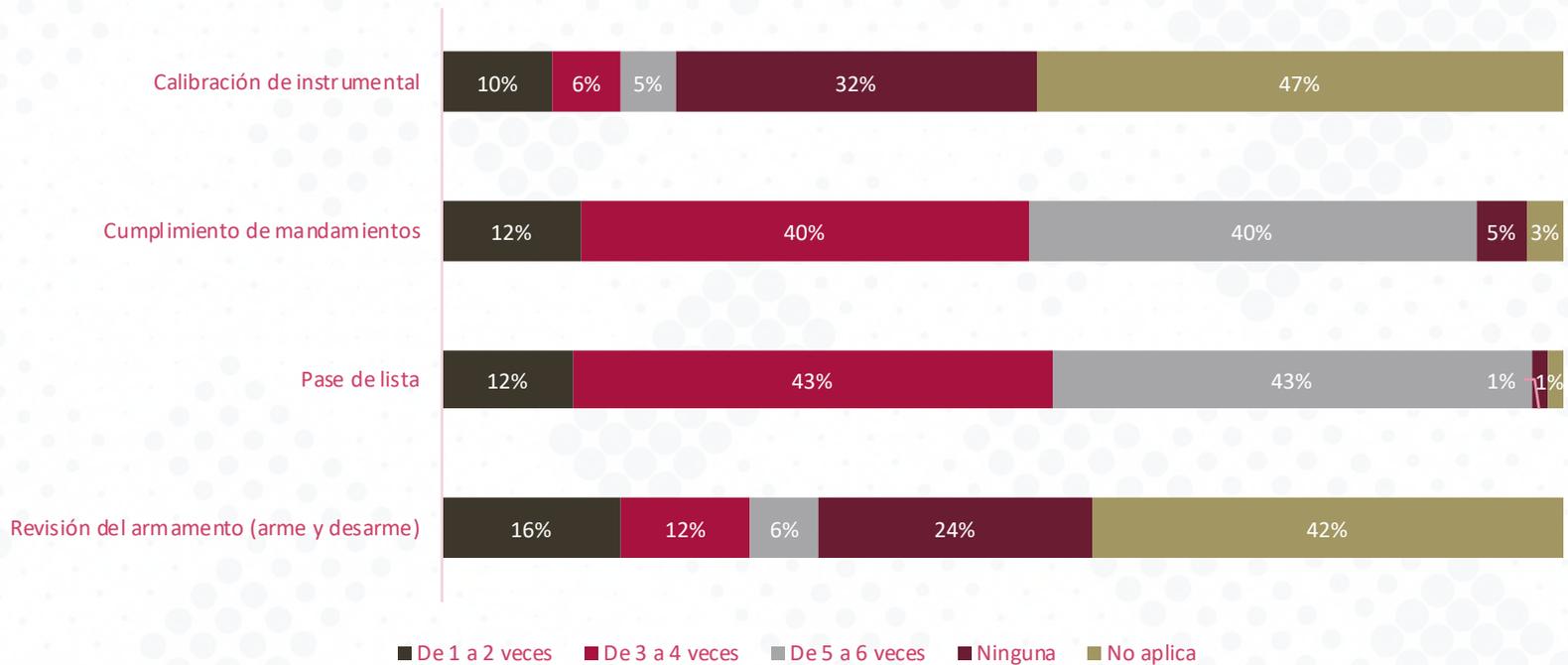


HÁBITOS EN EL TRABAJO



45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Policía de vigilancia (custodio)

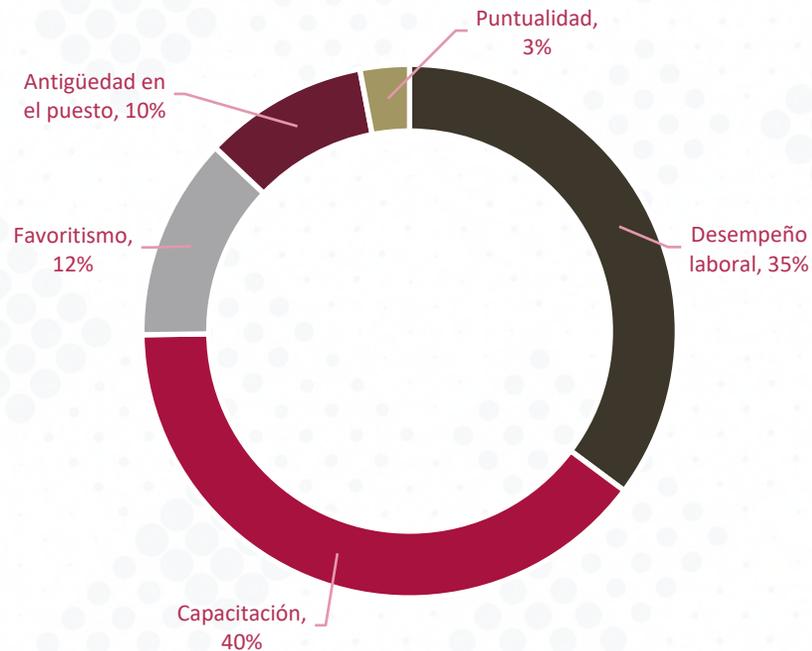


HÁBITOS EN EL TRABAJO

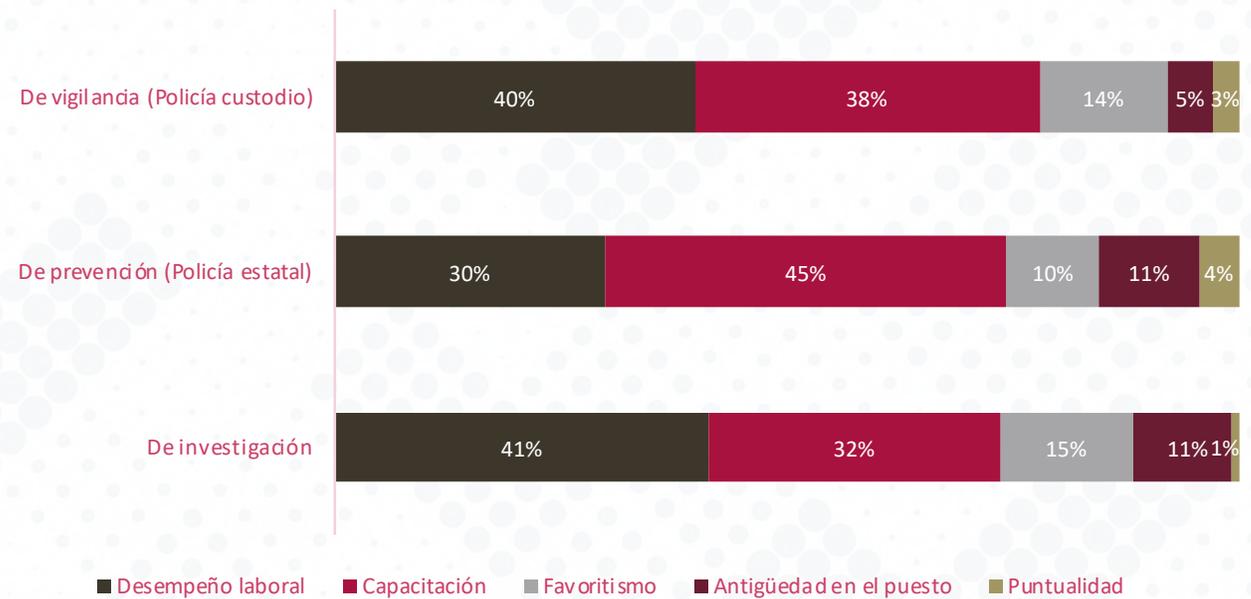


46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Incluye 3 categorías policiales



Porcentajes por función policial



HÁBITOS EN EL TRABAJO

PROBLEMAS EN EL TRABAJO



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Incluye 3 categorías policiales

