



PUEBLA
Un gobierno *presente*



**Consejo Estatal
de Coordinación
del Sistema Nacional
de Seguridad Pública**

Oferta Académica


redconocer
de prestadores de servicios
Entidad de Certificación y Evaluación

Estándares de Competencia Laboral de la ECE192-15

Índice

Estándares Competencia de Uso Restringido Propios de la ECE192-15

EC1052 Ejecución del Procedimiento de Actuación del Primer Respondiente, Procesamiento de Indicios y Cadena de Custodia.	3
EC1150 Actuación como Primer Respondiente empleando el Uso Legítimo de la Fuerza.	4
EC1151 Ejecución del procedimiento de la detención como Primer Respondiente.	5
EC1153 Realización de las diligencias derivadas de la Noticia Criminal.	6
Acreditaciones de Estándares Competencia con las que cuenta la ECE192-15	
EC0036 Asesoría para la organización vecinal en zonas habitacionales.	7
EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.	8
EC0137 Asesoría a la comunidad sobre participación comunitaria en el espacio público.	9
EC0217.01 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal.	10
EC0301 Diseño de cursos formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.	11
EC0648 Gestión de las estrategias de seguridad y convivencia ciudadana.	12
EC0769 Implementación de estrategias informativas para la prevención del consumo de drogas en población de 12 a 17 años de edad.	13
EC1038 Intervención para la solución de conflictos.	14
EC1073 Facilitador para la transformación social en contextos variados.	15

EC1052

Ejecución del Procedimiento de Actuación del Primer Respondiente, Procesamiento de Indicios y Cadena de Custodia.

Descripción general

El Estándar de Competencia establece los conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, hábitos y valores con los que deben contar las personas que intervienen en un lugar de hechos como **Primer Respondiente** para ejecutar el procesamiento de indicios, evidencias o elementos materiales probatorios, desarrollando debidamente el proceso de Cadena de Custodia,

que permita garantizar idoneidad, mismidad e inalterabilidad, mediante el uso de técnicas especializadas, evitándose la pérdida, destrucción, alteración o cualquier maniobra irregular.

El presente EC se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme de la Corporación a la que pertenecen con forniture.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC1150

Actuación como Primer Respondiente empleando el Uso Legítimo de la Fuerza.

Descripción general

El Estándar de Competencia establece los conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, hábitos y valores con los que deben contar las personas que realizan funciones de Seguridad Pública y que, en su desempeño, aplican de manera gradual y progresiva el Uso Legítimo de la Fuerza.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme de la Corporación a la que pertenecen con forniture.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC1151

Ejecución del procedimiento de la detención como Primer Respondiente.

Descripción general

El Estándar de Competencia establece los conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, hábitos y valores con los que deben contar las personas que responden como Policía Primer Respondiente para efectuar el procedimiento de la detención como Primer Respondiente, entendiendo que la detención se realice bajo los supuestos de flagrancia.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme de la Corporación a la que pertenecen con forniture.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC1153

Realización de las diligencias derivadas de la Noticia Criminal.

Descripción general

El Estándar de Competencia establece los conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, hábitos y valores con los que deben contar las personas que realizan funciones de Seguridad Pública y que en su desempeño registren información derivada de un hecho probablemente delictivo y/o falta administrativa en el Informe Policial Homologado (IHP); este es el documento oficial en el que los policías registran las acciones realizadas en el lugar de la intervención.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme de la Corporación a la que pertenecen con forniture.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0036

Asesoría para la organización vecinal en zonas habitacionales.

Descripción general

El Estándar de Competencia presenta las funciones sustantivas relacionadas con la promoción de la organización vecinal en zonas habitacionales, con base en el modelo de organización vecinal generado en el sector de vivienda. Esta promoción implica asesorar a las y los vecinos para que se organicen y conformen representaciones vecinales, elaboren programas de trabajo vecinales, auto gestionen servicios y/o apoyos requeridos en la zona habitacional y que den seguimiento a la realización de sus programas, promoviendo el trabajo bajo la cultura de la legalidad, la rendición de cuentas y los valores vecinales compartidos.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0076

Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia

Descripción general

El Estándar Competencia contempla las funciones elementales que una persona debe desempeñar para la evaluación de quienes evalúan la competencia laboral de las y los candidatos, con base en Estándares de Competencia y contiene los siguientes criterios a demostrar: Preparar la evaluación de competencias a partir de la presentación y acuerdo del Plan de Evaluación con la o el candidato; deberá realizar la verificación de las condiciones establecidas en el Estándar de Competencia y comunicar las instrucciones para la aplicación del Instrumento de Evaluación de Competencias; recopilar sus evidencias de desempeño, producto, actitudes/hábitos/

valores, situaciones emergentes y la aplicación de cuestionario de conocimiento. Finalmente, revisar cumplimientos/incumplimientos para la obtención de los juicios de competencia, mismos que comunicará a la o el candidato, concluyendo así su proceso. También establece los conocimientos teóricos básicos con los que debe contar una persona para ejecutar su función laboral, así como las actitudes relevantes en su desempeño.