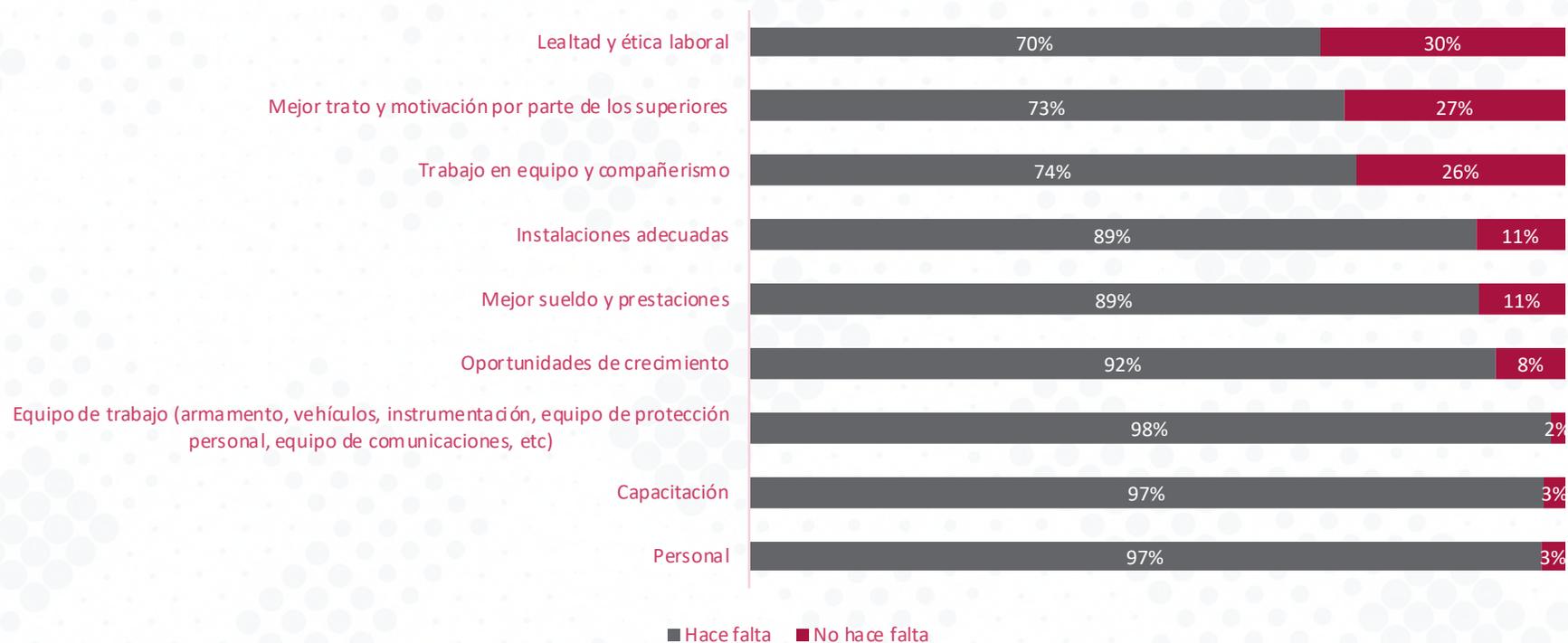


PROBLEMAS EN EL TRABAJO



47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

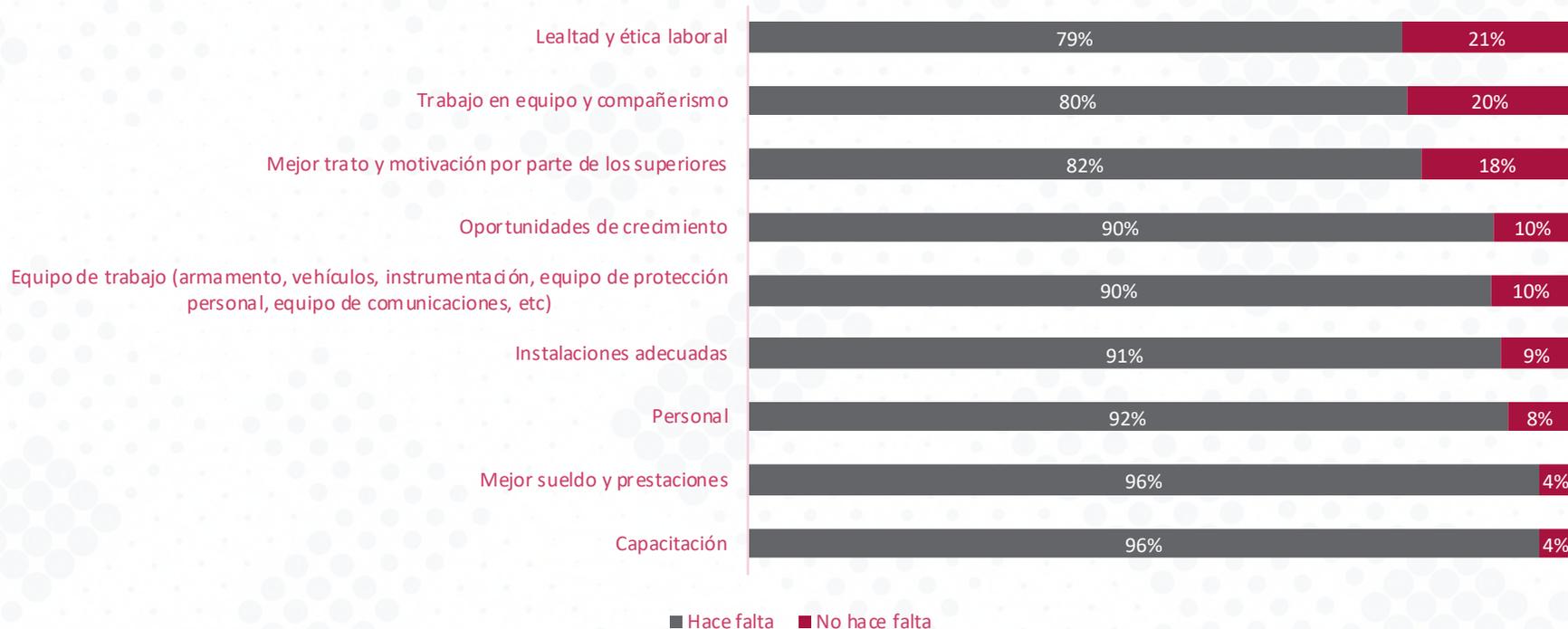
Policía de investigación



PROBLEMAS EN EL TRABAJO

47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Policía de prevención (estatal)

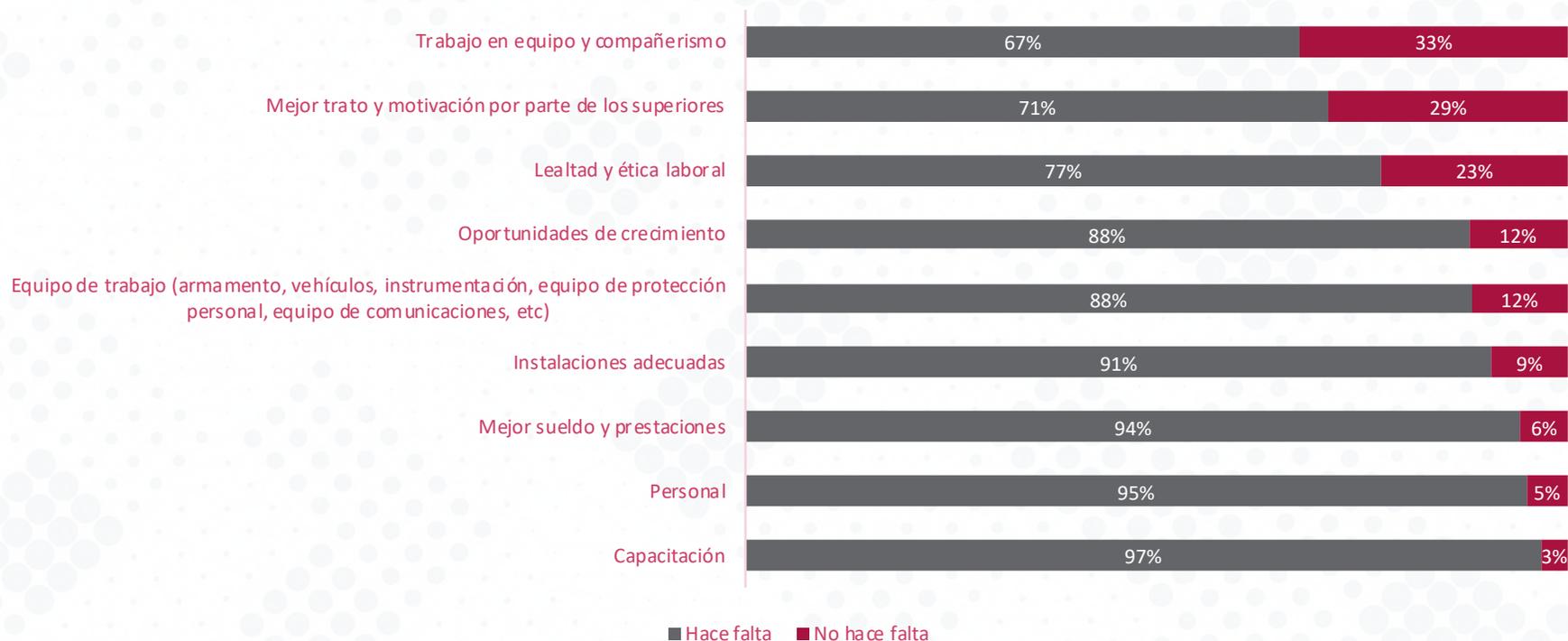


PROBLEMAS EN EL TRABAJO



47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Policía de vigilancia (custodio)

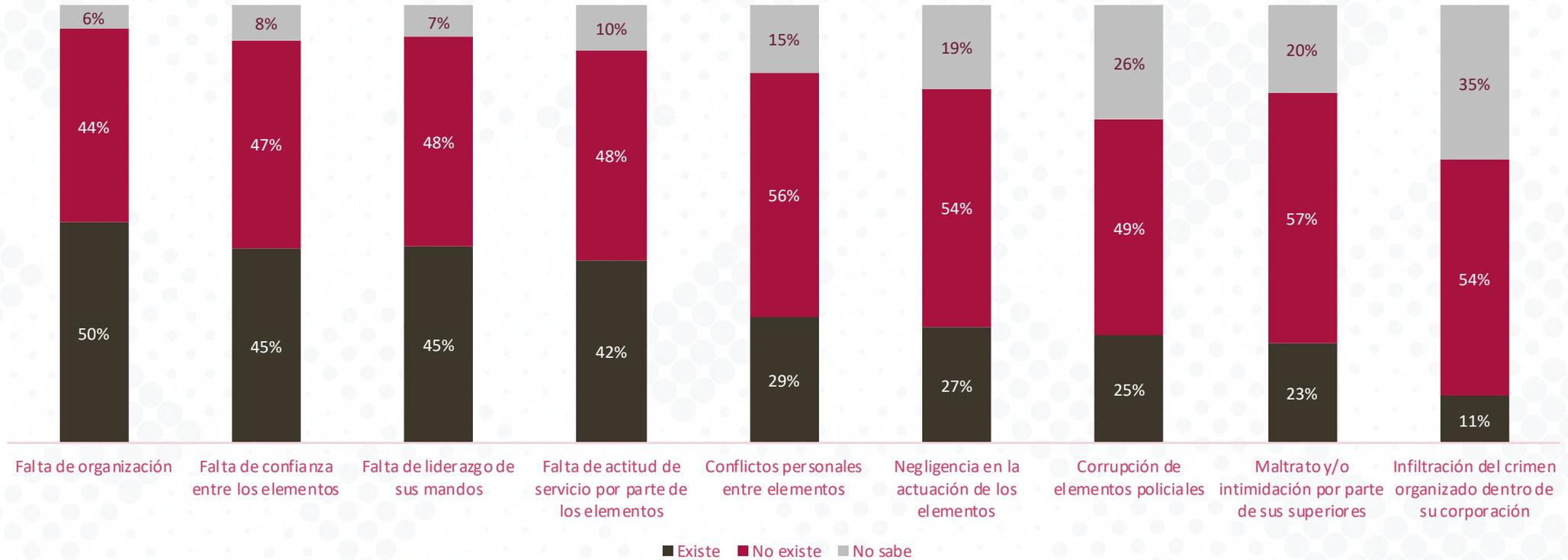


PROBLEMAS EN EL TRABAJO



48. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

Incluye 3 categorías policiales

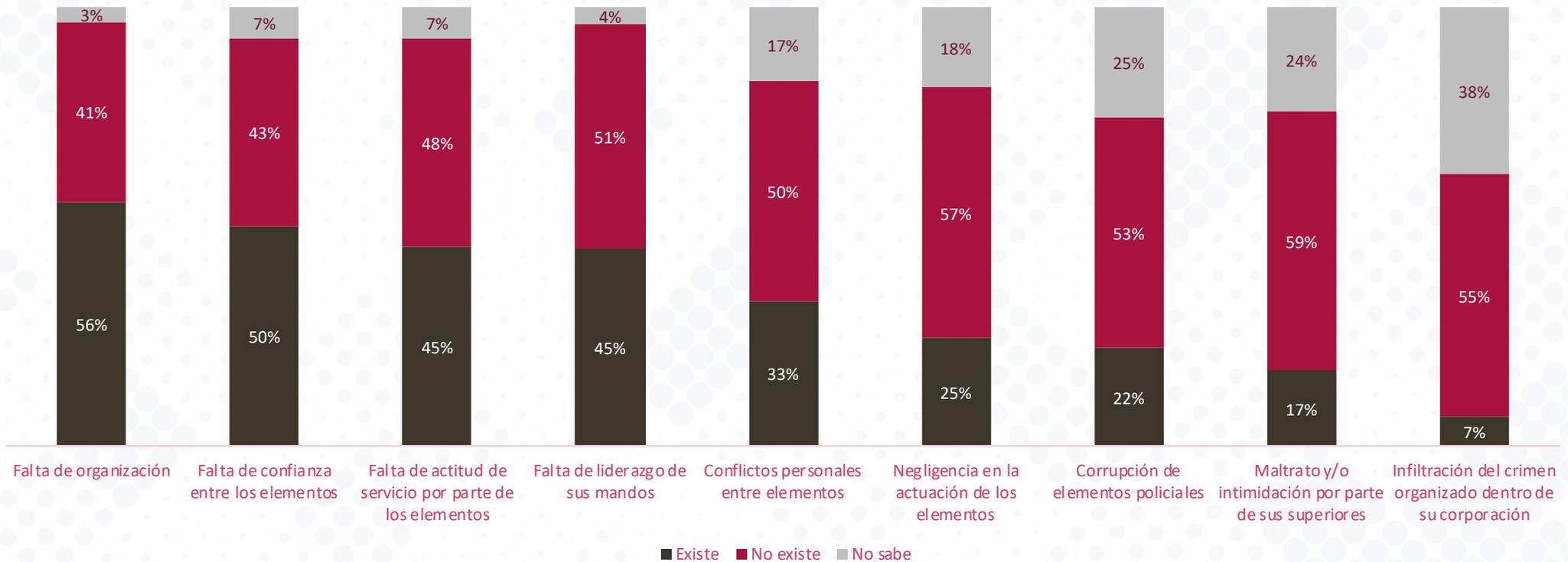


PROBLEMAS EN EL TRABAJO



48. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

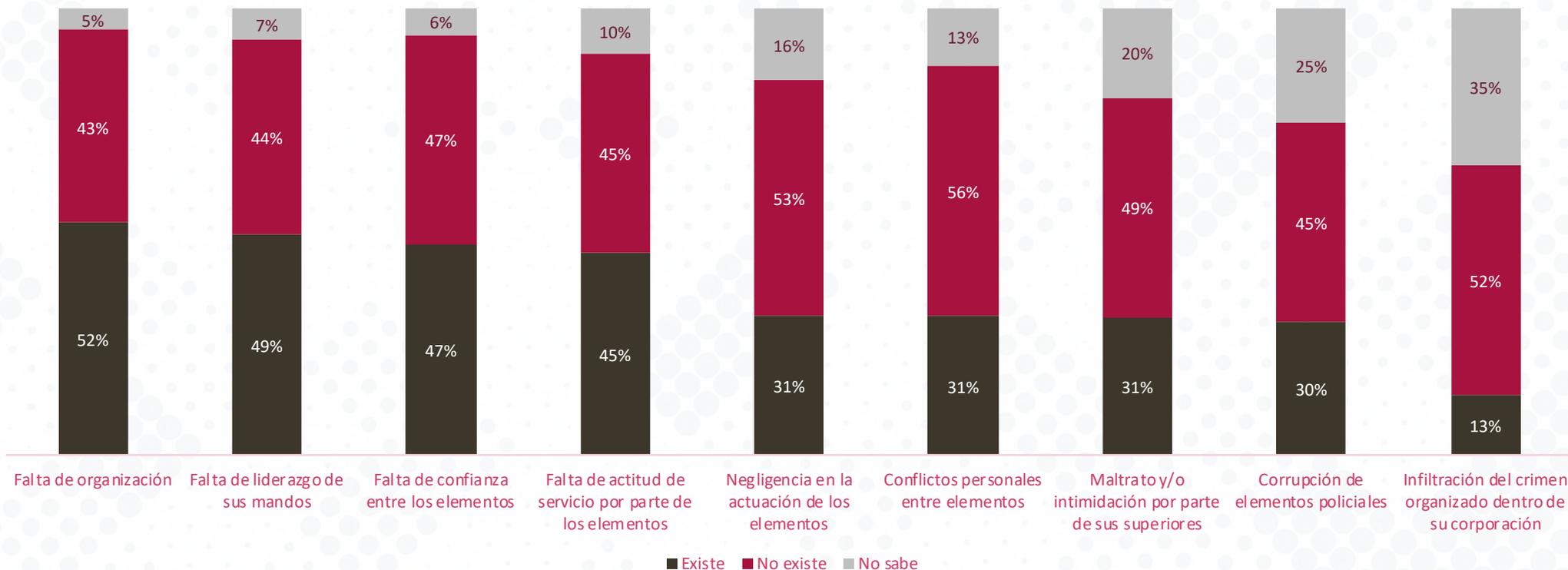
Policía de investigación



PROBLEMAS EN EL TRABAJO

48. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

Policía de prevención (estatal)

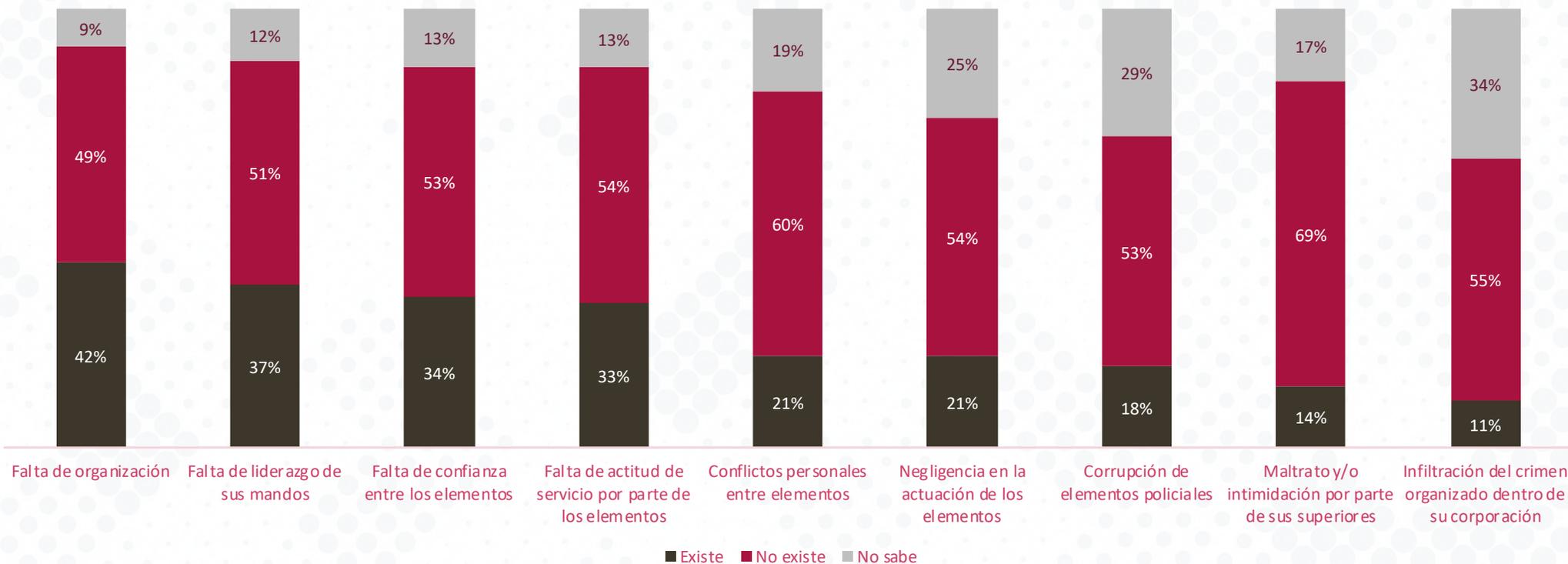


PROBLEMAS EN EL TRABAJO



48. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

Policía de vigilancia (custodio)



PROBLEMAS EN EL TRABAJO



Principales Hallazgos y Recomendaciones Específicas sobre los Resultados Obtenidos



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Principales hallazgos

- Si bien, el **estado de fuerza** se encuentra mayormente integrado por hombres, es de destacar que, **un tercio lo integran mujeres**. Lo que muestra la **creciente igualdad** entre hombres y mujeres.
- Se identifica un área de oportunidad en el remplazo generacional del estado de fuerza. Si bien, **el 41% de los elementos tiene de 18 a 35 años de edad**, en contraste el **43% tiene de 42 a 60 años y más**, por lo que **se sugiere monitorear que sea mayor la proporción del estado de fuerza compuesto por menores de 29 años**.
- El estado de fuerza presenta **amplias fortalezas** en materia de **escolarización**, ya que **poco más del 70%** cuenta con **estudios medio superior y superior**. Destaca un **4%** que cuenta con **estudios de posgrado**.
- El **21% del estado de fuerza tiene personal bajo su mando o responsabilidad**, esto es un área de oportunidad ya que, en calidad de superiores, es importante verificar que cuenten con los conocimientos necesarios para desempeñar adecuadamente sus funciones.
- Se identifica que el **40% del estado de fuerza tiene menos de cinco años de experiencia**, se requiere que, en los próximos años, se brinden las herramientas necesarias para que su estancia en las actuales instituciones incida en un mejor desempeño laboral y contribuya en su experiencia.

Perfil del personal operativo



FODA



Perfil del personal operativo



Recomendaciones

- Aprovechar el alto nivel de escolaridad del estado de fuerza mediante la preparación e instrucción constante de ésta en materia de seguridad y derechos humanos.
- Impulsar la equidad de género dentro de las instituciones, así como normalizar la incorporación del personal femenino en las actividades de seguridad.
- Aprovechar el bono demográfico de la población joven de Puebla para su futura incorporación en actividades de seguridad como primera alternativa de desarrollo profesional.
- Aprovechar el estado de fuerza que tienen elementos bajo su mando o responsabilidad, con el fin de incidir y mejorar en su preparación profesional de manera integral.
- Capacitar el estado de fuerza que cuente con menos de cinco años de experiencia para reforzar los conocimientos y habilidades que puedan adquirir durante la práctica de sus funciones policiales.

Perfil del personal operativo



Principales hallazgos

- Se cuenta con la **fortaleza** de que el **56%** del estado de fuerza **tiene ingresos** que van **de los 11 mil 201 pesos a 16 mil al mes y más de 16 mil pesos mensuales**.
- De los ingresos que tiene el estado de fuerza por su trabajo depende un **51% de 3 a 4 personas**. Comportamiento acorde a la tendencia de cualquier familia mexicana. En este sentido, el **84% del estado de fuerza refirió no contar con otros ingresos** por actividades comerciales, financieras o profesionales; por lo que se dedican de tiempo completo a su trabajo.
- El **16%** del estado de fuerza **que refirió tener otros ingresos**, reportó que éstos, son en su mayoría, **menores a 3 mil pesos por mes**.

Aspectos socioeconómicos



FODA



Aspectos socioeconómicos



Recomendaciones

- Realizar un análisis de los salarios del estado de fuerza con el objetivo de proponer una homogenización en la cual se contemplen parámetros para otorgar sueldos mensuales netos superiores a la media nacional.
- Otorgar mayores beneficios a los familiares del estado de fuerza, mediante acuerdos con otras instituciones o empresas que otorguen descuentos en la adquisición de productos y servicios para su bienestar y desarrollo personal.
- Desarrollar e implementar un programa que lleve a mejorar la situación económica y social del estado de fuerza, garantizando así un mayor bienestar para dichos elementos.

Aspectos socioeconómicos



Principales hallazgos

- **72%** del estado de fuerza **cuenta con Servicio Profesional de Carrera**. Cifra que es un indicador de fortaleza que se cuenta en esa área.
- **95%** del estado de fuerza **se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública**. Fortaleza que muestra los resultados alcanzados con el trabajo previo realizado.
- **96%** cuenta con **Clave Única de Identificación Personal**. Se perfila como otra fortaleza.
- **70%** cuenta con **Certificado Único Policial**. Si bien, se ha trabajado en la materia, es una oportunidad de mejora lograr que un mayor porcentaje del estado de fuerza acredite dicho certificado.
- En cuanto a prestaciones se encuentran amplias fortalezas y áreas de oportunidad en algunos casos. **Las prestaciones que más se cumplen son las de Ley**, como: aguinaldo, vacaciones, seguro de vida, seguridad social, días de permiso, fondo para el retiro y licencia de maternidad/paternidad. Y existen áreas de oportunidad en: créditos para la vivienda, vales de despensa, becas para sus hijos, apoyo a la vivienda, seguro de gastos médicos mayores, guardería.

Profesionalización



FODA



Fortalezas

- Alto porcentaje del estado de fuerza que forma parte del Servicio Profesional de Carrera, se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y cuenta con Clave Única de Identificación Personal. Así como las prestaciones de Ley que cuenta el estado de fuerza.

Debilidades

- El estado de fuerza que no cuenta con algunas prestaciones de Ley.

Amenazas

- La ausencia de presupuesto que lleve a que las oportunidades y debilidades se mantengan o se vean acrecentadas.

Oportunidades

- Elevar el número del estado de fuerza que cuente con Certificado Único Policial.

Profesionalización



Recomendaciones

- Difundir y promover el Servicio Profesional de Carrera como un medio para impulsar la profesionalización del estado de fuerza para alcanzar mejores puestos laborales.
- Establecer estrategias para elevar el número del estado de fuerza que cuente con Certificado Único Policial (CUP).
- Informar al estado de fuerza respecto el esquema de prestaciones de la cual goza, además de aclarar todas aquellas dudas que surjan en relación a la estructura de sus prestaciones laborales.
- Notificar y publicar los requisitos necesarios para que el estado de fuerza acceda a más y mejores prestaciones laborales.

Profesionalización



Principales hallazgos

- El **91%** del estado de fuerza cuenta con cursos de capacitación desde su ingreso a la corporación en la cual trabajó. El **87%** fueron en formación continua y **97%** de formación inicial.
- Por su parte durante **2020**, más de la mitad (**61%**), refirió recibir de uno a tres cursos de capacitación y **9 %** de cuatro a diez cursos.
- Los cursos mejor evaluados por el estado de fuerza fueron: Competencias Básicas de la Función, Formación Inicial, Taller 1, 2, 3 y 4.
- Cabe destacar que el **1%** del personal de custodios refirió haber sido capacitado en el extranjero, que ha replicado al personal operativo.

Capacitación



FODA



Fortalezas

- Casi la totalidad del estado de fuerza cuenta con cursos de capacitación desde su ingreso.

Amenazas

- Que durante 2021 continúe la pandemia de Covid-19 limitando así la movilidad y favoreciendo el distanciamiento social.