También se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0137**Asesoría a la comunidad sobre participación comunitaria en el espacio público.****Descripción general**

El Estándar de Competencia describe el desempeño del promotor comunitario desde la asesoría sobre formas de organización comunitaria, su integración y conformación en equipos de trabajo que apoyen la organización de actividades deportivas, recreativas, cívicas y culturales, así como de prevención de conductas antisociales que se realizan en los espacios públicos, con la finalidad de que los beneficiarios se apropien de sus espacios públicos.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial**Dirigido a:** Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia**Pre-requisitos de participación**

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0217.01

Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal.

Descripción general

El Estándar de Competencia **Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal** contempla las funciones sustantivas de preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación. Preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la comprobación de la existencia y el funcionamiento de los recursos requeridos para la misma.

Conducir la sesión realizando el encuadre, desarrollo y cierre, empleando técnicas instruccionales y grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de las y los participantes.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0301

Diseño de cursos formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.

Descripción general

El Estándar de Competencia es referente a todas las actividades que la persona lleva a cabo durante el **diseño de cursos de formación del capital humano** diseño, diseñan cursos de capacitación presenciales, elaborando la carta descriptiva y seleccionando las técnicas de instrucción, diseñan instrumentos para la evaluación de cursos de capacitación presenciales, elaborando

los reactivos del instrumento de evaluación y diseñando el instrumento para la evaluación de satisfacción del curso, y desarrollan manuales del curso de capacitación presenciales, elaborando el manual del instructor y seleccionando las fuentes de información del manual del participante.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0648

Gestión de las estrategias de seguridad y convivencia ciudadana.

Descripción general

El Estándar de Competencia describe los requisitos de desempeño, actitudes, conocimientos y productos del trabajo que la o el candidato deberá demostrar en relación con la planificación, implementación, evaluación, control y mejora de estrategias de seguridad y convivencia ciudadana.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC0769

Implementación de estrategias informativas para la prevención del consumo de drogas en población de 12 a 17 años de edad.

Descripción general

El Estándar de Competencia refiere funciones relativas a desarrollar una estrategia preventiva con población de 12 a 17 años de edad, que proporciona conocimientos de los efectos y consecuencias del uso y abuso de sustancias psicoactivas, para incrementar la percepción de riesgo, evitar o retrasar el consumo de drogas y promover estilos de vida saludables; considerando las características, necesidades y riesgos específicos a los que se expone la población participante, a través de sesiones grupales que combinan la adquisición de conocimientos con métodos interactivos.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC1038

Intervención para la solución de conflictos.

Descripción general

El Estándar de Competencia establece los criterios sobre los cuales versa la competencia que una persona debe demostrar en la disolución de conflictos, considerando las fases del proceso correspondiente a la preparación de la sesión con los involucrados en el conflicto, la realización del encuadre, conducción y cierre de la sesión en las que deberá aplicar las habilidades, técnicas y herramientas para llegar a acuerdos para la solución y/o disolución del conflicto.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.

EC1073

Facilitador para la transformación social en contextos variados.

Descripción general

El Estándar de Competencia describe el desempeño que el facilitador asumirá para ejercer el servicio a personas vulneradas, a través de la delimitación de necesidades, acompañamiento y/o formación, que propicien alternativas de atención para la solución a las situaciones demarcadas y esquemas de valoración; como un proceso continuo y autoformativo, en su

beneficio y el comunitario logrando la autonomía en los participantes. Se integran los saberes, procedimientos y actitudes primordiales con las que el facilitador debe contar para su desempeño.

Requisitos para ser considerado candidato para la certificación

- Ser elemento activo de la Policía Preventiva del Estado de Puebla.
- Tener Clave Única de Identificación Personal Activa (CUIP).
- Certificado de Control de Confianza Vigente.
- Haber observado buena conducta.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como Servidor Público.
- No estar disfrutando de Licencia para asuntos particulares.
- No estar sujeto a un Proceso Penal y/o Administrativo.

Modalidad: Presencial

Dirigido a: Seguridad Pública, Organismos Auxiliares y Procuración de Justicia

Pre-requisitos de participación

- Uniforme completo de la Corporación a la que pertenecen.
- Copia simple de CURP actualizado.
- Copia simple de su Credencial de Elector (INE).
- Correo Electrónico vigente con terminación *@gmail.com*

Documento: **Certificado**

En caso de resultar competente en el Juicio de Evaluación.



**Consejo Estatal
de Coordinación**
del Sistema Nacional
de Seguridad Pública



ACADEMIA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO POLICIAL PUEBLA - INICIATIVA MÉRIDA GRAL. IGNACIO ZARAGOZA

 Km 6.5 Camino Vecinal a San Salvador Chachapa, Santa Cruz Alpuyeca. Puebla, Pue.



Este programa es público, ajeno a cualquier partido político.
Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.