Debilidades

- Los cursos de capacitación durante 2020, se vieron afectados al limitar la movilidad y los espacios provocados por la pandemia de la enfermedad de Covid-19.

Oportunidades

- Trabajar para elevar el porcentaje del estado de fuerza en cuanto a formación continua.
- Generar mecanismos alternativos, como plataformas virtuales, para que el estado de fuerza continúe tomando cursos, esto con el objetivo de mejorar la percepción y evaluación de los mismos.

Capacitación



Recomendaciones

- Difundir con regularidad todos los cursos disponibles para conocimiento del estado de fuerza, con el objetivo de incrementar el número de elementos que se matriculen en dichos cursos, principalmente aquellos con baja demanda.
- Generar mecanismos alternativos como plataformas virtuales para que el estado de fuerza continúe con su capacitación a distancia, ésto para mejorar la percepción y evaluación de los mismos.
- Estructurar distintos horarios y días para los cursos impartidos en línea, como alternativas emergentes ante los futuros escenarios al limitar la movilidad y los espacios físicos por la pandemia Covid-19.

Capacitación



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Principales hallazgos

- **94%** del estado de fuerza **refirió que le aplicaron los exámenes de control de confianza** ya sea en 2018, 2019 o 2020. Lo que indica que, se cubre el requisito de ingreso o permanencia del estado de fuerza.
- **77%** del estado de fuerza **considera como bueno, muy bueno y excelente la organización y logística** del proceso de evaluación de control de confianza. En este sentido el **79% del estado de fuerza considera como bueno, muy bueno y excelente el trato del personal evaluador**. Cifras similares de evaluación en cuanto a tiempo empleado en las evaluaciones, el equipo utilizado y las instalaciones a donde se llevó a cabo la evaluación.
- En términos generales el **90%** del estado de fuerza **considera que la evaluación de control de confianza es acorde a su grado/cargo y funciones**.
- Por su parte, **la gran mayoría (90%), no conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza**.
- Es de destacar que, el **50% del estado de fuerza ha referido que sí le han hecho exámenes toxicológicos de manera sorpresiva**, cifra igual que refirió que no ha sido sujeto a dicho examen de manera sorpresiva.
- La **gran mayoría del estado de fuerza (75%) considera que la evaluación del control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública**.
- **74%** del estado de fuerza **le han aplicado la evaluación de competencias básicas** de la función.
- El **43%** del estado de fuerza refiere que sí **le han aplicado la evaluación al desempeño o del desempeño académico** si era de nuevo ingreso.

Evaluación Policial



FODA



Fortalezas

- Casi la totalidad del estado de fuerza le han aplicado los exámenes de control de confianza.
- Alto número del estado de fuerza evalúa como positivo la organización, logística y trato del equipo evaluador de control de confianza.
- Alto porcentaje del estado de fuerza que considera que su evaluación fue acorde a su grado/cargo y funciones.
- Algo porcentaje del estado de fuerza que considera que el control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública.

Debilidades

- Bajo porcentaje del estado de fuerza que refirió que sí le han aplicado una evaluación al desempeño o del desempeño académico si era de nuevo ingreso.

Amenazas

- Disminución del presupuesto asignado a la evaluación policial.

Oportunidades

- Área de oportunidad para aplicar exámenes toxicológicos en el estado de fuerza.
- Alto porcentaje del estado de fuerza que no sabe sus resultados de control de confianza por estrategias internas.

Evaluación Policial



Recomendaciones

- Promover la mejora con base en los resultados de las evaluaciones de competencias básicas de la función y del desempeño policial o desempeño académico por parte del estado de fuerza, para que identifiquen sus fortalezas y en su caso reducir sus deficiencias.
- Optimizar dentro de lo posible sin afectar los procesos y procedimientos, el tiempo empleado en la evaluación de control de confianza.
- Mejorar la percepción del estado de fuerza respecto a la importancia de la aplicación de la evaluación de control de confianza.
- Efectuar más exámenes toxicológicos con la finalidad de identificar la detección de consumo de drogas ilícitas.
- Aumentar el número de evaluaciones de competencias básicas de la función, así como la evaluación del desempeño o del desempeño académico.

Evaluación Policial



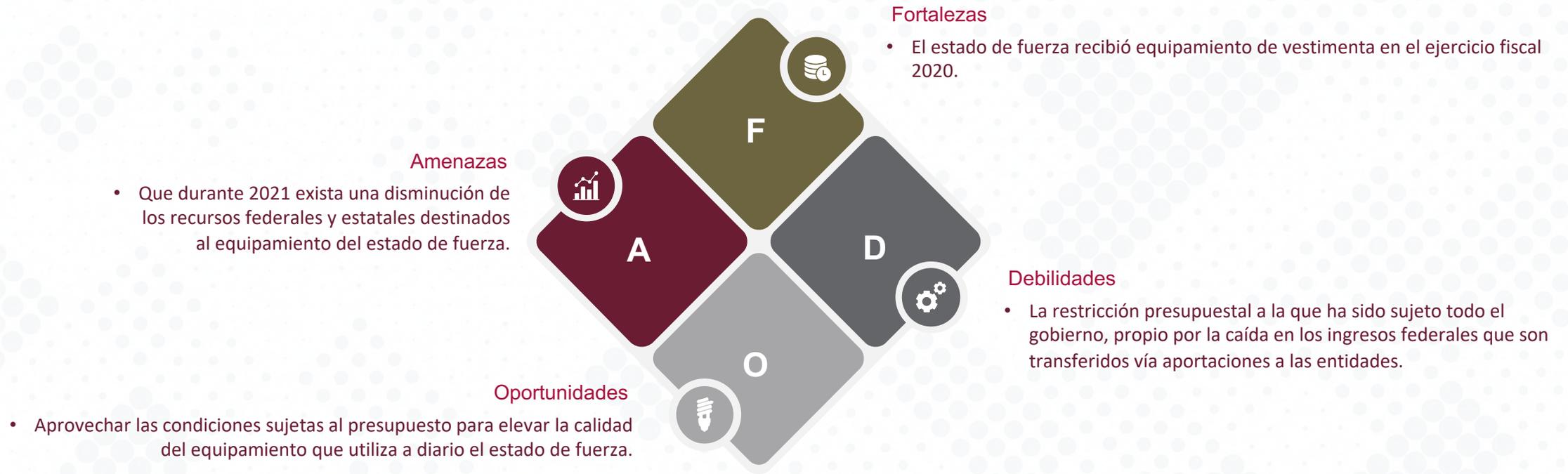
Principales hallazgos

- El estado de fuerza en 2020 recibió para su trabajo:
 - Camisa o camisola
 - Pantalón
 - Calzado
- Se identifican como áreas de oportunidad del equipamiento en cuanto a calidad:
 - chaleco balístico
 - Casco balístico
 - Arma corta
 - Arma larga
 - Municiones y cargadores
- De igual manera se identifica áreas de oportunidad en la calidad de:
 - Fournitura
 - Tolete
- Asimismo, el estado de fuerza en 2020 considera como oportunidades de mejora los siguiente recursos:
 - Casco táctico
 - Escudo de acrílico
 - Candados de mano o esposas
 - Lámpara de mano
 - Gas lacrimógeno
 - Motocicletas
 - Patrulla (camionetas y sedan)
 - Equipamiento de radiocomunicación
 - Instrumental de investigación y criminalística
 - Equipo de cómputo
 - Kit de primer respondiente
 - Tablets/teléfono inteligente

Equipamiento



FODA



Equipamiento



Recomendaciones

- Inspeccionar, monitorear y mejorar con regularidad el estado de vehículos, medios de comunicación y cómputo que se utilizan para el cumplimiento de las actividades de seguridad.
- Redireccionar mayor número de recursos presupuestarios para adquirir más equipamiento, acorde con las necesidades del estado de fuerza, tal es el caso de armamento y accesorios como forniture, tolete, casco táctico, escudo acrílico, entre otros.
- Realizar una valoración del estado físico del equipamiento con la finalidad de identificar futuras adquisiciones principalmente en uniformes e indumentaria de protección personal.
- Priorizar la gestión de recursos económicos o en especie para la adquisición exclusiva de equipamiento.

Equipamiento



Principales hallazgos

- En términos generales el estado de fuerza cuenta con conocimientos sobre el uso y operación de:
 - Equipo de radio comunicación
 - Correo electrónico
 - Teléfono inteligente
 - Manejo de internet
 - Cámara fotográfica
 - Redes sociales
- Así como áreas de oportunidad tendiendo a fortalezas en materia de:
 - Redes locales (intranet)
 - Tablets
 - Computadora
 - Cámara de video
 - Redes sociales
- En cuanto a los procesos del Informe Policial Homologado (IPH), consideran más difícil:
 - Llenado del IPH
 - Entrega/ recepción al Ministerio Público
 - Captura en el aplicativo de Plataforma México.
- Se identifica una fortaleza la percepción que se tiene sobre el IPH 2020, ya que, el **89%** del estado de fuerza lo **evalúa como regular y bueno**.
- En este sentido **81%** del estado de fuerza **refiere sentirse entre muy capacitado y regularmente capacitado para llenar el IPH**.
- Para la realización de sus reportes el **65%** refiere ocupar **computadora y tablets o teléfonos inteligentes**.

Uso de tecnología



Principales hallazgos

- En cuanto a los elementos que son considerados para el adecuado llenado del IPH destacan por importancia:
 - Capacitación
 - Infraestructura tecnológica
 - Tiempo suficiente para el llenado
- Con una menor consideración global se tiene:
 - Disposición del superior
 - Guía de llenado
- Destaca la incipiente importancia que tiene el Sistema Único de Información Criminal (SUIC) que ocupa el **45%** del estado de fuerza global, **teniendo una mayor importancia en los policías de investigación**, seguido los policías de prevención y en tercer lugar los de vigilancia.
- Como área de oportunidad, respecto del SUIC, se requiere reforzar el equipo con el que cuenta el estado de fuerza para consultarlo.
- En cuanto a los métodos de identificación y registro de personal, con los que cuenta el estado de fuerza, de manera global son:
 - Clave Única de Identificación de Personal (CUIP)
 - Identificación con fotografía (actualizada)
 - Huellas dactilares
 - Registro de voz

Uso de tecnología



FODA



Fortalezas

- El estado de fuerza cuenta con conocimientos para el manejo del equipo de comunicación para la realización de su trabajo.
- El estado de fuerza en una gran mayoría identifica como regular o bueno el IPH 2020.
- La importancia del SUIC en las tareas que realizan los policías de investigación.

Debilidades

- Carencia de tecnología en los espacios de trabajo para que el estado de fuerza realice sus reportes.

Amenazas

- Carencia de recursos económicos y financieros para disminuir las debilidades.

Oportunidades

- Capacitación del estado de fuerza en el manejo de equipo de comunicación más especializado.
 - Capacitación del estado de fuerza en cuanto al IPH.
- El 65% del estado de fuerza realiza sus reportes en computadora, tablet o teléfono inteligente.
- Reforzamiento y mejora del equipo para incentivar el uso del SUIC.

Uso de tecnología



Recomendaciones

- Analizar, evaluar y modificar el funcionamiento del procedimiento para el levantamiento del Informe Policial Homologado (IPH), debido a que la principal dificultad identificada por el estado de fuerza, es el llenado del mismo. Por lo que es necesaria la constante capacitación en su llenado.
- Promover y proporcionar cursos y guías electrónicas respecto el correcto llenado del IPH, así como brindar constante asesoría técnica al respecto.
- Difundir la importancia del llenado del IPH en el estado de fuerza, así como explicar su funcionalidad y utilidad dentro de las actividades de seguridad y justicia.
- Poner a disposición el uso de medios tecnológicos como computadoras para la elaboración de reportes, informes y escritos oficiales de trabajo del estado de fuerza, acompañado de asesorías técnicas en el manejo de los programas informáticos que faciliten su redacción.
- Difundir las ventajas y funcionamiento del uso del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) y equipar las instalación con el cómputo apropiado para su consulta.

Uso de tecnología



Principales hallazgos

- En términos generales las **instalaciones de la policía de investigación son las mejor evaluadas**, seguidas de la policía estatal y en tercer lugar la policía de custodios.
- El **37%** del estado de fuerza **evalúa que sí hubo mejoras físicas en las instalaciones en donde labora durante el 2020**. El estado de fuerza que reporta mayores mejoras son: custodios, seguido los de investigación y tercer lugar estatales.
- En este sentido el **21%** del estado de fuerza, **indicó que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución y, que además cumplen con la calidad esperada**. Asimismo, el **20%** global identifica que las mejoras en infraestructura sí resuelven las necesidades de la institución en la que labora, tendencia porcentual que se mantiene al referir que, dichas mejoras sí influyen en su capacidad operativa.
- De manera general, el **56%** del estado de fuerza **reporta que las instalaciones le permiten operar de manera eficiente y eficaz**.
- El **44%** restante lo atribuye a falta de espacios, los espacios no son los adecuados para la operación, los espacios están en malas condiciones y no hay suficiente capacidad.
- En términos generales el **94%** del estado de fuerza **considera que es necesario se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en el lugar en el que labora**.

Infraestructura



FODA

Fortalezas

- El 56% del estado de fuerza considera que las instalaciones en las que opera le permite operar de manera eficiente y eficaz.
- En términos generales la infraestructura mejor evaluada es de la policía de investigación, seguida de la policía estatal y en tercer lugar los custodios.
- 37% reporta que sí hubo mejoras en la infraestructura en su lugar de trabajo en 2020.



Amenazas

- La carencia de recursos económicos que limiten la mejora de la infraestructura para la operación del estado de fuerza.

Debilidades

- La infraestructura con la que operan los custodios.

Oportunidades

- El 94% del estado de fuerza considera que, es necesario que se lleven a cabo mejoras en ampliaciones y construcciones en el área en donde labora.

Infraestructura



Recomendaciones

- Valorar las instalaciones que requieren mejorar el estado físico bajo las cuales se opera y priorizar aquellas que se encuentren en mayor desventaja o representen un riesgo laboral para el estado de fuerza, en conformidad con el presupuesto destinado para dichos fines.
- Establecer estándares mínimos que requieren las instalaciones para su operación, además de identificar mediante la consulta del estado de fuerza, las necesidades primordiales que es necesario subsanar en la infraestructura.
- Redistribuir los espacios en las instalaciones de seguridad que se encuentren en condiciones de hacinamiento y ante la falta espacios amplios, garantizar estándares de limpieza y desinfección constante.

Infraestructura



Principales hallazgos

- **97%** del estado de fuerza **se siente orgulloso o muy orgulloso** de su trabajo.
- **Las cinco principales causas** globales por las que son policías de investigación, estatal y custodios:
 - Por vocación
 - Por necesidad económica o desempleo
 - Desarrollo profesional o personal
 - Porque siempre me llamó la atención
 - Para ayudar a la gente
- **92%** del estado de fuerza **reporta contar con el respeto y reconocimiento en su comunidad.**
- **51%** del estado de fuerza global **ha intervenido como primer respondiente.** Participando en mayor medida la policía estatal, seguido los de investigación y en tercer lugar los custodios.
- **23%** del estado de fuerza sí **ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio**, área de oportunidad al respecto.
- En términos generales del estado de fuerza sobre los puntos que le gusta de su trabajo por mayor porcentaje son:
 - **Ayudar** a las personas
 - **Proteger** y **servir** a la sociedad
 - Brindar **seguridad/vigilar**
 - **Contacto** con la ciudadanía
 - **Combatir** a la delincuencia
 - **Presentar** ante la autoridad competente a los responsables de delitos
 - **Investigar** los hechos delictivos
 - **Portar** el uniforme
 - **Investigar** y **analizar** evidencias
 - El **sueldo** y las **prestaciones**

Condiciones laborales y funciones policiales



FODA



Fortalezas

- El estado de fuerza casi en su totalidad se siente orgulloso o muy orgulloso del trabajo que desempeña.
- La vocación es la principal causa por la que el estado de fuerza trabaja.
- 92% del estado de fuerza reporta contar con el respeto y reconocimiento de su comunidad por el trabajo que desempeña.

Amenazas

- Falta de recursos económicos que lleven a que el estado de fuerza participe menos en el Sistema Penal Acusatorio.

Oportunidades

- Aprovechar la percepción positiva por la que el estado de fuerza realiza su actual trabajo.
 - Incrementar el porcentaje del estado de fuerza que ha intervenido como primer respondiente.
 - Incrementar el porcentaje del estado de fuerza que participa en las audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

Debilidades

- La incorporación del estado de fuerza para que labore bajo el Sistema Penal Acusatorio.

Condiciones laborales y funciones policiales



Recomendaciones

- Difundir campañas entre las escuelas respecto a las funciones y facultades que realiza el estado de fuerza, para que además de reestablecer lazos de confianza, se evite desestimar su labor dentro de sus comunidades.
- Incorporar incentivos como días económicos que premien el correcto desempeño laboral del estado de fuerza, debido a que la principal razón por la cual deciden ser policías es la vocación, los incentivos ante su excelente desempeño laboral puede ser recompensado.
- Realizar simulaciones para que el estado de fuerza interesado participe en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

Condiciones laborales y funciones policiales



Principales hallazgos

- **95%** del estado de fuerza **reporta que las leyes deben aplicarse a todos por igual**. Cifra que muestra la fortaleza existente para cumplir Ley.
- En cuanto a las actividades que realizan por semana, de mayor a menor son:
 - Pase de lista
 - Cumplimiento de mandamientos
 - Entrenamiento físico
 - Inspección física de uniforme y calzado
 - Reuniones del mando con sus subordinados
 - Revisión del armamento
 - Actualización de normatividad
 - Calibración de instrumenta
- **78%** del estado de fuerza considera que la **capacitación (40%)**, el **desempeño laboral (35%)** y la **puntualidad (3%)** son los **elementos decisorios para obtener un ascenso**.

Hábitos en el trabajo



FODA



Hábitos en el trabajo



Recomendaciones

- Homogenizar el número de veces de las actividades que realiza el estado de fuerza a la semana, tales como calibración de instrumental, revisión del armamento, reuniones del mando con sus subordinados, inspección física de uniforme y calzado, entrenamiento físico, cumplimiento de mandatos y pase de lista, así como establecer los estándares mínimos bajo las cuales se deben llevar a cabo.
- Difundir las alternativas existentes para otorgar ascensos dentro de las institución de seguridad, de tal forma que sea de conocimiento general para el estado de fuerza, con igualdad de oportunidades.

Hábitos en el trabajo



Principales hallazgos

- Se identifican áreas de oportunidad en los siguientes rubros del estado de fuerza global:
 - Capacitación
 - Mejor sueldo y prestaciones
 - Personal
 - Equipo de trabajo
 - Instalaciones adecuadas
 - Oportunidades de crecimiento
 - Mejor trato y motivación por parte del personal
 - Lealtad y ética laboral
 - Trabajo en equipo y compañerismo
- Se identifican áreas de oportunidad en los principales problemas de las instituciones en donde labora el estado de fuerza. Las que presentan mayor oportunidad de mejora son:
 - Falta de organización
 - Falta de confianza entre los elementos
 - Falta de liderazgo de sus mandos
 - Falta de actitud de servicio por parte de los elementos
 - Conflictos personales entre los elementos
 - Negligencia en la actuación de los elementos
 - Corrupción de elementos policiales
 - Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores
 - Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

Problemas en el trabajo



FODA



Problemas en el trabajo



Recomendaciones

- Generar estrategias que permitan mejorar el trabajo en equipo y fomentar el compañerismo entre el estado de fuerza.
- Difundir información respecto a la importancia de la lealtad y ética laboral dentro de las instituciones de seguridad.
- Instruir y asesorar a los altos mandos para que incorporen mecanismos y elementos que permitan mejorar el trato del estado de fuerza a su cargo, además de motivar y compensar su labor.
- Identificar aquel estado de fuerza con actitudes de liderazgo para promover su preparación y ascenso dentro de las instituciones de seguridad en áreas donde se requiera una mejor organización.

Problemas en el trabajo



Conclusiones



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Conclusiones

El presente reporte es el resultado del análisis estadístico descriptivo e inferencial de **1,068 encuestas efectivas** aplicadas al estado de fuerza para la evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2020 para el Estado de Puebla. Dicha información cumplió con el muestreo aleatorio simple, con tres universos distintos de población:

- De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía: **273 encuestas.**
- De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal): **512 encuestas.**
- De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio): **283 encuestas.**

El periodo del levantamiento se efectuó **entre el once de noviembre al siete de diciembre de 2020**, cuyos principales resultados globales se describen a continuación:

- La incorporación de las mujeres en el estado de fuerza. Ejemplifica la **creciente igualdad laboral y de oportunidades** en las Instituciones

de Seguridad Pública.

- El estado de fuerza cuenta con una **elevada escolaridad, más del 70% indicó tener educación media superior y superior.**
- Se cuenta con un estado de fuerza amplio, principalmente por **elementos jóvenes que constituyen el reemplazo generacional** de los elementos adultos y adultos mayores.
- La mitad del estado de fuerza recibe **ingresos superiores a los 11 mil 201 pesos mensuales**, es decir, cuentan con ingresos arriba del salario mínimo.
- El estado de fuerza está **capacitado** principalmente en cursos de formación inicial y continua.
- Los **exámenes de confianza son aplicados de forma constante**, en el periodo de 2018 a 2020 más de la mitad del estado de fuerza realizó dichos exámenes.
- El trabajo desempeñado por el estado de fuerza es **calificado** por su comunidad **como una labor de respeto y reconocimiento.**



Conclusiones

- El estado de fuerza **se siente orgulloso y muy orgulloso** de desempeñar su labor.
- Las principales **áreas de oportunidad** se centran en **mejorar la infraestructura** y el **equipamiento** que, si bien presentan avances, se vislumbra un mejor desenvolvimiento para el año 2021.

De manera desagregada se identifican las siguientes conclusiones de cada apartado:

Perfil del personal operativo: alto nivel de escolaridad y estado de fuerza joven.

1. Perfil del personal operativo: **alto nivel de escolaridad y estado de fuerza joven.**
2. Aspectos socioeconómicos: mayor porporción del estado de fuerza que recibe un **elevado sueldo mensual bruto**, así como **dedicación de tiempo completo en su labor.**
3. Profesionalización: mayor porcentaje del estado de fuerza que **cuenta con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y**

Clave Única de Identificación, ambas importantes para el desempeño de sus actividades.

4. Capacitación: elevado porcentaje del estado de fuerza que, desde su incorporación, ha recibido cursos de **capacitación de formación inicial y continua**, así como una constante preparación, ya que más de la mitad indicó haber recibido de uno hasta tres cursos en el año 2020.
5. Evaluación policial: el control de confianza es el monitoreo adecuado para **evitar que se corrompan las Instituciones** de Seguridad Pública, por ello, el **94%** del estado de fuerza **indicó aplicar en los exámenes de confianza** del 2018 al 2020.
6. Equipamiento: en el año 2020, el estado de fuerza recibió en su mayoría uniformes, sin embargo, se presenta una amplia **área de oportunidad** en cuanto a herramientas de **protección personal, armamento, accesorios y equipamiento en general como patrullas, motocicletas o equipo de cómputo.**



Conclusiones

7. Uso de tecnología: el estado de fuerza ha implementado medios tecnológicos para la realización de sus labores, **la computadora es el medio más usado para la elaboración de sus reportes, informes y escritos**, además, se presenta un área de oportunidad para facilitar sus actividades a través de la incorporación de tablets y redes locales (intranet).
8. Infraestructura: las mejoras realizadas en la infraestructura son identificadas por el estado de fuerza, pero aún se presentan **áreas de oportunidad**, ya que los principales problemas identificados refieren a **falta de espacios, no son los adecuados para la operación, están en malas condiciones y no hay suficiente capacidad**.
9. Condiciones laborales y funciones policiales: de forma general, el estado de fuerza **labora por vocación, además de sentirse orgulloso y muy orgulloso de su trabajo, priorizando** las actividades como **ayudar a las personas, proteger y servir a la sociedad, brindar seguridad y vigilancia, el contacto con la ciudadanía y combatir la delincuencia**.
10. Hábitos en el trabajo: las tres principales actividades realizadas del estado de fuerza son: **pase de lista, cumplimiento de mandatos y entrenamiento físico**, además, el **95% indicó que las leyes deben aplicarse a todos por igual**, es decir, se aprueba y apoya el cumplimiento de la Ley.
11. Problemas en el trabajo: existen **áreas de oportunidad** para mejorar la relación laboral del estado de fuerza, como es una **mejor organización, fortalecer la confianza entre los elementos y mayor liderazgo de sus mandos**.



Anexo



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Phersu
Decide diferente

Medidas de precisión estadística de las preguntas 1 a la 7 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?	2. Sexo	3. Especifique Edad	4. Situación Personal	5. Escolaridad (Último grado de estudios)	6. En su trabajo ... ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?	7. Antigüedad ... ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?
Media	2.009	1.751	4.117	2.253	5.707	4.322	4.713
Error típico	0.022	0.013	0.056	0.037	0.086	0.043	0.071
Desviación estándar	0.722	0.433	1.823	1.223	2.812	1.417	2.322
Varianza de la muestra	0.521	0.187	3.324	1.496	7.909	2.007	5.391
Coefficiente de variación	0.359	0.247	0.443	0.543	0.493	0.328	0.493
Límite inferior	0.595	0.903	0.544	-0.144	0.195	1.546	0.163
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	3.424	2.599	7.690	4.650	11.219	7.099	9.264
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?	2. Sexo	3. Especifique Edad	4. Situación Personal	5. Escolaridad (Último grado de estudios)	6. En su trabajo ... ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?	7. Antigüedad ... ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?
De investigación	1	1.692	3.542	2.590	2.989	4.414	5.271
De prevención	2	1.789	4.055	2.229	6.648	4.111	4.797
De vigilancia	3	1.739	4.784	1.972	6.625	4.615	4.025

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 8 a la 12.2 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	8. Ingresos ... ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?	9. Dependientes ... ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?	10. Ingreso adicional ... ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?	12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?	12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?	12.2 ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?
Media	3.604	1.900	1.844	2.760	1.040	0.994	1.039	1.279
Error típico	0.033	0.022	0.011	0.107	0.016	0.007	0.007	0.015
Desviación estándar	1.078	0.721	0.363	1.385	0.522	0.221	0.209	0.474
Varianza de la muestra	1.162	0.519	0.132	1.918	0.273	0.049	0.044	0.225
Coeficiente de variación	0.299	0.379	0.197	0.502	0.502	0.222	0.201	0.371
Límite Inferior	1.491	0.487	1.131	0.046	0.016	0.562	0.629	0.349
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	167	1068	1068	1018	1018
Límite Superior	5.716	3.312	2.556	5.475	2.064	1.427	1.449	2.209
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	8. Ingresos ... ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?	9. Dependientes ... ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?	10. Ingreso adicional ... ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?	12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?	12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?	12.2 ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?
De investigación	4.714	1.751	1.916	3.348	0.985	0.985	1.012	1.116
De prevención	3.184	1.969	1.855	2.757	1.043	1.000	1.070	1.322
De vigilancia	3.293	1.919	1.753	2.571	1.088	0.993	1.011	1.359

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.1 a la 13.7 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	13.1 Aguinaldo	13.2 Vacaciones	13.3 Seguro de vida	13.4 ISSSTE, IMSS	13.5 Días de permiso	13.6 Fondo para el retiro	13.7 Licencia de maternidad/paternidad
Media	0.991	0.993	0.998	1.348	1.177	1.033	1.090
Error típico	0.004	0.004	0.004	0.015	0.018	0.019	0.019
Desviación estándar	0.137	0.147	0.122	0.484	0.579	0.627	0.631
Varianza de la muestra	0.019	0.022	0.015	0.235	0.335	0.393	0.399
Coefficiente de variación	0.138	0.148	0.123	0.359	0.492	0.607	0.579
Límite Inferior	0.723	0.706	0.758	0.399	0.042	-0.197	-0.148
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	1.258	1.281	1.238	2.298	2.312	2.262	2.327
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	13.1 Aguinaldo	13.2 Vacaciones	13.3 Seguro de vida	13.4 ISSSTE, IMSS	13.5 Días de permiso	13.6 Fondo para el retiro	13.7 Licencia de maternidad/paternidad
De investigación	0.993	0.989	0.996	1.194	1.088	1.004	0.930
De prevención	0.990	0.994	1.002	1.313	1.133	1.010	1.105
De vigilancia	0.989	0.996	0.993	1.562	1.343	1.102	1.216

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.8 a la 13.14 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	13.8 Servicios médicos dentro de las instalaciones	13.9 Créditos para vivienda	13.10 Apoyo para gastos funerarios	13.11 Comedor dentro de instalaciones	13.12 Áreas deportivas	13.13 Vales de despensa	13.14 Becas para sus hijos
Media	1.249	1.478	1.167	1.474	1.572	1.800	1.283
Error típico	0.017	0.023	0.022	0.016	0.016	0.015	0.018
Desviación estándar	0.546	0.760	0.725	0.529	0.533	0.498	0.597
Varianza de la muestra	0.298	0.578	0.525	0.280	0.284	0.248	0.357
Coefficiente de variación	0.437	0.514	0.621	0.359	0.339	0.277	0.466
Límite Inferior	0.179	-0.012	-0.254	0.438	0.527	0.823	0.112
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	2.319	2.967	2.587	2.510	2.617	2.777	2.453
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	13.8 Servicios médicos dentro de las instalaciones	13.9 Créditos para vivienda	13.10 Apoyo para gastos funerarios	13.11 Comedor dentro de instalaciones	13.12 Áreas deportivas	13.13 Vales de despensa	13.14 Becas para sus hijos
De investigación	1.212	1.505	1.011	1.777	1.864	1.835	1.667
De prevención	1.260	1.428	1.133	1.117	1.381	1.783	1.145
De vigilancia	1.265	1.541	1.378	1.827	1.636	1.795	1.163

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.15 a la 13.21 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	13.15 Servicios psicológicos	13.16 Apoyo educativo	13.17 Apoyo para la vivienda (remodelación, construcción y adquisición)	13.18 Apoyo económico para viudas	13.19 Seguro de gastos médicos mayores	13.20 Ahorro solidario	13.21 Guardería
Media	1.384	1.345	1.613	1.238	1.462	1.593	1.596
Error típico	0.021	0.019	0.022	0.027	0.024	0.024	0.022
Desviación estándar	0.681	0.634	0.716	0.884	0.792	0.777	0.708
Varianza de la muestra	0.464	0.402	0.513	0.781	0.627	0.603	0.502
Coefficiente de variación	0.492	0.472	0.444	0.714	0.542	0.488	0.444
Límite Inferior	0.049	0.101	0.210	-0.495	-0.091	0.070	0.207
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	2.718	2.588	3.017	2.970	3.014	3.115	2.984
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	13.15 Servicios psicológicos	13.16 Apoyo educativo	13.17 Apoyo para la vivienda (remodelación, construcción y adquisición)	13.18 Apoyo económico para viudas	13.19 Seguro de gastos médicos mayores	13.20 Ahorro solidario	13.21 Guardería
De investigación	1.418	1.407	1.568	1.136	1.366	1.516	1.582
De prevención	1.326	1.297	1.572	1.209	1.443	1.568	1.557
De vigilancia	1.456	1.371	1.731	1.389	1.587	1.710	1.678

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.22 a la 13.25 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	13.22 Créditos automotrices	13.23 Ayuda para transporte	13.24 Seguridad social estatal	13.25 Otras prestaciones
Media	1.670	1.836	1.101	1.607
Error típico	0.021	0.015	0.013	0.023
Desviación estándar	0.680	0.496	0.428	0.750
Varianza de la muestra	0.463	0.246	0.183	0.563
Coefficiente de variación	0.407	0.270	0.388	0.467
Límite Inferior	0.337	0.864	0.263	0.136
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	3.004	2.808	1.939	3.078
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	13.22 Créditos automotrices	13.23 Ayuda para transporte	13.24 Seguridad social estatal	13.25 Otras prestaciones
De investigación	1.652	1.777	1.143	1.465
De prevención	1.617	1.854	1.102	1.535
De vigilancia	1.784	1.862	1.060	1.873

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 14 a la 17.5 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?	15.1 Formación inicial	15.2 Formación continua	16. ¿Cuántos cursos de capacitación han recibido en el último año?	17.1 Formación Inicial	17.2 Competencias Básicas de la Función	17.3 Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	17.4 Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	17.5 Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)
Media	1.913	1.968	1.851	2.310	2.310	2.425	2.035	1.842	1.614
Error típico	0.009	0.006	0.013	0.058	0.062	0.063	0.059	0.056	0.049
Desviación estándar	0.282	0.187	0.392	1.801	1.623	1.641	1.536	1.457	1.293
Varianza de la muestra	0.080	0.035	0.153	3.243	2.633	2.693	2.359	2.121	1.672
Coefficiente de variación	0.147	0.095	0.212	0.780	0.702	0.677	0.755	0.791	0.801
Límite inferior	1.360	1.602	1.084	-1.220	-0.870	-0.791	-0.975	-1.013	-0.921
Tamaño de la muestra	1068	975	975	975	684	684	684	684	684
Límite superior	2.466	2.334	2.619	5.839	5.490	5.642	5.045	4.697	4.149
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?	15.1 Formación inicial	15.2 Formación continua	16. ¿Cuántos cursos de capacitación han recibido en el último año?	17.1 Formación Inicial	17.2 Competencias Básicas de la Función	17.3 Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	17.4 Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	17.5 Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)
De investigación	1.945	1.992	1.783	1.907	2.859	2.893	2.171	2.273	2.220
De prevención	1.883	1.942	1.869	2.215	2.264	2.410	2.122	1.772	1.450
De vigilancia	1.936	1.989	1.887	2.864	1.660	1.820	1.660	1.407	1.147

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 17.6 a la 17.14 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	17.6 Taller 4: La actuación del policía en el juicio oral	17.7 Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	17.8 Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	17.9 Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	17.10 Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	17.11 Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.12 Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.13 Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	17.14 Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal
Media	1.596	1.219	1.308	1.162	1.276	1.215	1.167	1.108	1.143
Error típico	0.049	0.031	0.036	0.028	0.035	0.031	0.027	0.022	0.025
Desviación estándar	1.283	0.818	0.951	0.739	0.922	0.808	0.707	0.575	0.647
Varianza de la muestra	1.647	0.669	0.905	0.546	0.850	0.652	0.499	0.331	0.419
Coefficiente de variación	0.804	0.671	0.727	0.636	0.722	0.665	0.606	0.519	0.566
Límite inferior	-0.919	-0.384	-0.556	-0.286	-0.531	-0.368	-0.218	-0.019	-0.125
Tamaño de la muestra	684	684	684	684	684	684	684	684	684
Límite superior	4.112	2.823	3.173	2.611	3.084	2.798	2.552	2.236	2.412
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96
Media por estratos de función policial	17.6 Taller 4: La actuación del policía en el juicio oral	17.7 Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	17.8 Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	17.9 Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	17.10 Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	17.11 Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.12 Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.13 Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	17.14 Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal
De investigación	1.932	1.380	1.512	1.351	1.249	1.263	1.205	1.180	1.234
De prevención	1.465	1.176	1.267	1.103	1.103	1.122	1.109	1.103	1.079
De vigilancia	1.427	1.093	1.120	1.033	1.693	1.353	1.240	1.020	1.160

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 17.15 a la 19 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	17.15 Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	17.16 Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	17.17 Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	17.18 Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	17.19 Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.20 Cursos de actualización u Otros	18. ¿En el último año ha recibido capacitación en el extranjero?	19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?
Media	1.115	1.117	1.082	1.066	1.115	2.887	1.003	2.000
Error típico	0.023	0.023	0.020	0.018	0.023	0.067	0.002	0.000
Desviación estándar	0.595	0.594	0.513	0.472	0.598	1.757	0.054	0.000
Varianza de la muestra	0.354	0.352	0.263	0.223	0.357	3.087	0.003	0.000
Coeficiente de variación	0.533	0.531	0.474	0.443	0.536	0.608	0.054	0.000
Límite inferior	-0.051	-0.046	0.077	0.141	-0.056	-0.556	0.897	2.000
Tamaño de la muestra	684	684	684	684	684	684	684	2
Límite superior	2.282	2.280	2.086	1.991	2.287	6.331	1.109	2.000
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	17.15 Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	17.16 Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	17.17 Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	17.18 Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	17.19 Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	17.20 Cursos de actualización u Otros	18. ¿En el último año ha recibido capacitación en el extranjero?	19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?
De investigación	1.146	1.171	1.146	1.093	1.137	2.863	1.000	
De prevención	1.122	1.109	1.070	1.058	1.055	2.793	1.000	
De vigilancia	1.060	1.060	1.020	1.047	1.220	3.127	1.013	2.000

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 20 a la 20.2 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?	20.1.1 Organización y logística del proceso de evaluación	20.1.2 Trato por parte del personal evaluador	20.1.3 Tiempo empleado en las evaluaciones	20.1.4 Equipo utilizado	20.1.5 Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	20.2 ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?
Media	4.910	2.920	3.036	2.738	2.959	3.132	1.071
Error típico	0.028	0.024	0.027	0.028	0.024	0.023	0.010
Desviación estándar	0.917	0.787	0.874	0.891	0.786	0.754	0.311
Varianza de la muestra	0.841	0.619	0.764	0.794	0.617	0.568	0.096
Coefficiente de variación	0.187	0.270	0.288	0.326	0.266	0.241	0.290
Límite Inferior	3.113	1.377	1.323	0.991	1.419	1.654	0.462
Tamaño de la muestra	1068	1046	1046	1046	1046	1046	1046
Límite Superior	6.708	4.462	4.750	4.485	4.499	4.609	1.679
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?	20.1.1 Organización y logística del proceso de evaluación	20.1.2 Trato por parte del personal evaluador	20.1.3 Tiempo empleado en las evaluaciones	20.1.4 Equipo utilizado	20.1.5 Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	20.2 ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?
De investigación	5.128	3.103	3.220	2.883	3.099	3.194	1.048
De prevención	4.877	2.866	3.033	2.748	2.929	3.136	1.077
De vigilancia	4.760	2.836	2.865	2.580	2.875	3.064	1.082

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 20.3 a la 22.1 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	20.3 ¿Co2ce el resultado de su última evaluación de control de confianza?	20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser 2tificado con anticipación?	20.5 ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?	21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?	21.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	22.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?
Media	1.900	1.503	1.220	1.262	1.714	1.566	1.720
Error típico	0.009	0.015	0.014	0.013	0.019	0.015	0.024
Desviación estándar	0.301	0.500	0.448	0.440	0.522	0.496	0.512
Varianza de la muestra	0.090	0.250	0.200	0.194	0.273	0.246	0.263
Coficiente de variación	0.158	0.333	0.367	0.349	0.305	0.317	0.298
Límite Inferior	1.310	0.522	0.342	0.400	0.691	0.594	0.715
Tamaño de la muestra	1046	1046	1046	1068	788	1068	464
Límite Superior	2.489	2.483	2.097	2.125	2.738	2.538	2.724
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	20.3 ¿Co2ce el resultado de su última evaluación de control de confianza?	20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser 2tificado con anticipación?	20.5 ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?	21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?	21.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	22.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?
De investigación	1.857	1.560	1.209	1.355	1.722	1.491	1.712
De prevención	1.902	1.472	1.244	1.236	1.675	1.598	1.684
De vigilancia	1.936	1.502	1.189	1.219	1.778	1.580	1.790

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.1 a la 23.9 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	23.1 Camisa o Camisola	23.2 Pantalón	23.3 Calzado (par de botas o choclos)	23.4 chaleco balístico	23.5 Casco balístico	23.6 Arma corta	23.7 Arma larga	23.8 Municiones	23.9 Cargadores
Media	2.711	2.609	2.549	1.247	1.086	1.944	1.833	1.809	1.904
Error típico	0.040	0.040	0.040	0.024	0.015	0.043	0.041	0.039	0.041
Desviación estándar	1.320	1.317	1.321	0.779	0.480	1.410	1.337	1.269	1.335
Varianza de la muestra	1.743	1.734	1.746	0.606	0.231	1.989	1.787	1.611	1.783
Coefficiente de variación	0.487	0.505	0.518	0.624	0.442	0.726	0.729	0.702	0.701
Límite inferior	0.123	0.028	-0.041	-0.279	0.145	-0.821	-0.786	-0.679	-0.713
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	5.298	5.190	5.138	2.773	2.027	4.708	4.453	4.297	4.522
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	23.1 Camisa o Camisola	23.2 Pantalón	23.3 Calzado (par de botas o choclos)	23.4 Chaleco balístico	23.5 Casco balístico	23.6 Arma corta	23.7 Arma larga	23.8 Municiones	23.9 Cargadores
De investigación	1.487	1.231	1.139	1.440	1.040	1.828	1.608	1.645	1.740
De prevención	2.951	2.910	2.832	1.254	1.148	2.502	2.371	2.293	2.453
De vigilancia	3.456	3.392	3.396	1.049	1.018	1.046	1.078	1.092	1.071

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.10 a la 23.18 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	23.10 Fournitura	23.11 Tolete	23.12 Casco táctico	23.13 Escudo de acrílico	23.14 Candados de mano o Esposas	23.15 Lámpara de mano	23.16 Gas lacrimógeno	23.17 Motocicleta	23.18 Patrulla (camioneta)
Media	2.036	1.188	1.093	1.124	1.274	1.107	1.023	1.046	1.810
Error típico	0.041	0.021	0.016	0.016	0.025	0.016	0.008	0.011	0.041
Desviación estándar	1.325	0.696	0.518	0.537	0.832	0.534	0.249	0.350	1.327
Varianza de la muestra	1.757	0.485	0.268	0.288	0.692	0.285	0.062	0.123	1.760
Coefficiente de variación	0.651	0.586	0.474	0.478	0.653	0.482	0.244	0.335	0.733
Límite inferior	-0.562	-0.176	0.078	0.071	-0.356	0.061	0.534	0.360	-0.791
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	4.634	2.553	2.107	2.176	2.905	2.153	1.512	1.732	4.411
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	23.10 Fournitura	23.11 Tolete	23.12 Casco táctico	23.13 Escudo de acrílico	23.14 Candados de mano o Esposas	23.15 Lámpara de mano	23.16 Gas lacrimógeno	23.17 Motocicleta	23.18 Patrulla (camioneta)
De investigación	1.062	1.029	1.022	1.007	1.212	1.168	1.007	0.996	1.377
De prevención	1.881	1.328	1.170	1.230	1.436	1.115	1.035	1.094	2.406
De vigilancia	3.254	1.088	1.021	1.042	1.042	1.032	1.018	1.007	1.148

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.19 a la 24 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	23.19 Patrulla (sedán)	23.20 Equipamiento de radiocomunicación	23.21 Instrumental de investigación y criminalística	23.22 Equipo de cómputo	23.23 Kit de primer respondiente	23.24 Tablets / teléfono inteligente	24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?
Media	1.147	1.493	1.119	1.155	1.107	1.025	1.215
Error típico	0.019	0.031	0.017	0.019	0.016	0.008	0.014
Desviación estándar	0.617	1.026	0.559	0.636	0.530	0.267	0.442
Varianza de la muestra	0.380	1.052	0.313	0.405	0.281	0.072	0.195
Coefficiente de variación	0.538	0.687	0.500	0.551	0.479	0.261	0.364
Límite inferior	-0.062	-0.518	0.022	-0.092	0.068	0.501	0.349
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	2.356	3.503	2.215	2.403	2.146	1.549	2.082
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	23.19 Patrulla (sedán)	23.20 Equipamiento de radiocomunicación	23.21 Instrumental de investigación y criminalística	23.22 Equipo de cómputo	23.23 Kit de primer respondiente	23.24 Tablets / teléfono inteligente	24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?
De investigación	1.366	1.381	1.139	1.333	1.073	1.011	1.297
De prevención	1.094	1.709	1.162	1.129	1.170	1.047	1.197
De vigilancia	1.032	1.208	1.021	1.032	1.025	1.000	1.170

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 25.1 a la 25.5 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	25.1 Equipo de radiocomunicación	25.2 Computadora	25.3 Cámara fotográfica	25.4 Cámara de video	25.5 Tablets
Media	1.057	1.179	1.113	1.151	1.190
Error típico	0.007	0.012	0.010	0.011	0.012
Desviación estándar	0.232	0.383	0.317	0.358	0.393
Varianza de la muestra	0.054	0.147	0.101	0.128	0.154
Coefficiente de variación	0.220	0.325	0.285	0.311	0.330
Límite Inferior	0.602	0.427	0.492	0.449	0.421
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	1.512	1.930	1.735	1.852	1.959
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	25.1 Equipo de radiocomunicación	25.2 Computadora	25.3 Cámara fotográfica	25.4 Cámara de video	25.5 Tablets
De investigación	1.033	1.026	1.051	1.062	1.062
De prevención	1.070	1.230	1.135	1.164	1.229
De vigilancia	1.057	1.233	1.134	1.212	1.244

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 25.6 a la 25.10 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	25.6 Teléfono Inteligente	25.7 Manejo del Internet	25.8 Redes Sociales	25.9 Redes locales (intranet)	25.10 Correo electrónico
Media	1.090	1.112	1.126	1.228	1.066
Error típico	0.009	0.010	0.010	0.013	0.008
Desviación estándar	0.286	0.316	0.332	0.420	0.249
Varianza de la muestra	0.082	0.100	0.111	0.176	0.062
Coefficiente de variación	0.263	0.284	0.295	0.342	0.234
Límite Inferior	0.529	0.493	0.475	0.405	0.578
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	1.651	1.732	1.778	2.052	1.555
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	25.6 Teléfono Inteligente	25.7 Manejo del Internet	25.8 Redes Sociales	25.9 Redes locales (intranet)	25.10 Correo electrónico
De investigación	1.033	1.018	1.026	1.051	1.004
De prevención	1.094	1.145	1.146	1.277	1.092
De vigilancia	1.138	1.145	1.187	1.311	1.081

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 26 a la 30.1 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2020 considera la más difícil?	27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2020?	28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2020?	29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes y otros escritos oficiales de trabajo?	30.1 Capacitación
Media	2.160	2.184	2.920	2.269	1.060
Error típico	0.024	0.042	0.040	0.048	0.007
Desviación estándar	0.777	1.387	1.307	1.554	0.237
Varianza de la muestra	0.603	1.925	1.708	2.416	0.056
Coefficiente de variación	0.360	0.635	0.447	0.685	0.224
Límite Inferior	0.638	-0.536	0.359	-0.778	0.595
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	3.682	4.903	5.482	5.315	1.525
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2020 considera la más difícil?	27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2020?	28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2020?	29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes y otros escritos oficiales de trabajo?	30.1 Capacitación
De investigación	1.985	1.945	2.553	1.429	1.026
De prevención	2.168	2.293	2.990	2.811	1.033
De vigilancia	2.314	2.216	3.148	2.099	1.141

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 30.2 a la 30.5 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	30.2 Infraestructura tecnológica	30.3 Disposición del superior	30.4 Tiempo suficiente para el llenado	30.5 Guía de llenado
Media	1.103	1.247	1.113	1.160
Error típico	0.009	0.013	0.010	0.011
Desviación estándar	0.304	0.432	0.317	0.367
Varianza de la muestra	0.092	0.186	0.101	0.135
Coefficiente de variación	0.276	0.346	0.285	0.316
Límite Inferior	0.507	0.401	0.492	0.441
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	1.699	2.093	1.735	1.879
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	30.2 Infraestructura tecnológica	30.3 Disposición del superior	30.4 Tiempo suficiente para el llenado	30.5 Guía de llenado
De investigación	1.099	1.304	1.092	1.176
De prevención	1.061	1.221	1.084	1.141
De vigilancia	1.184	1.240	1.187	1.180

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 31 a la 33.4 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?	32. En su área de trabajo. ¿Cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?	33.1 Clave única de Identificación Personal (CUIP)	33.2 Huellas dactilares	33.3 Registro de voz	33.4 Identificación con fotografía (actualizada)
Media	1.528	1.744	1.016	1.206	1.286	1.077
Error típico	0.016	0.013	0.007	0.016	0.018	0.011
Desviación estándar	0.520	0.436	0.226	0.527	0.589	0.364
Varianza de la muestra	0.270	0.190	0.051	0.278	0.347	0.133
Coefficiente de variación	0.340	0.250	0.223	0.437	0.458	0.338
Límite Inferior	0.510	0.889	0.572	0.172	0.132	0.363
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	2.547	2.600	1.460	2.240	2.440	1.791
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?	32. En su área de trabajo. ¿Cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?	33.1 Clave única de Identificación Personal (CUIP)	33.2 Huellas dactilares	33.3 Registro de voz	33.4 Identificación con fotografía (actualizada)
De investigación	1.201	1.758	0.982	1.150	1.260	1.070
De prevención	1.477	1.637	1.023	1.295	1.309	1.105
De vigilancia	1.936	1.926	1.035	1.099	1.269	1.032

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 34 a la 35.3 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?	35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020?	35.1 Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperada	35.2 Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución	35.3 Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta
Media	3.387	1.375	2.120	2.070	2.005
Error típico	0.052	0.015	0.033	0.034	0.030
Desviación estándar	1.705	0.484	0.657	0.675	0.605
Varianza de la muestra	2.908	0.234	0.432	0.456	0.366
Coefficiente de variación	0.504	0.352	0.310	0.326	0.302
Límite inferior	0.044	0.425	0.832	0.746	0.819
Tamaño de la muestra	1068	1068	400	400	400
Límite superior	6.729	2.324	3.408	3.394	3.191
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?	35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020?	35.1 Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperada	35.2 Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución	35.3 Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta
De investigación	3.077	1.370	1.960	2.040	1.941
De prevención	3.424	1.359	2.114	2.027	2.000
De vigilancia	3.618	1.406	2.270	2.165	2.070

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 36 a la 38 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?	36.1.1 Faltan espacios	36.1.2 Los espacios están en malas condiciones	36.1.3 1 hay suficiente capacidad	36.1.4 Los espacios no son los adecuados para la operación	37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	38. ¿Qué tan 3 se siente de ser ... (Policía Estatal / Policía de investigación / Custodio)?
Media	1.564	1.888	1.837	1.833	1.884	1.941	1.510
Error típico	0.015	0.015	0.017	0.017	0.015	0.007	0.027
Desviación estándar	0.496	0.315	0.370	0.374	0.320	0.236	0.897
Varianza de la muestra	0.246	0.099	0.137	0.140	0.103	0.056	0.805
Coefficiente de variación	0.317	0.167	0.201	0.204	0.170	0.121	0.594
Límite inferior	0.591	1.271	1.112	1.100	1.256	1.479	-0.248
Tamaño de la muestra	1068	466	466	466	466	1068	1068
Límite superior	2.536	2.506	2.562	2.565	2.512	2.403	3.269
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?	36.1.1 Faltan espacios	36.1.2 Los espacios están en malas condiciones	36.1.3 1 hay suficiente capacidad	36.1.4 Los espacios no son los adecuados para la operación	37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	38. ¿Qué tan 3 se siente de ser ... (Policía Estatal / Policía de investigación / Custodio)?
De investigación	1.535	1.969	1.717	1.906	1.906	1.945	1.421
De prevención	1.574	1.890	1.872	1.821	1.881	1.949	1.496
De vigilancia	1.572	1.802	1.901	1.777	1.868	1.922	1.622

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 39 a la 41.5 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	39. ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?	40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser ... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?	41.1 Proteger y servir a la sociedad	41.2 Investigar los hechos delictivos	41.3 Investigar y analizar evidencias	41.4 Brindar seguridad / vigilar	41.5 Ayudar a las personas
Media	5.621	2.593	1.025	1.152	1.234	1.051	1.017
Error típico	0.088	0.020	0.007	0.015	0.018	0.009	0.005
Desviación estándar	2.878	0.641	0.217	0.482	0.585	0.297	0.172
Varianza de la muestra	8.281	0.410	0.047	0.232	0.343	0.088	0.030
Coefficiente de variación	0.512	0.247	0.212	0.418	0.474	0.283	0.169
Límite Inferior	-0.019	1.337	0.600	0.208	0.087	0.469	0.679
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	11.261	3.848	1.451	2.096	2.381	1.634	1.355
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	39. ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?	40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser ... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?	41.1 Proteger y servir a la sociedad	41.2 Investigar los hechos delictivos	41.3 Investigar y analizar evidencias	41.4 Brindar seguridad / vigilar	41.5 Ayudar a las personas
De investigación	5.051	2.560	1.007	1.000	1.015	1.084	1.015
De prevención	5.682	2.596	1.016	1.164	1.301	1.047	1.006
De vigilancia	6.060	2.618	1.060	1.276	1.325	1.028	1.039

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 41.6 a la 43 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	41.6 Contacto con la ciudadanía	41.7 Portar el uniforme	41.8 Combatir a la delincuencia	41.9 El sueldo y las prestaciones	41.10 Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?	43. ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?
Media	1.062	1.222	1.063	1.256	1.129	1.482	1.771
Error típico	0.010	0.018	0.010	0.015	0.014	0.015	0.013
Desviación estándar	0.327	0.602	0.328	0.500	0.460	0.504	0.421
Varianza de la muestra	0.107	0.362	0.108	0.250	0.212	0.254	0.177
Coefficiente de variación	0.308	0.492	0.309	0.399	0.408	0.340	0.238
Límite Inferior	0.421	0.042	0.420	0.275	0.227	0.495	0.946
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite Superior	1.702	2.401	1.706	2.236	2.032	2.469	2.595
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	41.6 Contacto con la ciudadanía	41.7 Portar el uniforme	41.8 Combatir a la delincuencia	41.9 El sueldo y las prestaciones	41.10 Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?	43. ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?
De investigación	1.066	1.773	1.000	1.183	1.015	1.509	1.645
De prevención	1.021	1.035	1.074	1.268	1.100	1.311	1.848
De vigilancia	1.131	1.028	1.102	1.304	1.293	1.767	1.753

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 44 a la 45.7 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	45.1 Entrenamiento físico	45.2 Reuniones del mando con sus subordinados	45.3 Inspección física de uniforme y calzado	45.4 Revisión del armamento (arme y desarme)	45.5 Calibración de instrumental	45.6 Actualización de normatividad	45.7 Pase de lista
Media	1.048	3.067	3.428	3.140	3.025	3.117	3.365	3.663
Error típico	0.007	0.039	0.039	0.041	0.043	0.050	0.047	0.022
Desviación estándar	0.213	1.279	1.280	1.341	1.417	1.644	1.523	0.705
Varianza de la muestra	0.046	1.636	1.640	1.798	2.008	2.703	2.318	0.497
Coefficiente de variación	0.204	0.417	0.374	0.427	0.468	0.527	0.452	0.193
Límite inferior	0.630	0.561	0.918	0.512	0.248	-0.106	0.381	2.281
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	1.466	5.574	5.938	5.767	5.803	6.340	6.349	5.045
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	45.1 Entrenamiento físico	45.2 Reuniones del mando con sus subordinados	45.3 Inspección física de uniforme y calzado	45.4 Revisión del armamento (arme y desarme)	45.5 Calibración de instrumental	45.6 Actualización de normatividad	45.7 Pase de lista
De investigación	1.033	3.158	3.377	2.883	3.073	2.996	3.161	3.949
De prevención	1.057	3.148	3.572	3.289	3.264	3.438	3.564	3.705
De vigilancia	1.046	2.834	3.216	3.117	2.548	2.654	3.201	3.311

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 45.8 a la 47.6 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	45.8 Cumplimiento de mandamientos	46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?	47.1 Personal	47.2 Capacitación	47.3 Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc)	47.4 Lealtad y ética laboral	47.5 Mejor trato y motivación por parte de los superiores	47.6 Trabajo en equipo y compañerismo
Media	3.518	2.596	1.942	1.966	1.917	1.764	1.767	1.753
Error típico	0.028	0.028	0.007	0.006	0.008	0.013	0.013	0.013
Desviación estándar	0.912	0.926	0.234	0.181	0.277	0.425	0.423	0.432
Varianza de la muestra	0.831	0.858	0.055	0.033	0.076	0.180	0.179	0.186
Coefficiente de variación	0.259	0.357	0.120	0.092	0.144	0.241	0.239	0.246
Límite inferior	1.731	0.781	1.483	1.612	1.375	0.931	0.938	0.907
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	5.304	4.412	2.400	2.320	2.459	2.597	2.596	2.599
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	45.8 Cumplimiento de mandamientos	46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?	47.1 Personal	47.2 Capacitación	47.3 Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc)	47.4 Lealtad y ética laboral	47.5 Mejor trato y motivación por parte de los superiores	47.6 Trabajo en equipo y compañerismo
De investigación	3.487	2.619	1.971	1.974	1.982	1.700	1.729	1.744
De prevención	3.652	2.520	1.922	1.961	1.900	1.793	1.818	1.801
De vigilancia	3.304	2.714	1.951	1.968	1.883	1.774	1.710	1.675

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 47.7 a la 48.5 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	47.7 Oportunidades de crecimiento	47.8 Mejor sueldo y prestaciones	47.9 Instalaciones adecuadas	48.1 Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	48.2 Corrupción de elementos policiales	48.3 Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	48.4 Falta de confianza entre los elementos	48.5 Falta de liderazgo de sus mandos
Media	1.901	1.939	1.906	1.030	0.986	1.315	1.365	1.376
Error típico	0.009	0.007	0.009	0.020	0.022	0.020	0.019	0.019
Desviación estándar	0.299	0.239	0.291	0.654	0.715	0.651	0.627	0.619
Varianza de la muestra	0.089	0.057	0.085	0.428	0.511	0.424	0.393	0.383
Coficiente de variación	0.157	0.123	0.153	0.635	0.725	0.495	0.459	0.450
Límite inferior	1.314	1.470	1.335	-0.253	-0.415	0.039	0.136	0.163
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068	1068
Límite superior	2.487	2.408	2.478	2.313	2.386	2.591	2.594	2.589
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	47.7 Oportunidades de crecimiento	47.8 Mejor sueldo y prestaciones	47.9 Instalaciones adecuadas	48.1 Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	48.2 Corrupción de elementos policiales	48.3 Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	48.4 Falta de confianza entre los elementos	48.5 Falta de liderazgo de sus mandos
De investigación	1.916	1.894	1.890	0.938	0.974	1.385	1.432	1.410
De prevención	1.904	1.961	1.914	1.109	1.043	1.344	1.414	1.426
De vigilancia	1.880	1.943	1.908	0.975	0.894	1.194	1.212	1.254

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA



Medidas de precisión estadística de las preguntas 48.6 a la 48.9 de conformidad al inciso b) de la fracción segunda artículo 13 de los Lineamientos

Estadístico descriptivo	48.6 Falta de organización	48.7 Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	48.8 Negligencia en la actuación de los elementos	48.9 Conflictos personales entre elementos
Media	1.448	0.754	1.077	1.137
Error típico	0.018	0.019	0.021	0.020
Desviación estándar	0.598	0.635	0.672	0.651
Varianza de la muestra	0.358	0.403	0.451	0.424
Coefficiente de variación	0.413	0.842	0.624	0.573
Límite inferior	0.275	-0.491	-0.240	-0.139
Tamaño de la muestra	1068	1068	1068	1068
Límite superior	2.620	1.998	2.394	2.412
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96

Media por estratos de función policial	48.6 Falta de organización	48.7 Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	48.8 Negligencia en la actuación de los elementos	48.9 Conflictos personales entre elementos
De investigación	1.524	0.685	1.062	1.168
De prevención	1.471	0.783	1.152	1.184
De vigilancia	1.332	0.767	0.954	1.021

MEDIDAS DE PRECISIÓN ESTADÍSTICA

